



UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE - PSL
RAPPORT D'ACTIVITÉ
2022/2023
ANNUAL REPORT





4–7		Éditorial	Editorial
8–9		Gouvernance	Leadership
10–25	/1	Chiffres clés	Key Figures
26–49	/2	Axes stratégiques en formation et en recherche Formation – Le développement des bi-compétences – Les prochaines évolutions de l'enseignement – La formation pour la transition écologique et sociale Recherche – Les centres de recherche – Des moyens et une éthique – Les prix et distinctions	Strategic Areas of Education and Research Training – Developing Dual Skills – Upcoming Developments in Teaching – Training for the Environmental Transition Research – Research Centers – Resources and Ethics – Prizes and Honors
50–67	/3	Deux temps forts au service de la stratégie – Les Rendez-vous Dauphine Durable – Dauphine Digital Days et Dauphine Numérique	Two Key Events Supporting Our Strategy – Rendez-vous Dauphine Durable – Dauphine Digital Days and Dauphine Digital
68–75	/4	Internationalisation – Une université ouverte sur le monde – L'actualité internationale des campus et formations délocalisées – L'Université Paris Dauphine – PSL au sein des grands réseaux internationaux	Internationalization – A University that is Open to the World – International Activities of the Off-Site Campuses and Programs – Université Paris Dauphine – PSL: a Member of Major International Networks
76–85	/5	Réussite étudiante, égalité des chances et solidarité – Un taux d'insertion professionnelle très élevé – Des mesures d'équité pour favoriser la mixité sociale – La qualité de vie étudiante comme condition de la réussite – Un accueil renforcé pour les étudiants en exil	Student Success, Equal Opportunities and Solidarity – A Very High Employment Rate – Equality Measures to Foster Social Diversity – Quality of Life for Students as a Condition for Success – Support for Students in Exile
86–93	/6	Pilotage et gestion RH – Les nouveaux dispositifs concernant les enseignants-chercheurs – Des avancées pour les personnels administratifs – Des actions communes pour tous les personnels	HR Steering and Management – New Provisions for Research Professors – Progress for Administrative Staff – Joint Initiatives for all Staff
94–99	/7	Nouveau Campus – Un an d'avancée du chantier – Un futur campus ouvert, connecté et durable	New Campus – A year of progress on the worksite – An open, connected and sustainable future campus

« La bi-disciplinarité est au centre de notre stratégie fondée sur l’approfondissement et l’excellence de nos disciplines en recherche comme en formation, et leur mise en complémentarité. »

Président de l’Université
Paris Dauphine - PSL

E. M. Mouhoud

President of Université
Paris Dauphine - PSL

“Bi-disciplinarity is central to our strategy, which is founded upon the depth and excellence of our disciplines in both research and training, as well as the synergies among them.”

Quel bilan général tirez-vous de l'année 2022/2023 ?

Il faut noter tout d'abord le contexte particulier : la sortie de la crise sanitaire, le lancement du chantier du Nouveau Campus, les conséquences de la guerre en Ukraine — avec notamment le renchérissement du prix des matières premières et de l'énergie, ou encore l'impact financier du relèvement du point d'indice des fonctionnaires. Toutefois, malgré ces complications, nous avons réalisé plus de 60 % du programme présidentiel Demain Dauphine initié il y a deux ans, et le reste est mis en action.

La formation est au cœur de ce programme, notamment à travers la double compétence...

En effet, la bi-disciplinarité est au centre de notre stratégie fondée sur l'approfondissement et l'excellence de nos disciplines en recherche comme en formation et leur mise en complémentarité. Nos deux grands programmes sont porteurs de la pluridisciplinarité telle que nous l'entendons : Dauphine Numérique exploitant les liens entre l'IA, le numérique et les sciences de l'homme et de la société, et Dauphine Durable sur les transitions écologique et sociale. Notre objectif est d'associer les disciplines autour de ces problématiques. Il ne s'agit pas de diluer les expertises mais de combiner des disciplines et de créer des interactions entre des sujets de société fondamentaux : l'intelligence artificielle, le numérique et les big-data d'un côté, et les questions environnementales, d'égalité et de solidarité de l'autre. Nous avons renforcé les interactions à l'intérieur de ce bloc de compétences qui s'est construit à Dauphine - PSL et qui s'articule pleinement dans et avec PSL : les sciences des organisations et de la décision, regroupant les mathématiques de la décision, les recherches opérationnelles et les sciences de l'information ; l'économie et la finance ; le management ; le droit et les sciences sociales. Conjuguer ces disciplines entre elles permet d'approfondir des compétences dans la recherche de nos six laboratoires tout en les ouvrant les unes aux autres à travers des programmes précis. Le lancement de notre double licence Intelligence Artificielle et Sciences des Organisations l'année dernière a rencontré un très grand succès, qui se confirme cette année : 2 450 candidates et candidats pour 30 places sur Parcoursup, leur nombre a augmenté de 50 %. Avec une satisfaction supplémentaire : la première promotion a attiré 50 % de filles admises, une performance particulièrement remarquable dans les formations scientifiques.

L'Université Paris Dauphine – PSL a engagé une réforme des droits d'inscription. Quelles en sont les grandes lignes ?

À travers la refonte des droits de scolarité, nous poursuivons deux objectifs : celui de la justice sociale, avec un facteur de redistribution en faveur des étudiantes et étudiants les moins favorisés, et celui de la qualité de la formation, en offrant de meilleures conditions d'études et de réussite. En lissant les effets de seuil des tranches précédentes et en ajoutant deux paliers pour les familles aux revenus les plus élevés tout en diminuant les tranches moyennes et basses, nous améliorons la situation de près de 60 % de nos étudiantes et étudiants. Cette réforme permet également de dégager des moyens supplémentaires pour encadrer d'avantage le programme Égalité des chances, exonérer les boursiers et favoriser le logement étudiant.

La soutenabilité est une de vos priorités. Où en est le programme Dauphine Durable ?

J'aimerais indiquer avant tout que nos efforts effectués pour la transition écologique et sociale sont reconnus par le label DD&RS (Développement Durable et Responsabilité Sociale), qui n'est attribué qu'à dix universités en France et pour lequel nous candidaton à nouveau pour 2024. Notre action passe d'abord par la formation et par la sensibilisation avec les Rendez-vous Dauphine Durable, le cycle de conférences et d'événements ouverts au public qui accompagne désormais chaque rentrée universitaire durant trois mois. Elle s'exprime ensuite très fortement à travers la formation, avec un cours obligatoire pluridisciplinaire en licence sur le changement climatique et la biodiversité. Cette année, nous avons recruté une professeure de droit du climat et nous ouvrons une chaire de professeur junior sur le management de la transition écologique.

How would you describe the year 2022/2023?

First, it unfolded in a specific context, with the pandemic ending, construction on the new campus beginning, the war in Ukraine causing increased costs for raw materials and energy and finally our raising of the index point for government officials having a financial impact. But in spite of these complications, we completed over 60% of "the Demain Dauphine program", which was launched two years ago, and put the rest into motion.

Training is a core part of this program, in particular via the dual skill approach.

Bi-disciplinarity is central to our strategy, which is founded upon the depth and excellence of our disciplines in both research and training, as well as the synergies among them. Our vision of multi-disciplinarity is supported by our two main programs: Dauphine Digital, focusing on the connections between AI, digital technology, humanities and social sciences, and Dauphine Durable, which centers around the environmental and social transitions. Our goal is to bring disciplines together to jointly examine these issues. The idea is not to dilute expertise but to combine disciplines and create interactions among fundamental societal issues: artificial intelligence, digital technology and big data on one hand, and environmental issues, equality and solidarity on the other. We have increased the interactions within this skill block, which was built by Dauphine - PSL and also plays out in and with PSL: organizational and decision sciences, encompassing decision mathematics, operational research and information sciences; economics and finance; management; and law and social sciences. Combining these disciplines paves the way for expanded research skills at our six laboratories while opening them to each other via specific programs. The launch last year of our double bachelor's in Artificial Intelligence and Organizational Sciences met with great success. It was even more popular this year: 2,450 prospective students applied for 30 spots on Parcoursup – an increase of 50%. An additional source of satisfaction is that 50% of the first class was composed of women, something that is particularly remarkable in the sciences.

Université Paris Dauphine – PSL began a reform of its tuition fees. What does that involve?

Two things motivated our overhaul of the tuition fees: social justice, with a redistribution factor benefiting the least financially privileged students, and training quality, to offer the best conditions for learning and success. By reducing the threshold effects of the previous categories and adding two new categories for the families with the highest income, while also reducing the middle and low categories, we have improved the situation for nearly 60% of our students. This reform also frees up additional resources to further support the Equal Opportunity program, exonerate scholarship holders and facilitate student housing.

Sustainability is one of your priorities. What has been achieved so far with the Dauphine Durable program?

First of all, I would like to mention that our efforts in the area of the environmental and social transition have been recognized with the Sustainable Development and Social Responsibility (DD&RS) certification, which has been granted to only 10 universities in France. We are now reapplying for it for 2024. One example of our work in this sphere is the educating and awareness-raising we do with Rendez-vous Dauphine Durable, a series of lectures and other events that are held over a three-month period every fall and are open to the public. Another particularly impactful contribution to sustainability is the training we offer, for instance our mandatory multidisciplinary course on climate change and biodiversity at the bachelor's level. This year, we hired a professor of climate law and are now creating a Junior Professor Chair in environmental transition management. Furthermore, at the initiative of our Environmental and Social Council (ESC), created in 2022, we are working to significantly reduce the greenhouse gas emissions generated by our energy use and travel, in particular to attend conferences lasting several days or complete study trips. For sustainability reasons, we encourage longer-term mobility for students, doctoral students and research professors.



Par ailleurs, sous l'impulsion de notre Conseil Environnemental et Social (CES), mis en place en 2022, nous sommes en train de réduire dans des proportions importantes les émissions de gaz à effet de serre d'origine énergétique comme celles liées aux déplacements, notamment aux conférences de quelques jours et aux voyages d'étude. Nous promovons, en revanche, prioritairement les mobilités longues pour les étudiants, les doctorants et les enseignants-chercheurs.

Quels sont les nouveaux développements de l'université à l'international ?

À Londres, nous sommes reconnus depuis peu par l'Office for Students, régulateur britannique, comme établissement d'enseignement supérieur à part entière (*Higher Education Provider*). Cela nous permet de déployer notre stratégie de développement au Royaume-Uni, avec de nouvelles formations. Le Diplôme de Finance Quantitative, DiFiQ, et la formation *Executive Digital auditing, advisory and cybersecurity* ont été lancés cette année. Deux autres programmes, *Conflict Transformation and Peace Studies*, en double diplôme avec l'University College London (UCL), et la double licence Intelligence Artificielle et Sciences des Organisations sont également en préparation. Nous avons aussi réorganisé la gouvernance du campus en recrutant un *manager director* expérimenté chapeauté par un *dean professeur* d'université franco-britannique.

À Tunis, nous avons restructuré notre offre pour mieux répondre aux attentes du marché du travail du pays et de la région. Nous avons créé deux types de diplômes : les premiers sont strictement dupliqués de ceux de Paris et les seconds sont plus adaptés au contexte local. À l'écoute des besoins spécifiques du marché du travail, nous diversifions aussi l'offre de formation continue et encourageons la mobilité régionale et l'emploi des élites sur place. Il y a une vraie utilité de ce campus en matière de coopération scientifique, de formation initiale et professionnelle et de frein à la fuite des cerveaux en faisant venir sur place des diplômés reconnus mondialement.

À Paris, où en est la construction du Nouveau Campus ?

Cette année, les principales réalisations sont l'ouverture de seize nouvelles salles de cours et le bâtiment supplémentaire de 4 000 m², dont la structure principale vient d'être finalisée. Ce Nouveau Campus à la pointe de l'innovation va répondre aux objectifs qui lui avaient été assignés : le respect des normes environnementales, l'accroissement de la surface utile et la nette amélioration de l'accessibilité handicap. Tout cela avec plus d'espaces communs, un *learning center*, le développement de zones de créativité, un espace incubateur plus important, une salle des partenaires...

Cette année marque les dix ans de PSL, quelles sont les principales contributions réciproques entre l'Université Paris Dauphine - PSL et PSL ?

Nous sommes particulièrement heureux de célébrer les dix ans de l'Université PSL, au moment où celle-ci se voit consacrée dans les classements internationaux : en 2022, elle est parmi les quarante premières universités mondiales et la troisième du monde parmi les jeunes universités, d'après *Times Higher Education*. PSL vient de réussir sa pérennisation en obtenant le statut de « grand établissement », à l'instar de l'Université Paris Dauphine - PSL et d'autres écoles composantes, après une excellente évaluation par l'Hcéres. Enfin le classement CWUR vient de la hisser dix-neuvième mondiale, dans le top 10 des universités européennes, et première française. Dans de nombreux domaines, la complémentarité des compétences en recherche entre les établissements permet de multiplier les synergies et d'innover dans la pluridisciplinarité. Ainsi, nous participons à de grands programmes de recherche, comme l'Institut 3IA PR[AI]RIE, PariSanté Campus, l'Institut ACSS... et leurs étudiants en formation : les dix-huit programmes diplômés délivrant un enseignement par et à la recherche, du master au doctorat. Demain, les Grands Programmes PSL, héritiers des Labex, continueront à structurer et à faire dialoguer nos forces en recherche.

What are the university's latest developments on the international scene?

In London, we recently gained recognition as a Higher Education Provider by the Office for Students, the British regulator. This allows us to pursue our growth strategy in the United Kingdom and roll out new programs. The Quantitative Finance degree (DiFiQ) and the Executive Digital program in Auditing, Advisory and Cybersecurity were also introduced this year. Two other programs, Conflict Transformation and Peace Studies, in a double degree with University College London (UCL), and the double Bachelor's in Artificial Intelligence and Organizational Sciences are being developed as well. We furthermore reorganized the campus leadership team by hiring an experienced manager-director and a Franco-British dean-professor. In Tunis, we restructured our offering to better meet the expectations of the employment market of the country and region. We created two types of degrees: the first are exact duplicates of the ones in Paris, while the second are custom-designed for the local context. Always with an ear to the specific needs of the employment market, we are also diversifying the range of executive education course offerings and encourage regional mobility and local employment for elites. This campus plays an important role in facilitating scientific cooperation, offering initial training and executive education and discouraging the brain-drain effect by bringing globally recognized degree programs to the country.

In Paris, how far along is the construction of the new campus?

This year, the main achievements were the opening of 16 new classrooms and the additional building measuring 4,000 m², whose main structure has just been finalized. This new campus will be at the cutting edge of innovation and meet the goals that were established for it: compliance with environmental standards, increased useable space and a significant improvement in accessibility for individuals with disabilities. There will also be more common spaces, a learning center, more areas devoted to creativity, a larger business incubator and a room for our partners, among other features.

This year marks the 10th anniversary of PSL. What have the main reciprocal contributions between Université Paris Dauphine - PSL and PSL been?

We are particularly pleased to celebrate the 10th anniversary of Université PSL at a time when it is being recognized in international rankings. In 2022, it was among the top 40 universities worldwide and the world's third best institution among young universities, as ranked by the magazine *Times Higher Education*. PSL has just secured its longevity by obtaining the Grand Établissement (Major Institution) status, which Université Paris Dauphine - PSL and other member institutions also have, after an excellent evaluation by Hcéres. Finally, PSL ranking has just risen to no. 19 worldwide by the Center for World University Rankings (CWUR), one of the top 10 European universities, and the best one in France. In many areas of study, the complementarity of research skills among the institutions makes it possible to increase synergies and innovate with multidisciplinary. We participate in major research programs such as Institut 3IA PR[AI]RIE, PariSanté Campus and Institut ACSS, as well as their training counterparts: 18 graduate programs offering education through and in research, from the master's to doctoral levels. In the future, the Grands Programmes PSL, the successors of Labex, will continue to structure and create dialogue among our various research resources.



1



2



3

Gouvernance Leadership

1 Valérie Renaudin
Vice-présidente en charge des Projets Immobiliers et du Nouveau Campus / Vice-President for Capital Projects and New Campus

Arnaud Mias
Vice-président en charge de la Responsabilité Sociale / Vice-President for Social Responsibility

Sophie Méritet
Vice-présidente en charge des Affaires Internationales et de la Mobilité Étudiante / Vice-President for International Affairs and Student Mobility

2 Sébastien Damart
Vice-président du Conseil de la Formation et de la Vie Étudiante / Vice-President of Curriculum and Student Life

Hélène Nasom-Tissandier
Vice-présidente déléguée en charge des Conditions d'Exercice d'Activités des Personnels BIATSS / Vice-President Delegate for Working Conditions for Administrative Personnel

3 Nicolas Berland
Vice-président en charge des Ressources Financières et des Relations Partenariales / Vice-President for Financial Resources and Partner Relations

Jamal Atif
Vice-président en charge du Numérique / Vice-President for Digital

Sophie Lemaire
Vice-présidente en charge des Conditions d'Exercice d'Activités des Enseignant(e)s-chercheur(euse)s, des Enseignant(e)s, des Chercheur(euse)s et des BIATSS / Vice-President for Working Conditions, for Faculty, Researchers and Administrative Personnel

4 Florence Gelin
Directrice Générale des Services / Managing Director

El Mouhoub Mouhoud
Président / President

Bruno Bouchard
Vice-président du Conseil Scientifique / Vice-President of Scientific Committee

Retrouvez l'organigramme complet de la gouvernance sur :
The full leadership organizational structure can be found at:
dauphine.psl.eu

Élu en décembre 2020, le Président, El Mouhoub Mouhoud, met en œuvre les orientations stratégiques de l'Université Paris Dauphine - PSL en lien avec les équipes du Comex et de la Conférence de direction. La gouvernance est organisée autour de trois conseils centraux : le Conseil d'Administration, le Conseil de la Formation et de la Vie Étudiante ainsi que le Conseil Scientifique. Le Comex présenté ci-après est composé du Président, des Vice-présidentes et Vice-présidents et de la Directrice Générale des Services.

Plusieurs délégués sont également associés à la gouvernance : Béatrice Delzangles, Déléguée en charge de l'Égalité et de la Lutte contre les Discriminations, Pierre Laniray, Délégué à l'Innovation et l'Accompagnement Pédagogiques, Hélène Lenoble-Liaud, Déléguée en charge de la Vie Étudiante, Stéphanie Monjon, Déléguée en charge de la Responsabilité Environnementale.

Les départements de formations sont dirigés par : Dorothee Gallois-Cochet - Licence Sciences des Organisations (LSO), Jacques Fejoz & André Rossi - Mathématiques et Informatique (MIDO), Frédéric Peltrault - Master Sciences des Organisations (MSO), Pascal Guénée - Institut Pratique du Journalisme (IPJ), et, pour l'École doctorale Sciences de la Décision, des Organisations, de la Société et de l'Échange (SDOSE), Thierry Kirat.

Since his election in 2020, the President of the university, El Mouhoub Mouhoud, has been implementing his strategic vision for Université Paris Dauphine - PSL, in conjunction with the Executive Committee and the leadership team. The leadership team is structured around three central boards: the Board of Directors, the Curriculum and Student Life Council, and the Science Committee. The Executive Committee consists of the President, Vice-Presidents and the Managing Director, profiled below.

There are also several representatives involved with the work of the leadership team: Béatrice Delzangles, Delegate for Equality and the Fight against Discrimination; Pierre Laniray, Delegate for Educational Innovation and Support; Hélène Lenoble-Liaud, Student Life Delegate; and Stéphanie Monjon, Delegate for Environmental Responsibility.

The academic departments are directed by: Dorothee Gallois-Cochet - Bachelor's in Organizational Sciences (LSO), Jacques Fejoz & André Rossi - Mathematics and Computer Science (MIDO), Frédéric Peltrault - Master's in Organizational Sciences (MSO), Pascal Guénée - School of Journalism (IPJ) and Thierry Kirat - Sciences of Decision-Making, Organizations, Society, and Exchange Doctoral School (SDOSE).





/ 1

Chiffres clés

Key Figures



La communauté dauphinoise

9 153

étudiantes et étudiants
en formation initiale / students
in initial training

3 700

cadres, managers, dirigeantes et dirigeants
en formation continue / professionals,
managers and executives

500

enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs / research professors

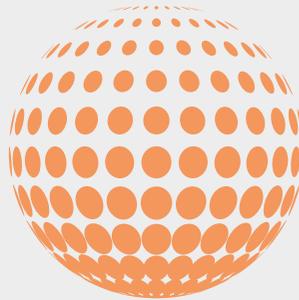
331

doctorantes et doctorants /
doctoral students

2 500

enseignantes et enseignants vacataires /
part-time faculty members

The Dauphine community



530

personnels administratifs /
administrative staff

100 000

alumni / alumni

1

fondation / foundation

2

incubateurs à Paris et à Londres /
incubators in Paris and London

L'Université Paris Dauphine - PSL, établissement-composante de PSL

11 établissements-composantes et membres associés :

Collège de France, Conservatoire national supérieur d'Art Dramatique - PSL, École nationale des Chartes - PSL, École nationale supérieure de Chimie de Paris - PSL, Mines Paris - PSL, École Normale Supérieure - PSL, École Pratique des Hautes Études - PSL, ESPCI Paris - PSL, Institut Curie, Observatoire de Paris - PSL aux côtés de l'Université Paris Dauphine - PSL

9 partenaires académiques et 3 organismes de recherche (CNRS, INRIA, INSERM)

10 ans, date anniversaire de PSL en 2022

Université Paris Dauphine - PSL, a PSL university

11 member institutions and associated members:

Collège de France, Conservatoire National Supérieur d'Art Dramatique - PSL, École Nationale des Chartes - PSL, École Nationale Supérieure de Chimie de Paris - PSL, Mines Paris - PSL, École Normale Supérieure - PSL, École Pratique des Hautes Études - PSL, ESPCI Paris - PSL, Institut Curie, Paris Observatory - PSL, alongside Université Paris Dauphine - PSL

9 academic partners and 3 research organizations (CNRS, INRIA and INSERM)

10 years, with the anniversary of PSL in 2022

La formation initiale

Une formation pluridisciplinaire à la pointe et adossée à la recherche

Les licences Bachelor's Degree Programs

3 parcours de formation sont proposés, en licence des Sciences des Organisations, en licence Mathématiques - Informatique et, depuis la rentrée 2022, en double licence Intelligence Artificielle et Sciences des Organisations (voir page 30). Ces formations allient exigence académique et pédagogie en petits groupes pour conduire à une spécialisation au meilleur niveau.

3 Bachelor's Degree level: the Bachelor's Degree in Organizational Sciences; the Bachelor's Degree in Mathematics and Computer Science; and, as of the start of the 2022 academic year, the double Bachelor's Degree in Artificial Intelligence and Organizational Sciences (see page 30). These programs combine academic rigor with a small group.

Les masters Master's Degree Programs

Organisés autour de 8 grands domaines, 20 mentions et une orientation en M2 sur 95 parcours, nos masters forment des managers et manageuses, et des cadres hautement qualifiés, attentifs à répondre aux grands enjeux sociétaux. Grâce aux programmes gradués, les étudiantes et étudiants bénéficient, à l'échelle de PSL, des forces scientifiques des établissements-composantes.

Structured around 8 core areas of study with 20 majors and 95 specializations in the 2nd year, our Master's Degree programs train managers and highly qualified executives to be ready and able to respond to the major challenges faced by society today. Students on our graduate programs benefit from PSL's scale, and the strength of its member institutions' scientific capabilities.

Les doctorats Doctoral Programs

7 programmes doctoraux sont proposés, ancrés aux laboratoires de l'Université Paris Dauphine - PSL et à ceux de Mines Paris - PSL. Ces formations par la recherche se tiennent au sein de l'École SDOSE (Sciences de la Décision, des Organisations, de la Société et de l'Échange), rattachée au collège doctoral de PSL.

We offer 7 doctoral programs, which are based at the Université Paris Dauphine - PSL laboratories and the Mines Paris - PSL laboratories. These research-based training programs are taught within the SDOSE (Sciences of Decision-Making, Organizations, Society, and Exchange) Doctoral School, which is affiliated with the PSL Doctoral College.

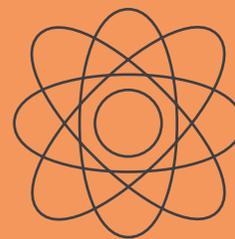
Initial training

A state-of-the-art multidisciplinary program rooted in research

8

domaines /
fields of study

- Droit
- Économie
- Finance
- Informatique
- Journalisme
- Management
- Mathématiques
- Sciences sociales
- Law
- Economics
- Finance
- Computer Science
- Journalism
- Management
- Mathematics
- Social Sciences

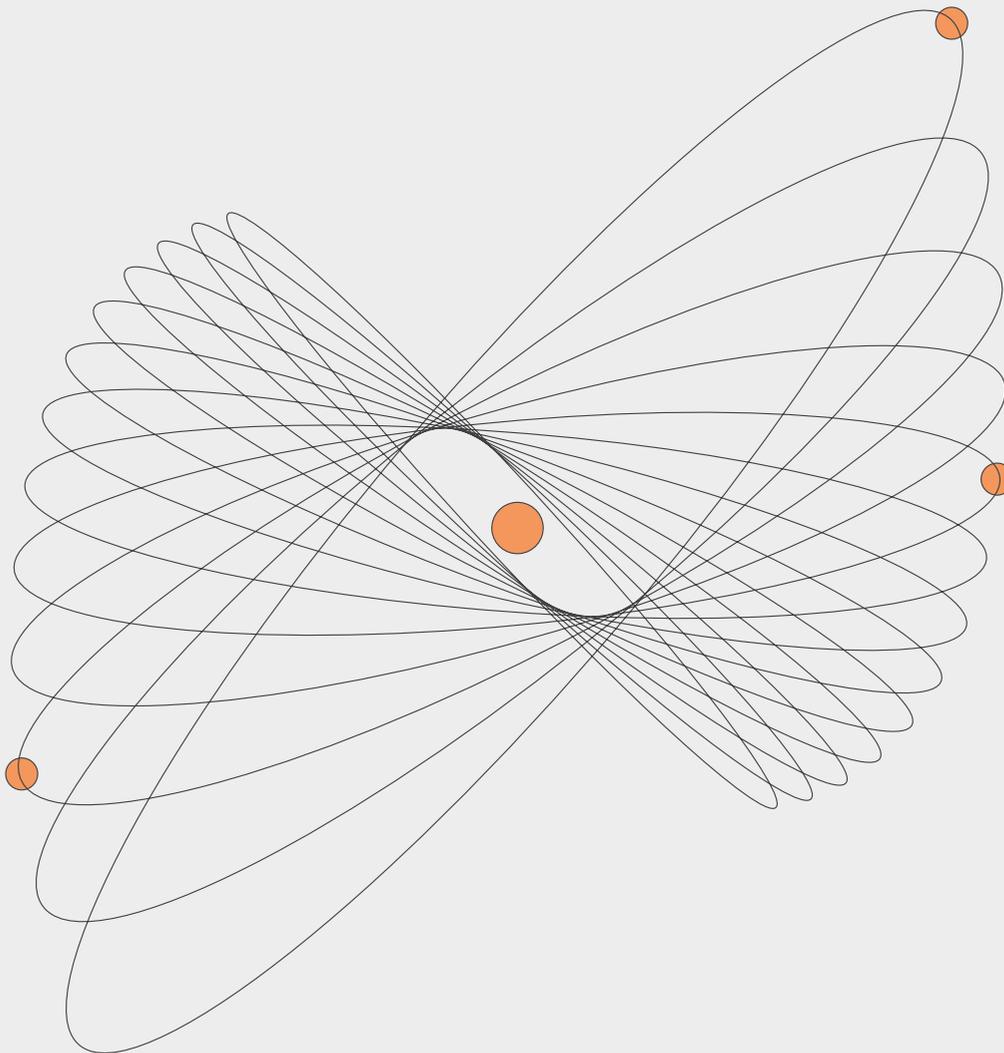


La vie étudiante

Une vie de campus caractérisée par une expérience unique

Student Life

Campus life offering a unique experience



Via la dynamique et l'engagement des associations, les initiatives solidaires, la richesse des événements culturels, la pratique sportive, la qualité de services de la bibliothèque universitaire ou encore l'accompagnement pour le logement ou la santé, les étudiantes et étudiants dauphinois bénéficient d'une véritable plus-value à leur formation.

Whether it's through the vibrant and active clubs and organizations, charity initiatives, the richness of cultural events on offer, sports activities, the quality of services at the university library or support with accommodation and health, Dauphine students benefit from real added-value when it comes to their training.

La vie associative Student Clubs and Organizations

+40

associations généralistes /
general-interest clubs and organizations

+60

associations de filières /
trade associations

+ 1 300

dossiers reçus en 2022 pour
la reconnaissance de l'engagement
étudiant, dispositif mis en place à
l'Université Paris Dauphine - PSL depuis
5 ans / Over 1,300 entries received in
2022 to reward Student Engagement
at Université Paris Dauphine - PSL in an
initiative set up 5 years ago

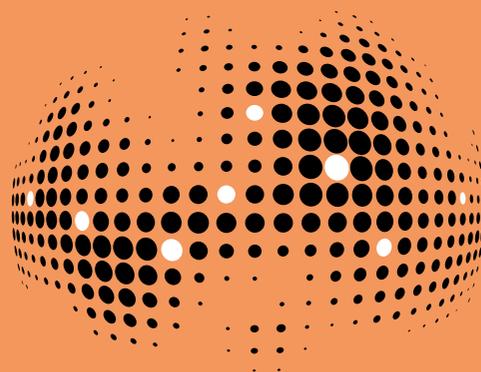
La pratique sportive Sports Activities

Avec plus de 30 activités, des installations dont
une salle de 1 200 m² avec musculation, squash,
etc., l'Université Paris Dauphine - PSL est
l'un des établissements universitaires les plus
sportifs de France. En loisir ou au sein du cursus
académique, le sport se pratique également
en compétition à l'échelon régional, national
ou international.

With more than 30 sports activities and
a 1,200 m² sports facility with a gym,
squash courts and more, Université Paris
Dauphine - PSL has one of the best sports
offerings among French universities. Students
can take part in sports as a leisure activity or
as part of their academic curriculum, and there
is also the option to get involved in competitive
sports at the regional, national and
international level.

40 %

des étudiantes et étudiants sont adhérents
à Dauphine Sports / 40% of students are
members of Dauphine Sports



La vie culturelle Cultural Activities

Plusieurs centaines d'évènements rythment
l'année : conférences, concerts, expositions,
forums, etc.

There are several hundred events taking place
throughout the year : conferences, concerts,
exhibitions and forums, for example.

La bibliothèque universitaire The University Library

Référence au niveau national pour les sciences
économiques et la gestion, la bibliothèque
est un lieu de travail et de vie qui ne désemplit
pas. Elle s'organise en deux espaces, étude
et recherche, et met à la disposition de
ses usagères et usagers des collections
exceptionnelles et une importante base
de données en ligne.

Setting the standard at the national level
within the fields of economics and management,
the university library is an ideal place to work
and spend time, never empty. It is divided into
two sections, for studies and research, where
it makes its unique collections available to users,
along with its extensive online database.

