



#### Gouvernance

6 — 9

#### Édito

10 — 25

#### Chiffres clés

**2**6 – 53

#### **Programmes innovants** et travaux scientifiques

- Nouveau cursus et nouvelles pratiques
- Dauphine Numérique
  - IA et société
- Recherche
  - · Des moyens et une éthique
  - Les travaux scientifiques
  - · Prix et distinctions

**3** 54 – 77

#### Orientations stratégiques, responsables et engagées

- Dauphine Durable et RSU
  - · De nouvelles initiatives
  - · L'Égalité des chances
  - · La lutte contre les violences sexistes et sexuelles et les discriminations
  - · L'égalité femmes/hommes
  - L'accessibilité
  - · L'accompagnement sanitaire et psychologique
  - Solidarité en faveur des réfugiés
  - Une mobilisation pour l'Ukraine
- Ressources humaines
  - Une démarche de concertation
  - Une nouvelle donne pour les personnels administratifs

**4** 78 – 83

#### International

- Une université ouverte sur le monde
- Une intensification de la stratégie internationale

**5** 84 – 89

#### **Nouveau Campus**

- Horizon 2027
- Une co-construction avec les parties prenantes

Contents

#### Leadership

6 - 9

#### **Editorial**

10 – 25

#### **Key Figures**

26 - 53

#### Innovative Programs and Scientific Work

- Education
  - New Programs and New Practices
- Dauphine Digital
  - Al and Society
- Research
  - Resources and Ethics
  - Scientific Work
  - Prizes and Honors

**3** 54 – 77

#### General Direction, Commitment and Responsibility

- Dauphine Durable and university social responsibility
  - · New Initiatives
  - Equal Opportunities
  - Combatting Sexual and Gender-based Violence and Discrimination
  - Gender Equality
  - Accessibility
  - Health Care and Mental Health Support
  - Solidarity Enhanced support for refugees
  - Support for Ukraine
- Human Resources
  - A collaborative approach
  - A new deal for administrative staff

4 78 - 83

#### International

- A university that is open to the world
- Stepping up our international strategy

5 84 - 89

#### **New Campus**

- Due to be completed in 2027
- A Co-Creation Project with Stakeholder Collaboration

RAPPORT D'ACTIVITÉ ANNUAL REPORT



Élu en décembre 2020, le Président, El Mouhoub Mouhoud, met en œuvre les orientations stratégiques de l'Université Paris Dauphine - PSL en lien avec les équipes du Comex et de la Conférence de direction. La gouvernance est organisée autour de trois conseils centraux : le Conseil d'Administration, le Conseil de la Formation et de la Vie Étudiante ainsi que le Conseil Scientifique.

Since his election in 2020, the President of the university, El Mouhoub Mouhoud, has been implementing his strategic vision for Université Paris Dauphine - PSL, in conjunction with the Executive Committee and the leadership team. The leadership team is structured around three central boards: the Board of Directors, the Curriculum and Student Life Council, and the Science Committee.

# Gouvernance Leadership El Mouhoub Mouhoud Président / President Sophie Méritet Sophie Lemaire **Bruno Bouchard** Sébastien Damart Florence Gelin Vice-présidente en charge des Conditions d'Exercice d'Activités des Enseignant(e)s-chercheur(euse)s, des Enseignant(e)s, des Chercheur(euse)s et des BIATSS / Vice-President for Working Conditions, for Faculty, Researchers Vice-présidente en charge des Affaires Internationales et de la Mobilité Étudiante / Vice-President for International Affairs and Student Mobility Vice-président du Conseil de la Formation et de la Vie Étudiante / Vice-President of Curriculum and Student Life Vice-président du Conseil Scientifique / Vice-Preside of Scientific Committee Directrice Générale des Services / Managing Director and Administrative Personnel

Le Comex présenté ci-après est composé du Président, des Vice-président(e)s et de la Directrice Générale des Services. Plusieurs délégué(e)s sont également associé(e)s à la gouvernance : Béatrice Delzangles, Déléguée en charge de l'Égalité et de la Lutte contre les Discriminations, Pierre Laniray, Délégué à l'Innovation et l'Accompagnement Pédagogiques, Hélène Lenoble-Liaud, Déléguée en charge de la Vie Étudiante, Stéphanie Monjon, Déléguée en charge de la Responsabilité Environnementale.

The Executive Committee consists of the President, Vice-Presidents and the Managing Director, profiled below. There are also several representatives involved with the work of the leadership team: Béatrice Delzangles, Delegate for Equality and the Fight against Discrimination; Pierre Laniray, Delegate for Educational Innovation and Support; Hélène Lenoble-Liaud, Student Life Delegate; and Stéphanie Monjon, Delegate for Environmental Responsibility.

**Édito** Editorial

# El Mouhoub Mouhoud

#### Président de l'Université Paris Dauphine - PSL

President of Université Paris Dauphine - PSL

Comment l'Université Paris Dauphine - PSL a-t-elle traversé cette année 2021-2022, entre la crise sanitaire qui n'est pas terminée et la guerre en Ukraine ?