+ 156 000

livres, thèses et périodiques /
books, theses and periodicals

+ 143 000

périodiques électroniques / e-journals

+ 673 000

ebooks / ebooks

La recherche

Research



1

école doctorale
SDOSE / SDOSE
Doctoral School

331

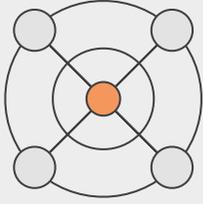
doctorantes
et doctorants /
doctoral students

6

laboratoires de
recherche dont
5 rattachés au
CNRS / research
laboratories,
5 of which are
affiliated with CNRS

500

enseignantes-
chercheuses
et enseignants-
chercheurs /
research professors



Les chaires, cercles et initiatives de recherche The chairs, circles and research initiatives

La capacité à produire de la recherche académique disciplinaire en lien avec des défis socio-économiques actuels est certainement l'un des socles permettant à l'Université Paris Dauphine - PSL de développer des partenariats majeurs avec des acteurs professionnels à travers des chaires, des cercles ou des initiatives de recherche.

Ils sont portés par la Fondation Dauphine ou des fondations partenaires, à savoir l'Institut Europlace de Finance, la Fondation du Risque, la Fondation AgroParisTech et la Fondation des Mines.

Being able to produce strong disciplinary academic research linked to current socioeconomic challenges is without a doubt one of the factors allowing Université Paris Dauphine - PSL to develop important partnerships with stakeholders in the business world through chairs, circles and research initiatives.

They are supported by the Dauphine Foundation or partner foundations such as the Institut Europlace de Finance, the Fondation du Risque, the Fondation AgroParisTech and the Fondation des Mines.

12

Chaires d'entreprise / Business chairs

- Comptabilité écologique
- Confiance, Coopération et Management
- Économie du climat
- Économie du gaz naturel
- Économie numérique
- Entreprises familiales
- Finance et Développement durable
- Fintech - Finance digitale
- Femmes et Science
- Gouvernance et Régulation
- Marché européen de l'électricité
- Santé
- Environmental Accounting
- Trust, Cooperation and Management
- Climate Economics
- Natural Gas Economics
- Digital Economy
- Family-Owned Companies
- Finance and Sustainable Development
- Fintech & Digital Finance
- Women and Science
- Governance and Regulation
- European Electricity Markets
- Healthcare

2

Initiatives de recherche / Research initiatives

- Finance des marchés de l'énergie
- *Quantitative Management Initiative*
- Finance and Energy Markets
- Quantitative Management Initiative

4

Cercles de recherche / Research circles

- Cercle de l'Innovation
- Cercle Géopolitique
- Cercle Dauphine Numérique
- Cercle Dauphine Durable
- Innovation Circle
- Geopolitical Circle
- Dauphine Digital Circle
- Dauphine Durable Circle

La formation continue

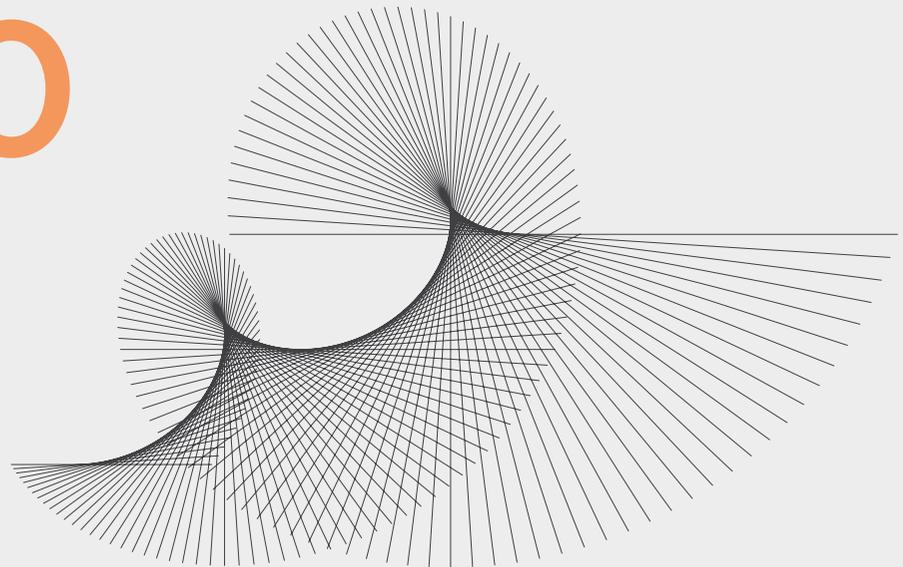
1^{ère} université française en offre de formation pour les professionnels : cadres, managers, dirigeantes et dirigeants

Executive Education

1st French university in professional training programs for executives, managers, and directors

3 700

professionnels formés en 2022 /
executives trained in 2022



1
équipe académique composée de 150 enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs et de 600 expertes et experts / academic team made up of 150 research professors and 600 experts

5
sites et campus, à Paris (sur le campus de la Porte Dauphine, au Pôle Léonard de Vinci à la Défense, à ParisSantéCampus à Issy-les-Moulineaux), Londres et Tunis / locations and campuses, in Paris (the Porte Dauphine campus, Pôle Léonard de Vinci in La Défense, and the ParisSanté Campus in Issy-les-Moulineaux), London and Tunis

+ de 10
programmes à l'international / international programs



■ ■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie : actions de formation.

The university received this quality certification for the category "training initiatives".

11

domaines de formation / fields of study

- Assurance, risques, contrôle et compliance
- Développement durable, RSE
- Finance
- Gestion de patrimoine et fiscalité
- Management public et développement des territoires
- Management de la santé et du social
- Marketing et communication
- Ressources humaines
- Stratégie, management et organisation
- Supply Chain
- Systèmes d'information, data, intelligence artificielle
- Insurance, Risk, Control and Compliance
- Sustainable Development and CSR
- Finance
- Wealth Management and Tax Law
- Public Management and Regional Development
- Health and Social Management
- Marketing and Communications
- Human Resources
- Strategy, Management and Organization
- Supply Chain
- Information Systems, Data and Artificial Intelligence

L'offre de formation continue Executive education course offering

Formations diplômantes et certifiantes Degree and Certificate Programs

+ de 50

diplômes MBA, *Executive MBA*, master, *Executive Master*, *Executive Doctorate*, diplôme d'Université / MBA, Executive MBA, Master's Degree, Executive Master's Degree, Executive Doctorate

+ de 30

certificats organisés autour de thématiques spécifiques / certificate programs structured around specific subjects

Des formations intra-entreprise sur-mesure pour accompagner les organisations à anticiper et répondre aux évolutions majeures de notre société et Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Customized intra-company training to help organizations plan for and respond to major changes in our society and Validation of Acquired Experience (VAE)

Focus sur quatre formations Focus on four training programs

Certificat Blockchain – Finance décentralisée (DeFi)

Decentralized Finance Blockchain Certificate (DeFi)
Pionniers sur le web3, Dauphine - PSL a créé ce certificat visant à répondre à la demande croissante de recrutement et de formation dans le domaine de la finance décentralisée (DeFi). Il repose sur les technologies blockchain et fournit une compréhension complète de ces nouvelles activités en combinant des approches théoriques et des expériences pratiques.

As a pioneer in Web3, Dauphine - PSL created this certificate to meet the growing demand for recruitment and training in the area of decentralized finance (DeFi). It is based on blockchain technology and provides comprehensive training in this new area, combining theoretical approaches and practical experience.

Certificat Economie circulaire Circular Economy Certificate

En partenariat avec Mines Paris - PSL Executive Education et Ecosystem, cette formation accompagne divers types d'entreprises, de collectivités et d'associations pour mettre en place des stratégies de bouclage des flux de matières et d'énergie pour réduire les impacts environnementaux : épuisement des ressources, réduction des déchets et des émissions de gaz à effet de serre.

In partnership with Mines Paris - PSL Executive Education and Ecosystem, this training helps various types of companies, local authorities and associations set up loop-flow strategies for materials and energy so they can reduce their environmental impacts in terms of resource availability, waste reduction and greenhouse gas emissions.

Executive Master Audit des systèmes d'information Executive Master's in Audit & Consulting for Information Systems

Délivré à distance, cet *Executive Master* accueille principalement des étudiantes et étudiants internationaux. Il contribue à renforcer l'expertise, la méthodologie et la pratique d'audit et de conseil en systèmes d'information pour les commissaires aux comptes, auditeurs internes et externes, cabinets spécialisés, métiers du chiffre et directions de SI.

Offered via distance learning, this executive master's attracts high numbers of international students. It is designed to help auditors (internal and external), specialized firms, accounting specialists and IS managers to enhance their expertise, methods and practices in the area of information systems auditing and consulting.

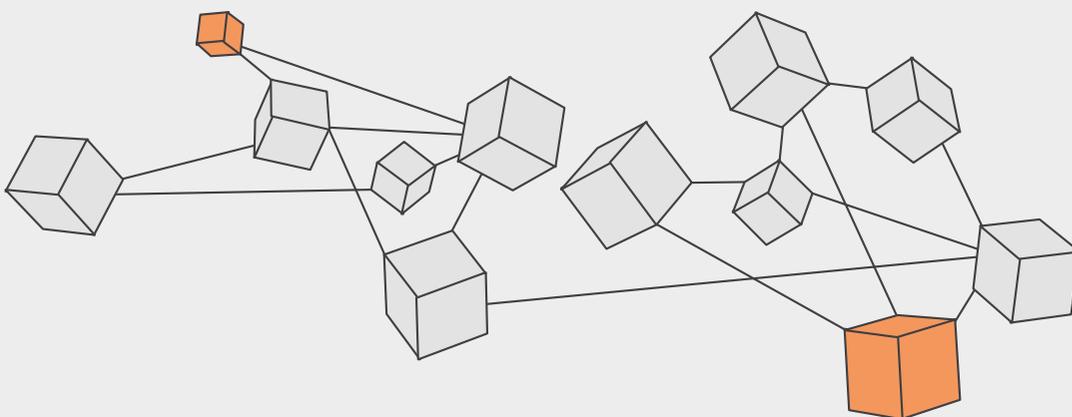
Formation sur mesure pour l'académie de Lille – Certificat *Soft skills* et management agile

Customized Training for the Académie de Lille – Soft Skills and Agile Management Certificate
Grâce à une approche spécifique de co-construction du parcours à partir des champs d'expertise de Dauphine - PSL et des besoins identifiés par la direction de l'académie de Lille, cette formation intra sur mesure s'est pleinement inscrite dans les dynamiques d'accompagnement de la transformation de la fonction publique.

Co-constructed based on Dauphine - PSL's fields of expertise and the needs identified by the directors of the Académie de Lille, this customized intra-training is fully aligned with approaches supporting the transformation of the public sector.

Les entreprises

Companies



Les relations partenariales Relations with Partners

Reconnue pour ses relations étroites avec le monde socioéconomique, l'Université Paris Dauphine - PSL développe avec les entreprises des relations partenariales pérennes. Le recrutement de jeunes talents, grâce aux formations en apprentissage ou à la participation aux forums, la valorisation de la marque employeur, l'investissement dans de grands projets innovants, l'alliance d'expertises entre chercheurs et professionnels dans les chaires d'entreprises ou dans des actions pédagogiques, l'engagement au côté de la fondation ou au sein du réseau des alumni sont autant de leviers pour co-construire des collaborations fructueuses.

Renowned for its close ties to the corporate world, Université Paris Dauphine - PSL develops long-term partnerships with companies. Fruitful partnerships can be co-constructed by recruiting young talent through apprenticeship training or participating in forums, enhancing an employer's brand, investing in major innovative projects, combining the expertise of researchers and professionals holding chairs within businesses or educational initiatives, getting involved with the Foundation's initiatives and engaging with the alumni network.

+40

entreprises sont engagées aux côtés de l'Université Paris Dauphine - PSL dont 29 à travers des partenariats institutionnels :

- les partenaires Globaux : Atalian, BDO, BNP Paribas, Carrefour, Mazars, Société Générale ;
- les partenaires Campus : Amundi, Ardian*, AXA Assurances, BearingPoint*, Bouygues Telecom, Covéa, Crédit Agricole SA, Crédit Agricole Assurances, Crédit Agricole Corporate & Investment Bank, Ginini antipode, Hermès*, Motul, Murex, Sopra Steria ;
- les partenaires Dauphine Numérique et Durable : Banque des territoires - Groupe Caisse des Dépôts, CGI, Grant Thornton, Groupe Frey*, Orange* ;
- les partenaires Parcours : Allianz*, Generali, Renault Group, Vinci Immobilier.

* 6 entreprises ont signé de nouveaux partenariats institutionnels en 2022.

More than 40 businesses are involved with Université Paris Dauphine - PSL, 29 of them in the form of institutional partnerships:

- Global partners: Atalian, BDO, BNP Paribas, Carrefour, Mazars and Société Générale
- Campus partners: Amundi, Ardian*, AXA Assurances, BearingPoint*, Bouygues Telecom, Covéa, Crédit Agricole SA, Crédit Agricole Assurances, Crédit Agricole Corporate & Investment Bank, Ginini antipode, Hermès*, Motul, Murex and Sopra Steria
- Dauphine Digital and Dauphine Durable partners: Banque des Territoires - Caisse des Dépôts Group, CGI, Grant Thornton, Frey Group and Orange
- Program partners: Allianz*, Generali, Renault Group and Vinci Immobilier.

* Six businesses entered into new institutional partnerships in 2022.



Retrouvez l'ensemble des partenaires :

You can find our full list of partners:

dauphine.psl.eu/entreprise/soutenez-luniversite/nos-partenaires

2 grands forums annuels 2 Major Annual Forums

Organisés respectivement en février et mai, le forum recrutement et le forum alternance sont deux temps forts de rencontres privilégiées entre le monde de l'entreprise et les étudiantes et étudiants.

Held in February and May 2023, respectively, the recruitment forum and work-study forum are two special events bringing our students closer to the business world.

182

participations d'entreprises aux forums en présentiel et en distanciel / company participations in forums, in person and online

1 947

offres de stage, d'alternance, de premier emploi... proposées via la plateforme dédiée / internship, apprenticeship and first job offers made via the dedicated platform

2 558

entretiens réalisés entre étudiantes et étudiants, recruteuses et recruteurs / interviews conducted between students and recruiters

Avec une offre de formation couvrant des domaines de compétences très recherchés par les entreprises, l'alternance et l'apprentissage sont un des atouts majeurs de l'Université Paris Dauphine - PSL. D'une durée d'un ou deux ans selon le niveau d'étude, l'enseignement théorique de haut niveau est conforté par une immersion rapide dans le monde professionnel. Dans une collaboration gagnante, les entreprises qui contribuent au « Reste À Charge » (RAC) bénéficient dorénavant de services complémentaires proposés par l'université.

With a range of courses covering skill areas that are much sought after by businesses, work-study programs and apprenticeships are a major asset for Université Paris Dauphine - PSL. Lasting either one and two years, depending on the level of study,

the programs offer high-level theory supported by a rapid immersion in the business world. In a winning collaboration, businesses that contribute to the "Remaining Amount" (RAC) will now benefit from additional services offered by the university.

Près de 1 000

entreprises ont versé la taxe d'apprentissage à l'Université Paris Dauphine - PSL en 2022 et 90 d'entre elles font partie du réseau des contributeurs de l'université en raison de leur soutien important. Elles transforment ainsi un prélèvement obligatoire en un investissement d'avenir. /

Approximately 1,000 companies chose to allocate their apprenticeship tax to Université Paris Dauphine - PSL in 2022 and 90 of these also joined the university's network of contributors thanks to their significant contribution, thereby transforming a compulsory levy into an investment in the future.

60

formations ouvertes à l'alternance / training programs offering a work-study option

1 578

étudiantes et étudiants en alternance / students in a work-study arrangement

1 472

apprenties et apprentis en master / students on Master's Degree apprenticeship programs



L'entrepreneuriat

2022, création de la House of Entrepreneurship 2022: Creation of the House of Entrepreneurship

La House of Entrepreneurship (HOE) soutient l'entrepreneuriat à Dauphine sous toutes ses formes. Créé récemment, ce nouveau dispositif vise à faciliter les projets et à dynamiser les synergies en lien avec la direction des relations entreprises et les deux incubateurs dauphinois.

The House of Entrepreneurship (HOE) supports entrepreneurship at Dauphine - PSL in all its forms. This new initiative aims to facilitate projects and strengthen synergies in conjunction with the Corporate Relations Office and both Dauphine incubators.



Sensibilisation, formation, accompagnement, mentoring... par sa connaissance fine de l'écosystème, la HOE constitue un point d'appui au développement et à la valorisation des initiatives.

Awareness-raising, training, support, mentoring... with its in-depth knowledge of the ecosystem, the HOE represents a springboard for project development and the promotion of initiatives.

Entrepreneurship

10 ans, anniversaire de l'incubateur parisien de Dauphine The 10-Year Anniversary of Dauphine - PSL's Paris Incubator

Fondé et financé par la Fondation Dauphine et l'Université Paris Dauphine - PSL avec le soutien la Région Île-de-France, la Ville de Paris et Bpifrance, l'incubateur collabore avec les chaires, les laboratoires de recherche, les étudiantes et étudiants et une quinzaine de masters dauphinois.

Founded and funded by the Dauphine Foundation and Université Paris Dauphine - PSL with support from the Île-de-France region, the City of Paris and Bpifrance, the incubator collaborates with the chairs, research laboratories, students and around 15 Dauphine master's programs.

192
start-ups ont été incubées, en une décennie / Over this decade, 192 start-ups were incubated

Parmi lesquelles de nombreuses success stories / resulting in success stories such as: MeetMyMama, Click&Boat, Appie, Koober, Kardinal, Jus Mundi, Rollee, Nap&Up...

40
projets étudiants ou alumni rejoignent les programmes de l'incubateur en 2023 / student or alumni projects join the incubator's programs in 2023

2 500
étudiantes et étudiants sont sensibilisés ou formés à l'entrepreneuriat grâce à l'incubateur chaque année / students are informed about or trained in entrepreneurship via the incubator every year

L'international

Les partenariats Partnerships

177

partenariats académiques dans 36 pays /
academic partnerships in 36 countries

L'international dans la formation Education with an international focus

510

étudiantes et étudiants en mobilité
sortante / international mobility
students outgoing

720

étudiantes et étudiants en mobilité
entrante / international mobility
students incoming

22 %

d'étudiantes et étudiants internationaux /
international students

36 %

des étudiantes et étudiants sélectionnés
en 1^{re} année passent 1 semestre ou 1 an
à l'étranger en L3 / of students selected in
1st year spend 1 semester or 1 year abroad
in the 3rd year of a Bachelor's Degree

10,5 %

des étudiantes et étudiants travaillent
à l'international après l'obtention de
leur diplôme / of students go on to work
abroad after graduating

International

L'international dans la recherche Researchers from around the world

16 %

des enseignantes-chercheuses
et enseignants-chercheurs et
31,4 % des doctorantes et doctorants sont
de nationalité étrangère / of research
professors and 31.4% of doctoral students
are of foreign nationality

L'Université Paris Dauphine - PSL dans les classements internationaux avec PSL

Université Paris Dauphine - PSL
in the global rankings with PSL

PSL progresse cette année encore au sein
des classements internationaux et se positionne en
1^{re} université française, dans le top 10 des universités
européennes et dans le top 40 au niveau mondial.

PSL has climbed even higher in the global rankings
this year, taking its place as: no. 1 French university;
one of the top 10 European universities; and among
the top 40 universities in the world.

40^e

place au classement de Shanghai 2022 /
place in the 2022 Shanghai Ranking

19^e

place au classement Mondial
des universités CWUR 2022-23 /
place in the 2022-23 CWUR World
University Ranking

3^e

place du Young University Ranking du THE /
place in the THE Young University Ranking

24^e

place au QS 2024 - Quacquarelli Symonds
(+ 2 places par rapport à l'année
précédente) / place in the QS 2024 -
Quacquarelli Symonds (up 2 places vs.
the previous year)



Pour en savoir plus sur la cartographie des partenariats
académiques et les Chapters des alumni dauphinois dans
le monde, voir International page 70.

To find out more about the mapping of academic
partnerships and the Dauphine Alumni Chapters around
the world, see International on page 70.

Le rapport financier

Financial report

114,7

millions d'euros d'exécution budgétaire, dont
44 % de ressources propres /
 million for budget implementation,
44% of which was from the university's
 own resources

L'année 2022 a été marquée à la fois par la reprise complète des activités, la hausse du coût de l'énergie de gaz et d'électricité, et la revalorisation du point d'indice à hauteur de 3,5 % pour l'ensemble des personnels de l'université. À la clôture de l'exercice, l'Université Paris Dauphine - PSL affiche un résultat négatif à hauteur de 755 000 euros.

Les dépenses d'énergie s'élèvent à 1,3 million d'euros en 2022 contre 1 million d'euros en 2021 soit un surcoût de 300 000 euros totalement compensé par l'État fin 2022. Néanmoins, la non-compensation du coût du dégel du point d'indice a entraîné un impact financier significatif, de plus de 1,2 million d'euros.

Dans le même temps, les dépenses de fonctionnement de l'université s'établissent à un niveau nettement supérieur à ceux de 2019 et 2021. Pour sa part, le programme de travaux suit son cours avec, à ce stade, une enveloppe globale maîtrisée. Des réunions régulières sont organisées avec l'Epauprif afin de suivre au plus près l'avancement du chantier mais aussi l'évolution des coûts.

Les recettes propres (voir le détail ci-contre) ont été exécutées à hauteur de 108 % des objectifs fixés avec trois postes majeurs : la formation continue, la formation en apprentissage et les droits de scolarité.

La Fondation Dauphine apporte chaque année des ressources complémentaires pour accompagner le développement de l'université*. En 2022, plus de 3,1 millions d'euros ont été reversés à l'Université Paris Dauphine - PSL pour financer des projets.

*Ces fonds ne sont pas intégrés dans les ressources propres de l'université mais sont comptabilisés en complément.

The year 2022 was marked by the complete resumption of operations after the pandemic, rising gas and electricity costs, and a change in the index point to 3.5% for all university staff. At the end of the financial year, Université Paris Dauphine - PSL had a negative result of €755,000.

Energy expenditures came to €1.3 million in 2022, compared to just €1 million in 2021, which represents an additional cost of €300,000 that was fully compensated by the French state at the end of the year. But the uncompensated cost of changing

the index point led to a significant financial impact – over €1.2 million – over 2022.

At the same time, university operating expenses came to a much higher amount than in 2019 and 2021. The construction program continued, but has remained within budget so far. Regular meetings are held with Epauprif to closely monitor worksite progress and any changes in costs.

The university's revenues (see next page) were executed to 108% of the goals that had been set in three main areas: executive education, apprenticeship training and tuition fees.

Each year, the Dauphine Foundation provides additional resources to support the university's development*. In 2022, more than €3.1 million was allocated to Université Paris Dauphine - PSL for the funding of its projects.

*These funds are not part of the university's own resources but are counted as additional funds.

Recettes

Revenues

53 %
60,8 M€

Subvention d'État /
Public subsidy

44 %
50,4 M€

Ressources propres /
Own resources

3 %
3,5 M€

Ressources internes
(neutralisation des
amortissements) /
Internal resources
(neutralization
of depreciation)

Dépenses

Expenses

71 %
81,8 M€

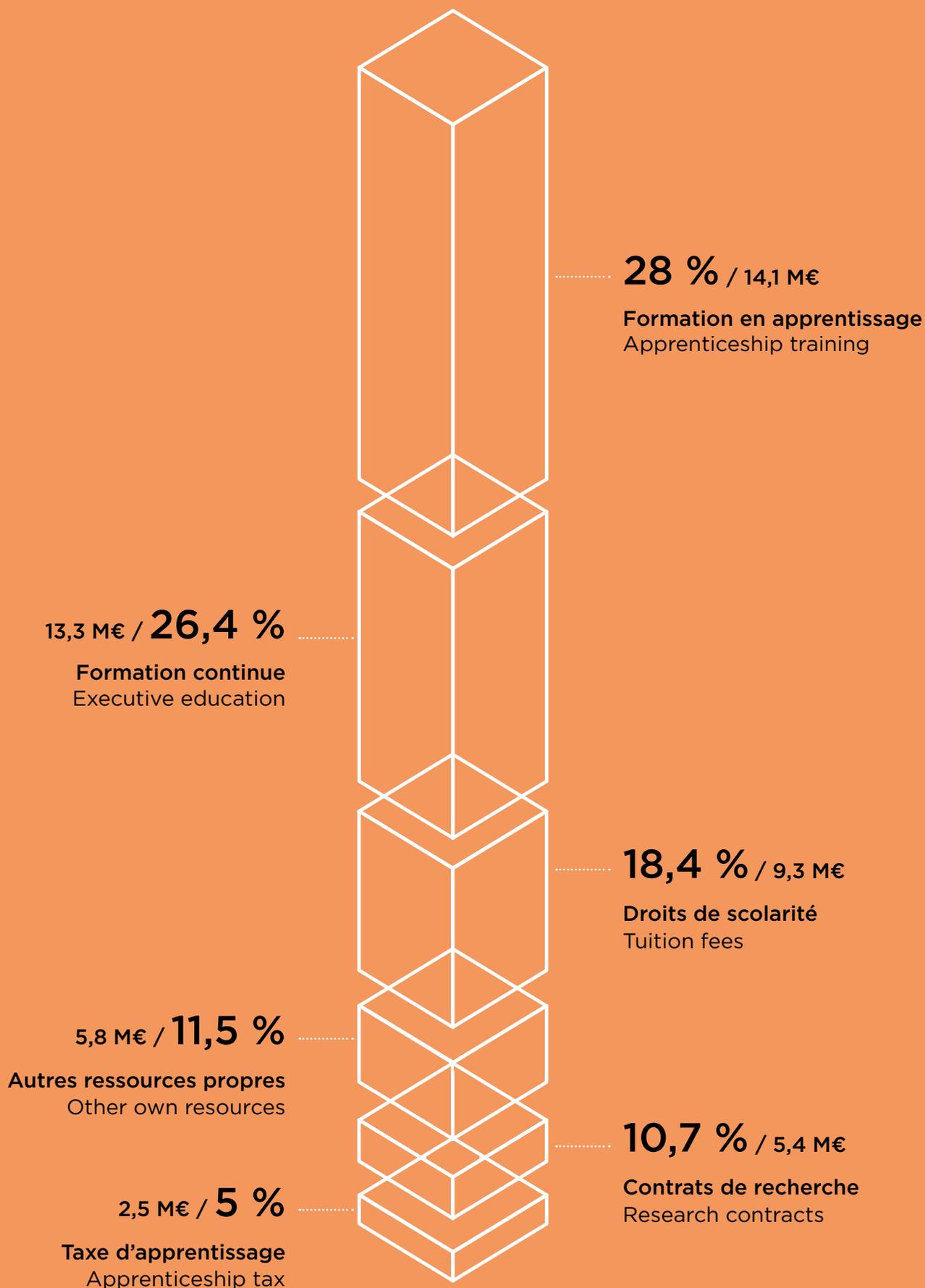
Masse salariale /
Payroll

29 %
33,7 M€

Fonctionnement
courant / Current
operating costs

Détail des ressources propres: 50,4 M€

Breakdown of own resources: €50.4 M

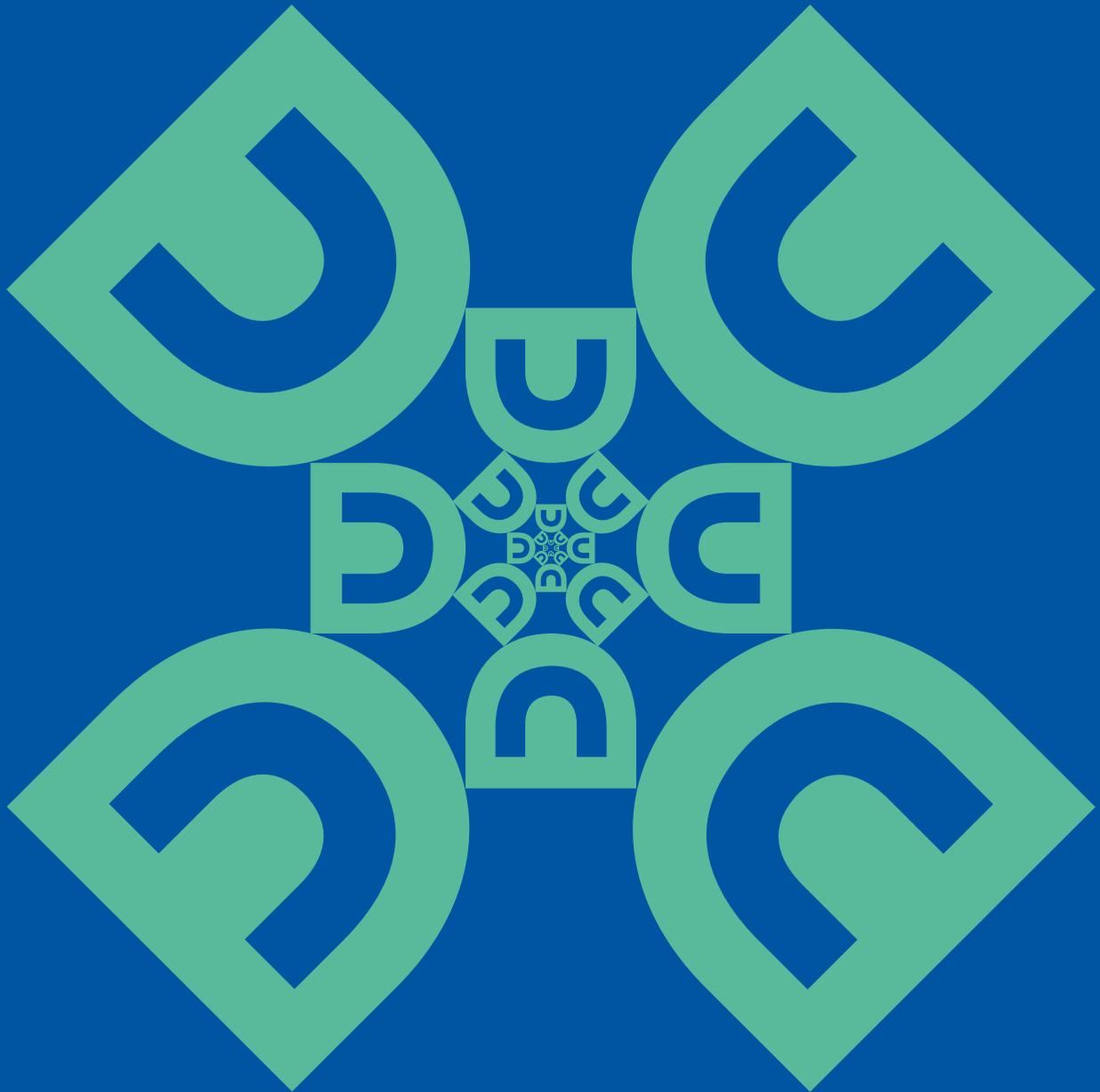




/ 2

**Axes stratégiques
en formation
et en recherche**

Strategic Areas
of Education
and Research



/2.1 Formation Training

L'Université Paris Dauphine - PSL a développé une expertise reconnue en recherche comme en formation, centrée sur les sciences des organisations et de la décision. « Grand établissement » depuis 2004, Dauphine - PSL présente à la fois les caractéristiques d'une grande école, forte d'un maillage étroit avec le monde socioéconomique, et celles d'une université de recherche, avec six laboratoires dont cinq associés aux organismes nationaux de recherche (CNRS, INRIA et IRD). Son offre de formation innove avec la promotion des bi-compétences de la licence au doctorat ou la formation à la transition écologique.

Université Paris Dauphine - PSL has developed recognized expertise, in research and training alike, in the area of organizational and decision sciences. Officially Grand Établissement (Major Institution) since 2004, Dauphine - PSL has the characteristics of both a top professional school, with its close ties to the corporate world, and a research university, with its six laboratories, five of which are associated with French research organizations (CNRS, INRIA and IRD). It has an innovative range of course offerings, including double degrees from bachelor's to doctoral level and training devoted to the environmental transition.

Le développement des bi-compétences

L'Université Paris Dauphine – PSL anticipe les évolutions du monde socioéconomique en proposant aux étudiantes et étudiants d'acquérir des doubles compétences, de la licence au doctorat.

Le succès de la double licence Intelligence Artificielle et Sciences des Organisations

Unique en France, cette double licence est partie d'un constat : l'intelligence artificielle, la collecte et le traitement des données massives transforment tous les secteurs d'activités. Ce nouveau cursus répond à la nécessité de former des décideuses et des décideurs maîtrisant les enjeux et les outils de la révolution numérique tout en anticipant ses impacts économiques, organisationnels et sociaux. La double licence Intelligence Artificielle et Sciences des Organisations a accueilli sa première promotion à la rentrée 2022, avec une parité parfaite : quinze étudiantes et quinze étudiants, admis parmi les 1 594 candidates et candidats inscrits sur Parcoursup. Cette formation très exigeante, qui associe l'économie, la gestion, les mathématiques, les sciences des données, l'informatique, les sciences sociales ou encore l'anglais, connaît déjà un succès croissant, avec 2 450 demandes pour la rentrée 2023, soit une augmentation de plus de 50 % des candidatures. La double licence sera suivie d'un double master IA et SHS (Sciences Humaines et Sociales) actuellement en préparation.

Les thèses binômées

La volonté de favoriser la bi-disciplinarité est aussi au cœur des thèses dites « binômées » mises en place en 2022 : deux doctorants encadrés, par exemple, l'un par un spécialiste de l'IA et l'autre par un spécialiste d'économie, de management, de sociologie, de sciences politiques ou de droit, travaillent sur un objet commun mais vu de leur discipline et confrontent leurs apports disciplinaires pour s'enrichir mutuellement. Les premières thèses portaient sur la « modélisation d'affaire des intermédiaires du partage des données » et la « protection de données sur mesure ». Le dernier appel en cours concerne les sciences des données et les SHS. L'objectif de ces thèses binômées est de « faire avancer la recherche et de pousser les frontières de la connaissance dans les disciplines concernées », comme l'explique Jamal Atif, Vice-président en charge du Numérique et responsable du programme Dauphine Numérique.

Les filières Dauphine Talents

Dédiées aux étudiantes et étudiants artistes, sportifs de haut niveau ou entrepreneurs, aussi bien en licence Sciences des Organisations qu'en licence Mathématiques-Informatique, ces filières gagnent également en attractivité, avec 8,6 % d'augmentation des demandes sur Parcoursup en 2022 par rapport à l'année précédente. Des talents de tous horizons s'illustrent ainsi tout en poursuivant leurs études de haut niveau, tel que Luca Van Assche, 19 ans et grand espoir du tennis français, actuellement étudiant en L2 Mathématiques-Informatique.

Le projet de bachelor avec la Tony Parker Academy

Le 9 février dernier, le Président de l'université, E. M. Mouhoud, et l'association Dauphine Discussion Débat (DDD), ont reçu Tony Parker, quadruple champion NBA, pour échanger autour du projet de bachelor Sport Management avec la Tony Parker Academy Saint-Ouen, prévu pour 2025. Le concept, sans équivalent, permettra à de jeunes sportifs de vivre pleinement leur passion tout en préparant leur avenir professionnel à travers un programme adapté, avec un encadrement et des infrastructures de qualité.

Developing Dual Skills

Université Paris Dauphine – PSL prepares its students for changes in the socio-economic environment by offering dual-skill programs from bachelor's to doctoral level.

Double Bachelor's Degree in Artificial Intelligence and Organizational Sciences Proves Popular

This double bachelor's degree, the only one of its kind in France, was created in response to the fact that artificial intelligence, along with massive data collection and processing, is transforming every sector of business. The new program meets the need to train decision-makers to master the challenges and use the tools of the digital revolution while preparing for its economic, organizational and social impacts. The double Bachelor's in Artificial Intelligence and Organizational Sciences opened for its first class in fall 2022, with full gender parity (15 female and 15 male students) among the 30 students accepted from the 1,594 applicants who registered on Parcoursup. This multidisciplinary program of high demand, which combines economics, management, mathematics, data science, computer science, social sciences and English, has already grown in popularity, with 2,450 applications submitted for fall 2023 – over 50% more than for its first year. The double bachelor's degree will be joined by a double



Master's in Artificial Intelligence and Humanities & Social Science that is currently under development.

Paired Thesis

The commitment to promoting bi-disciplinarity is also central to the paired dissertations introduced in 2022. In this approach, two doctoral students each work under the supervision of a different professor (for example, one specializing in AI and the other in economics, management, sociology, political science or law). Both students focus on a single research topic, each from the perspective of their own discipline, and share the results of their analyses to enrich each other's work. The first two thesis completed were titled "Business Modeling: Data Intermediaries" and "Customized Data Protection." The last call underway concerns data science and humanities & social sciences. The goal for these paired dissertations is to "further the research agenda and push the boundaries of knowledge in the disciplines concerned," as explained by Vice-President for Digital Jamal Atif, who coordinates the Dauphine Digital program.

Talent Tracks

Devoted to students who are artists, high-level athletes or entrepreneurs and enrolled in either the Bachelor's in Organizational Sciences or the Bachelor's in Mathematics and Computer Science, these tracks have also become more attractive, with a 8.6% increase in applications on Parcoursup in 2022, compared to the previous year. With this track, talents of all backgrounds can now demonstrate their abilities while pursuing high-level studies. One such student is Luca van Assche, age 19, a budding French tennis champion who is currently enrolled in the 2nd year of a Bachelor's in Mathematics and Computer Science.

New Bachelor's Degree Planned with Tony Parker Academy

On February 9, 2023, four-time NBA champion Tony Parker came to an event hosted by President E. M. Mouhoud and the student organization Dauphine Discussion Débat (DDD) to discuss the Bachelor's in Sports Management under development with the Tony Parker Academy Saint-Ouen and slated to open in 2025. This one-of-a-kind concept will enable young athletes to devote themselves fully to their passion while planning their career in a specially designed program with top-notch instructors and infrastructures.

Les prochaines évolutions de l'enseignement

L'offre de formation s'apprête à évoluer dans le prolongement du travail de fond réalisé par l'université dans le cadre de l'autoévaluation Hcéres. En parallèle, le Centre d'Innovation Pédagogique (CIP) s'est renforcé pour faciliter la maîtrise des nouvelles pratiques par tous les membres du corps enseignant qui le souhaitent.

La nouvelle offre de formation

Dans le prolongement de la vague d'autoévaluation réalisée avec l'Université PSL pour le Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres), l'Université Paris Dauphine - PSL prépare sa prochaine offre de formation pour la période 2025-2030. Elle s'inscrit dans un contexte qui comprend de nouveaux enjeux de société, l'émergence de métiers inédits, les évolutions concurrentielles et la réforme du baccalauréat. Parmi les lignes directrices qui structurent la réflexion, la pluridisciplinarité et l'interdisciplinarité, l'approche par compétences ou encore le renforcement des articulations entre licence, master et doctorat sont des priorités du projet final.

L'optimisation du Centre d'Innovation Pédagogique (CIP)

Service mutualisé support de PSL porté par l'Université Paris Dauphine - PSL, le CIP est passé de huit à treize collaborateurs et collaboratrices en 2022. Ils accompagnent les enseignantes et les enseignants dans leurs projets de transformation pédagogique, à travers un panel d'activités réparties autour de trois pôles de services :

- l'accompagnement, par un ingénieur pédagogique qui travaille en binôme avec un enseignant pour faire évoluer ses pratiques. Seize projets en ont bénéficié en 2022/2023 ;
- l'animation de la communauté enseignante autour des pratiques pédagogiques, des espaces (virtuels et physiques) permettant aux enseignantes et enseignants d'échanger entre pairs sur leurs pratiques, comme le dispositif « Ouvrir sa classe » ou le catalogue de formation à la pédagogie ;
- le pôle Outils, qui a la responsabilité du déploiement et des usages des moyens techno-pédagogiques.

Le CIP s'appuie sur une veille académique en science de l'éducation et en science cognitive afin de faire profiter l'écosystème des dernières avancées de la recherche.

Upcoming Developments in Teaching

In response to the substantive work performed by the university in the framework of the Hcéres self-assessment, the range of course offerings will be seeing some changes. At the same time, the Educational Innovation Center has taken steps to facilitate the mastery of new practices by all interested members of the teaching staff.

New Range of Course Offerings

Following the wave of self-assessments conducted with Université PSL for the Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres), Université Paris Dauphine - PSL is developing its next range of course offerings for the 2025-2030 period. This is part of a context that includes new societal issues, the emergence of new careers, changes in competitiveness and a reform of the baccalauréat. Among the guidelines structuring the analysis, multidisciplinary, interdisciplinarity, the skill-based approach and increased connections between the bachelor's, master's and doctoral degrees are priorities in the final project.

Optimizing the Educational Innovation Center

A joint PSL support department sponsored by Université Paris Dauphine - PSL, the Educational Innovation Center expanded its staff from eight to 13 in 2022. They support faculty efforts to transform their teaching models via a panel of activities centering around three types of services:

- support from a pedagogy engineer, who works one-on-one with a teacher to enhance their practices
- coordination of the community of teachers with regard to teaching practices and spaces (both virtual and physical) where teachers can discuss their practices with each other, like the "Open your class" initiative and the catalog of teacher training options
- the Tools hub, which manages the introduction and uses of technology-based teaching resources.

The Educational Innovation Center draws upon the results of research monitoring in education and cognitive sciences to enable the ecosystem to benefit from the latest advances in research.



La formation pour la transition écologique et sociale

Fortement engagée sur les questions liées à la transition écologique et sociale, l'Université Paris Dauphine – PSL est pionnière sur le développement de son offre de formation en réponse à ces enjeux.

En licence 1 et 2

L'Université Paris Dauphine – PSL a été le premier établissement d'enseignement supérieur à dispenser, dès 2020, un cours interdisciplinaire obligatoire sur la thématique des « Enjeux écologiques du 21^e siècle » pour l'ensemble des étudiantes et étudiants de 1^{re} année de licence. Cet enseignement s'ouvre par une leçon inaugurale suivie d'un ensemble de cours avec pour objectif pédagogique de rendre les étudiantes et étudiants capables de comprendre les mécanismes physiques, biologiques, énergétiques et sociaux qui déterminent le changement climatique. Conçues par une équipe multidisciplinaire, les douze leçons abordent aussi bien la biodiversité que les projections du GIEC ou la transition énergétique.

Cet enseignement est prolongé en 2^e année de licence, avec six cours traitant notamment de la justice climatique, des politiques liées au climat, des technologies bas carbone, des ONG et de l'écoblanchiment.

En master

Depuis de nombreuses années, l'Université Paris Dauphine – PSL propose un ensemble de parcours de masters spécialisés dans le champ du développement durable et de la responsabilité sociale, tels que « Énergie, Finance, Carbone » du master Économie et Finance, « Politiques d'entreprises et responsabilités sociales » du master Politiques Publiques, « Droits et responsabilité sociétale des entreprises » du master Droit ou encore « Développement durable et responsabilité des organisations » et « *Peace Studies* » du master Affaires Internationales et Développement. Un nouveau parcours dédié « *Sustainable Performance* » ouvrira en septembre 2023 au sein du master Comptabilité Audit et Reporting Financier.

En formation continue

Dauphine - PSL est l'université française qui propose l'offre de formation la plus étendue à destination des cadres, dirigeantes et dirigeants des organisations privées et publiques. En matière de transition écologique et sociale, l'offre va d'une formation diplômante dédiée, de niveau master, à des certificats spécialisés de plus courte durée. En plus du master pionnier Développement Durable et Organisations, créé il y a vingt ans, sont proposés des certificats spécialisés : « Économie circulaire », avec Mines Paris - PSL et un éco-organisme ; « Information extra-financière : reporting, audit & notation » pour le conseil et l'audit RSE ; « Gouvernance & climat », à destination des administrateurs et administratrices (voir aussi *Chiffres clés page 18*).

Du label DD&RS au Plan climat-biodiversité et transition écologique

En pointe sur la transition écologique, notamment à travers son programme de formation, l'Université Paris Dauphine – PSL compte parmi les dix universités françaises labellisées DD&RS (Développement Durable et Responsabilité Sociétale). Une reconnaissance importante en vue de la prochaine étape : déployer le Plan climat-biodiversité et transition écologique, défini pour l'Enseignement supérieur et la Recherche par le ministère de tutelle, afin de réduire l'empreinte carbone, énergétique et environnementale des établissements. Un nouveau schéma directeur DD&RS est en cours d'élaboration.



Voir aussi page 59 l'action du Conseil Environnemental et Social

Training for the Environmental Transition

With a strong commitment to issues related to the environmental and social transition, Université Paris Dauphine – PSL is a trailblazer in this area, having developed its course offering in response to these topics.

At the Bachelor's Level, 1st and 2nd Years

In 2020, Université Paris Dauphine – PSL became the first higher education institution to provide a compulsory interdisciplinary course on environmental challenges of the 21st century for all students in the 1st year of every bachelor's program. This teaching opens with an inaugural lesson followed by a series of courses whose pedagogical goal is for students to understand the physical, biological, energy-related and social mechanisms that drive climate change. Designed by a multidisciplinary team, the 12 lessons address topics ranging from biodiversity and IPCC forecasts to the energy transition.

This teaching is expanded in the 2nd year of the bachelor's program with six courses focusing on climate justice, climate strategies, low-carbon technology, NGOs and greenwashing.

At the Master's Level

For many years now, Université Paris Dauphine – PSL has been offering a number of specialized master's study tracks in the field of sustainable development and social responsibility, such as "Energy, Finance and Carbon" in the Master's in Economics and Finance, "Corporate Strategies and Social Responsibilities" in the Master's in Public Policy, "Corporate Rights and Social Responsibility" in the Master's in Law and "Sustainable Development and Organizational Accountability" and "Peace Studies" in the Master's in



International Affairs and Development. A new track, “Sustainable Performance,” will be added in September 2023 in the Master’s in Accounting, Audit and Financial Reports.

In Executive Education

Dauphine - PSL has a more extensive range of course offerings for executives, managers and directors of private and public organizations than any other French university. In the area of the environmental and social transition, the course offering ranges from a dedicated degree program at master’s level to shorter specialized certificates. In addition to its trailblazing Master’s in Sustainable Development and Organizational Responsibility, created 20 years ago, it offers various specialized certificates: “Circular Economy” with Mines Paris - PSL and an eco-organization, “Non-Financial Information: Reporting, Audits & Ratings” for CSR advising and audits and finally “Leadership & Climate” for administrators (see also *Key Figures page 18*).

From the Sustainable Development and Social Responsibility (DD&RS) Certification to the Climate, Biodiversity and Environmental Transition Plan

At the cutting edge of the environmental transition, in particular via its training program, Université Paris Dauphine - PSL is one of 10 French universities to have earned the Sustainable Development and Social Responsibility (DD&RS) certification. This is an important recognition along the way to the next stage: rolling out the Climate, Biodiversity and Environmental Transition Plan created for Higher Education and Research by the parent ministry to reduce the carbon, energy and environmental footprint of institutions of higher learning. A new DD&RS master plan is currently being developed.



See also Activities of the Environmental and Social Council page 59.

Trois focus sur le programme pédagogique Dauphine Durable

Le certificat « Transition Écologique et Responsabilité Sociale »

L'Université Paris Dauphine – PSL offre aux étudiantes et étudiants de master, quelle que soit leur spécialisation, l'accès à des supports de formation visant à les sensibiliser et les former aux enjeux de la transition écologique. Le Certificat Dauphine Durable « Transition Écologique et Responsabilité Sociale » est une formation de 54 heures incluant la réalisation d'un projet final.

Les deux cours virtuels SPOC (Small Private Online Course)

Le SPOC « *Managing the SDGs* » est un cours virtuel autour du développement durable mis en place par Dauphine - PSL et cinq autres établissements de SIGMA (*Social Impact and Global Management Alliance*). Il délivre une expérience d'apprentissage originale, qui fait coopérer des étudiantes et des étudiants de plusieurs pays sur des cas réels. Cette étude est supervisée à distance, avec la production d'une vidéo de synthèse à la clé.

Le SPOC « Dauphine Durable » permet aux étudiantes et étudiants dauphinois d'acquérir un socle commun de connaissances en matière d'éthique, de responsabilité sociale et de développement durable. Il aborde les fondamentaux de la RSE : le contrôle, les ressources humaines, la finance, le marketing, la stratégie, le climat et la transition écologique.

L'Université Virtuelle Environnement et Développement durable

Dauphine - PSL est membre fondateur de l'Université Virtuelle Environnement et Développement durable (UVED), permettant ainsi de mettre à la disposition un ensemble de ressources et de MOOC (*Massive Online Open Course*).

Dauphine Durable Educational Program: Three Key Offerings

Ecological Transition and Social Responsibility Certificate

Université Paris Dauphine – PSL offers all master's students in all specializations access to training options designed to raise awareness of issues related to the environmental transition. The Dauphine Durable certificate "Environmental Transition and Social Responsibility" is a 54-hour program in which students are required to prepare a final project.

Two Small Private Online Courses (SPOCs)

The SPOC "Managing the SDGs" is a virtual course on sustainable development created by Dauphine - PSL and five other institutions from the Social Impact and Global Management Alliance (SIGMA). It offers a unique learning experience in which students from multiple countries work together on real-life case studies. These studies are supervised remotely, with the production of a summary video.

The SPOC "Dauphine Durable" enables Dauphine students to build a common base of knowledge in the areas of ethics, social responsibility and sustainable development. It tackles the basics of CSR: control, human resources, finance, marketing, strategy, climate issues and the environmental transition.

Virtual University of Environment and Sustainable Development

Dauphine - PSL is a founding member of Université Virtuelle Environnement et Développement durable (Virtual University of Environment and Sustainable Development), which allows it to offer a set of resources and massive online open courses (MOOCs).

Les Ateliers Universitaires Dauphine Durable

Innovant et inspirant, le projet participatif des Ateliers Universitaires concerne la formation des enseignantes et enseignants à la transition écologique et sociale, et vise à faire évoluer l'enseignement en formation initiale comme en formation continue. Soutenu par la Fondation Madeleine, partenaire du projet, il s'inscrit dans le cadre du programme stratégique Dauphine Durable (voir aussi Dauphine Durable page 54), porté par la gouvernance de l'université.

Une démarche participative

Les Ateliers Universitaires Dauphine Durable poursuivent l'objectif d'aller au-delà de la sensibilisation du personnel enseignant aux enjeux de la transition écologique et sociale, pour initier une véritable transformation des enseignements de l'Université Paris Dauphine – PSL. Ils sont également l'occasion d'élargir le cercle des personnels déjà très engagés dans ces activités d'enseignement et d'enclencher une dynamique collective qui permettra de faire évoluer plus globalement l'offre de formation de Dauphine - PSL.

Démarche quasiment inédite dans l'enseignement supérieur français, les Ateliers Universitaires s'adressent à l'ensemble des enseignants, professeurs

des universités, maîtres de conférences et doctorants, qui souhaitent collaborer à cette ambition transformatrice. Par-delà les participantes et participants, il s'agit aussi de partager les travaux de ces ateliers à l'ensemble de la communauté dauphinoise. Fruit d'une démarche expérimentale et participative, ce projet lui-même s'inscrit dans un horizon ouvert, comme l'indique le calendrier ci-contre.

Au-delà de Dauphine - PSL

À travers cette initiative, il s'agit aussi de participer à l'ambition nationale inspirée par le « Rapport Jouzel* », qui affirme que préparer l'ensemble des citoyennes et citoyens à la transition écologique relève des missions de l'enseignement supérieur. Les Ateliers Universitaires Dauphine Durable poursuivent ainsi des objectifs d'expérimentation, d'exemplarité et de diffusion. Cette démarche pourrait être renouvelée dès l'année 2024, en l'élargissant à l'échelle de PSL.

*« Sensibiliser et former aux enjeux de la transition écologique et du développement durable dans l'enseignement supérieur », février 2022.

Dauphine Durable University Workshops

Innovative and inspiring, the University Workshops participatory project aims to train teachers in topics related to the environmental and social transition with a view to enhancing what is taught in both initial training and executive education. Supported by Fondation Madeleine, a project partner, it is part of the Dauphine Durable strategic program (see also *Dauphine Durable* page 54) supported by the university's leadership.

A Participatory Approach

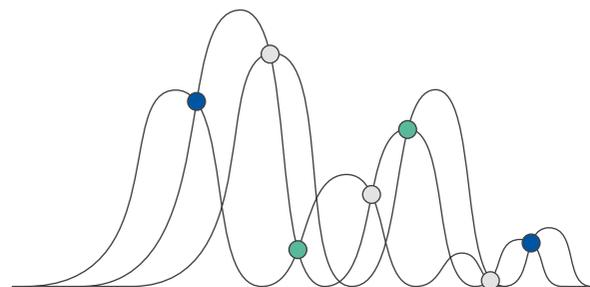
The Dauphine Durable University Workshops are designed to go beyond raising awareness of the environmental and social transition among teaching staff and launch a true transformation in the teaching offered by Université Paris Dauphine - PSL. They also provide an opportunity to expand the circle of staff members who are already actively invested in these teaching activities and to trigger a group dynamic that will lead to a more widespread change in Dauphine - PSL's range of course offerings. Virtually non-existent elsewhere in French higher education, the University Workshops are for all teachers, university professors, lecturers and doctoral students who wish to participate in this transformative undertaking. And with the help of the participants, it should be possible to share what is achieved in these workshops with the entire Dauphine community. The result of an experimental and participatory approach, the project itself is open-ended, as can be seen in the schedule shown here.

Beyond Dauphine - PSL

This initiative is also a way of participating in the French national goal inspired by Jean Jouzel's report*, which argues that preparing all citizens for the environmental transition is one of the responsibilities of higher education. The Dauphine Durable University

Workshops continue to work toward goals of experimentation, exemplarity and sharing. This approach may be continued in 2024 with an expansion to PSL.

**"Raising Awareness and Training on the Environmental Transition and Sustainable Development in Higher Education," February 2022.



Les étapes clés des Ateliers Universitaires Dauphine Durable

—

Mars 2023
Sondage réalisé auprès des étudiantes et étudiants de Dauphine - PSL sur leurs attentes en matière de formation aux enjeux de la transition écologique et sociale.

Avril 2023
Journée d'information et de débats ouverte à toute la communauté dauphinoise.

Juin 2023
Deux jours d'immersion d'un groupe d'une vingtaine d'enseignants et enseignants-chercheurs dans un éco-lieu, la Bergerie de Villarceaux.

Rentrée 2023
Mise en œuvre du premier plan d'actions et ouverture de nouveaux chantiers de réflexion.

Key Steps in the Dauphine Durable University Workshops

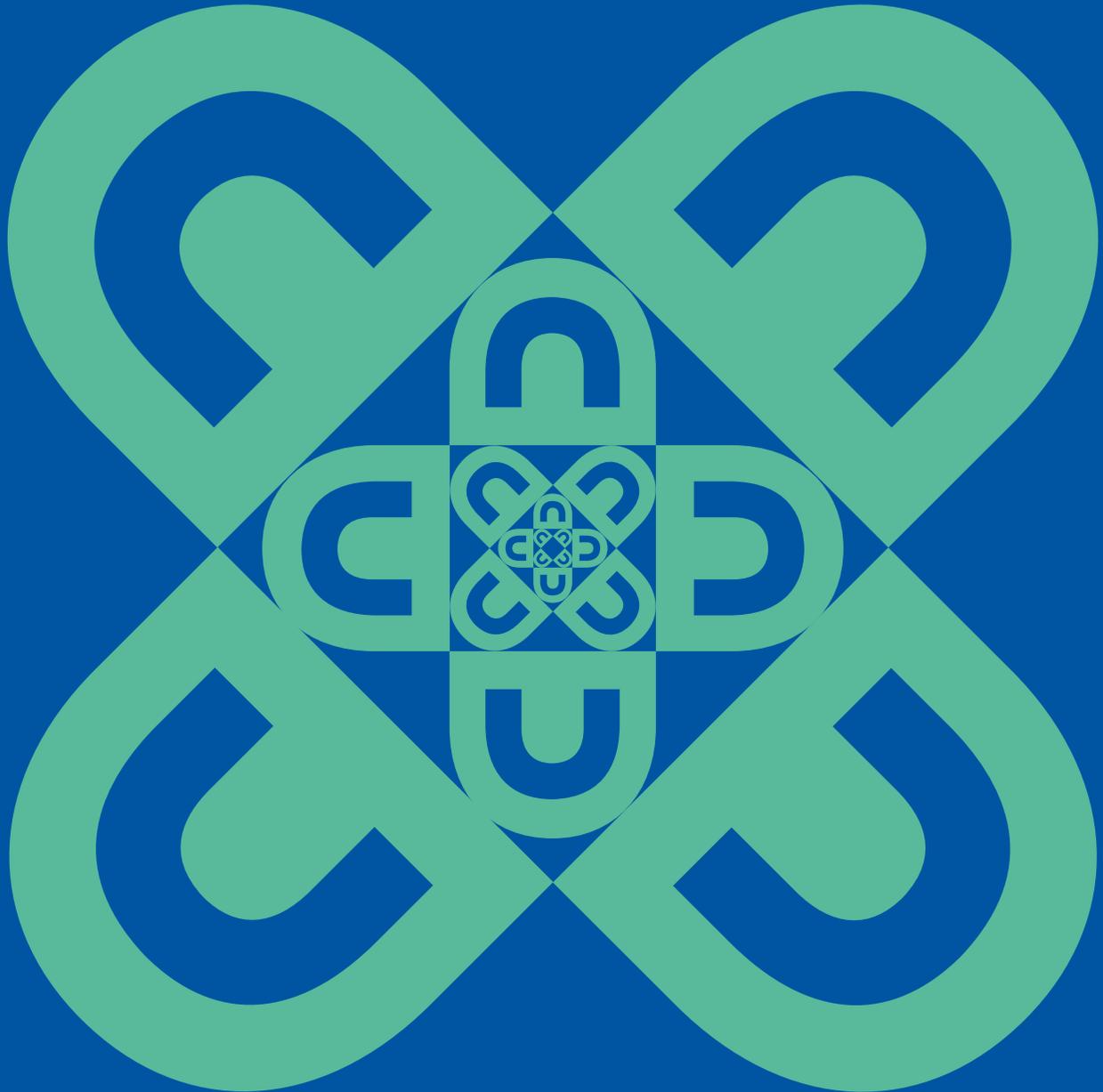
—

March 2023
Dauphine - PSL students surveyed on their expectations in terms of training and issues related to the environmental and social transition.

April 2023
A day-long event devoted to information and discussion, open to the entire Dauphine - PSL university community.

June 2023
Two days at an eco-village, La Bergerie de Villarceaux, for a group of around 20 teachers and research professors.

Fall 2023
Implementation of the first action plan and exploration of new project ideas.



/2.2 Recherche

Research

Bilan et trajectoire des six centres de recherche dauphinois

Dans le cadre de l'évaluation de l'Hcéres (Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur), qui a lieu tous les cinq ans, les équipes des six laboratoires de recherche de l'Université Paris Dauphine - PSL ont établi leurs rapports d'autoévaluation. Des bilans, très approfondis et détaillés, sont complétés d'une partie prospective, mettant en avant leur trajectoire et leurs nouveaux objectifs scientifiques. Les présentations des six laboratoires dans les pages qui suivent esquissent la synthèse de ces évolutions, ainsi que les principaux faits marquants de la période 2017-2022.

Assessment and Trajectory of Dauphine - PSL's Six Research Centers

In the framework of the assessment carried out by the Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres), which takes place every five years, the teams of Université Paris Dauphine - PSL's six research laboratories drew up self-assessment reports. These thorough and detailed assessments were rounded out by a prospective section highlighting their trajectory and new scientific objectives. The overviews of the six laboratories on the following pages summarize these developments and the highlights from the period between 2017 and 2022.

CEREMADE

Centre de Recherche en Mathématiques de la Décision

Center for Research in Decision Mathematics

(UMR CNRS 7534)



Le CEREMADE est un acteur de premier plan en mathématiques appliquées. Sa production abondante et reconnue lui assure une forte attractivité, avec des chercheurs et chercheuses de très haut niveau.

L'unité est structurée selon trois groupes thématiques possédant de fortes interactions : Analyse Non-Linéaire (ANL), qui comprend l'équipe projet INRIA - Université Paris Dauphine - PSL - CNRS Mokaplan ; Mathématiques de l'Économie et de la Finance (MEF) ; Probabilités et Statistique (PS).

Le CEREMADE se distingue par la qualité et le nombre de ses travaux interdisciplinaires et de ses liens fructueux avec le monde socio-économique. Les sujets d'application concernent des domaines aussi distincts que l'économie, l'assurance, les sciences sociales, la géographie, la linguistique, la chimie, les sciences de l'univers, la mécanique, les sciences environnementales, la biologie ou l'épidémiologie.

Ses nombreuses avancées en IA et en science des données lui ont valu l'obtention de quatre chaires PR[AI]RIE et le recrutement de nouveaux professeurs en 2021 et 2022 ayant un profil très interdisciplinaire. Par ailleurs, depuis une dizaine d'années, la politique scientifique de l'unité marque une forte inflexion en direction du calcul scientifique et des applications des mathématiques en général.

Depuis 2022, l'Université Paris Dauphine - PSL est membre du Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS), qui porte l'Institut des Mathématiques pour la Planète Terre. L'engagement croissant du CEREMADE pour les questions de recherche autour des problématiques environnementales est à l'origine de cette initiative. Un axe qui est amené à prendre encore plus d'ampleur à l'avenir.

Effectifs femmes et hommes en 2022

- Enseignants-chercheurs et chercheurs : 70
- Professeurs et maîtres de conférences émérites : 3
- Doctorants : 54

Faits marquants au cours des cinq dernières années, de 2017 à 2022

Production scientifique

- Plus de 1 300 publications, dont plus de 830 articles dans des revues à comité de lecture
- 71 thèses et 18 habilitations à diriger des recherches soutenues

Distinctions

- 2 médailles de bronze du CNRS à B. de Tilière et I. Waldspurger

- 3 prix de l'Académie des Sciences :
 - Prix Inria-Michel Monpetit à A. Chambolle
 - Prix Jacques-Louis Lions à M. J. Esteban
 - Prix Marc Yor à C. Toninelli
- 2 prix de la Chancellerie pour les thèses de C. Bertucci et A. Genevay
- 6 membres ont obtenu des chaires IUF (Institut Universitaire de France)
- 3 membres ont obtenu des financements ERC (Conseil Européen de la Recherche)

CEREMADE is a leading player in applied mathematics. Its extensive and widely recognized production has made it extremely attractive to high-level researchers.