S'agissant de la gestion de la crise sanitaire, l'accompagnement a été très important à l'Université Paris Dauphine - PSL, où la reprise des cours en présentiel ou en hybride fut notre priorité dès la rentrée. Toutes les équipes se sont mobilisées pour gérer les flux et favoriser un retour sur le campus de la porte Dauphine au plus vite. Quant au programme D.PASSE, conçu avec la Fondation Santé des Étudiants de France, il a montré son efficacité pour le suivi psychologique des étudiant(e)s pendant et après les confinements. Toutefois, même si la crise n'est pas complètement derrière nous, nous ne travaillons plus dans la même urgence. Je pense que nous sommes désormais suffisamment agiles et équipés pour affronter ce genre de situation.

Face à la guerre en Ukraine, il fallait réagir rapidement. Nous avons mis en place deux dispositifs : un fonds d'urgence de 50 000 euros constitué avec PSL dès le début du conflit et un second fond alimenté par chaque établissement, jusqu'à un montant de 200 000 euros pour l'Université Paris Dauphine - PSL, afin d'accueillir une vingtaine d'étudiant(e)s ukrainiens à partir de la rentrée universitaire 2022. Pour cela, nous nous sommes très vite coordonnés avec la Global Ukrainian University. Nous avons aussi ouvert instantanément un deuxième programme « Passerelle » adapté à la situation des étudiant(e)s ukrainiens, en plus du diplôme initié il y a quelques années pour œuvrer à la formation et à l'intégration socioprofessionnelle des réfugié(e)s.

En participant au programme national PAUSE lancé par le Ministère de l'Enseignement supérieur de la Recherche et de l'Innovation et le Ministère des Affaires étrangères, notre université se mobilise également en faveur des scientifiques en exil.

Enfin, nous avons suspendu nos accords institutionnels avec la Russie, tout en demeurant solidaires avec les chercheur(euse)s russes en opposition à la guerre menée par leur gouvernement.

Dans ce contexte, comment l'Université Paris Dauphine – PSL fait-elle face aux défis environnementaux ?

Pour la lutte contre le changement climatique et pour la biodiversité, notre programme Dauphine Durable passe par la formation de nos étudiant(e)s: nous sommes la seule université à avoir créé un cours obligatoire et pluridisciplinaire pour tous, dès la licence, sur la transition écologique. En outre, nous avons mis en place depuis avril 2022 un Conseil Environnemental et Social, qui permet à tous les acteur(trice)s de l'université, singulièrement

 Between the ongoing pandemic and the war in Ukraine, how was the 2021-2022 academic year for Université Paris Dauphine - PSL?

In terms of the pandemic, every effort was made at Université Paris Dauphine – PSL to facilitate a smooth return to classes, both in-person and hybrid, starting in the fall. The university had all hands on deck to manage all the movement and get students back onto the Porte Dauphine campus as quickly as possible. The D.PASSE program, jointly developed jointly developed with the Foundation for Health Care of Students in France (FSEF), proved effective in offering psychological support to students during and after the lockdowns. Although the pandemic is not completely over, we are no longer working with the same sense of urgency. I believe we are now sufficiently agile and equipped to respond to this type of situation.

The war in Ukraine required a rapid response. Two measures were put in place: a €50,000 emergency fund established in conjunction with PSL at the beginning of the conflict, and a second fund made up of contributions from each institution, totaling €200,000 on behalf of Université Paris Dauphine – PSL, enabling us to accommodate around twenty Ukrainian students for the start of the 2022 academic year. To set up these initiatives, we moved quickly to connect with the Global Ukrainian University, in order to coordinate our approach.

We also immediately opened a second Passerelle program tailored specifically for Ukrainian students, in addition to the original diploma program we created several years ago to support education and socio-professional integration for refugees.

Through the PAUSE program launched by the French Ministry of Higher Education, Research, and Innovation and Ministry of Foreign Affairs, our university is also actively supporting scientists in exile.

Finally, we have suspended our institutional agreements with Russia and stood in solidarity with Russian researchers who oppose the war their government is waging.

In the current context, how is Université Paris
Dauphine – PSL responding to environmental challenges?

Our Dauphine Durable program works to address climate change and promote biodiversity by educating our students: we are the only university that has created a required, interdisciplinary course for all students, starting at the undergraduate level, on the environmental transition. Moreover, in April 2022 we formed an Environmental and Social Council (CES) to provide a forum where everyone at the university, particularly students, can get involved in social and environmental issues and help improve our practices for procurement,

aux étudiant(e)s, de s'engager dans les problématiques sociales et environnementales et de prendre en charge l'amélioration de nos pratiques d'achats, de transport, de politique voyage, etc. Ce nouveau conseil a pour mission de veiller à intégrer dans l'ensemble des actions de la gouvernance de l'université et de son administration, mais aussi des pratiques étudiantes et enseignantes, les impératifs de lutte contre le changement climatique et pour la biodiversité.

Vous avez été élu Président de l'Université
Paris Dauphine - PSL en vous appuyant sur
un programme collégial « Demain Dauphine ».
Quel bilan d'étape dressez-vous après dix-huit
mois de présidence ?