The unit is structured around three closely interrelated research groups: Nonlinear Analysis, which includes the INRIA - Université Paris Dauphine - PSL - CNRS Mokaplan project team; Mathematics of Economics and Finance; and Probabilities and Statistics.

CEREMADE stands out for the quality and number of its interdisciplinary studies and productive interactions with the corporate world. The subjects of application involve areas as diverse as economics, insurance, social sciences, geography, linguistics, chemistry, sciences of the universe, mechanics, environmental sciences, biology and epidemiology. Its many advances in AI and data science have earned it four PR[AI]RIE chairs and the ability to hire new professors with highly interdisciplinary profiles in 2021 and 2022. Over the past 10 years, the unit's scientific strategy has leaned heavily toward scientific calculations and mathematical applications in general.

Since 2022, Université Paris Dauphine - PSL has been a member of the Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS) that runs the Institut des Mathématiques pour la Planète Terre. CEREMADE's growing commitment to research questions centering around environmental issues is behind this initiative. This is an area that should continue to grow in the future.

Staff in 2022

- Research professors and researchers: 70
- Professors and lecturers emeriti: 3
- Doctoral students: 54

Highlights from the past Five Years, from 2017 to 2022

Scientific Production

- Over 1,300 publications, including more than 830 articles in peer-reviewed journals
- 71 dissertations and 18 Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) research supervision accreditations

Honors

- 2 CNRS bronze medals for B. de Tilière and I. Waldspurger
- 3 Académie des Sciences Prizes:
 - Inria-Michel Monpetit Prize for A. Chambolle
 - Jacques-Louis Lions Prize for M. J. Esteban
 - Marc Yor Prize for C. Toninelli
- 2 Chancellerie Prizes for the dissertations of C. Bertucci and A. Genevay
- 6 members obtained Institut Universitaire de France (IUF) chairs
- 3 members received European Research Council (ERC) funding

CR2D

Centre de Recherche Droit Dauphine
Dauphine Law Research Center
(EA 367)

Le Centre de Recherche Droit Dauphine s'inscrit dans la lignée de l'Institut de droit économique fondé en 1983. Il a développé son identité scientifique autour de thématiques en droit privé et public des affaires et en droit du patrimoine. Au cours des cinq dernières années (2017-2022), l'activité scientifique du CR2D a ainsi suivi trois axes principaux : « L'entreprise dans un contexte transnational », « L'entreprise régulée » et « Les nouveaux outils de la prévoyance ».

Le CR2D s'appuie, en outre, sur une méthode de recherche appliquée et inductive favorisée par les nombreux partenariats avec les entreprises, les cabinets d'avocats et les structures professionnelles et juridictionnelles de son écosystème.

Par ailleurs, le CR2D s'est doté d'objectifs scientifiques en pleine résonance avec les orientations de l'Université Paris Dauphine – PSL et des programmes Dauphine Numérique et Dauphine Durable : tout en développant des recherches pluridisciplinaires et en y insérant une dimension internationale, le CR2D a progressivement intégré les problématiques liées à l'IA et au développement durable. Ainsi, parmi ses conférences récentes, on peut notamment relever : « Le droit des affaires à l'heure de la blockchain », « La justice prédictive » ou « La souveraineté énergétique ».

Au moment de s'engager dans un nouveau projet collectif, le CR2D réaffirme ses objectifs et sa stratégie dans la réalisation de nouveaux axes de recherche. Ils attestent de la continuité de ses thèmes fondateurs et de l'intérêt de ses membres à s'impliquer dans l'analyse juridique des principales transitions de la société contemporaine.

Effectifs femmes et hommes en 2022

- Enseignants-chercheurs et chercheurs : 29
- Professeurs et maîtres de conférences émérites : 1
- Doctorants : 36

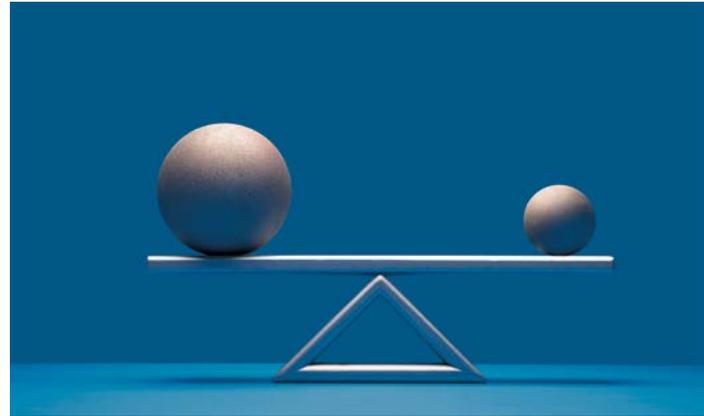
Faits marquants au cours des cinq dernières années, de 2017 à 2022

Production scientifique

- 67 colloques et conférences organisés
- 482 articles scientifiques, 81 chapitres, 13 directions d'ouvrage, 26 ouvrages, 22 *proceedings*

Temps forts

- Participation à des groupes d'experts (notamment la commission chargée de la mise en place de la future profession de commissaire de justice ou des groupes de travail du Conseil d'État).
- Participation à des jurys de prix de thèse (prix Pierre Pescatore ; prix de la Chancellerie).



the companies, law firms and professional and judicial entities in its ecosystem.

CR2D has adopted scientific goals that are fully aligned with the strategies of Université Paris Dauphine – PSL and the Dauphine Digital and Dauphine Durable programs. While developing multidisciplinary research and giving it an international dimension, CR2D has gradually incorporated issues related to AI and sustainable development. Recent lectures include “Business Law in the Blockchain Era,” “Predictive Justice” and “Energy Sovereignty.” As it undertakes a new collective project, CR2D is reaffirming its goals and strategy by creating new areas of research. These attest to the continued significance of CR2D’s founding themes and its members’ interest in conducting law-oriented analysis of contemporary society’s main transitions.

Staff in 2022

- Research professors and researchers: 29
- Professors and lecturers emeriti: 1
- Doctoral students: 36

Highlights from the past Five Years, from 2017 to 2022

Scientific Production

- 67 colloquia and lectures held
- 482 scientific articles, 81 chapters, 13 books edited, 26 books written, 22 *proceedings*

Key Contributions

- Participation in groups of experts (in particular the commission tasked with setting up the future profession of commissioner for justice or working groups for the Council of State).
- Participation in dissertation prize juries (Pierre Pescatore Prize; Chancellerie Prize).

The Dauphine Law Research Center follows in the spirit of the Institut de droit économique founded in 1983. It has developed its own scientific identity around topics in private and public corporate law and heritage law. Over the past five years (2017-2022), CR2D’s scientific activities followed three main themes: “The Corporation in a Transnational Context,” “The Regulated Corporation,” and “New Tools for Workers’ Compensation.”

Moreover, CR2D uses an inductive applied research method facilitated by numerous partnerships with

DRM

Dauphine Recherches en Management
Dauphine Management Research
(UMR CNRS 7088)



Laboratoire de recherche en sciences de gestion de Dauphine - PSL, DRM est le plus important centre français de recherche universitaire dans ce domaine. L'unité s'organise autour de cinq pôles (DRM - Finance, DRM - Ermes, DRM - MLab, DRM - Most et DRM - M&O), de deux programmes gradués (Finance et Management), de cinq programmes de recherche transversaux (Histoire, Ruralité & Agriculture, Immobilier & Territoires, Durabilité & Sobriété, Art & Culture) et de cinq chaires, initiatives de recherche ou cercle (Gouvernance et Régulation, Confiance, Coopération et Management, Fintech, Quantitative Management Initiative, Cercle de l'Innovation).

Les chercheurs et les chercheuses de DRM ont une production scientifique soutenue, avec des thématiques et des méthodologies variées. DRM - Finance développe des travaux théoriques et empiriques en finance de marché, bancaire et d'entreprise, et en comptabilité financière. DRM - Ermes se caractérise par un intérêt pour l'analyse des relations entre la société et le marketing. DRM - MLab s'intéresse à l'innovation en management. DRM - Most apporte une compréhension socio-historique et critique des organisations et des marchés. Enfin, les recherches de DRM - M&O portent sur les dynamiques managériales, de fonctionnement et de gouvernance des marchés. DRM s'inscrit pleinement dans les orientations stratégiques de Dauphine Durable et Dauphine Numérique. En témoignent les axes transversaux liés au développement durable d'une part et l'Institut ACSS (*Applied Computational Social Sciences Data-Intensive Governance*) d'autre part. Cet institut collecte, traite et met à disposition des données massives et hétérogènes, forme aux méthodes des sciences de données et permet des échanges à l'intersection des sciences sociales et des sciences des données.

Effectifs femmes et hommes en 2022

- Enseignants-chercheurs et chercheurs : 81
- Professeurs, maîtres de conférences émérites et chercheurs associés : 12
- Doctorants : 85

Faits marquants au cours des cinq dernières années, de 2017 à 2022

Production scientifique

- 341 articles, 259 ouvrages et chapitres, et 463 communications dans des conférences

- 95 thèses et 37 habilitations à diriger des recherches soutenues

Distinctions et réalisation

- 8 prix de thèse
- Création du premier Musée du Management

Dauphine - PSL's research laboratory devoted to management science, DRM is the largest French university research center in this discipline. The unit is organized into five hubs (DRM - Finance, DRM - Ermes, DRM - MLab, DRM - Most and DRM - M&O), two graduate programs (Finance and Management), five cross-cutting research programs (History, Rural Issues & Agriculture, Property & Territories, Sustainable Development & Austerity, Art & Culture) and five chairs, research initiatives or circles (Leadership and Regulation, Trust, Cooperation and Management, Fintech, Quantitative Management Initiative, Innovation Circle).

DRM researchers have a high scientific production, with a variety of themes and methods. DRM - Finance develops theoretical and empirical studies in the areas of market finance, banking finance, corporate finance and financial accounting. DRM - Ermes is characterized by an interest in analyzing relations between society and marketing. DRM - MLab focuses on management innovation. DRM - Most provides a socio-historical and critical perspective on organizations and markets. Finally, DRM - M&O examines the managerial, operational and governance-related dynamics of markets.

DRM is fully aligned with the strategies of Dauphine Durable and Dauphine Digital. Its cross-cutting areas of focus related to sustainable development on the one hand and Institut ACSS (*Applied Computational Social Sciences Data-Intensive Governance*) on the other hand attest to this. This institute collects, processes and makes available massive, heterogeneous data, offers training in data science methods and fosters knowledge-sharing at the intersection of the social sciences and data sciences.

Staff in 2022

- Research professors and researchers: 81
- Professors, lecturers emeriti and associated researchers: 12
- Doctoral students: 85

Highlights from the past Five Years, from 2017 to 2022

- 341 articles, 259 books and chapters and 463 lectures
- 95 dissertations and 37 Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) research supervision accreditations

Honors and achievement

- 8 dissertation prizes
- Creation of the first management museum

IRISSO

Institut de Recherche Interdisciplinaire en Sciences Sociales
Interdisciplinary Research Institute in Social Sciences
(UMR CNRS INRA 7170-1427)

Les travaux de l'IRISSO convergent vers une interrogation partagée sur les mutations du capitalisme et de la démocratie. Ils questionnent les recompositions du capitalisme contemporain, qu'il s'agisse des manières de gouverner, de travailler, de produire et d'échanger, d'accumuler du capital ou de transformer des biens en actifs financiers. Ils examinent les effets de ces recompositions sur les évolutions de la démocratie, sur le plan des politiques économiques et sociales, de la gouvernance des risques, des formes de politisation et de mobilisation ou encore de la place des médias dans nos sociétés. Ils prennent aussi en compte les dimensions genrées, comparatives et méthodologiques de leurs objets d'étude. Les recherches font ainsi une large place à la diversité des rapports sociaux, des aires géographiques et des méthodes.

Après l'intégration très réussie d'une équipe de l'INRAE*, l'IRISSO entre dans une phase de stabilisation. Les travaux restent organisés autour de deux grands axes. Le premier, Capitalismes, continue de s'intéresser aux thèmes « Sociologie politique de l'économie » et « Frontières du salariat, politique du travail et de l'emploi », auxquels vient s'ajouter un nouveau programme : « Marchés, Industries, Régulations, Expertise ». Le second axe, Démocraties, accueille, aux côtés de « Politisations comparées et mobilisations » et « Éducation et formation », un nouveau programme entièrement consacré à l'action publique : « Sociologie de l'action et des politiques publiques ». Les trois axes transversaux existants sont reconduits : Méthodes, International et Genre, qui devient « Genre et intersectionnalité ».

*Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement.

Effectifs femmes et hommes en 2022

- Enseignants-chercheurs et chercheurs : 49
- Professeurs, maîtres de conférences émérites et chercheurs associés : 7
- Doctorants : 44

Faits marquants au cours des cinq dernières années, de 2017 à 2022

Production scientifique

- 620 articles, 90 ouvrages et 248 chapitres

Distinctions

- Médaille de bronze du CNRS à B. Lemoine
- Prix du meilleur ouvrage sur le monde du travail à S. Bernard
- Prix d'excellence en sciences sociales - Fondation Mattei Dogan dans le domaine sociologie à E. Henry
- Prix du jeune auteur de la revue Sociologie du travail à A. Louvion
- Prix de la Fondation de l'écologie Politique à M. Ferdinand
- Prix Jules and Frances Landry Award à E. Edward-Grossi



accumulating capital or transforming goods into financial assets. They examine the ways in which these reconfigurations affect changes in democracy, in the areas of economic and social policy, risk governance, forms of politicization and mobilization and the role the media plays in society. They also take gendered, comparative and methodological dimensions into consideration in their objects of study. The research therefore covers a wide variety of social rapports, geographical areas and methods. After the very successful integration of a team from INRAE*, IRISSO entered a stabilization phase. Its work remains organized around two major themes. The first one, Capitalisms, continues to examine the themes “Political Sociology of Economics” and “Boundaries of the Workforce, Labor Policy and Employment,” which are now rounded out by a new program, “Markets, Industries, Regulations and Expertise.” The second one, Democracies, offers the programs “Comparative Politicizations and Mobilizations” and “Education and Training” and has introduced a new one devoted entirely to public action, “Sociology of Public Action and Policy.” The three existing cross-cutting themes continue: “Methods, International and Gender” has become “Gender and Intersectionality.”

*National Research Institute for Agriculture, Food and Environment.

Staff in 2022

- Research professors and researchers: 49
- Professors, lecturers emeriti and associated researchers: 7
- Doctoral students: 44

Highlights from the past Five Years, from 2017 to 2022

Scientific Production

- 620 articles, 90 books and 248 chapters

Honors

- CNRS bronze medal for B. Lemoine
- Prize for Best Book on Labor for S. Bernard
- Social Sciences Excellence Prize - Fondation Mattei Dogan in the field of sociology for E. Henry
- Young Author Prize of the journal Sociologie du travail for A. Louvion
- Fondation de l'Écologie Politique Prize for M. Ferdinand
- Jules and Frances Landry Award for E. Edward-Grossi

IRISSO's areas of work converge toward a shared investigation of changes in capitalism and democracy. They look at reconfigurations of contemporary capitalism, whether these involve ways of governing, working, producing and sharing,

LAMSADE

Laboratoire d'Analyse et de Modélisation de Systèmes pour l'Aide à la Décision

Laboratory for Analysis and Modeling of Decision Support Systems

(UMR CNRS 7243)



Le LAMSADE est l'unité de recherche en informatique de l'Université Paris Dauphine - PSL. Ses travaux abordent la problématique de l'amélioration de la prise de décision et de l'aide à la décision, selon trois dimensions : axiomatique, algorithmique et pragmatique. La dimension axiomatique se concentre sur les fondements des modèles de décision, des modèles de préférence, des procédures d'apprentissage, des techniques d'optimisation, des formalismes de raisonnement et des langages formels, tels que la théorie des graphes. La dimension algorithmique rassemble les recherches sur la complexité et sur l'efficacité des structures, les processus et les services, comme les services web. La dimension pragmatique concerne les recherches à la fois sur des sujets fondamentaux et sur des sujets pratiques.

Le LAMSADE a acquis une visibilité internationale autour de la thématique large « sciences et technologies de la décision ». Il s'est fait connaître pour ses contributions dans des domaines tels que la théorie algorithmique de la décision ou l'intelligence artificielle de confiance.

Les équipes du LAMSADE sont amenées à explorer des thématiques à l'interface avec d'autres disciplines, en relation avec les différentes unités de recherche dauphinoises : les mathématiques, l'économie, les sciences sociales, la gestion et, plus récemment, le droit.

Le LAMSADE est organisé en trois pôles : Décision, Algorithmes et Optimisation, et Sciences des Données. Leurs collaborations ont fait émerger de nouveaux sujets de recherche, comme l'optimisation pour l'apprentissage automatique.

Effectifs femmes et hommes en 2022

- Enseignants-chercheurs et chercheurs : 52
- Professeurs, maîtres de conférences émérites et chercheurs associés : 6
- Doctorants : 51

Faits marquants au cours des cinq dernières années, de 2017 à 2022

Production scientifique

- 889 articles, chapitres ou *proceedings*

Distinctions

- 2 médailles du CNRS :
 - 1 médaille de bronze à E. Kim
 - 1 médaille d'argent à J. Lang
- Humboldt Research Award 2020 à J. Lang

- Outstanding Paper Award de la conférence internationale AAAI 2022 à J. Atif et V. Do
- Prix de l'article le plus reproductible de la conférence VLDB 2022 à D. Colazzo
- Mention honorable à IJCAI 2019 pour l'article « *Portioning Using Ordinal Preferences: Fairness and Efficiency* » à S. Airiau, H. Aziz, I. Caragiannis, J. Kruger, J. Lang et D. Peters
- PSL Starting Grant à D. Peters

LAMSADE is Université Paris Dauphine - PSL's computer science research unit. Its work addresses the issue of improving decision-making and decision support with regard to axiomatic, algorithmic and pragmatic aspects. The axiomatic aspect focuses on the foundations of decision models, preference models, machine-learning procedures, optimization techniques, reasoning formalisms and formal languages such as graph theory. The algorithmic aspect encompasses all research on the complexity and efficacy of structures as well as processes and services, such as web services. The pragmatic aspect concerns research on both foundational and practical topics.

LAMSADE acquired international visibility for its broad theme, "Decision Sciences and Technology." It made a name for itself for its contributions in areas such as algorithmic decision theory and trustworthy artificial intelligence.

LAMSADE's teams explore themes that interface with other disciplines, in relation with Dauphine - PSL's various research units: mathematics, economics, social sciences, management and, most recently, law.

LAMSADE is organized into three groups: Decision Aiding, Combinatorial Optimization and Algorithms, and Data Science. Their collaboration has led to the emergence of new research topics, such as optimization for machine learning.

Staff in 2022

- Research professors and researchers: 52
- Professors, lecturers emeriti and associated researchers: 6
- Doctoral students: 51

Highlights from the past Five Years, from 2017 to 2022

Scientific Production

- 889 articles, chapters or *proceedings*

Honors

- 2 CNRS medals:
 - 1 bronze medal for E. Kim
 - 1 silver medal for J. Lang
- 2020 Humboldt Research Award for J. Lang
- 2022 AAAI Conference on Artificial Intelligence's Outstanding Paper Award for J. Atif and V. Do
- 2022 VLDB Conference's Most Reproducible Article Prize for D. Colazzo
- 2019 IJCAI honorable mention for the article "Portioning Using Ordinal Preferences: Fairness and Efficiency" for S. Airiau, H. Aziz, I. Caragiannis, J. Kruger, J. Lang and D. Peters
- PSL Starting Grant for D. Peters

LEDa

Laboratoire d'Économie de Dauphine
Dauphine Economics Laboratory
(UMR CNRS IRD 8007-260)

Les sujets de recherche du LEDa concernent des enjeux fondamentaux du 21^e siècle : la santé et le vieillissement des populations et leurs implications sur l'activité et les comptes sociaux ; le développement économique des pays du Sud, la pauvreté et les inégalités, les migrations et le commerce international ; la transition énergétique sous contrainte de changement climatique, l'exploitation des matières premières et l'environnement... L'ensemble de ces thématiques sont abordées sous l'angle de l'évaluation des politiques publiques.

Souvent de nature appliquée, les recherches ont recours à la collecte et aux analyses statistiques et économétriques des données, aux expérimentations sur le terrain, mais aussi à la conceptualisation. Les recherches théoriques, sur l'acquisition et le traitement de l'information, les mécanismes d'allocation et de prise de décision collective, ainsi que sur l'intégration de l'incertitude, permettent de mieux appréhender la complexité de la réalité économique.

Les chercheurs et chercheuses du LEDa sont très régulièrement amenés à intervenir dans le débat public. Ils apportent également leur expertise à de nombreux conseils et organismes. Par ailleurs, ils répondent à des appels d'offre sur des thèmes découlant directement de la demande sociétale. Ce lien entre la nécessité d'éclairage scientifique exprimée par les acteurs de la société civile et l'activité du laboratoire favorise l'ancrage « dans le réel » des travaux menés. Cela facilite l'obtention de budgets de recherche qui permettent l'embauche de jeunes chercheurs et chercheuses en formation, ainsi que la collecte de données originales, si précieuses pour les travaux en économie appliquée.

Effectifs femmes et hommes en 2022

- Enseignants-chercheurs et chercheurs : 79
- Professeurs, maîtres de conférences émérites et chercheurs associés : 8
- Doctorants : 61

Faits marquants au cours des cinq dernières années, de 2017 à 2022

Production scientifique

- 326 articles dont 285 dans supports internationaux
- 59 chapitres de livres dont 46 dans des supports internationaux
- 15 ouvrages, dont : *Economics of Electricity: Markets, Competition and Rules* de A. Creti et F. Fontini (2019) ou *L'État droit dans le mur. Rebâtir l'action publique* de A.-L. Delatte (2023)
- Volet français de l'enquête européenne SHARE (*Survey on Health, Ageing and Retirement in Europe*)

Distinction

- Programme ERC EMANCIPATE de E. Huillery

LEDa's objects of research concern key issues of the 21st century: the health and aging of populations, and the implications of this on business operations and corporate accounts; the economic development of countries in southern regions, poverty and inequality, migration and international trade; and the energy transition and the constraints placed on it by climate change, as well as the use of raw materials



and the environment, among others. All of these topics are addressed from the perspective of assessing public policy.

Often of an applied nature, the research involves collecting data and analyzing it statistically and econometrically, performing experiments in the field and conducting conceptualizations. Theoretical research on data acquisition and processing, mechanisms of allocation and collective decision-making and the incorporation of uncertainty makes it possible to better understand the complexity of economic realities.

LEDa researchers regularly take part in the public debate. They also provide their expertise to numerous councils and organizations. They furthermore submit tenders for projects in themes related directly to societal demand. This link between the need for scientific insight, as expressed by players from civil society, and the laboratory's activities makes it easier to firmly anchor its achievements in "real life." This facilitates the obtaining of research budgets that make it possible to hire young researchers in training and to collect the original data that is so important in applied economics work.

Staff in 2022

- Research professors and researchers: 79
- Professors, lecturers emeriti and associated researchers: 8
- Doctoral students: 61

Highlights from the past Five Years, from 2017 to 2022

Scientific Production

- 326 articles, including 285 at international level
- 59 book chapters, including 46 at international level
- 15 books, including: *Economics of Electricity: Markets, Competition and Rules* by A. Creti and F. Fontini (2019) and *L'État droit dans le mur. Rebâtir l'action publique* by A.-L. Delatte (2023)
- French section of the EU's Survey on Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE)

Honor

- ERC EMANCIPATE program spearheaded by E. Huillery

Des moyens et une éthique

Au-delà de leurs fonds propres et du soutien de leurs partenaires, les laboratoires de l'Université Paris Dauphine - PSL parviennent à obtenir des financements publics grâce à leur implication dans des programmes prioritaires. Dauphine - PSL renforce également sa vigilance déontologique par la nomination d'un nouveau référent en 2022, tandis que son Comité d'Éthique de la Recherche (CER) est désormais reconnu aux États-Unis.

Une forte implication dans les Programmes et Équipements Prioritaires de Recherche (PEPR)

Créés dans le cadre du volet dirigé « Financement des investissements stratégique » de France 2030, les PEPR ont pour vocation de construire ou de consolider le leadership français dans des domaines scientifiques d'avenir considérés comme prioritaires au niveau national ou international. Qu'il s'agisse d'accompagner une transformation déjà engagée (PEPR d'accélération) ou en émergence (PEPR exploratoires), il est question dans les deux cas de mobiliser les meilleurs scientifiques d'un domaine au niveau national, sous la coordination principale des organismes de recherche, avec, à la clé, un budget global de 3 milliards d'euros.

Déjà très investie dans ces domaines, l'Université Paris Dauphine - PSL est plus particulièrement impliquée dans les PEPR d'accélération « Intelligence Artificielle » et « Santé Numérique » dont elle coordonne des axes. Elle participe également au PEPR « Cybersécurité » et au PEPR « Hydrogène décarboné ».

L'enregistrement du CER de Dauphine - PSL comme *Institutional Review Board* (IRB) auprès de l'*Office for Human Research Protections* (OHRP)

Le Comité d'Éthique de la Recherche (CER) de l'Université Paris Dauphine - PSL bénéficiait, depuis sa création, d'une reconnaissance française. Désormais son action, en tant qu'*Institutional Review Board* (IRB), est également reconnue aux États-Unis, ce qui lui permettra de délivrer des certificats de conformité, de plus en plus exigés par les meilleures revues internationales lors d'une demande de publication de travaux. Pour répondre aux normes des IRB, la composition du CER a été actualisée. L'instance accueille désormais deux nouveaux membres : la Déléguée à la Protection des Données (DPO) et un membre extérieur de l'Université du Québec à Montréal (UQAM).

Pierre Cardaliaguet, nouveau référent déontologue

Le Président E. M. Mouhoud a nommé en février 2023 Pierre Cardaliaguet en tant que référent déontologue de l'Université Paris Dauphine - PSL. Après des études à l'ENS Lyon - Saint Cloud, Pierre Cardaliaguet a obtenu son doctorat, puis son HDR, à l'Université Paris Dauphine - PSL et est devenu professeur à l'Université de Bretagne Occidentale à Brest en 2000. Il est revenu en mutation à Dauphine - PSL en 2010.

Au sein du CEREMADE, il travaille dans le domaine des mathématiques appliquées : en théorie du contrôle optimal et des jeux différentiels (jeux à champs moyen), dans le domaine des équations aux dérivées partielles (homogénéisation) et du calcul des variations.

Avec des fonctions complémentaires mais distinctes de celles de Françoise Forges, référente intégrité scientifique nommée en novembre 2021, le référent déontologue est en charge de la saisine et de l'accompagnement des requêtes qui lui sont confiées. Afin de traiter les dossiers, il peut demander un avis externe auprès de son homologue de PSL ou du collège de déontologie du Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation. Quant aux personnels des laboratoires relevant du CNRS, ils ont la possibilité, s'ils le souhaitent, de prendre directement attache auprès du déontologue du CNRS.

Resources and Ethics

Apart from their own funds and the support they receive from their partners, Université Paris Dauphine - PSL's laboratories obtain public funding through their involvement in priority programs. Dauphine - PSL also increased its vigilance in the area of ethics in 2022 by appointing a new ethics representative, and its Research Ethics Committee gained recognition in the United States.

Active Involvement in the Priority Research Programs and Facilities (PEPRs)

Created in the framework of France 2030's "Funding Strategic Investments" section, the Priority Research Programs and Facilities (PEPRs) aim to build and consolidate French leadership in the scientific areas of the future that are considered priorities at national or international level. Whether the goal is to support a transformation that is already underway (acceleration PEPR) or just beginning to emerge (exploratory PEPR), focus is placed on mobilizing the relevant field's top scientists at national level, under the main



coordination of research organizations, with an overall budget of €3 billion.

Already actively involved in these areas, Université Paris Dauphine - PSL works most closely with the "Artificial Intelligence" and "Digital Health" acceleration PEPR, for which it coordinates the various areas of focus. It also participates in the "Cybersecurity" and "Low-carbon Hydrogen" PEPRs.

Dauphine - PSL's Research Ethics Committee Registered as an Institutional Review Board (IRB) with the Office for Human Research Protections (OHRP)

Université Paris Dauphine - PSL's Research Ethics Committee had been recognized within France since its creation. Now, as an Institutional Review Board (IRB), it has gained recognition in the United States, which allows it to issue compliance certificates, something that is increasingly requested by the best international journals for research publication requests. To comply with IRB standards, the Research Ethics Committee's composition has been updated. It now has two new members: a data-protection officer (DPO) and an external member from Université du Québec à Montréal (UQAM).

Pierre Cardaliaguet, Our New Ethics Representative

In February 2023, President E. M. Mouhoud appointed Pierre Cardaliaguet as Université Paris Dauphine - PSL's ethics representative.

After graduating from ENS - Lyon Saint Cloud, Pierre Cardaliaguet earned a doctorate, followed by a Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) research supervision accreditation, at Université Paris Dauphine - PSL. He became a professor at Université de Bretagne Occidentale in Brest in 2000. He returned to Dauphine - PSL in 2010.

At CEREMADE, he works in applied mathematics, focusing on the theory of optimal control and differential games (mean-field games), the field of partial differential equations (homogenization) and the calculation of variations.

With duties that are complementary to but distinct from those of Françoise Forges, the scientific integrity representative appointed in November 2021, the ethics representative is in charge of referring and supporting the requests he is tasked with. To process them, he may request an external opinion from his PSL counterpart or the Ministry of Higher Education, Research and Innovation's College of Ethics. Staff members of the laboratories reporting to the CNRS have the option of contacting the CNRS ethics representative directly.

→ Novembre 2022

Arthur Beddock, docteur en sciences économiques et de gestion, **Josué Corujo Rodriguez**, docteur en sciences, **Marion Flécher**, docteure en lettres et sciences humaines, **Amirali Hannani**, docteur en sciences et **Morgan Patty**, docteur en sciences économiques et de gestion, sont récompensés par un prix solennel de thèse de la Chancellerie des Universités de Paris.

→ Décembre 2022

Maria J. Esteban, directrice de recherche CNRS et chercheuse au sein du CEREMADE, se voit décerner la plus haute distinction de l'ISC (International Science Council) parmi les soixante nouveaux membres en reconnaissance de leurs contributions exceptionnelles à la promotion de la science en tant que bien public mondial.

Le projet **OSMOSE**, porté notamment par **Patrice Geoffron** et **Jan-Horts Keppler**, tous deux professeurs au LEDa, est récompensé par la 10^e édition du trophée des Étoiles de l'Europe, pour avoir permis de développer de nouvelles technologies destinées à améliorer la flexibilité du système électrique européen tout en accompagnant l'intégration d'énergie renouvelable.

→ Février 2023

Solène Roland, doctorante en droit notarial rattachée au CR2D, fait partie des quatre lauréates et lauréats récompensés par la Fondation Médéric Alzheimer. Le CR2D reçoit ainsi une dotation scientifique pour lui permettre de poursuivre sa thèse intitulée « Gestion du patrimoine et dépendance ».

→ Mars 2023

Idriss Mazari, maître de conférences et membre du CEREMADE, est lauréat du prix Karl-Peter Hadeler 2022 du *Journal of Mathematical Biology* qui récompense les publications exceptionnelles de la revue, pour son article intitulé « *Spatial ecology, optimal control and game theoretical fishing problems* » co-écrit avec **Domènec Ruiz Balet** (Imperial College).

→ Avril 2023

Laurent Cohen, directeur de recherche CNRS au sein du CEREMADE, ainsi que **Raphaël Grosco**, docteur 2021 de l'université, remportent le prix du meilleur article lors de la 18^e conférence internationale sur la théorie et les applications de l'infographie (GRAPP 2023), pour leur contribution intitulée « *Shape Morphing as a Minimal Path in the Graph of Cubified Shapes* ».

→ Mai 2023

Jeanne Boursier et **Ivailo Hartarsky**, deux docteurs du CEREMADE, sont lauréats du prix de thèse Jacques Neveu, décerné par la SMAI-MAS depuis 2008, qui vise à récompenser les travaux de thèse en probabilités ou statistiques soutenus en France.

→ Juin 2023

Yohan Renard, doctorant rattaché au LEDa, obtient la mention spéciale au prix de thèse de l'Association Française de Science Économique 2023.

Six enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs dauphinois sont nommés à l'Institut Universitaire de France :

- **Céline Bessière**, professeure des universités à l'IRISSO, nommée membre sénior ;
- **Élodie Edwards-Grossi**, maîtresse de conférences au sein de l'IRISSO, nommée membre junior ;
- **Julie Landour**, maîtresse de conférences au sein de l'IRISSO, nommée membre junior ;
- **Pierre Lissy**, maître de conférences au CEREMADE, nommé membre junior ;
- **Stéphane Mischler**, professeur des universités au CEREMADE, nommé membre sénior ;
- **Gianluca Orefice**, professeur des universités au LEDa, nommé membre junior.

Paul Andriot, doctorant en sciences de gestion au sein de DRM, a reçu le prix international Philippe Aydalot 2023 pour sa thèse réalisée sous la direction d'Arnaud Simon et de Fabrice Larceneux, « La qualité perçue en immobilier ».

Céline Beji, doctorante au sein du LAMSADE, remporte le concours d'innovation IPhD pour ses travaux sur les outils d'aide à la décision pour les traitements du cancer.

●

Christian Robert, lauréat d'une bourse ERC Synergy Grant

Christian Robert, professeur au sein du CEREMADE, est lauréat d'une bourse ERC (European Research Council) Synergy Grant 2022 à hauteur de 9 millions d'euros, avec l'une des quatre équipes de recherche du projet OCEAN « *On intelligenCE And Network : Synergistic research in Bayesian Statistics, Microeconomics and Computer Sciences* » qu'il a pilotée. Son équipe est constituée de **Stéphanie Allasonnière**, professeure de mathématiques à la Faculté de Médecine de l'Université de Paris, ainsi que de **Robin Ryder** et **Julien Stoehr**, maîtres de conférences à l'Université Paris Dauphine - PSL. Les travaux ont débuté au Centre de Recherche en Mathématiques de la Décision (CEREMADE) pour une durée de six ans.

●

Prix et distinctions de l'année universitaire 2022-2023

Prizes and Honors for the 2022-2023 academic year

→ November 2022

Arthur Beddock, PhD in economics and management sciences, **Josué Corujo Rodriguez**, PhD in sciences, **Marion Flécher**, PhD in humanities, **Amirali Hannani**, PhD in sciences and **Morgan Patty**, PhD in economics and management, won a Dissertation Prize of the Chancellerie des Universités de Paris.

→ December 2022

Maria J. Esteban, CNRS Research Director and CEREMADE researcher, received the International Science Council's highest distinction among the 60 new members in recognition of their exceptional contributions to the promotion of science as a global public good.

The **OSMOSE project**, spearheaded in particular by **Patrice Geoffron** and **Jan-Horts Keppler**, both LEDa professors, was recognized in the tenth edition of the Trophée des Étoiles de l'Europe for enabling the development of new technologies designed to improve the flexibility of the European electricity system while supporting the incorporation of renewable energy.

→ February 2023

Solène Roland, doctoral student in notarial law connected with CR2D, was one of four researchers recognized by Fondation Médéric Alzheimer. The CR2D thus received a scientific grant allowing Roland to continue work on her dissertation, which is titled "Asset Management and Dependence."

→ March 2023

Idriss Mazari, lecturer and CEREMADE member, won the 2022 Karl-Peter Hadeler Prize of the *Journal of Mathematical Biology*, which recognizes exceptional research it has published, for his article titled "Spatial Ecology, Optimal Control and Game Theoretical Fishing Problems" and co-authored by **Domènec Ruiz Balet** (Imperial College).

→ April 2023

Laurent Cohen, CNRS Research Director at CEREMADE, and **Raphaël Groscolt**, who earned his PhD at the university in 2021, won the Best Paper Award at the 18th International Conference on Computer Graphics Theory and Applications (GRAPP 2023), for their article titled "Shape Morphing as a Minimal Path in the Graph of Cubified Shapes."

→ May 2023

Jeanne Boursier and **Ivailo Hartarsky**, both PhD graduates from CEREMADE, won the Jacques Neveu Dissertation Prize, awarded by SMAI-MAS since 2008 to recognize dissertations on probabilities or statistics conducted in France.

→ June 2023

Yohan Renard, doctoral student connected with LEDa, obtained a special mention in the dissertation prizes of the Association Française de Science Économique 2023.

Six Dauphine - PSL research professors were appointed to the Institut Universitaire de France:

- **Céline Bessière**, IRISSO university professor, appointed senior member
- **Élodie Edwards-Grossi**, IRISSO lecturer, appointed junior member
- **Julie Landour**, IRISSO lecturer, appointed junior member
- **Pierre Lissy**, CEREMADE lecturer, appointed junior member
- **Stéphane Mischler**, IRISSO university professor, appointed senior member
- **Gianluca Orefice**, LEDa university professor, appointed junior member.

Paul Andriot, doctoral student in management science at DRM, received the 2023 Philippe Aydalot international prize for his dissertation, completed under the supervision of Arnaud Simon and Fabrice Larceneux, titled "Perceived Quality in Real Estate."

Céline Beji, a doctoral student connected with LAMSADE, won the IPHD innovation competition for her work on decision support tools for cancer treatment.

●
Christian Robert, Winner of an ERC Synergy Grant

Christian Robert, CEREMADE professor, won a 2022 European Research Council Synergy Grant of €9 million, with one of the four research teams of the OCEAN project "On intelligentCE And Network: Synergistic Research in Bayesian Statistics, Microeconomics and Computer Sciences," which he coordinated. His team is made up of **Stéphanie Allasonnière**, mathematics professor in the School of Medicine at Université de Paris, as well as **Robin Ryder** and **Julien Stoehr**, lecturers at Université Paris Dauphine - PSL. Their work has begun at the Center for Research in Decision Mathematics (CEREMADE) and will continue over a period of six years.

●

Dauphinie Digital Days

Santé
Régulation
Conférence

Dauphinie
UNIVERSITÉ PARIS



Dauphinie
Amérique

PR[AI]RIE
Paris Artificial Intelligence Research Institute

LesEch



Science,
Finance, Éthique,
Relation, Médias.

/ 3

ences / Débat / **Deux temps forts
au service de la stratégie**

**Two Key Events
Supporting Our Strategy**

nos
La
FRENCH TECH







Les Rendez-vous Dauphine Durable et les Dauphine Digital Days

« Depuis quelques années, nous avons voulu recentrer nos efforts sur le développement durable et les changements climatiques d'un côté, et la révolution numérique de l'autre, dans le cadre de mutations profondes de nos sociétés, avec deux programmes majeurs, Dauphine Durable et Dauphine Numérique. Nous capitalisons ainsi sur le positionnement unique de notre établissement qui s'appuie, depuis sa création, sur l'expertise croisée de plusieurs disciplines, entre mathématiques, informatique et sciences de l'homme, de la société et des organisations. Les deux événements, les Rendez-vous Dauphine Durable et les Dauphine Digital Days, sont deux temps forts initiés cette année par notre université. Ils réunissent des experts et des invités de Dauphine - PSL et ont également pour objectif d'apporter un éclairage sur ces thématiques à nos étudiants et au grand public ».

E. M. Mouhoud,
Président de l'Université Paris Dauphine - PSL



Rendez-vous Dauphine Durable and Dauphine Digital Days

“In recent years, we have been refocusing our efforts on sustainable development and climate change, on the one hand, and the digital revolution on the other, in a context of profound societal change, with two major programs, Dauphine Durable and Dauphine Digital. In this way, we are capitalizing on the unique positioning of our institution, which has always relied on the cross-cutting expertise of several disciplines, from mathematics and computer science to the humanities, social science and the science of organizations. Rendez-vous Dauphine Durable and Dauphine Digital Days are two key events introduced this year by our university. They bring together Dauphine - PSL experts and guests and also aim to provide insight into these issues for our students and the general public.”

E. M. Mouhoud
Université Paris Dauphine - PSL President



DES ÉVÉNEMENTS PRIMÉS EN 2022/2023

- « Prix de l'événement » des Grands Prix de l'Organisation Communication & Entreprise (COM-ENT)
- Prix « Dispositifs événementiels de communication institutionnelle » des Grands Prix Stratégies de la Communication événementielle
- Prix de la communication événementielle de l'Association des Responsables de Communication de l'Enseignement Supérieur (ARCES)



PRIZE-WINNING EVENTS IN 2022/2023

- Event Prize of the Grands Prix de l'Organisation Communication & Entreprise (COM-ENT)
- Institutional Communications Events Prize of the Grands Prix Stratégies de la Communication Événementielle
- Event Communication Prize of the Association des Responsables de Communication de l'Enseignement Supérieur (ARCES)



Les Rendez-vous Dauphine Durable

Le programme pluridisciplinaire et transversal Dauphine Durable a été mis en place par l'Université Paris Dauphine - PSL dès 2019 dans le cadre de sa politique de responsabilité sociale. Il a pour ambition de développer des initiatives structurantes au sein de la communauté universitaire concernant les objectifs de développement durable des Nations unies : les défis écologiques, l'égalité et la solidarité.

En 2022, les Rendez-vous Dauphine Durable ont permis de proposer différentes manifestations en vue de former et de sensibiliser la communauté dauphinoise et le grand public aux questions de transitions écologique et sociale. En complément, des séminaires de recherche programmés tout au long de l'année explorent la notion de soutenabilité au travers des travaux conduits par les équipes dauphinoises et des chercheurs et chercheuses invités.



Les trois objectifs du programme Dauphine Durable

- Former les étudiantes et étudiants aux enjeux de la transition écologique pour qu'ils deviennent eux-mêmes des acteurs du changement, les responsabiliser en encourageant leurs initiatives.
- Constituer un lieu d'échanges entre enseignantes-chercheuses, enseignants-chercheurs et le monde des entreprises, en France et à l'international, et contribuer au débat public.
- S'affirmer comme université exemplaire dans le fonctionnement de son organisation en s'inscrivant dans un cadre compatible avec des objectifs de transition.



Rendez-vous Dauphine Durable

The cross-cutting, multidisciplinary program Dauphine Durable was set up by Université Paris Dauphine - PSL in 2019 as part of its social responsibility strategy. It aims to develop strategic initiatives in the university community with regard to the sustainable development goals (SDGs) set by the United Nations - most particularly, environmental challenges, equality and solidarity.

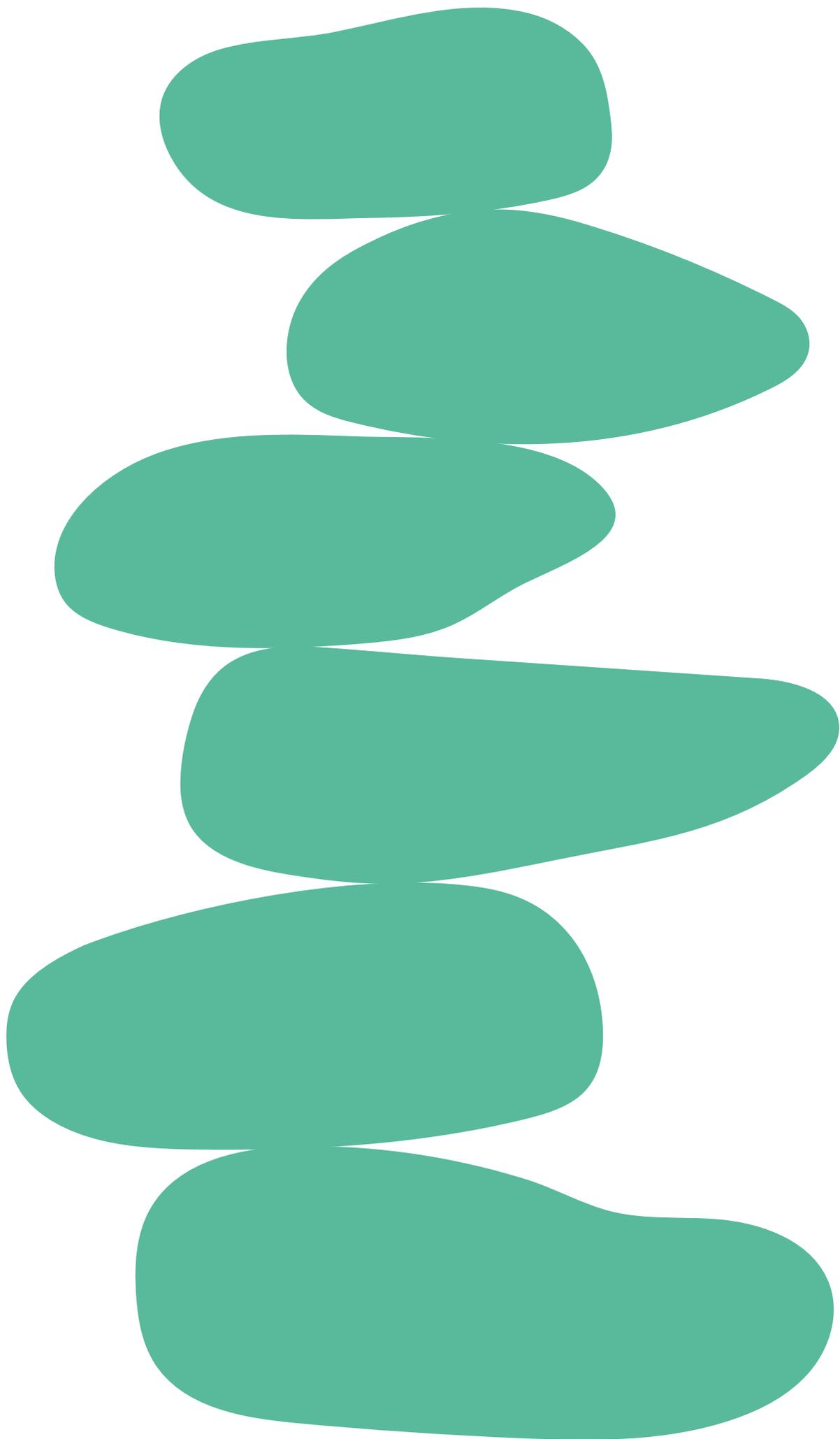
In 2022, Rendez-vous Dauphine Durable was an opportunity to offer various events designed to provide information about and training in issues related to the environmental and social transition to the Dauphine - PSL community as well as the general public. As a complement to this, the research seminars planned throughout the year explore the concept of sustainability through studies conducted by Dauphine - PSL teams and guest researchers.



The Three Goals of the Dauphine Durable Program

- To train students in issues related to the environmental transition so they can become agents of change, and to empower them by encouraging their initiatives.
- To offer a forum for knowledge-sharing between research professors and the business world, in France and abroad, and to contribute to public debate.
- To be a model university in terms of organizational operation by using a framework consistent with transition goals.





Des événements pluridisciplinaires ouverts au grand public

Du 16 septembre au 9 décembre 2022, des conférences, des tables rondes, du théâtre et des rencontres avec les associations étudiantes responsables et solidaires étaient au programme des premiers Rendez-vous Dauphine Durable.

Multidisciplinary Events Open to the Public

From September 16 to December 9, 2022, lectures, round-table discussions, theatrical performances and meetings with responsible and charitable student organizations were on the agenda for the first Rendez-vous Dauphine Durable.

LES CONFÉRENCES ET TABLES RONDES

Leçon inaugurale (16 septembre 2022)*

La conférence « Les enjeux écologiques du 21^e siècle », leçon inaugurale du cycle de cours délivrés aux étudiants de première année de licence et ouverte au grand public, a fait intervenir les enseignants-chercheurs dauphinois François Huveneers (CEREMADE), Dominique Méda (IRISSO) et Stéphanie Monjon (LEDa). Ont participé également les invitées Hélène Garner, directrice du département Travail Emploi Compétences de France Stratégie, et Valérie Masson-Delmotte, paléoclimatologue du CEA, coprésidente du groupe de travail 1 du GIEC.

*Voir aussi page 34, licence 1 et 2.

6^e rapport du GIEC et enseignements pour l'action climatique (19 septembre 2022)

Inscrits dans le cadre du cycle de rentrée scientifique de PSL, les débats animés par Christian de Perthuis, fondateur de la chaire Économie du Climat de l'Université Paris Dauphine - PSL, permettaient d'appréhender ces travaux déterminants pour comprendre et agir face à la menace climatique.

Économie circulaire et raréfaction des ressources (8 novembre 2022)

Dans le contexte de lutte contre la raréfaction des ressources, l'économie circulaire peut-elle

être considérée comme une – voire la – solution pour concilier les enjeux de production, de consommation et de respect du vivant ? Si oui, à quelles conditions ? Avec quels changements ? Des expertes et experts ont apporté des éléments de réflexion à ces questions.

Ralentir ou périr – L'économie de la décroissance (2 décembre 2022)**

À l'occasion de la sortie du livre *Ralentir ou périr : L'économie de la décroissance* de Timothée Parrique, l'équipe du master de l'*Executive Education* de Dauphine - PSL proposait d'échanger sur la question « Faut-il diminuer notre consommation et entrer en décroissance ? ».

Limites planétaires : repenser les modes de production et de consommation (9 décembre 2022)**

Face aux dépassements successifs des limites planétaires, comment transformer notre modèle actuel qui repose sur une recherche de croissance continue ? Comment repenser nos modèles de production et de consommation ? Comment favoriser la sobriété ? Cette table ronde était animée par la journaliste Audrey Boehly qui a créé le podcast « Dernières limites », en partenariat avec l'université.



Voir le programme complet :
See the full program:
dauphine.psl.eu/rdv-dauphine-durable

Théâtre *Climax* (29 septembre 2022)**

Créée par la compagnie Zygomatic, *Climax* traite de façon burlesque de l'urgence climatique, de l'effondrement de la biodiversité et, plus largement, de la survie de notre planète sous sa forme actuelle. Un spectacle « Coup de cœur » du festival OFF d'Avignon 2021 présenté dans le grand amphithéâtre Edgar Faure.

Festival « Et Maintenant ? » (21 et 22 octobre 2022)

L'Université Paris Dauphine - PSL était partenaire de ce festival organisé par Arte et France Culture, consacré aux idées qui permettent aujourd'hui d'appréhender l'avenir de notre société et de notre planète.

Soirée d'accueil des étudiantes et des étudiants en exil (5 octobre 2022)

Plus d'une cinquantaine d'étudiantes et d'étudiants en exil ont rejoint l'université pour la rentrée universitaire 2022/2023, parmi lesquels 39 étudiantes et étudiants d'Ukraine (*voir aussi DU Passerelle page 84*).

Une cérémonie d'accueil a été organisée en leur honneur. Elle a été suivie d'une table ronde animée par Dominique Rousset, journaliste, avec notamment :
- Olena Havrylchyk, professeure à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et ambassadrice pour la France de l'Ukrainian Global University ;
- François Héran, professeur au Collège de France, chaire Migration et Société, et directeur de l'Institut Convergences Migrations ;
- Pascale Laborier, première vice-présidente de la ComUE Université Paris Lumières, Fellow de l'Institut Migrations Convergence, membre du comité de parrainage PAUSE. La soirée était ponctuée par des intermèdes musicaux assurés par l'Orchestre et le Chœur de PSL.

**Événements organisés dans le cadre des vingt ans du master Développement Durable et Organisations (DDO) en formation continue.

LECTURES AND ROUND TABLES

Inaugural Lesson (September 16, 2022)*

The lecture "Environmental Issues of the 21st Century," the

inaugural lesson in the program for students in the 1st year of the bachelor's program but was also open to the general public, included the participation of Dauphine - PSL research professors François Huveneers (CEREMADE), Dominique Méda (IRISSO) and Stéphanie Monjon (LEDA). Other participants included guests Hélène Garner, Director of France Stratégie's Work Employment Skills Department, and Valérie Masson-Delmotte, CEA Paleoclimatologist and Co-chair of the IPCC's Working Group 1.

*See also page 34, bachelor's program, 1st and 2nd years.

Sixth IPCC Report and Lessons for Climate Action (September 19, 2022)

Added to the scientific agenda for the new academic year at PSL, the discussions coordinated by Christian de Perthuis, founder of Université Paris Dauphine - PSL's Climate Economics Chair, provided an overview of the research that is decisive for understanding and taking action to fight climate change.

The Circular Economy and the Depletion of Resources (November 8, 2022)

In the context of the fight against the depletion of resources, can the circular economy be considered a solution – or even *the* solution – making it possible to reconcile the various imperatives of production, consumption and environmental protection? If so, under what conditions? With what changes? Experts offered their insight on these questions.

Slow Down or Perish – The Decline Economy (December 2, 2022)**

To mark the publication of Timothée Parrique's book *Ralentir ou périr: L'économie de la décroissance*, Dauphine - PSL's Master's in Executive Education team held a discussion on the question "Should we consume less and enter an economic decline?"

Our Planet's Limitations: Rethinking Production and Consumption Models (December 9, 2022)**

In an age when our demand on nature exceeds the planet's limitations time and time again, how can we transform our current model, which is based on continuous growth? What

changes should be made to our production and consumption models? What is the best way to promote austerity? This round-table discussion was coordinated by journalist Audrey Boehly, who founded the podcast "Dernières limites" in partnership with the university.

Theatrical Play *Climax* (September 29, 2022)**

Created by the theater company Zygomatic, *Climax* offers an offbeat look at the climate emergency, the collapse of biodiversity and, more broadly, the survival of our planet in its current form. Performed at the 2021 Avignon OFF festival in the spacious Edgar Faure amphitheater, it met with great acclaim.

"Et Maintenant?" Festival (October 21 and 22, 2022)

Université Paris Dauphine - PSL was a partner to this festival, organized by Arte and France Culture and devoted to ideas enabling us to understand the future of our society and our planet.

Welcome Reception for Students in Exile (October 5, 2022)

Over 50 students in exile enrolled at the university for the 2022/2023 academic year, including 39 from Ukraine (*see also Passerelle University Diploma (DU) page 84*). A welcome reception was held in their honor. It was followed by a round-table discussion coordinated by journalist Dominique Rousset, with several notable participants:

- Olena Havrylchyk, professor at Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne and ambassador for France from Ukrainian Global University
- François Héran, professor at Collège de France, Migration and Society Chair and Director of Institut Convergences Migrations
- Pascale Laborier, first Vice-President of ComUE Université Paris Lumières, fellow of Institut Migrations Convergence and PAUSE sponsorship committee member.

The event featured musical performances by PSL's orchestra and choir.

**Events organized for the 20th anniversary of the Master's in Sustainable Development and Organizations (DDO) in executive education.

Les séminaires de recherche scientifique « Soutenabilités »

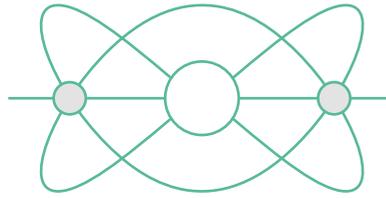
Afin d'initier et de soutenir le développement d'un dialogue interdisciplinaire et inter laboratoires au sein de l'université, une série de séminaires de recherche sur les « Soutenabilités » a été mise en place depuis septembre 2022.

Du rapport Brundtland en 1987 jusqu'au rapport publié par France Stratégie en mai 2022, au niveau international comme en France, la notion de soutenabilité (*sustainability*) manifeste son statut hybride, à l'interface de la science et de l'action publique. Fondée sur l'idée de limites de notre environnement, elle est habituellement associée à un modèle de développement susceptible de répondre aux besoins des générations présentes sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs. Elle évoque des qualités de résistance et de durabilité de modes d'organisation productive. En appréhendant cette notion au pluriel, cette série de séminaires entend interroger les modes d'organisation et de décision au regard de leurs soutenabilités tant écologique qu'économique, financière et sociale, mais aussi démocratique. Elle fait état des recherches sur les enjeux de soutenabilités conduites au sein de l'Université Paris Dauphine - PSL et souhaite ainsi contribuer à l'effort de production et de transmission de connaissances dans le domaine.



Les séminaires 2022/2023

- Séminaire 1 : « À propos des communs environnementaux : cas des pêcheries et des mondes agricoles » (28 septembre 2022)
- Séminaire 2 : « Quelle transition agroécologique ? » (20 octobre 2022)
- Séminaire 3 : « Mesure et gouvernance » (17 avril 2023)
- Séminaire 4 : « Droit et normes de gestion en matière de développement durable » (13 juin 2023)



“Sustainability” Research Seminars

In order to launch and support the development of an interdisciplinary and inter-laboratory dialogue on these issues within the University, a series of “Sustainability” research seminars was set up in September 2022.

From the 1987 Brundtland Report to the report published by France Stratégie in May 2022, the concept of sustainability is proving to be a hybrid one – both in France and at an international level – interfacing with both science and public action. Based on the idea of the limitations of our environment, sustainability is usually associated with a development model that is able to meet the needs of current generations without compromising the ability of future generations to meet their needs. It suggests qualities of resilience and durability of productive organization methods. By understanding this concept in a plural sense, this series of seminars aims to question organizational and decision methods with regard to their environmental, economic, financial, social and democratic sustainability. It takes stock of research on sustainability conducted at Université Paris Dauphine - PSL, with a view to contributing to efforts to generate and disseminate knowledge in this field.



2022/2023 Seminars

- Seminar 1: “Environmental Commons: The Case of Fisheries and Agricultural Spheres” (September 28, 2022)
- Seminar 2: “What Agro-ecological Transition?” (October 20, 2022)
- Seminar 3: “Measures and Leadership” (April 17, 2023)
- Seminar 4: “Law and Management Standards in Sustainable Development” (June 13, 2023)





L'action du Conseil Environnemental et Social

L'Université Paris Dauphine - PSL a créé en janvier 2022 une instance inédite dans le paysage de l'enseignement supérieur en France : le Conseil Environnemental et Social (CES). Ce nouveau conseil constitue un outil fondamental pour porter les valeurs et les engagements de l'université sur les sujets liés à la transition écologique et sociale. Il s'agit d'une instance complémentaire à celles de l'université dans laquelle se noue le dialogue sur ces questions entre l'ensemble des parties prenantes.

Ce CES s'inscrit dans le cadre de la politique de Responsabilité Sociale de l'Université et dans le prolongement du label DD&RS (Développement Durable et Responsabilité Sociétale) obtenu en 2020 en visant trois objectifs : mener une action d'information et de sensibilisation ; donner des avis sur la politique de l'université en matière environnementale et de responsabilité sociale ; et proposer des plans d'action qui sont ensuite soumis par la présidence aux conseils centraux de l'université.

Trois séances plénières

Depuis sa création en 2022, le CES s'est réuni en trois séances plénières durant lesquelles ont été votés trois avis, déclinés chacun en une série d'actions :

- sur la stratégie de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) liées aux transports, avec notamment la nouvelle politique « voyages d'études » des étudiantes et étudiants mise en place par le département des masters en Sciences des Organisations ou encore l'utilisation d'un simulateur de calcul des émissions de GES par les chercheurs et chercheuses du laboratoire du CEREMADE ;
- sur la sensibilisation et la formation du personnel aux enjeux environnementaux ;
- sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans le cadre de la vie étudiante et associative.

La feuille de route pour fin 2023, autour de l'égalité des chances et du numérique responsable, permettra d'élargir les débats et de co-construire la politique de Dauphine - PSL sur ces sujets centraux.

Activities of the Environmental and Social Council

In January 2022, Université Paris Dauphine - PSL added a new advisory body to France's higher education landscape: the Environmental and Social Council (ESC). It is an important tool for upholding the university's values and commitments in the area of the economic and social transition. This advisory body is complementary to those of the university, which is a forum for dialogue on these issues among all stakeholders.

The ESC is part of Dauphine's University Social Responsibility and an extension of the Sustainable Development and Social Responsibility certification it obtained in 2020. It aims to achieve three goals: conduct informational and awareness-raising initiatives, issue opinions on the university's policy on environmental and social responsibility topics and suggest action plans to be submitted by the chair to the university's central councils.

Three Plenary Sessions

Since its creation in 2022, the ESC has met three times, in plenary sessions. In these sessions, three issues, each with a series of actions, were voted upon:

- on the strategy for reducing greenhouse gas (GHG) emissions generated by transportation, in particular with the new policy on student study trips adopted by the Master's in Organizational Sciences Department and the use of a GHG emissions calculation simulator by researchers connected with the CEREMADE laboratory
- initiatives aimed at raising staff awareness and training staff in environmental issues
- efforts to stop sexual and gender-based violence in the context of student life and student clubs and organizations.

The roadmap for the end of 2023, in the area of equal opportunity and digital responsibility, will make it possible to expand the discussion and co-create Dauphine - PSL's strategy for these central topics.



Un événement d'envergure pour comprendre les impacts de l'IA sur notre société

Du 21 au 23 novembre 2022, les premiers Dauphine Digital Days ont été organisés par l'Université Paris Dauphine - PSL, en partenariat avec l'institut 3IA PR[AI]RIE et le journal *Les Échos*. L'événement, labellisé French Tech, a offert trois jours d'échanges et de débats, avec de nombreux spécialistes, expertes et experts, pour éclairer les enjeux et les impacts de l'intelligence artificielle dans plusieurs domaines de la société.



Au cœur de la stratégie dauphinoise

La première édition des Dauphine Digital Days a été introduite par E.M. Mouhoud, Président de l'Université Paris Dauphine - PSL, Isabelle Ryl, directrice de l'institut 3IA PR[AI]RIE et Jean-Noël Barrot, Ministre délégué auprès du Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique, chargé de la Transition numérique et des Télécommunications. E.M. Mouhoud a défini l'objectif de ces trois journées : « Rapprocher l'expertise scientifique de très haut niveau des débats de société, dans un domaine qui ne cesse de bouleverser nos systèmes politiques et nos modes de productions. »

Scientifiques, experts et régulateurs étaient invités à débattre et à faire l'état des lieux, à la fois sur l'économie numérique, les questions d'éthique et de régulation que soulèvent le développement de l'IA, ainsi que sur les algorithmes et leur impact sur la santé, la finance ou l'information.



A Major Event Highlighting AI's Impact on Our Society

From November 21 to 23, 2022, the first Dauphine Digital Days event was held by Université Paris Dauphine - PSL in partnership with Institute 3IA PR[AI]RIE and the French newspaper *Les Échos*. This French Tech certified event involved three days of discussions with a number of specialists and experts. The goal was to shed light on the challenges and impacts of artificial intelligence in various areas of society.

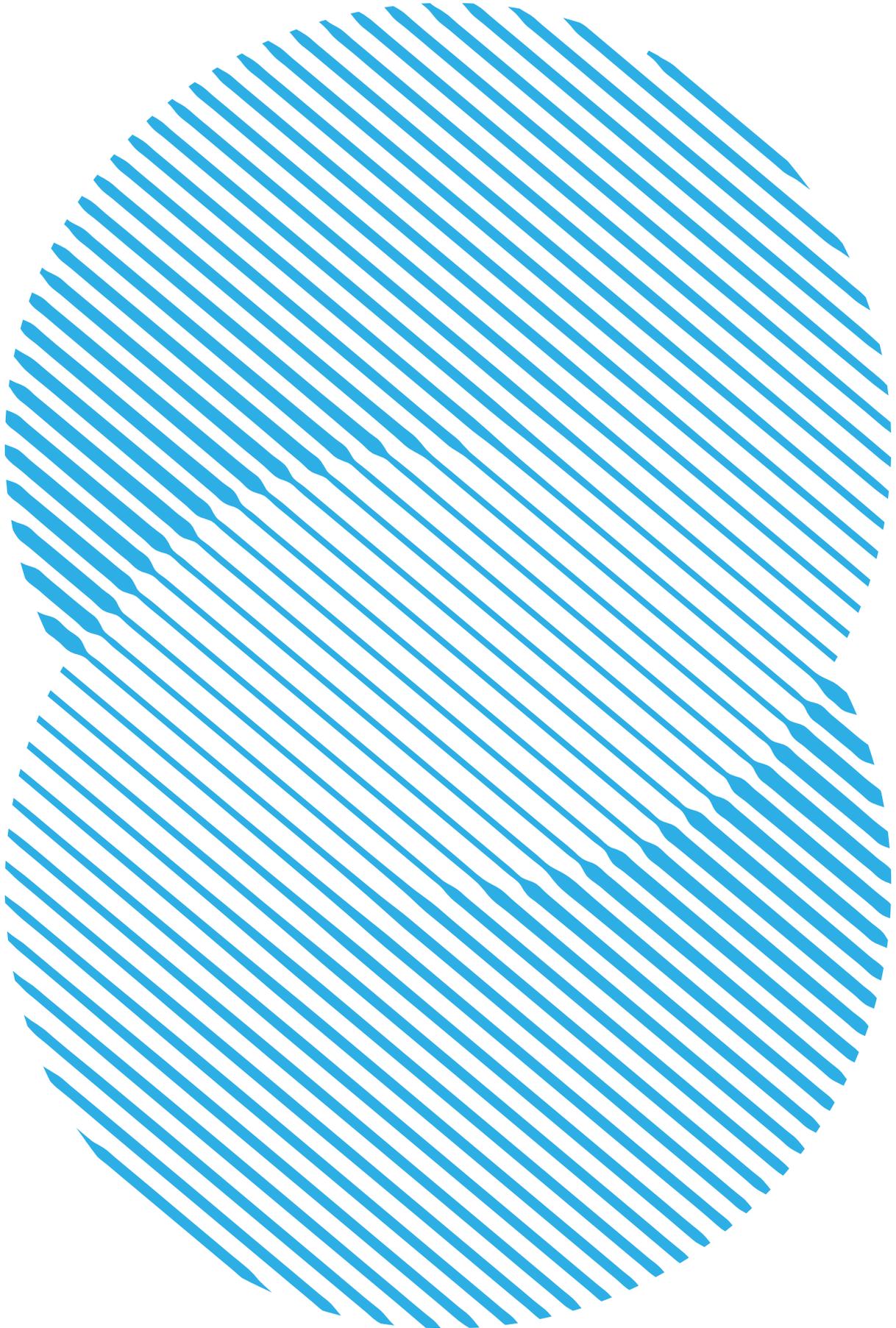


Dauphine PSL's Core Strategy

The first edition of Dauphine Digital Days was opened by E.M. Mouhoud, President of Université Paris Dauphine - PSL, Isabelle Ryl, Director of the 3IA PR[AI]RIE Institute and Jean-Noël Barrot, Deputy Minister for the Ministry of Economics, Finance and Industrial and Digital Sovereignty, tasked with the Digital and Telecommunications Transition. E.M. Mouhoud announced the goal for the three days of the event: "Bring together very high-level scientific expertise on societal debates, in an area that continues to disrupt our political systems and production models."

Scientists, experts and regulators were invited to give situational analyses and share their thoughts on the digital economy, ethical and regulatory issues raised by the development of AI, and algorithms and their impact on health, finance and information.





Le programme des trois jours de conférences-débats

The Program: Three days of Lectures and Discussions

LUNDI 21 NOVEMBRE 2022

L'introduction a donné le coup d'envoi à la série de cinq conférences-débats animées par les meilleurs spécialistes internationaux de l'IA, issus à la fois des sphères académiques, socio-économiques et institutionnelles.

1. La régulation des plateformes : les défis de la mise en œuvre

Quelles contraintes institutionnelles, organisationnelles et politiques pèsent sur la régulation du numérique ? Nuances et divergences sur la scène internationale.

2. Acceptabilité sociale et éthique de l'IA

Une IA de confiance et son acceptabilité sociale ? Regards croisés sur les contraintes techniques, juridiques et institutionnelles à l'heure de la transformation de nos sociétés.



MARDI 22 NOVEMBRE 2022

3. La Santé Numérique

Quels sont les enjeux, les domaines d'application, les défis et les risques de l'exploitation de données massives dans le domaine de la santé ?

4. IA et finance

Quelle utilisation de l'IA pour l'exploitation des données financières dans le domaine du conseil, de la gestion de fonds ou de la surveillance des marchés ? Quelle éthique et quelle protection des acteurs ?

Soirée Dauphine Digital Days

À l'occasion de cette soirée a été présenté le Cercle

Dauphine Numérique et ses entreprises partenaires, qui ont remis un prix au meilleur poster scientifique de doctorantes et doctorants de l'université dans le domaine de l'IA (*voir ci-dessous*). Par ailleurs, une carte blanche a été donnée à Samuel Bianchini, artiste et enseignant-chercheur à l'École nationale supérieure des Arts Décoratifs, membre du laboratoire SACRe de PSL (Sciences Arts Création Recherche). À l'aide de l'IA, il a réactualisé son œuvre *Poursuite*, en offrant un spectacle vivant dont la machine était à la fois l'appareillage et l'acteur principal.



Virginie Do reçoit le prix du meilleur poster scientifique

À l'occasion des Dauphine Digital Days, treize posters* présentant des recherches dauphinoises autour des fondements techniques de l'intelligence artificielle et du *machine learning*, ou sur leur utilisation dans le domaine des sciences économiques et sociales, ont été soumis au vote du public. Virginie Do, doctorante en informatique, a été primée pour son poster portant sur « *Optimizing generalized Gini indices for fairness in rankings* ». Un sujet en lien avec sa thèse « Équité en apprentissage statistique : les perspectives du choix social » préparée au sein du LAMSADE et de l'entreprise Meta AI (Facebook AI Research).

*Poster généralement de format A0, résumant un travail scientifique et présenté par son auteur lors de sessions dédiées au sein d'un événement scientifique.



MERCREDI 23 NOVEMBRE 2022

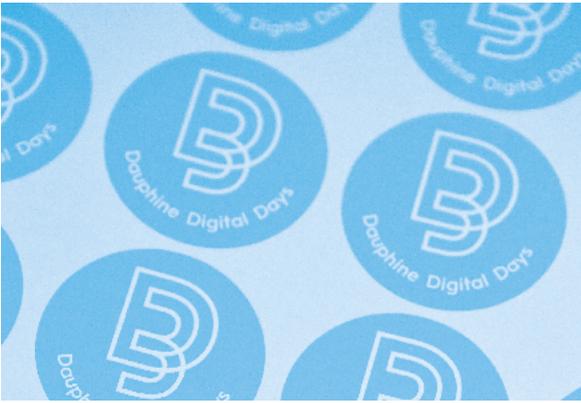
5. Numérique et information : l'impact de l'IA dans les médias

Quelles utilisations des outils digitaux au sein des rédactions ? Comment l'IA influence-t-elle les pratiques de consommation des médias ?

La conclusion générale a été assurée par Jamal Atif (professeur et Vice-président en charge du Numérique à l'Université Paris Dauphine - PSL, directeur scientifique adjoint de l'Institut PR[AI]RIE, chargé de mission IA à l'INS2I - CNRS) et Bruno Bouchard (professeur et Vice-président du Conseil Scientifique en charge de la recherche à l'Université Paris Dauphine - PSL), tous deux membres du comité de coordination des Dauphine Digital Days.



Voir ou revoir les conférences :
Videos of the lectures:
dauphine.psl.eu/dauphine-digital-days



MONDAY NOVEMBER 21, 2022



Virginie Do Wins Best Scientific Poster Prize

During Dauphine Digital Days, 13 posters* presenting research conducted at Dauphine - PSL on the technical foundations of artificial intelligence and machine learning, as well as their use in social sciences of the economy, were submitted to an audience vote. Virginie Do, doctoral student in computer science, won a prize for her poster "Optimizing Generalized Gini Indices for Fairness in Rankings." This subject was related to her dissertation "Fairness in Statistical Machine Learning: Perspectives for Social Choice" prepared within LAMSADE and Meta AI (Facebook AI Research).

*Generally in A0 format (84 x 119 cm), a poster summarizes a scientific project and is presented by its author(s) in a dedicated session during a scientific event.

1. Regulating Digital Platforms: Challenges of Implementation

What institutional, organizational and political constraints weigh upon digital regulation? A look at the nuances and divergences on the international scene.

2. Social Acceptability and Ethics of AI

How trustworthy and socially acceptable is AI? A multi-perspective examination of the technical, legal and institutional constraints in the context of societal transformation.



TUESDAY NOVEMBER 22, 2022



3. Digital Health

What are the goals, areas of application, challenges and risks of massive data mining in healthcare?

4. AI and Finance

How will AI be used to mine financial data in the area of advising, funds management and market supervision? What ethics will apply, and what protection will players have?

Dauphine Digital Days Evening

This special evening featured a presentation of the Dauphine Digital Circle and its corporate partners, who awarded the prize for the best scientific poster by university doctoral students working in the area of AI (see below).

Carte blanche was given to Samuel Bianchini, an artist, research professor at École nationale supérieure des Arts Décoratifs and a member of PSL's Sciences Arts Creation Research (SACRe) laboratory. Using AI, he updated his work *Poursuite*, offering a live performance featuring a machine that was both production equipment and lead actor.



WEDNESDAY NOVEMBER 23, 2022

5. Digital Technology and Information: AI's Impact in the Media

How can digital tools be used in journalism? How can AI influence media-consumption practices?

The general conclusion was provided by Jamal Atif (professor and Vice-President for Digital at Université Paris Dauphine - PSL, Associate Scientific Director of Institut PR[AI]RIE, and AI Project Manager at l'INS2I - CNRS) and Bruno Bouchard (professor and Vice-President of the Scientific Committee in charge of research at Université Paris Dauphine - PSL), both members of the Dauphine Digital Days coordination committee.



Le Cercle Dauphine Numérique

Un écosystème dynamique et influent pour des applications concrètes.

Face aux mutations profondes qu'engendre l'avènement des technologies de l'intelligence artificielle, l'Université Paris Dauphine – PSL a créé le Cercle des Partenaires de Dauphine Numérique en 2019 avec l'ambition de co-construire de nouveaux savoirs en associant académiques et acteurs des sphères socio-économiques. Les membres fondateurs sont la Banque des Territoires, le groupe Caisse des Dépôts, et Grant Thornton France, groupe leader d'audit et de conseil. Ils ont été rejoints en 2022 par CGI, leader mondial des services numériques et du conseil, et, en mars 2023, par Orange, présent dans 26 pays et comptant 287 millions de clients.

Dauphine Digital Circle

A Dynamic and Influential Ecosystem for Specific Applications

In 2019, in response to the profound changes triggered by the advent of artificial intelligence technologies, Université Paris Dauphine – PSL launched the Cercle des Partenaires de Dauphine Numérique. The goal was to co-create new knowledge by bringing together academics and players from the socio-economic spheres. The founding members are Banque des Territoires of the Caisse des Dépôts Group and Grant Thornton France, a leading audit and consulting group. In 2022, they were joined by CGI, a global leader in digital and consulting services and, in March 2023, by Orange, which operates in 26 countries and serves 287 million clients.

Trois questions à Pierre Laniray,

coordonateur du Cercle Dauphine Numérique
et Délégué à l'innovation et
à l'accompagnement pédagogiques

1. Quel est le rôle du Cercle Dauphine Numérique ?

Le Cercle est un lieu de création et de partage de connaissances sur les enjeux fondamentaux de la transformation numérique en cours, et en particulier de l'avènement de systèmes d'intelligence artificielle pour la prise de décision. Cette ère numérique pose des questions éthiques liées à l'usage de ces technologies, auxquelles nous avons besoin de répondre ensemble. C'est la raison pour laquelle nous réunissons autour de la table enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs de Dauphine - PSL issus de différentes disciplines, tels que l'informatique et les mathématiques bien sûr, mais aussi le droit, les sciences de gestion, l'économie, ou encore la sociologie ; et des entreprises partenaires, qui connaissent bien les problématiques concrètes que posent ces systèmes techniques. Ensemble, nous cherchons à évaluer les enjeux liés au déploiement de l'IA et à construire des connaissances et des méthodologies pour appréhender le phénomène et outiller les organisations, les entreprises, les citoyennes et citoyens, et les pouvoirs publics.

2. Selon vous, l'intelligence artificielle constitue-t-elle une menace ou une opportunité ?

Comme toute révolution technologique ou industrielle, la réponse à cette question n'est pas binaire. Il est certain que l'intelligence artificielle va se retrouver intégrée dans un nombre croissant de logiciels et qu'il est difficile de mesurer l'étendue des transformations que cela va engendrer. De nombreux métiers voient d'ores et déjà leurs contenus modifiés par ces innovations et ce n'est que le début. Il est crucial que tout le monde comprenne mieux de quoi il retourne, qu'il s'agisse des gouvernants, des décideurs, des utilisateurs ou des citoyens. C'est la condition nécessaire pour utiliser l'intelligence artificielle à bon escient et lui permettre de produire des effets bénéfiques pour l'ensemble de la société. Cette question est au cœur des premiers travaux du Cercle Dauphine Numérique.

3. Quels types d'entreprises peuvent rejoindre le Cercle Dauphine Numérique ?

L'IA concerne désormais tous les secteurs d'activité et elle peut prendre des formes très différentes, comme les outils d'aide à la décision, l'automatisation de tâches répétitives, la traduction simultanée ou l'IA générative. Le Cercle Dauphine Numérique est ouvert à une diversité de secteurs la plus large possible. En devenant partenaires de Dauphine Numérique, les entreprises rejoignent tout un écosystème de sociétés, d'instituts de recherche, de différentes parties prenantes qui sont à la pointe sur la question de la transformation numérique. Elles sont conviées à participer aux événements, aux réunions et aux espaces de discussion autour de ces problématiques aujourd'hui centrales.

Three Questions for Pierre Laniray,

Coordinator of the Dauphine Digital
Circle and Delegate of Innovation
and Academic Support

1. What is the role of the Dauphine Digital Circle?

The Circle is a place for creating and sharing knowledge on the fundamental challenges of the digital transformation that is underway, in particular the advent of artificial intelligence systems for decision-making. This digital era poses ethical questions connected to the use of these technologies – questions we must find answers for collectively. This is why we bring together Dauphine - PSL research professors from different disciplines, such as computer science and mathematics as well as law, management science, economics and sociology, and partner businesses that are well acquainted with the specific problems these technical systems pose. Together, we will work to assess the challenges linked to rolling out AI and to build a knowledge base and establish methods for understanding the phenomenon and equipping organizations, businesses, citizens and public powers to face it.

2. In your view, is artificial intelligence a threat or an opportunity?

Like any technological or industrial revolution, the answer to this question can never be black and white. It is clear that artificial intelligence will be built into a growing number of software programs and that measuring the scope of the transformations this will cause is a challenge. Many sectors are already seeing their content modified by these innovations, and this is only the beginning. It is vital for everyone – governments, decision-makers, users and citizens – to better understand what is involved. This is a must if we are to use artificial intelligence to our advantage and enable it to produce results that benefit society as a whole. This question is central to the initial projects undertaken by the Dauphine Digital Circle.

3. What types of companies can join the Dauphine Digital Circle?

AI is now impacting every business sector and can take very different forms, from decision-making tools and the automation of repetitive tasks to simultaneous interpretation and generative AI. The Dauphine Digital Circle is open to a very broad range of sectors. In becoming Dauphine Digital partners, companies join an entire ecosystem of businesses, research institutes and other stakeholders with cutting-edge expertise in the issues surrounding the digital transformation. They are invited to attend events and meetings and join discussion spaces devoted to these issues, which have now become central.

Interroger, comprendre et développer l'IA

Face à des mutations très profondes, le programme pluridisciplinaire Dauphine Numérique développe une approche réflexive de l'IA et soutient des projets qui permettent d'en développer l'expertise, à l'instar des doubles licences IA et Sciences des Organisations et des thèses binômées (*voir Formation page 30*).

Un nouveau certificat en IA

Également dans le cadre des objectifs et leviers de France 2030, l'Université Paris Dauphine - PSL a remporté avec PSL un financement de 8,84 millions d'euros de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) pour le programme de formation CMA-IA (Compétences et Métiers d'Avenir en Intelligence Artificielle). Sept recrutements ont déjà eu lieu et dix postes de professeurs attachés du CNRS sont également prévus, afin d'accroître très fortement l'offre de formation en IA dans les différentes disciplines de PSL, et de mettre en place un certificat « Mineur IA » destiné à l'ensemble des étudiantes et étudiants de PSL. Le projet permet aussi de financer la double licence IA et Sciences des Organisations de Dauphine - PSL, la montée en puissance des masters MASH (Mathématiques, Apprentissage, Sciences et Humanités) et IASD (Intelligence Artificielle, Systèmes, Sciences des Données), la mise en place d'une formation interne des enseignantes-chercheuses et des enseignants-chercheurs, sur le modèle d'une expérimentation déjà menée à l'Université PSL, ainsi que la création de contenus numérisés, qui seront notamment utilisés en formation continue.

Appel à candidatures pour le financement de thèses binômées

Cet appel à candidatures, proposé par le programme Dauphine Numérique de l'Université Paris Dauphine - PSL, vise à financer deux thèses de doctorat, chacune réalisée dans une discipline propre, mais ayant un objet d'étude et un programme de recherche commun. Il est ouvert à toutes les équipes de recherche de Dauphine - PSL. Le projet proposé doit cependant concerner deux laboratoires différents (*voir aussi Formation page 30*).

Investigating, Understanding and Developing AI

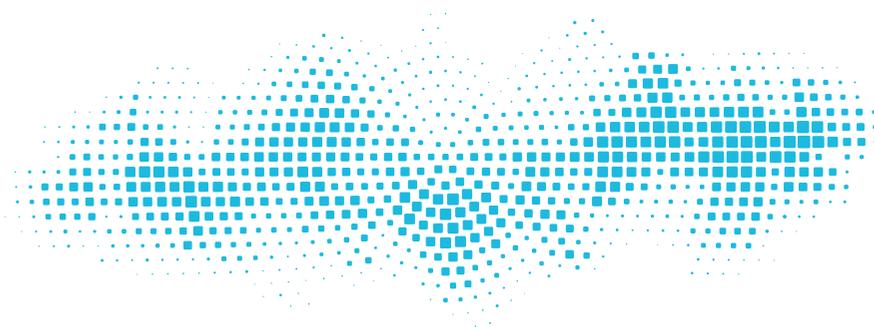
At a time of profound change, the multidisciplinary Dauphine Digital program develops a reflexive AI approach and supports projects that enable the acquisition of related expertise. Examples of this are the double Bachelor's in Artificial Intelligence and Organizational Sciences and the paired dissertations (*see Training page 30*).

New AI Certificate

In the framework of the France 2030 goals and levers, together with PSL, Université Paris Dauphine - PSL won funding of €8.84 million from the French National Research Agency (ANR) for the Artificial Intelligence Skills and Careers of the Future (CMA-IA) training program. Seven individuals have already been hired and 10 positions for professors connected with the CNRS are also planned with a view to significantly expanding the range of course offerings in AI in the various disciplines at PSL and introducing an "AI Minor" certificate that any PSL student can earn. The project will also make it possible to fund the double Bachelor's in Artificial Intelligence and Organizational Science, the ramping up of the Mathematics, Machine Learning and the Humanities (MASH) and Artificial Intelligence, Systems and Data Sciences (IASD) master's programs, in-house training for research professors using the model of experimentation already conducted at Université PSL, and the creation of digital content that can be used in executive education, for example.

Call for Applications for Paired Dissertation Funding

Launched by Université Paris Dauphine - PSL's Dauphine Digital program, this call for applications aims to fund two doctoral dissertations, each prepared in a single discipline but both having a shared object of study and research program. It is open to all Dauphine - PSL research teams. The project proposed must however involve two different laboratories (*see also Training page 30*).





SAISON 2

EX MACHINA

L'ÈRE DES ALGORITHMES

Podcast « Ex Machina », saison 2

Après une première saison qui a comptabilisé plus de 10 000 écoutes, le podcast de l'Université Paris Dauphine - PSL a repris pour la rentrée 2022/2023. Il aborde l'impact des intelligences artificielles et des algorithmes au travers de l'expertise de chercheurs et chercheuses de Dauphine - PSL, dans des domaines aussi variés que l'informatique, les mathématiques, la sociologie du travail, le marketing, les sciences de l'environnement ou encore la santé numérique. Une fois par mois, Éric Nahon, directeur adjoint de l'Institut Pratique du Journalisme IPJ Dauphine - PSL, interroge des expertes et experts dauphinois, et des invités sur une thématique liée à l'IA. Parmi les derniers sujets traités : « IA générative : du fake plus vrai que nature », « Analyse des données : quand l'IA prédit notre avenir » ou « L'impact environnemental de l'IA - le poids de la dématérialisation ».

Retrouvez tous les épisodes : dauphine.psl.eu/podcasts/ex-machina

“Ex Machina” Podcast, Season Two

After a debut season with over 10,000 listens to date, Université Paris Dauphine - PSL's podcast continued at the start of the 2022/2023 school year. It focuses on the impact of artificial intelligence and algorithms as viewed by Université Paris Dauphine - PSL researchers, exploring such diverse fields as computer science, mathematics, the sociology of work, marketing, environmental science and digital health. In each monthly episode, Eric Nahon, assistant director of the Institut Pratique du Journalisme IPJ Dauphine - PSL, interviews Dauphine experts on a subject related to AI. Recent topics include: “Generative AI: Fakes That Are More Believable than Reality,” “Data Analysis: When AI Predicts Our Future” and “The Environmental Impact of AI - the Weight of Digitization.”

Access all episodes: dauphine.psl.eu/podcasts/ex-machina



/ 4

Internationalisation Internationalization



Une université ouverte sur le monde

Présente sur les cinq continents, l'Université Paris Dauphine – PSL est une composante de PSL, qui figure parmi les 50 premières universités mondiales (voir *Chiffres clés* page 23).

Ses campus de Paris, Londres et Tunis, et ses formations délocalisées à Francfort et Madrid font rayonner l'université à l'international.

Ses partenariats académiques avec 186 institutions prestigieuses dans le monde entier assurent une mobilité étudiante dynamique et qualitative, avec plus de 700 entrantes et entrants et plus de 500 sortantes et sortants durant l'année universitaire 2022/2023.

Un flux qui permet le renforcement des savoirs, la maîtrise des langues étrangères et le développement d'aptitudes multiculturelles.

La Dauphine Foundation de New York

À l'occasion du déplacement à New York de E.M. Mouhoud, Président de l'Université Paris Dauphine – PSL, et de Vincent Montagne, Président de la Fondation Dauphine, la Dauphine Foundation a organisé un événement avec les alumni de New York. Lors de la soirée, des fonds ont été collectés, destinés à financer l'incubateur de Dauphine, le logement étudiant, le programme Égalité des chances ou encore une salle de cours du nouveau campus parisien.

Les Alumni Chapters

Avec 670 membres, le Dauphine Alumni Chapter de New York est le deuxième plus important à l'étranger après celui de Londres. En 2022/2023, quatre nouveaux Chapters ont vu le jour aux Pays-Bas, en Allemagne, en Turquie, en Tunisie, portant leur nombre à seize à l'international et huit en France, rassemblant près de 100 000 anciens étudiants de l'Université Paris Dauphine – PSL.

📍 Campus et formations délocalisées :

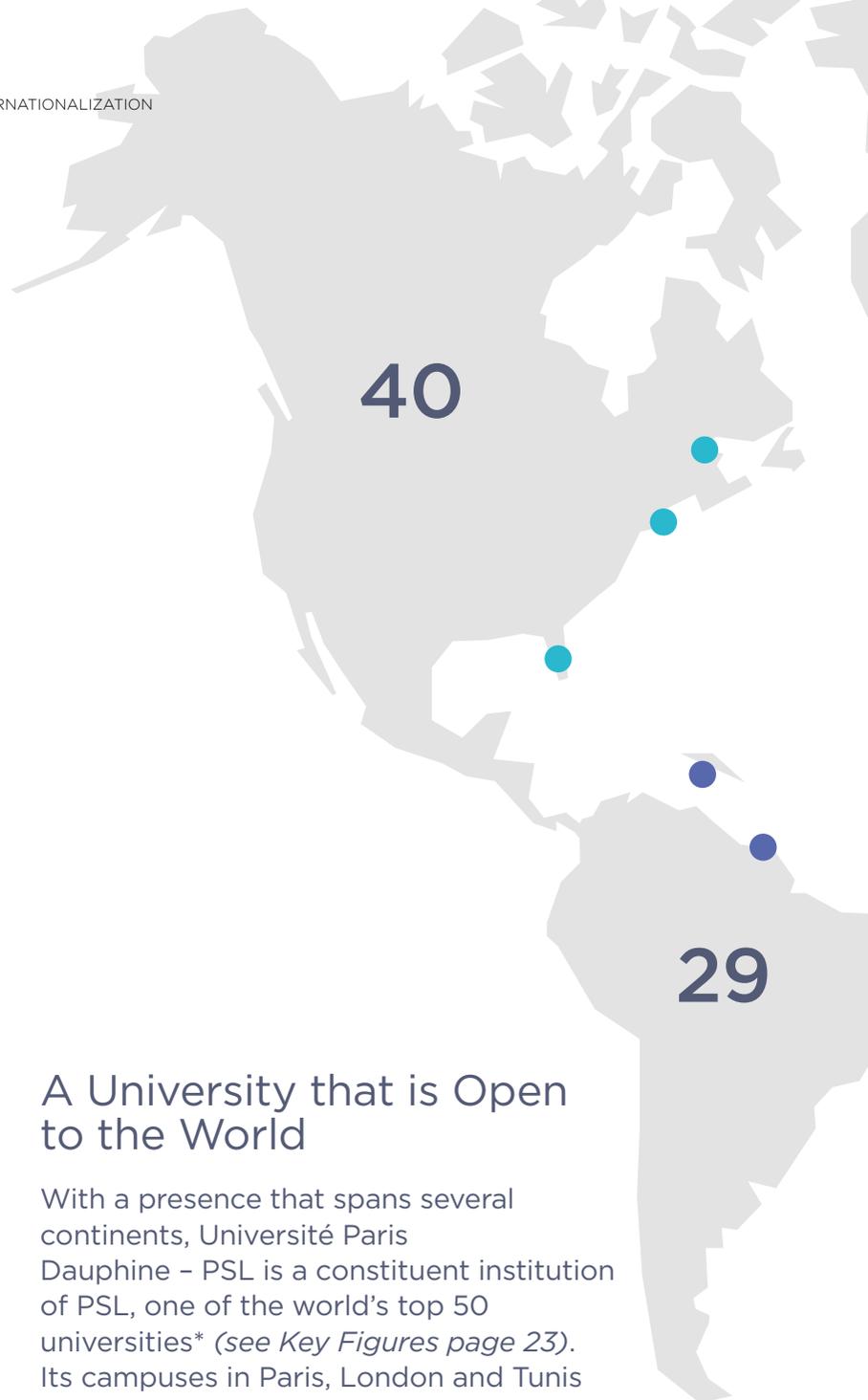
Paris, Londres, Francfort, Madrid, Tunis.

● Les 20 Dauphine Alumni Chapters à l'international :

Australie, Belgique, Cameroun, Copenhague, Côte d'Ivoire, Espagne, Francfort, Hong-Kong, Londres, Luxembourg, Mali, Miami, Montréal, New-York, Sénégal, Singapour, Suisse, Tunisie, Shanghai, Turquie.

● Les 7 Dauphine Alumni Chapters français :

Lille, Lyon, Marseille-Aix, Nantes, Rennes Toulouse, Antilles-Guyane.



A University that is Open to the World

With a presence that spans several continents, Université Paris Dauphine – PSL is a constituent institution of PSL, one of the world's top 50 universities* (see *Key Figures* page 23). Its campuses in Paris, London and Tunis and its off-site programs in Frankfurt and Madrid help to ensure the university's strong international reputation. Its academic partnerships with 186 prestigious institutions across the world enable a dynamic level of high-quality student mobility, with over 700 incoming students and 500 outgoing in the 2022/2023 academic year. This mobility provides important opportunities to build knowledge, improve foreign language skills and develop a multicultural mindset.

The Dauphine Foundation in New York

In honor of the New York visit of Université Paris Dauphine – PSL's President, E.M. Mouhoud and the Dauphine Foundation's President Vincent Montagne, the Dauphine Foundation held an event with the



186 partenaires internationaux global partners

New York alumni. At this special evening, funds were collected to finance Dauphine’s incubator, student housing, the Equal Opportunity program and a classroom for the new campus.

The Alumni Chapters

With 670 members, the Dauphine Alumni Chapter in New York is the second-largest outside of France, after the one in London. In 2022/2023, four new Chapters opened in the Netherlands, Germany, Turkey and Tunisia, bringing their number to 16 internationally and eight in France and representing nearly 100,000 Université Paris Dauphine – PSL graduates.

D Off-Site Campuses and Programs:
Paris, London, Tunis, Frankfurt and Madrid.

● The 20 International Dauphine Alumni Chapters:
Australia, Belgium, Cameroon, Copenhagen, Ivory Coast, Spain, Frankfurt, Hong-Kong, London, Luxembourg, Mali, Miami, Montreal, New York, Senegal, Singapore, Switzerland, Tunisia, Shanghai, Turkey.

● The Seven French Dauphine Alumni Chapters:
Lille, Lyon, Marseille-Aix, Nantes, Rennes, Toulouse, French Antilles, French Guiana.

L'actualité internationale des campus et formations délocalisées

À l'international, l'Université Paris Dauphine – PSL réaffirme ses ambitions et s'appuie notamment sur les campus de Londres et Tunis, ainsi que sur ses formations délocalisées à Francfort et Madrid, pour renforcer son rayonnement et attirer les meilleurs étudiantes et étudiants.

Le campus de Londres

Situé au cœur de la capitale anglaise, le campus de Pentonville Road bénéficie de l'habilitation de l'Office for Students (OfS) en qualité d'*English Higher Education Provider*. Il a également noué une alliance avec l'University College London (UCL), université de premier rang à proximité.

Afin de développer l'attractivité internationale du campus, différents masters sont en préparation pour la rentrée 2024. Notamment, le master *Conflict Transformation and Peace Studies*, qui permet d'acquérir une double compétence en géopolitique internationale et en recherches opérationnelles. Deux autres masters, *Executive Master Finance Quantitative* et *Systèmes d'Information de l'Entreprise Étendue (SIEE)* sont également à l'étude, ainsi que la double licence Intelligence Artificielle et Sciences des Organisations. En juillet 2023, Neil Logan a repris la direction du campus en étroite collaboration avec Duncan Fairgrieve, délégué général depuis 2022.

Le campus de Tunis

Premier campus dauphinois ouvert à l'étranger, celui de Tunis a pour vocation de devenir un pôle d'excellence dans les sciences des organisations et de la décision au Maghreb, au Proche-Orient et en Afrique subsaharienne. La stratégie d'intégration régionale se poursuit en favorisant la circulation des étudiantes et des étudiants à partir du campus de Tunis, mais aussi entre Tunis et Paris. De nouveaux programmes en formation initiale et en formation continue sont développés avec des partenaires internationaux, afin de répondre aux demandes spécifiques du marché de l'emploi de la région. Le campus est dirigé par Amina Zeghal, en lien avec Imen Ben Tahar, nommée déléguée générale du Président pour le campus de Tunis en 2022.

Les formations délocalisées à Francfort et à Madrid

À Francfort, les liens se resserrent avec la Goethe-Universität. En décembre, le Président E.M. Mouhoud et une délégation dauphinoise ont été reçus par leurs homologues d'outre-Rhin afin de renforcer l'offre du parcours franco-allemand. Actuellement, celui-ci permet aux étudiantes et étudiants qui ont choisi une formation délocalisée à Francfort au quatrième semestre de licence, de la poursuivre sur place en L3.

À Madrid, les deux doubles diplômes ont été reconduits, l'un avec l'Universidad Autónoma de Madrid (UAM), l'autre avec l'Universidad Carlos III de Madrid.

International Activities of the Off-Site Campuses and Programs

At international level, Université Paris Dauphine – PSL continues to affirm its ambitions, focusing in particular on the London and Tunis campuses and its off-site programs in Frankfurt and Madrid to increase its reach and attract the best students.

The London Campus

Located in the heart of England's capital, the Pentonville Road campus is accredited by the Office for Students (OfS) as an English Higher Education Provider. It has also formed an alliance with University College London (UCL), a top-ranked university nearby. To increase the international attractiveness of the campus, various master's programs are being developed for fall 2024. These include in particular the Master's in Conflict Transformation and Peace Studies, which offers the opportunity to develop dual skills in international geopolitics and operations research. Two other master's programs, Information Systems and the Extended Enterprise (SIEE) and the Executive Master's in Quantitative Finance, are currently being developed, as is the double Bachelor's in Artificial Intelligence and Organizational Sciences. In July 2023, Neil Logan took over campus management and began working closely with Duncan Fairgrieve, General Representative since 2022.

The Tunis Campus

Dauphine's Tunis campus, the first one to open abroad, aims to become a regional center of excellence in organizational and decision sciences in North Africa, the Middle East and sub-Saharan Africa. The regional integration strategy continues, with a focus on encouraging the movement of students from the Tunis campus, and also between Tunis and Paris. New programs in initial training and executive education are being developed with international partners to meet the specific needs of the region's employment market. The campus is managed by Amina Zeghal, together with Imen Ben Tahar, who was appointed General Representative for the Tunis campus in 2022.

The Off-Site Programs in Frankfurt and Madrid

In Frankfurt, Dauphine – PSL is strengthening its connections with Goethe University. In December, President E.M. Mouhoud and a Dauphine delegation paid a visit to their counterparts in Germany to improve the offering of the Franco-German program. It currently allows students who have chosen off-site training in Frankfurt for the fourth semester of their bachelor's program to continue on site in their 3rd year.

In Madrid, the two double degrees continue to be offered, one with Universidad Autónoma de Madrid (UAM) and the other with Universidad Carlos III de Madrid.



L'Université Paris Dauphine – PSL au sein des grands réseaux internationaux

La reconnaissance internationale de l'Université Paris Dauphine – PSL est matérialisée par son appartenance à des réseaux d'excellence en Europe et dans le monde ainsi que par la qualité de ses partenaires académiques.

YERUN et la formation à la transition verte en Europe

Le réseau YERUN (*Young European Research Universities Network*), auquel appartient Dauphine - PSL, rassemble de jeunes universités européennes axées sur la recherche. En 2022, l'association a notamment édité un document consacré aux attentes de l'Union européenne comme des étudiantes et des étudiants en matière de transition écologique, et aux initiatives des facultés pour y répondre. Ce document propose une vision du secteur de l'enseignement supérieur autour de quatre objectifs clés, dont l'un vise à faire des universités des acteurs du changement dans le cadre de la double transition verte et numérique. Chaque université du réseau présente sa vision. L'Université Paris Dauphine – PSL y décrit notamment toute sa démarche liée au programme Dauphine Durable (voir page 36).

En mars 2024, l'Université Paris Dauphine – PSL accueillera le prochain conseil du réseau YERUN, dédié aux objectifs de développement durable de l'ONU.

L'Alliance SIGMA

L'Université Paris Dauphine – PSL est membre fondateur de la *Societal Impact and Global Management Alliance* (SIGMA) avec la Singapore Management University. La finalité est de favoriser les échanges entre étudiants et enseignants ainsi que des collaborations sur des programmes de recherche. Outre Dauphine - PSL, l'alliance compte huit universités réparties sur les cinq continents : Copenhagen Business School (Danemark), Fundação Getulio Vargas (Brésil), Singapore Management University (Singapour), University of St. Gallen (Suisse), Wirtschaftsuniversität Wien (Autriche), Escolar Superior d'Administració i Direcció d'Empreses (Espagne), Hitotsubashi University (Japon) et Renmin University (Chine).

Un MOOC pour le QTEM

Lancé en 2012, le QTEM (*Quantitative Techniques for Economics and Management*) est un réseau international réunissant des étudiantes et étudiants, des partenaires universitaires d'excellence et des entreprises du monde entier. L'Université Paris Dauphine – PSL prépare actuellement un MOOC en anglais sur les fondamentaux du *machine learning* à destination des vingt-quatre pays du réseau.

Une rationalisation des partenariats internationaux

L'Université Paris Dauphine – PSL a poursuivi la réorganisation de son portefeuille de conventions en mobilité pour optimiser ses partenariats à travers le monde. Ils sont aujourd'hui au nombre de 186, avec une prédominance des universités européennes, mais aussi de nombreux accords en Amérique du Nord, en Amérique du Sud et en Asie (voir carte page 70). Un suivi et une nouvelle procédure d'analyse des conventions de partenariat ont été mis en place par le comité de pilotage international.

Université Paris Dauphine – PSL: a Member of Major International Networks

Université Paris Dauphine – PSL's international recognition can be seen in its membership in networks of excellence in Europe and other parts of the world, as well as the quality of its academic partners.

YERUN and Training in the Green Transition in Europe

The Young European Research Universities Network (YERUN), which Dauphine - PSL belongs to, brings together young European universities focusing on research. In 2022, YERUN published a document about the expectations held by the European Union and students alike with regard to the environmental transition and the initiatives universities are developing to meet them. The publication offers a look at the higher education sector, focusing on four key objectives, one of which is to make universities agents of change in the dual environmental and digital transition. Each university in the network presents its own vision in this text. Université Paris Dauphine – PSL describes its approach linked to the Dauphine Durable program (see page 36).

In March 2024, Université Paris Dauphine – PSL will host the next YERUN network council event, which will be devoted to the UN's sustainable development goals.

Societal Impact and Global Management Alliance (SIGMA)

Together with Singapore Management University, Université Paris Dauphine – PSL is a founding member of Societal Impact and Global Management Alliance (SIGMA). The goal is to promote contacts between students and teachers and to facilitate collaborative research programs. Apart from Dauphine - PSL, the alliance includes eight universities across multiple continents: Copenhagen Business School (Denmark), Fundação Getulio Vargas (Brazil), Singapore Management University (Singapore), University of St. Gallen (Switzerland), Wirtschaftsuniversität Wien (Austria), Escolar



Superior d'Administració i Direcció d'Empreses (Spain), Hitotsubashi University (Japan) and Renmin University (China).

MOOC for QTEM

Launched in 2012, Quantitative Techniques for Economics and Management (QTEM) is an international network bringing together students, top partner universities and companies from around the world. Université Paris Dauphine - PSL is currently developing an English-language MOOC on the basics of machine learning for students in the network's 24 countries.

Streamlining International Partnerships

To optimize its partnerships around the world, Université Paris Dauphine - PSL is continuing to restructure its portfolio of mobility agreements. It currently has 186 partnerships, mainly with European universities but also with institutions in North America, South America and Asia (see map, page 70). The international steering committee is now conducting follow-up and analyzing existing partnership agreements.



/ 5

Réussite étudiante,
égalité des chances
et solidarité

Student Success,
Equal Opportunities
and Solidarity



Un taux d'insertion professionnelle très élevé

Les étudiantes et les étudiants de l'Université Paris Dauphine - PSL bénéficient d'un taux d'insertion professionnelle très élevé. Ils accèdent à des positions clés au cœur de la stratégie, de l'expertise et du management de grandes organisations des secteurs de la finance, de l'assurance, du conseil, de l'ingénierie, de la culture et de la communication, ou encore d'ONG et d'associations de l'économie solidaire.

Une excellente employabilité des formations dauphinoises

Selon l'enquête de la Conférence des grandes écoles (CGE) parue en juin dernier, les jeunes diplômées et diplômés de la promotion 2022 ont trouvé leur emploi en deux semaines seulement en moyenne. Les postes sont très majoritairement en CDI et dans le secteur privé. 90 % d'entre eux sont cadres, pour une rémunération brute annuelle moyenne primes incluses de 49 617 €, en progression de 11,5 % par rapport à l'année précédente. Les sociétés de conseil ou d'ingénierie, les activités financières et d'assurance, le digital et l'industrie sont les principaux recruteurs des dauphinois et dauphinoises. Les diplômées et diplômés de la promotion 2022 plébiscitent la formation qu'ils ont reçue. Plus de 95 % d'entre eux recommanderaient leur établissement. Leur emploi est en adéquation avec leur niveau de qualification et leur domaine de formation. Pour la plupart, ils ont trouvé leur emploi par l'intermédiaire des stages et de l'apprentissage, des réseaux alumni ou des réseaux sociaux professionnels (LinkedIn...).

L'audit de la junior entreprise

La gouvernance a chargé Dauphine Junior Consulting, la junior entreprise de l'Université Paris Dauphine - PSL, de mener un audit sur l'accompagnement des étudiantes et étudiants dans leur insertion professionnelle et de formuler des préconisations. Après une enquête menée auprès de 1 345 étudiantes et étudiants du campus parisien, l'étude présentée en mai 2023 fait ressortir plusieurs points d'amélioration pour la mise en place d'un plan d'actions ciblées en vue de la prochaine saison universitaire.

Le succès de l'alternance

La formation en alternance permet d'optimiser l'articulation entre les enseignements théoriques et la réalité du monde de l'entreprise. Les 1 578 étudiantes et étudiants dauphinois en alternance ont signé un contrat avec une entreprise pour une durée d'un an pour les licences et les deuxièmes années de master (M2), de deux ans pour les premières années de master (M1 + M2). Le taux d'accès au premier emploi est de 95 %. Un forum alternance est organisé chaque année au sein de l'université en complément du forum recrutement (voir *Chiffres clés page 21*).

A Very High Employment Rate

Graduates of Université Paris Dauphine - PSL enjoy a very high employment rate. They go on to acquire key positions at the forefront of strategy, expertise, and management for major organizations in the sectors of finance, insurance, consulting, engineering, culture and communications, as well as NGOs and organizations in the cooperative economy.

Dauphine Training Programs Lead to Excellent Employability

According to the Conférence des Grandes Écoles (CGE) survey results published in June, graduates of the 2022 class found employment in just two weeks on average. Most of the positions involved a permanent contract and were in the private sector. Around 90% of these graduates had an executive role and earned an average annual salary, bonuses included, of €49,617 – 11.5% more than the previous year. Companies specializing in consulting, engineering, finance, insurance, digital and industry are the main recruiters of Dauphine graduates. Graduates of the 2022 class speak highly of the education they received. Over 95% of them stated that they would recommend their university to prospective students. They feel that their employment is commensurate with their diploma level and field of study. In most cases, they secured employment via internships and apprenticeships, alumni networks or professional social networks such as LinkedIn.

Audit of the Junior Enterprise

The Leadership team tasked Dauphine Junior Consulting, Université Paris Dauphine - PSL's junior enterprise, to conduct an audit on support for students as they enter the workforce and to formulate related recommendations. The results of a survey conducted with 1,345 students from the Paris campus and presented in May 2023 revealed several areas to improve for the introduction of an action plan with specific goals for the next university season.

Success with the Work-Study Approach

The goal of a work-study apprenticeship is to enhance the connection between theory-based courses and the realities of the business world. The 1,578 Dauphine students in work-study arrangements signed contracts with companies for a period of one year for bachelor's programs and the second year of master's programs, and two years for the first years of master's programs (1st and 2nd year). 95% of graduates secure an initial job. A work-study forum is held every year at the university as a complement to the recruitment forum (see *Key Figures page 21*).



Les chiffres 2022 de l'insertion professionnelle à Dauphine - PSL

Dauphine - PSL's 2022 Employment Statistics

89,1 %

taux d'insertion professionnelle /
employment rate

74,3 %

des 1^{ers} emplois sont des CDI /
of their first positions are
permanent contracts

2 semaines / weeks

délai moyen d'accès
au 1^{er} emploi après l'obtention
du diplôme / average length
of time for students to find
their first job after graduating

42 957 €

rémunération moyenne
annuelle (hors primes)
des jeunes diplômées et
diplômés / average annual
salary (bonus excluded) of
recent Dauphine graduates

89,8 %

des jeunes diplômées
et diplômés sont cadres /
of recent graduates obtain
executive positions

+ 11,5 %

par rapport à l'enquête de
l'année précédente / more than
in the previous year's survey

Des mesures d'équité pour favoriser la mixité sociale

Encourager la mixité sociale au sein du campus est un des enjeux majeurs de l'Université Paris Dauphine - PSL. En plus du programme Égalité des chances et de la politique de logement étudiant avec une nouvelle résidence en 2023, Dauphine - PSL appliquera, dès la rentrée prochaine, une importante réforme des frais de scolarité. Elle contribuera également à rendre la formation dauphinoise accessible à un plus grand nombre d'étudiantes et d'étudiants.

Une nouvelle progressivité des droits d'inscription

Pour la rentrée 2023, l'Université Paris Dauphine - PSL met en place une nouvelle grille de droits de scolarité, conformément aux engagements du programme initial de la présidence de Dauphine - PSL. L'objectif est d'améliorer sensiblement la progressivité des droits, de corriger les effets de seuil et de créer un véritable effet redistributif. En master, les étudiantes et étudiants inscrits en Diplôme de Grand Établissement (DGE) dont les familles ont un revenu inférieur à 70 000 euros par an vont voir leurs droits de scolarité baisser dès la rentrée prochaine. En licence, la grille évolue également pour les formations en sciences des organisations et une tarification spécifique s'applique à l'inscription en mathématiques et informatique. Parallèlement, deux tranches supérieures pour les familles dont le revenu brut global dépasse 140 000 et 160 000 euros par an, ont été ajoutées à la grille, ce qui permet de faire porter les efforts par ces catégories. En globalité, la baisse des droits de scolarité va bénéficier à 60 % des inscrites et inscrits.

Pour le Président de Dauphine - PSL, E. M. Mouhoud : « Cette réforme est essentielle pour l'Université Paris Dauphine - PSL. Elle garantit à chacun, quel que soit son origine sociale, un accès à la formation d'excellence qu'offre notre université. »

Le logement étudiant, une priorité pour Dauphine - PSL

Au service et en soutien aux étudiantes et étudiants dauphinois, la politique de logement de l'Université Paris Dauphine - PSL leur permet d'accéder à un hébergement à tarif très raisonnable. Dauphine - PSL est une des seules universités à gérer ainsi un parc d'environ 800 logements, dont 55 acquis via la Fondation Dauphine à Nanterre, 250 pris à bail à Saint-Ouen-sur-Seine, le reste étant des places réservées chez différents bailleurs sociaux. Une nouvelle résidence « Saint-Ouen Liberté » sera inaugurée en octobre 2023 avec la Fondation Dauphine. Située à 15 minutes en RER du campus de la Porte Dauphine, elle comprend 160 studios et de nombreux services tels que laverie, local à vélos, lounge ou espace de travail. Pour l'ensemble de ces logements, les boursiers sont prioritaires.

Equality Measures to Foster Social Diversity

Encouraging social diversity on the campus is one of Université Paris Dauphine - PSL's major goals. In addition to the Equal Opportunity program and the student housing strategy, with a new residence opening in 2023, Dauphine - PSL will implement a significant tuition fee reform starting next fall. It will also help make a Dauphine education accessible to as many students as possible.

New Tuition Fee Escalation

For fall 2023, in accordance with the commitments of the initial program established by Dauphine - PSL's leadership, Université Paris Dauphine - PSL has updated its tuition fees. The goal is to significantly improve fee escalation, correct threshold effects and create a true redistribution effect. In master's programs, fees will be reduced next fall for students enrolled in the Grand Établissement degree (DGE) whose families have a total annual income of under €70,000. Fees are changing in bachelor's programs as well, for training in organizational sciences, and a specific rate will apply for students enrolling in mathematics and computer science. At the same time, two higher categories, for families whose total income exceeds €140,000 and €160,000 per year, have been added to the fee chart in support of these changes. The overall reduction in tuition fees will benefit 60% of the university's students.

E. M. Mouhoud, President of Université Paris Dauphine - PSL, commented: "This reform is of vital importance for Université Paris Dauphine - PSL. It guarantees every student, regardless of their social background, access to the excellent education that our university offers."

Student Housing: a Priority for Dauphine - PSL

To serve and support Dauphine students, Université Paris Dauphine - PSL's housing strategy aims to offer access to reasonably priced places to live. Dauphine - PSL is one of the only universities that manages an inventory of around 800 housing units, including 55 acquired through the Dauphine Foundation in Nanterre, 250 leased in Saint-Ouen-sur-Seine, and the remaining spots reserved with various housing associations. A new residence, named Saint-Ouen Liberté, will open in October 2023. Located a 15-minute train ride from the Porte Dauphine campus, it will offer 160 studio units as well as services such as laundry facilities, bicycle storage, a lounge and a workspace. For all of this housing, priority is given to scholarship recipients.



Le programme Égalité des chances

Soutenu par la Fondation Dauphine, ce programme initié en 2009 vise à offrir aux lycéennes et lycéens, quelles que soient leurs origines sociales ou géographiques, les mêmes chances d'intégrer l'établissement. Il encourage l'ambition des jeunes en les sensibilisant à l'enseignement supérieur, en renforçant leurs atouts et en les accompagnant du lycée à la vie professionnelle.

Equal Opportunity Program

Supported by the Dauphine Foundation, this program launched in 2009 aims to offer high school students of every social and geographic background the same chances of being admitted to the institution. It encourages young people to shoot for the stars while raising their awareness of higher education, helping them sharpen their strengths and supporting them from high school to their entry into the workforce.

Le programme Égalité des chances en chiffres

Equal Opportunity Program in figures

42

lycées partenaires / partner high schools

2 000

lycéennes et lycéens sensibilisés chaque année / high school students supported every year

1 400

heures de cours de renforcement dans les lycées / capacity and skill-building class hours provided at high schools

160

enseignantes et enseignants engagés / teachers involved

10 %

des lycéennes et lycéens admis en première année en 2022 proviennent du programme Égalité des chances / of the high school students accepted into the first year in 2022 had been in the Equal Opportunity program

150

marraines et parrains mobilisés / mentors involved



La qualité de vie étudiante comme condition de la réussite

L'Université Paris Dauphine - PSL s'est engagée depuis plusieurs années dans une politique de responsabilité sociale ambitieuse. Les objectifs d'une plus grande inclusion, d'une veille sanitaire et de meilleures conditions du vivre ensemble sont des éléments clés de cette politique. Le Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap 2022-2025, le programme D.PASSE et la lutte contre les VSS s'inscrivent pleinement dans cette perspective.

La mise en œuvre du Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap 2022-2025

Comme l'indique le Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap 2022-2025 (SDPH 22-25), le projet de transformation du campus invite à réfléchir de

manière anticipée sur l'usage du bâti, l'occupation de l'espace et la façon d'adapter les lieux pour un meilleur accueil des personnels et des étudiantes et étudiants en situation de handicap. La transformation ne concerne pas que les bâtiments : les pratiques pédagogiques évoluent et la crise sanitaire a montré les nécessités de travailler davantage encore l'accessibilité aux dispositifs pédagogiques et environnements de travail.

Les résultats sont déjà là : les chiffres montrent que l'accompagnement des étudiantes et étudiants en situation de handicap ne cesse de s'amplifier. La mission handicap voit son activité et ses engagements s'accroître d'année en année. Les aménagements sont nombreux et une augmentation significative de la part des handicaps causés par des difficultés psychologiques conduit à rechercher de véritables solutions, en lien avec une large palette de professionnels de santé.

D.PASSE, le programme continué

Dans le cadre de la politique menée pour soutenir les étudiantes et étudiants et veiller à leur santé, l'Université Paris Dauphine - PSL poursuit l'action de son programme D.PASSE (Dauphine Psychologie Accompagnement et Soutien pour la Santé Étudiante). Initié durant la crise sanitaire en partenariat avec la Fondation Santé des Étudiants de France (FSEF), il se décline autour de quatre dispositifs :
- contribuer au repérage précoce de la souffrance psychologique et à la prise en charge brève des

étudiantes et étudiants de l'université ;
- leur faciliter l'accès aux soins spécialisés ;
- former et accompagner les « veilleurs » ;
- aider les professionnels et personnels à repérer, analyser et orienter si nécessaire les situations problématiques.

Le Conseil Environnemental et Social s'empare de la question des VSS

Au cours de l'automne 2022, les membres du Conseil Environnemental et Social (CES, voir page 59) de l'Université Paris Dauphine - PSL ont conduit une réflexion sur la sensibilisation et la prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS) dans le cadre des études, visant à formuler des propositions et recommandations d'action. Présentée en janvier 2023, cette résolution entend aider la mission égalité et la cellule de veille de l'université à identifier les actions de prévention et de sensibilisations les plus efficaces et à les diffuser auprès des conseils centraux et de département. Les membres du CES ont ainsi énoncé trois objectifs opérationnels : la sensibilisation aux VSS, l'implication de toutes les associations étudiantes et l'amélioration du dispositif de signalement.

Une vie associative dynamique

L'Université Paris Dauphine - PSL se distingue par la richesse et la diversité de ses associations étudiantes. Elle compte des associations généralistes dans tous les domaines (culturel, sportif, citoyen, humanitaire, festif...), des associations de filières (le plus souvent de master 2, qui participent à la cohésion de la promotion) et l'association Dauphine Alumni, qui fait vivre la communauté des anciens étudiantes et étudiants et organise de nombreux événements tout au long de l'année (voir *Chiffres clés page 15*).

Quality of Life for Students as a Condition for Success

Several years ago, Université Paris Dauphine - PSL committed to an ambitious social responsibility strategy. The goals of greater inclusiveness, health monitoring and better conditions for living among others are key parts of this approach. The 2022-2025 Multi-Year Disability Master Plan, the D.PASSE program and efforts to end sexual and gender-based violence (SGBV) are an integral part of this outlook.

Implementation of the 2022-2025 Multi-Year Disability Master Plan

As the 2022-2025 Multi-Year Disability Master Plan indicates, the campus transformation project invites forward-looking reflection on the use of built areas, the occupation of space and adaptations that offer better conditions to students with disabilities. The transformation is not stopping with the buildings.

Teaching practices are changing too, and the COVID-19 pandemic revealed the need to work more on accessibility in teaching and work environments. And these efforts are yielding results. Figures show that support for student with disabilities is on the rise. The activities and commitments of the university's Disability Services are growing year by year. A large number of measures have been implemented but the share of disabilities caused by mental health issues has significantly increased, underscoring the need to find effective solutions in cooperation with a broad spectrum of healthcare professionals.

D.PASSE: the Program Continues

As part of a policy adopted to support students and safeguard their health, Université Paris Dauphine - PSL is continuing the actions of its Dauphine Mental Health Assistance and Support for Student Health (D.PASSE) program. Launched during the pandemic in partnership with the Foundation for Student Healthcare in France (FSEF), it centers around four main strategies:

- contribute to the early detection of mental health challenges and short-term care for university students
- facilitate student access to specialized care
- train and support monitoring staff
- help professionals identify, assess and, if necessary, refer any problematic situations.

The Environmental and Social Council Tackles Sexual and Gender-Based Violence

In fall 2022, members of Université Paris Dauphine - PSL's Environmental and Social Council (ESC, see page 59) focused on raising awareness of and preventing sexual and gender-based violence (SGBV) at the university with a view to formulating suggestions and recommendations for action. Presented in January 2023, this resolution aims to support the university's equality team and watchdog unit in identifying the most effective prevention actions and awareness-raising initiatives and sharing them with the central councils and departments. The ESC members established three operational goals: raise awareness of SGBV, get all student organizations involved and improve the reporting system.

Dynamic Student Clubs and Organizations

Université Paris Dauphine - PSL stands out for the quality and diversity of its student organizations, which help to enrich campus life. It includes general organizations in every area (cultural, sporting, civic, humanitarian, festive etc.), trade associations (usually master's 2nd year, which participates in class cohesion efforts) and the Dauphine Alumni association, which coordinates the community of alumni and holds various meetings throughout the year (see *Key Figures page 15*).

Un accueil renforcé pour les étudiants en exil

Mobilisée dès 2018 dans l'accueil, la formation et l'intégration socioprofessionnelle des réfugiés, l'Université Paris Dauphine – PSL a accentué son engagement en septembre 2020, avec l'ouverture d'un premier diplôme universitaire (DU) Passerelle. Il a pour objectif de préparer des personnes en exil qui ont entamé des études supérieures dans leur pays d'origine à une reprise d'études dans une filière universitaire française. En réponse aux urgences des étudiantes et étudiants touchés par la guerre en Ukraine, un second DU a été créé en 2022. En parallèle, quelques étudiantes et étudiants en exil ont intégré également directement les formations dauphinoises, en licence, master ou doctorat.

Création d'un deuxième DU Passerelle

La guerre en Ukraine et l'afflux massif d'étudiantes et d'étudiants touchés par le conflit a conduit l'Université Paris Dauphine – PSL à créer un nouveau parcours du DU Passerelle, niveau français débutant. La forte mobilisation des personnels dauphinois et de PSL a permis sa mise en place dès septembre 2022. Ce parcours accueille aujourd'hui une vingtaine d'étudiantes et étudiants, de nationalité ukrainienne, biélorusse et russe (*voir aussi la cérémonie d'accueil des étudiants en exil page 57*).

Remise de diplôme à la troisième promotion DU Passerelle

Le 4 avril 2023, la remise de diplômes des deux groupes du DU Passerelle (avancé et débutant) est venue clôturer l'année universitaire pour 35 étudiantes et étudiants en exil originaires d'Ukraine, de Russie, de Syrie, du Soudan ou encore du Tibet. Ce programme mobilise tous les ans plus d'une centaine de personnes, étudiantes et étudiants, enseignantes et enseignants, administratifs, alumni, pour orienter et accompagner les participantes et participants pendant leur parcours de reprise d'études.

« Grâce au DU Passerelle, je peux non seulement m'exprimer en français devant vous aujourd'hui, mais aussi envisager de postuler à des formations universitaires en France. »

Andrii Osypenko,
étudiant ukrainien de la 3^e promotion
DU Passerelle

Le podcast Passerelle, épisode 3

Dans le cadre de leur formation, les étudiantes et étudiants ont enregistré le troisième épisode du podcast Passerelle « 1 université, 6 femmes, 9 hommes, 6 pays, 6 mois, 1 langue à apprendre, 1 000 et 1 particularités à maîtriser... ».



Écoutez ou réécoutez le podcast : soundcloud.com/user-639188427/podcast-passerelle-episode-3

Support for Students in Exile

Since 2018, Université Paris Dauphine – PSL has been welcoming and training refugees as well as helping them integrate into French society and join the French workforce.

In September 2020, it increased its commitment in this area by launching its first Passerelle University Diploma (DU) program. It is designed to prepare students in exile who had begun a higher education in their home country to resume their studies at a French university. In 2022, in response to the urgent needs of students affected by the war in Ukraine, the university created a second DU. At the same time, a certain number of students in exile were able to enroll directly in an existing Dauphine bachelor's, master's or doctoral program.



Creation of a Second Passerelle University Diploma (DU)

The war in Ukraine and the mass arrival in France of students affected by this conflict led Université Paris Dauphine - PSL to create a new Passerelle University Diploma (DU) program for individuals with a beginner level in the French language. Thanks to the investment of Dauphine and PSL staff, the program was set up by September 2022. This program now serves around 20 students from Ukraine, Belarus and Russia (*see also welcome reception for students in exile page 57*).

Graduation Ceremony for the Third Passerelle University Diploma (DU) Class

On April 4, 2023, the graduation ceremony for the two groups (advanced and beginner) of the Passerelle University Diploma (DU) program was held to close the academic year for 35 students in exile from Ukraine, Russia, Syria, Sudan and Tibet. Each year, about 100 people, including students, faculty, staff, alumni and professionals, are involved in the program, orienting and supporting participants with their academic path or return to studies.

“Thanks to the Passerelle University Diploma (DU), I can not only express myself in French before you all today but also apply to university programs in France.”

Andrii Osypenko,
a Ukrainian graduate of the third Passerelle University Diploma (DU) class

“Passerelle” Podcast, Episode Three

As part of their training, students recorded the third Passerelle podcast episode, titled “1 university, 6 women, 9 men, 6 countries, 6 months, 1 language to learn, 1,000 and 1 details to memorize.”



Listen to the podcast: soundcloud.com/user-639188427/podcast-passerelle-episode-3



/ 6

Pilotage et gestion RH

HR Steering
and Management



Les nouveaux dispositifs concernant les enseignants-chercheurs

Depuis le début 2022, l'application de la Loi de Programmation de la Recherche (LPR) a eu des conséquences importantes pour les enseignantes-chercheuses et les enseignants-chercheurs de l'Université Paris Dauphine - PSL. Pour gérer chacune de ces évolutions, la politique des ressources humaines a été guidée par une volonté de totale transparence : chaque action a fait l'objet de réunions de concertation avec le groupe concerné, tandis que des communications régulières et des réunions d'information générale ont eu lieu à toutes les étapes clés.

La première chaire de professeure junior

En octobre 2022, l'Université Paris Dauphine - PSL a accueilli une professeure junior au sein du LEDa (Laboratoire d'Économie de Dauphine), dans le cadre du nouveau dispositif de recrutement CPJ (Chaire de Professeur Junior), pour une durée contractuelle de 4 ans. Une période probatoire à la titularisation durant laquelle elle pourra développer sa recherche sur le thème des politiques publiques et acquérir les compétences indispensables à l'enseignement. Pour la rentrée 2023, Dauphine - PSL s'est vu également attribuer une CPJ en « Management et transition écologique ». Le processus de recrutement est en cours.

Deux promotions internes par le repyramidage

Les promotions internes dites « repyramidage », dont le nombre est fixé par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, concernent les maîtres de conférence et les enseignants-chercheurs assimilés, titulaires de l'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) répondant à certaines conditions d'échelon ou d'ancienneté. Après une procédure de nomination en quatre étapes, une candidate a été promue en sociologie et un candidat en informatique, nommés par décret du Président de la République en septembre 2022. En vue de la rentrée 2023, onze candidates et candidats ont soumis leur dossier pour une nouvelle promotion, dans le corps des professeures et professeurs en économie ou en gestion.

L'application du nouveau régime indemnitaire

Le nouveau Régime Indemnitaire des Personnels Enseignants et Chercheurs titulaires (RIPEC), qui est entré en application en 2022, se subdivise en trois composantes. Tout d'abord, la prime statutaire,

qui concerne l'ensemble des maîtres et maîtresses de conférences et des professeures et professeurs, et qui est revalorisée chaque année. Depuis le mois de septembre dernier, elle est mensualisée à Dauphine - PSL. Ensuite, la prime statutaire C2 qui a été mise en place pour les fonctions de direction de l'université : vice-présidence, direction de laboratoire, direction de département, ainsi que les référentes et référents, les déléguées et délégués... Ces derniers sont rattachés aux fonctions de direction depuis la nouvelle gouvernance. Cette prime sera mise à jour en 2023.

Parallèlement, le référentiel des équivalences horaires, qui permet de rémunérer les charges qui sortent du cadre de l'enseignement, a été actualisé. Enfin, pour établir les primes individuelles, une commission *ad hoc* a été constituée, composée de représentantes et représentants de toutes les disciplines, afin de prendre les décisions les plus collégiales possibles.

La labellisation HRS4R confirmée pour les trois prochaines années

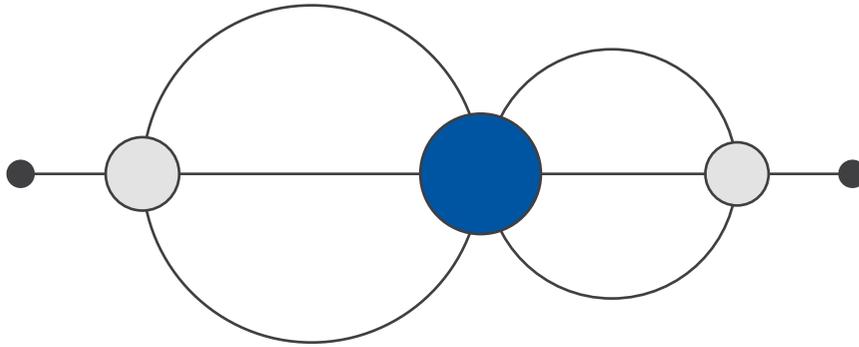
Délivré par la Commission européenne, le label HRS4R (*Human Resources Strategy for Researchers*) a pour objectif d'améliorer les conditions d'activité des enseignantes-chercheuses, enseignants-chercheurs, chercheuses et chercheurs. En octobre 2022, l'Université Paris Dauphine - PSL a réalisé l'évaluation interne de la mise en œuvre de son plan d'action et l'a transmis à la Commission européenne, qui a rendu un avis très favorable sur les actions du plan HRS4R de l'université et leur déploiement. La labellisation de l'université a donc été confirmée pour les trois prochaines années.

New Provisions for Research Professors

Since early 2022, France's Research Planning Act (LPR) has had significant implications for Université Paris Dauphine - PSL research professors. To manage each of these changes, the human resources strategy has been guided by a commitment to full transparency: each action was the focus of coordination meetings with the group in question, while regular communications and general information meetings took place at every key stage.

The First Junior Professor Chair

In October 2022, Université Paris Dauphine - PSL welcomed a junior professor to the Dauphine Economics Laboratory (LEDa), in the framework of the new Junior Professor Chair recruitment



mechanism, for a contractual period of four years. During this probational period, she will have the chance to develop her research in the area of public policy and acquire skills that are essential for teaching. For fall 2023, Dauphine - PSL has also obtained a "Management and Environmental Transition" Junior Professor Chair. The recruitment process is underway.

Two Internal Promotions through Reviewing Hierarchical Structures

Internal promotions that result from a review of hierarchical structures, and whose number is set by the French Ministry of Higher Education and Research, are open to all lecturers and professorial research fellows who hold the Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) research supervision accreditation and meet certain criteria in terms of seniority and tenure. After a four-stage nomination procedure, one candidate was promoted in sociology and the other in computer science. Both were appointed by decree of the French President in 2022. For fall 2023, 11 candidates from the economics and management teaching staff each submitted an application for a new promotion.

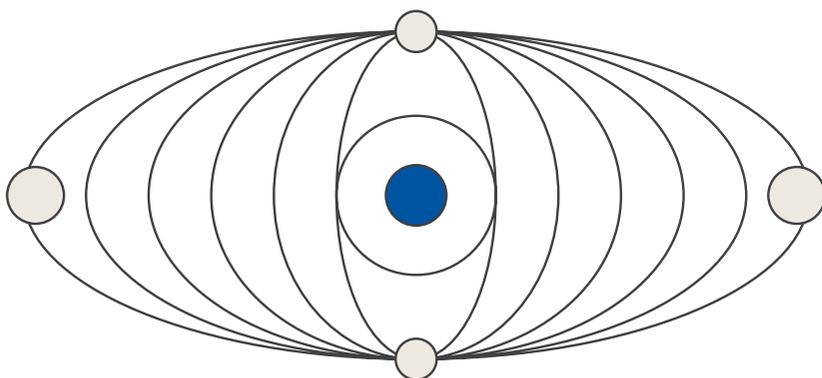
Application of the New Compensation System

The new Compensation System for Tenured Teaching and Research Staff (RIPEC), which went into force in 2022, is divided into three components. The first one is the statutory bonus, which concerns all lecturers and professors, and is reevaluated every year. At Dauphine - PSL, a monthly approach has been applied since September. Next is the C2 statutory bonus, created for the university's leadership staff: vice-presidents, laboratory directors and department heads, as well as representatives and delegates, the latter being connected with management functions since the new governance. This bonus will be up-dated in 2023.

Meanwhile, the time equivalency reference system, which compensates work performed outside the scope of teaching, was updated. And finally, to establish individual bonuses, an *ad hoc* commission made up of representatives of all disciplines was created so that decisions can be made as collectively as possible.

HRS4R Certification Confirmed for the Next Three Years

Awarded by the European Commission, the certification Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) aims to improve the working conditions of research professors and researchers. In October 2022, Université Paris Dauphine - PSL carried out an internal evaluation to assess the implementation of its action plan. It sent the results to the European Commission, which issued a very favorable opinion of the activities in the university's HRS4R plan and their implementation. The university's certification was approved for the next three years.



Des avancées pour les personnels administratifs

L'importance que la gouvernance de l'Université Paris Dauphine – PSL accorde à l'accompagnement RH des personnels administratifs s'est notamment manifestée par la nomination, dès 2020, d'une Vice-présidente déléguée, Hélène Nasom-Tissandier, en charge des Conditions d'Exercice d'Activités des Personnels BIATSS*. L'année 2022/2023 a été l'occasion de poursuivre les concertations engagées et de mettre en œuvre des dispositifs efficaces, adoptés de manière transparente et collégiale.

*Les agents assurant des fonctions de personnels des Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniques et Sociaux et de Santé.

La mise en œuvre du RIFSEEP*

Voté le 20 juin 2022, le RIFSEEP, nouveau régime indemnitaire des personnels administratifs, a été mis en œuvre entre septembre et décembre, mettant ainsi l'Université Paris Dauphine – PSL aux normes réglementaires. Une fois achevée la cartographie de tous les emplois de personnels administratifs titulaires, un indemnitaire IFSE (Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise) a été associé à chacun. Ce nouveau dispositif a constitué une progression pour un grand nombre de personnels et un *statu quo* pour ceux dont l'indemnité était supérieure à l'IFSE, grâce à la garantie indemnitaire. Après la période de mise en place du système, certains ajustements sont encore à prévoir.

*Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel.

L'augmentation de l'enveloppe des primes de fin d'année

À la suite de la concertation 2021/2022, un bilan des primes de fin d'année a été dressé, qui a permis de faire évoluer le dispositif, afin de faciliter les voies de recours. Par ailleurs, pour la deuxième année consécutive, la gouvernance a souhaité renforcer l'enveloppe de la prime de fin d'année, qui a augmenté de plus de 10 % malgré un contexte financier défavorable. Cet effort supplémentaire est fait en direction de tous les personnels administratifs, qu'ils soient fonctionnaires ou titulaires. Il vient reconnaître les efforts fournis par toutes et tous dans une période de forte tension sur les effectifs et les recrutements.

La création d'une « prime d'intéressement »

À destination des assistantes et assistants de formation en charge de l'apprentissage, ce nouveau dispositif a été adopté fin 2022 à titre rétroactif, puisqu'il prend en compte l'année 2021/2022. La prime est calculée en fonction du nombre de contrats d'apprentissage suivi par chaque assistante et assistant – et non leur montant – et compense la surcharge de travail liée à la collecte du Reste à Charge (RAC) dû par les entreprises.

La possibilité de conclure un accord collectif sur le télétravail

Pionnière dans le domaine du télétravail et de la négociation collective au sein du secteur public, l'Université Paris Dauphine – PSL a entamé dès janvier 2022 les discussions avec les représentantes et les représentants du personnel pour fixer les règles du télétravail. Prenant en compte les conséquences du télétravail observées ces trois dernières années, l'accord doit statuer notamment sur la question de l'isolement, sur les problèmes d'organisation des équipes ou encore sur les risques pour la santé et la sécurité. Interrompue par la période des élections syndicales, la négociation collective a pu reprendre après la mise en place du nouveau Comité Social d'Administration (CSA). La signature le 3 juillet de l'accord national engagé par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche sur le déploiement du télétravail permet désormais d'envisager la conclusion de la négociation à Dauphine - PSL.

Progress for Administrative Staff

The emphasis that Université Paris Dauphine – PSL’s leadership team places on HR support for administrative staff is demonstrated in particular by the appointment, in 2020, of a Deputy Vice-President, Hélène Nasom-Tissandier, who is in charge of Working Conditions for Administrative Personnel*. The 2022/2023 academic year provided an opportunity to continue the consultations underway and to implement effective approaches that were adopted transparently and collectively.

*Employees holding positions as Library, Engineering, Administrative, Technical, Personnel and Healthcare staff.

Implementing RIFSEEP*

Adopted by vote on June 20, 2022, RIFSEEP, the new compensation system for administrative staff, was implemented between September and December, thereby bringing Université Paris Dauphine – PSL into regulatory compliance. After a complete mapping of all existing administrative functions at Université Paris Dauphine – PSL, a compensation amount based on duties, hardships and expertise (IFSE) was assigned to each one. This new system represents a significant step forward for a large number of staff members and, thanks to the compensation guarantee, a continuation of the *status quo* for those whose compensation was higher than the IFSE. After the system’s introductory period, certain adjustments still remain to be made.

*Compensation system taking into account duties, hardships, expertise and professional commitment.

Increased Budget for End-of-Year Bonuses

After the 2021/2022 consultations, a report on end-of-year bonuses was drawn up to evaluate the system and facilitate recourse options. For the second year in a row, the leadership team decided to increase the budget for end-of-year bonuses, which rose over 10% despite the unfavorable financial context. This move benefits all administrative staff, whether government officials or contractual employees, in recognition of efforts made during a period marked by significant pressure on both staff numbers and recruitment.

Creation of an Incentive Bonus

Designed for teaching assistants, this new system was adopted at the end of 2022 but is retroactive in that it takes the year 2021/2022 into account. The bonus is calculated according to the number of teaching contracts each teaching assistant has – and not their amount – and compensates for the work overload connected with the collection of amounts owed by companies in the framework of the cost-sharing arrangement (RAC).

Potential Collective Agreement on Remote Working

In January 2022, already a pioneer in the area of remote working and collective negotiation in the public sector, Université Paris Dauphine – PSL began discussions with staff representatives to establish rules for remote working. Taking into account the impacts of remote working observed over these past three years, the agreement should adjudicate on the issue of social isolation, the challenges in terms of managing teams and the risks for health and safety. After an interruption by the union elections period, the collective negotiation resumed after the creation of a new Administrative Social Committee. Following the July 3 signing of a nationwide agreement on the introduction of remote work, initiated by the French Ministry of Higher Education and Research, it is now possible to work toward bringing the negotiation at Dauphine - PSL to an end.

Des actions communes pour tous les personnels

L'Université Paris Dauphine - PSL poursuit la mise en conformité de ses dispositifs RH avec la loi de transformation de la fonction publique. Par ailleurs, elle renforce sa politique d'accompagnement des personnels en situation de handicap et réfléchit à sa « marque employeur » pour favoriser les candidatures et la fidélisation de ses personnels.

Mise en place du Rapport Social Unique (RSU)

Adopté début 2023, le Rapport Social Unique remplace désormais deux documents distincts qu'il réunit : le bilan social et le rapport de situation comparée. Ce nouvel outil permet de mieux appréhender la situation de l'université sur un plan structurel et de mesurer toutes les évolutions qui sont intervenues dans le travail quotidien des personnels. Ce portrait dynamique permet, par exemple, de constater que les effectifs ont augmenté de 15 % en 7 ans. Mis à la disposition de tout le personnel dauphinois, le RSU est particulièrement utile aux RH, à la gouvernance ou encore aux organisations syndicales.

Formation du Comité Social d'Administration (CSA)

Le Comité Social d'Administration a été mis en place en janvier 2023 à Dauphine - PSL comme dans toutes les universités françaises, en remplacement de l'ancien Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT). Les élections des représentantes et représentants du personnel ont eu lieu en septembre 2022 et ont donné le résultat suivant : quatre sièges pour la FSU, trois pour Sud-Éducation Solidaires, deux pour la CGT et un pour le SNPTES.

Le recrutement et l'accompagnement des personnels en situation de handicap

L'Université Paris Dauphine - PSL est engagée depuis plusieurs années dans une politique d'inclusion et d'accompagnement des personnes en situation de handicap. Fin 2022, celles-ci étaient 44 au sein du personnel, dont une majorité de titulaires, ainsi que 3 stagiaires et 10 demandes en cours. Le Schéma Directeur Pluriannuel Handicap 2022-2025 (SDPH) prévoit de favoriser le maintien dans l'emploi et les nouveaux recrutements, tout en continuant de développer un accueil et un suivi spécifiques. Il s'agit de permettre à chacun et chacune, quelles que soient ses capacités et compétences, de trouver sa place au sein de l'établissement, dans les meilleures conditions.

Valoriser sa « marque employeur »

Faisant suite aux actions définies par un groupe de réflexion impulsé par la DGS, la direction des ressources humaines, la direction de la communication et la direction générale des services ont engagé un travail de valorisation de la « marque employeur » depuis octobre 2022 dans toutes ses dimensions. Il vise à renforcer l'attractivité de Dauphine - PSL en valorisant ses atouts, ses avantages sociaux et ses métiers, en professionnalisant son recrutement, en communiquant de manière plus efficace ou encore en favorisant le développement des compétences de ses personnels. Un plan d'actions a été élaboré au sein de l'établissement, puis porté à l'échelle de PSL. Il a d'ores et déjà donné lieu à la création d'un sous-site dédié sur le site institutionnel, à la refonte des fiches de postes ou encore à la mise en place d'un outil global de gestion des candidatures (ATS) à l'échelle de PSL. La fidélisation des personnels, notamment via les parcours de carrière, est aussi l'objet d'une réflexion dédiée.

Joint Initiatives for all Staff

Université Paris Dauphine - PSL continues to bring its HR systems into compliance with the Public Service Transformation Act. It has enhanced its strategy for supporting staff with disabilities and is working on its "employer's brand" to facilitate applications from and secure the loyalty of its staff.

Introducing the Consolidated Social Report

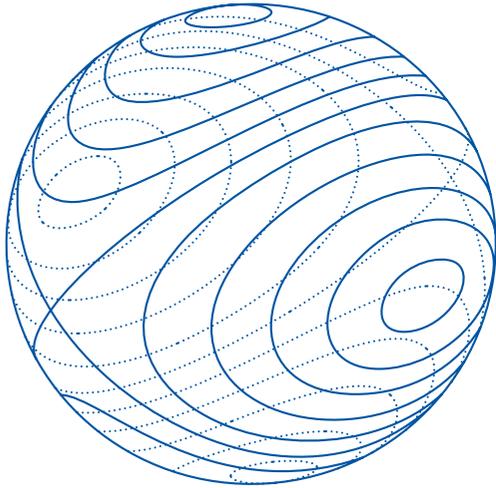
Adopted in early 2023, the Consolidated Social Report replaces two separate documents: the social assessment and the comparative status report. This new tool facilitates comprehension of the university's situation in structural terms and measures all the changes that have taken place in staff's daily work. For example, it showed that the university's staff has grown 15% over seven years. Made available to all Dauphine staff, the Consolidated Social Report is particularly useful for HR, the leadership team and union organizations.

Creation of the Administrative Social Committee

The Administrative Social Committee was set up in January 2023 at Dauphine - PSL, as in all French universities, replacing the former Technical Committee (CT) and Health, Safety, and Working Conditions Committee (CHSCT). Staff representative elections took place in September 2022, resulting in four seats for FSU, three for Sud-Éducation Solidaires, two for CGT and one for SNPTES.

Recruiting and Supporting Staff with Disabilities

For several years, Université Paris Dauphine - PSL has been implementing a strategy designed to ensure inclusiveness and support for individuals with disabilities. At the end of 2022, there were 44 staff members with disabilities, a majority of them contractual employees, as well as three interns and 10 applications being processed. The 2022-2025 Multi-Year Disability Master Plan will facilitate job retention and new recruitment while developing specific accommodation and support measures. It is designed to help everyone, regardless of their abilities or skills, to find their place, under the best conditions, at the university.



Enhancing Our Employer's Brand

In October 2022, after initiatives were defined by a group tasked by the General Services Department, the Human Resources, Communications and General Services departments launched a project aimed at enhancing all aspects of the university's "employer's brand." It strives to increase Dauphine - PSL's attractiveness by enhancing its assets, labor advantages and careers, professionalizing its recruitment, communicating more effectively and facilitating skill development among its staff. An action plan was drawn up at the institution, then expanded to the scale of PSL. It has already given rise to the creation of a dedicated subsite on the institutional website, the redesign of job announcements and the introduction of a comprehensive tool for managing applications (ATS) at the scale of PSL. Securing the loyalty of staff, in particular with attractive career paths, is a focus of special study.



/ 7

Nouveau Campus

New Campus



Un an d'avancée du chantier

Depuis un an, une centaine de compagnons sont à l'œuvre pour concrétiser le projet de transformation du campus parisien. L'inauguration du nouveau bâtiment, baptisé « aile F », est prévue au printemps 2024 et la rénovation complète du campus est fixée à l'horizon 2027.

Montage de la charpente des six niveaux de l'aile F

Les travaux ont commencé en 2022, avec notamment la création d'une base vie de 400 m² sous la cour d'honneur pour accueillir les bâtisseurs et la délimitation des différentes zones de chantier. Puis, tout au long de l'année universitaire 2022/2023, la communauté dauphinoise a vu s'élever la structure métallique d'un bâtiment sur pilotis de six étages, dit « l'aile F », cœur du projet Nouveau Campus. Depuis le printemps 2023, les ouvriers s'attèlent au montage des cloisons. En parallèle, d'autres chantiers et aménagements d'espace ont vu le jour.

La future aile F

Cette aile rejoint le bâtiment historique à partir du 2^e niveau. À sa livraison courant 2024, elle accueillera, aux 2^e et 3^e étages, quatorze grandes salles de cours de 70 à 90 m², une dizaine de box de travail ainsi que des espaces informels pour la communauté étudiante. Dans le futur campus, les étages 2 et 3 seront entièrement dédiés à l'enseignement sur l'ensemble des ailes de l'Université.

Les étages 4 et 5 de l'aile F de l'université seront destinés aux bureaux des chercheurs, chercheuses, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs.

Le 6^e étage sera lui occupé par différents espaces du futur *learning center* et en particulier par l'incubateur de l'université qui y accueillera ses start-up.

Construction des futurs locaux d'IPJ Dauphine - PSL

Installé dans le 9^e arrondissement de Paris, l'Institut Pratique du Journalisme (IPJ) de Dauphine - PSL rejoindra le campus de la porte Dauphine en 2025. Situés au croisement des actuelles ailes A et B, dans les sous-sols et au 1^{er} étage, les futurs espaces dédiés aux formations en journalisme offriront aux étudiantes et étudiants des salles de cours, des studios d'enregistrement, des régies radio et TV, une salle de projection ainsi que des extérieurs végétalisés : un patio donnant sur la cour d'honneur et une cour anglaise côté Bois de Boulogne.

Ouverture de seize salles de cours autour de l'amphithéâtre Edgar Faure

De chaque côté de l'emblématique amphithéâtre Edgar Faure, ces salles sont opérationnelles depuis le 1^{er} trimestre 2023. Elles sont équipées de mobi-

liers modernes et modulables, adaptés aux besoins de la communauté étudiante ainsi que du corps enseignant. Deux types d'agencement ont été pensés en format « portrait » et « paysage », afin d'optimiser l'organisation des activités pédagogiques. Ces aménagements seront généralisés dans les futures vingt-six salles de cours de l'aile A.

Des espaces extérieurs habillés d'une fresque géante

Dans une démarche de co-construction et de dialogue, toutes les parties prenantes – personnels comme étudiantes et étudiants – se sont mobilisées pour faire émerger des initiatives originales.

Ainsi, l'Espace Fresque, inauguré en septembre 2022, est une alternative offerte aux étudiantes et étudiants dauphinois en attendant la réouverture de l'accès à la cour d'honneur. Cette zone de détente est habillée d'une fresque géante signée par l'artiste graffeur Jibé, lauréat du concours « Street Art @Dauphine ». Ce projet a été initié par l'université en collaboration avec l'association étudiante L'Urbaine Paris.

Arrivée du tramway T3b au pied du campus parisien

Les aménagements de voirie se poursuivent devant l'université au même rythme que la transformation du campus parisien : la végétalisation devant les accès principaux est en cours de finalisation et une station de Velib' a été installée cet été. Dès l'automne 2023, les premiers essais du tramway T3b débiteront Porte Dauphine pour assurer une mise en service prévisionnelle au printemps 2024.

A year of progress on the worksite

For the past year, around 100 workers have been transforming the Paris campus. The inauguration of the new building, Wing F, is expected in spring 2024 and the full campus renovation should be completed by 2027.

Building Wing F's Six-Level Frame

Work began in 2022 with the creation of a 400 m² living area under the Cour d'honneur (main courtyard) for the workers. Then, over the course of the 2022/2023 academic year, the Dauphine community watched as the metallic frame of a six-level building, Wing F, the focal point of the New Campus project, gradually came into being. In spring 2023, the workers began building the walls. At the same time, other worksites and redesigns of campus spaces were launched.

The Future Wing F

This wing connects to the historic building starting at the second level. When it is delivered in 2024, its

second and third levels will feature 14 large classrooms measuring between 70 and 90 m² each, around 10 study booths and various informal spaces for the student community. On the future campus, the second and third levels of all the university's wings will be devoted entirely to teaching. The fourth and fifth levels will house offices for research professors and researchers. The sixth level will be occupied by various spaces of the future learning center and the university's incubator, which will house start-ups there.

Designing the Future Premises of the Dauphine - PSL School of Journalism

Dauphine - PSL's School of Journalism, which will be physically located in the ninth arrondissement of Paris, will become an official part of the Porte Dauphine campus in 2025. At the intersection between Wings A and B, in the lower levels and first floor, the future spaces devoted to journalism training will offer students classrooms, recording studios, radio and television control rooms, a screening room and outdoor spaces – a patio opening onto the Cour d'honneur and an English courtyard on the Bois de Boulogne side – featuring abundant plant life.

16 New Classrooms around the Edgar Faure Amphitheater

Located on either side of the iconic Edgar Faure amphitheater, these rooms began to be used in the first quarter of 2023. Featuring excellent acoustics, they are equipped with modern, modular furniture that is suited to the needs of the student community and the teaching staff. For example, the higher tables and chairs in the back rows promote better interaction. Two layout types – “portrait” and “landscape” – were designed to optimize the organization of teaching activities. These layouts are forerunners of the ones that will eventually be implemented in all campus classrooms.

The Giant Mural by Street Artist Jibé

After two academic years during which the Cour d'honneur was reduced in size due to construction work, plans are now underway to make the space at the end of the courtyard and the walkways on either side of wing A more welcoming. In an exemplary participatory approach, the student association Urbaine Paris held a competition titled Street Art @ Dauphine, which resulted in students and staff choosing street artist Jibé's large mural project. The Mural Space, with its completed art, was unveiled in September 2022.

The T3b Tram Arrives at the Foot of the Paris Campus

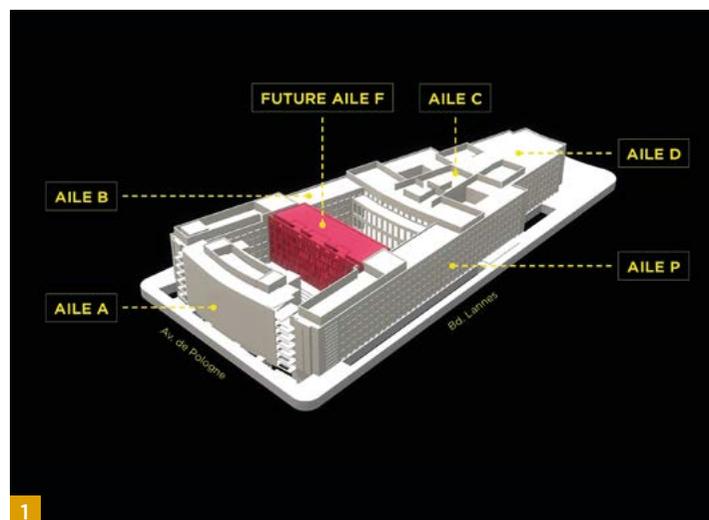
Road construction work continues in front of the university during the transformation of the Paris campus. The installation of plants around the main entrances is being completed and a Vélib' station was installed this summer. In fall 2023, the first tests of the T3b tram will begin at Porte Dauphine to ensure it can be put into service in spring 2024.

1 Le projet architectural / Planned construction

2 Le toit de la future aile F / Roof of Wing F

3 Les nouvelles salles de cours / New classrooms

4 La mise en service du tramway T3b est prévue au printemps 2024 / The T3b tram is to begin service in spring 2024



1



2



3



4

Un futur campus ouvert, connecté et durable

Avec la construction du nouveau bâtiment, la rénovation de l'existant et le réaménagement des espaces, ce projet vise à accueillir la communauté dauphinoise dans les meilleures conditions, au sein d'un campus ouvert et plus durable en 2027.

Un campus international et moderne

La réhabilitation complète permettra de faire respirer les espaces existants tout en y apportant plus de lumière naturelle. Des espaces de travail informels, répondant aux nouvelles pratiques, trouveront leur place au sein des différentes entités du campus. Le campus permettra d'accueillir dans les meilleures conditions les étudiantes et enseignants-chercheurs du monde entier.

Un campus plus durable et convivial

L'accessibilité, la sécurité et l'efficacité énergétique sont prioritaires. L'isolation et la ventilation du bâtiment, le raccordement au chauffage urbain et la végétalisation des toitures joueront un rôle majeur pour améliorer l'empreinte écologique du bâtiment. La qualité de vie au travail sera privilégiée avec plus de lumière naturelle, davantage d'espaces de convivialité et de restauration.

Des espaces dédiés à la création et à la transmission des savoirs

Au 6^e étage, les bibliothèques d'étude et de recherche, aujourd'hui séparées, se rapprocheront pour former un véritable *learning center* de 3 000 m². Il proposera différents espaces stimulant la collaboration et la créativité : l'Incubateur Dauphine, la salle des partenaires, des zones de création pour la formation et la recherche, de nombreux box de travail, une terrasse de 300 m², un espace de restauration et d'exposition. Le bâtiment neuf, par sa position centrale, permettra la création de liaisons transversales entre les différentes entités du campus et favorisera ainsi les échanges interdisciplinaires.

An open, connected and sustainable future campus

With the construction of the new building, the renovation of existing ones and the redesign of spaces, the future campus will be open, connected and more sustainable in 2027.

A Modern International Campus

The complete renovation will allow existing spaces to breathe while letting in more natural light. Informal study spaces that suit new ways of working will be embedded in buildings across campus. The campus will offer the best conditions to students, teachers and researchers from all over the world.

A More Sustainable and Social Campus

Accessibility, safety and energy efficiency are priorities. Insulation, ventilation, connection to district heating and revegetation of roofs will all play a major role in improving the building's environmental footprint. Quality of life at work will be a major consideration, with more natural light, social spaces and dining areas.

Dedicated Spaces for Learning and Sharing Knowledge

On the sixth floor, the study and research libraries, which are currently separate, will be combined to form a 3,000 m² Learning Center. Various spaces will stimulate collaboration and creativity, including the Dauphine incubator, the partner room, areas of creation for training and research, many study booths, a 300 m² terrace and a dining and exhibition space. Because of its central location, the new building will facilitate connections between the different entities on the campus and encourage interdisciplinary dialogue.

1 La nouvelle aile, sur pilotis, reliera les bâtiments historiques au-dessus de la cour. / The new wing, which will be raised on stilts, will connect to the historic buildings above the quad.

2 La salle des partenaires / Partner Studio



Le rapport d'activité est édité par la direction de la communication de l'Université Paris Dauphine - PSL.

The annual report is published by the Communications Division of Université Paris Dauphine - PSL.

—

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
PUBLICATION MANAGER

El Mouhoub Mouhoud

—

RÉDACTRICE EN CHEF
EDITOR IN CHIEF

Valérie Bouba

—

**REMERCIEMENTS À L'ENSEMBLE DES CONTRIBUTEURS
ET DES CONTRIBUTRICES,**
THANK YOU TO ALL WHO CONTRIBUTED

Anaïs Alloro, Hélène Andrade, Rafik Aribi, Jamal Atif, Nicolas Berland, Lucille Botti, Bruno Bouchard, Adélie Chevalier, Sébastien Damart, Sébastien Duizabo, Florence Gelin, Pierre Laniray, Sophie Lemaire, Laura Louis, Sophie Meritet, Arnaud Mias, Hélène Nasom-Tissandier, Christine Okret-Manville, Antoine Picard, Gaëlle Régnier, Valérie Renaudin, Bénédicte Revol, Cristina Turiel.

—

CONCEPTION
DESIGN

LES CYCLISTES

—

REALISATION
PRODUCTION

Direction de la communication

—

COPYRIGHT VISUELS
IMAGE COPYRIGHT

Envato
Nicolas Fagot
GettyImages
GPAA Architectes
Aurélien Guéry
Henrike Stahl

—

Rapport d'activité de l'année universitaire 2022/2023,
édité en septembre 2023.
Annual report for the 2022/2023 academic year,
published in September 2023.

—

IMPRESSION
PRINTING

Imprimerie Wauquier

Papiers issus de forêts gérées durablement
Paper sourced from sustainably managed forests

UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE – PSL
Place du Maréchal de Lattre de Tassigny
75775 Paris cedex 16
dauphine.psl.eu