C'est une chose à laquelle je tiens beaucoup, parce que nous avons traduit ce programme « Demain Dauphine » en feuille de route avec des axes stratégiques et nous avons eu un premier bilan chiffré : plus du tiers du programme, qui comporte huit chantiers, est d'ores et déjà appliqué. Il reste des dossiers importants, mais ce qui est structurant est bien engagé, comme, par exemple, la bi-disciplinarité — doubles licences et thèses binômées qui est le fil conducteur en termes de renouvellement et d'innovation de notre offre de formation et de recherche. Par ailleurs, nous avons entamé le chantier de réforme institutionnelle de nos départements, en particulier la réorganisation du département Master Sciences des Organisations, en « schools » visibles à l'international. Tout en progressant très activement sur notre programme de gouvernance « Demain Dauphine », dans le contexte de cette crise sanitaire et des efforts d'adaptation récurrents, nous avons également dû mettre en application la Loi de Programmation de la Recherche (LPR) en un temps record, dicté par une publication très tardive des décrets d'application entre janvier et mars 2022. Nous avons aussi trouvé les financements pour faire face au renchérissement très substantiel du projet du Nouveau Campus, dont la première pierre a été heureusement posée il y a quelques mois.

transportation, our travel policy, etc. The aim of the CES is to ensure that the critical goals of fighting climate change and fostering biodiversity are built into not only every part of the university's administration and governance, but also the practices of its students and faculty.

You were elected President of Université Paris Dauphine – PSL based on a collegial program called "Tomorrow's Dauphine". What is the status of that program 18 months

"Tomorrow's Dauphine" is very close to my heart. We have adapted the program into a roadmap with strategic priorities, and we have already seen quantifiable results: more than a third of the program, made up of eight projects, has already been applied. There are some major components left, but the foundational work is well underway. An example is the concept of bi-disciplinarity (via dual bachelor's degrees and paired dissertations), which is the common thread in terms of refreshing and innovating our educational and research offerings.

into your term?

We have also begun the process of institutional reform in our departments, particularly in terms of reorganizing the Master's in Management and Organization into internationally recognizable "schools."

At the same time, while making very active progress on our "Tomorrow's Dauphine" governance program, the pandemic and our repeated efforts to adapt have required us to implement the "Loi de Programmation de la Recherche" (French legislation governing research planning) in record time, since the implementing decrees were published very late, between January and March 2022. We also found funding to cover the substantially increased costs of the new campus project, for which we were able to break ground several months ago.





« La bi-disciplinarité est le fil conducteur en termes de renouvellement et d'innovation de notre offre de formation et de recherche. » "Bi-disciplinarity is the common thread in terms of refreshing and innovating our educational and research offerings."

#### Durant l'année écoulée, quels ont été les principaux faits marquants en matière de formation et de recherche?

J'insisterai sur la double compétence à Dauphine et avec l'Université PSL que nous avons mise en place de deux manières : d'une part, en interne, la double licence Intelligence Artificielle et Sciences des Organisations - qui a rencontré un vif succès sur Parcoursup — ou les doubles masters Management et Ingénierie en préparation avec Mines Paris - PSL; d'autre part, le double diplôme Mathématiques, Informatique et Arts Dramatiques que nous préparons avec le Conservatoire national supérieur d'Art Dramatique - PSL. Enfin, nous avons initié l'offre de doctorats bi-disciplinaires, avec la création ex nihilo de quatre thèses binômées, qui associent deux doctorant(e)s travaillant sur un même sujet, chacun(e) dans sa discipline, avec un(e) directeur(trice) de thèse, dans le cadre d'une chaire, en l'occurrence le Cercle Numérique. Une innovation extrêmement fertilisante pour la recherche et le croisement des savoirs, le risque de la pluridisciplinarité étant porté par l'institution et non par le (la) doctorant(e).

S'agissant de la recherche, nous développons entre autres le Cercle Dauphine Numérique, qui rassemble des entreprises, des chercheur(euse)s et des enseignant(e)schercheur(euse)s sur des questions d'intelligence artificielle et son impact sur la société. Avec PSL, nous portons le projet d'avenir PR[AI]RIE (PaRis Artificial Intelligence Research InstitutE), également centré sur l'IA et nous avons investi les nouveaux locaux de PariSantéCampus, qui rassemblent en un même lieu les talents et expertises en santé numérique. Cette filière française aura une force de frappe unique à l'échelle mondiale.

#### Quels enjeux pour l'Université Paris Dauphine - PSL à l'international ?

Le campus de Londres est maintenant habilité par l'Office for Students, ce qui renforce notre statut sur le sol britannique et nous permet d'attirer des étudiant(e)s internationaux du monde asiatique ou nord-américain avec des formations innovantes. Avec Dauphine Tunis, en formation initiale comme en formation continue, nous déployons notre stratégie régionale, qui consiste à faire du campus tunisien un « hub » entre l'Afrique subsaharienne et l'Afrique du Nord, mais aussi entre le Machrek et le Maghreb. Enfin, nous avons mis en place une nouvelle politique d'évaluation pour rationaliser nos partenariats et renforcer nos actions globales à l'international.

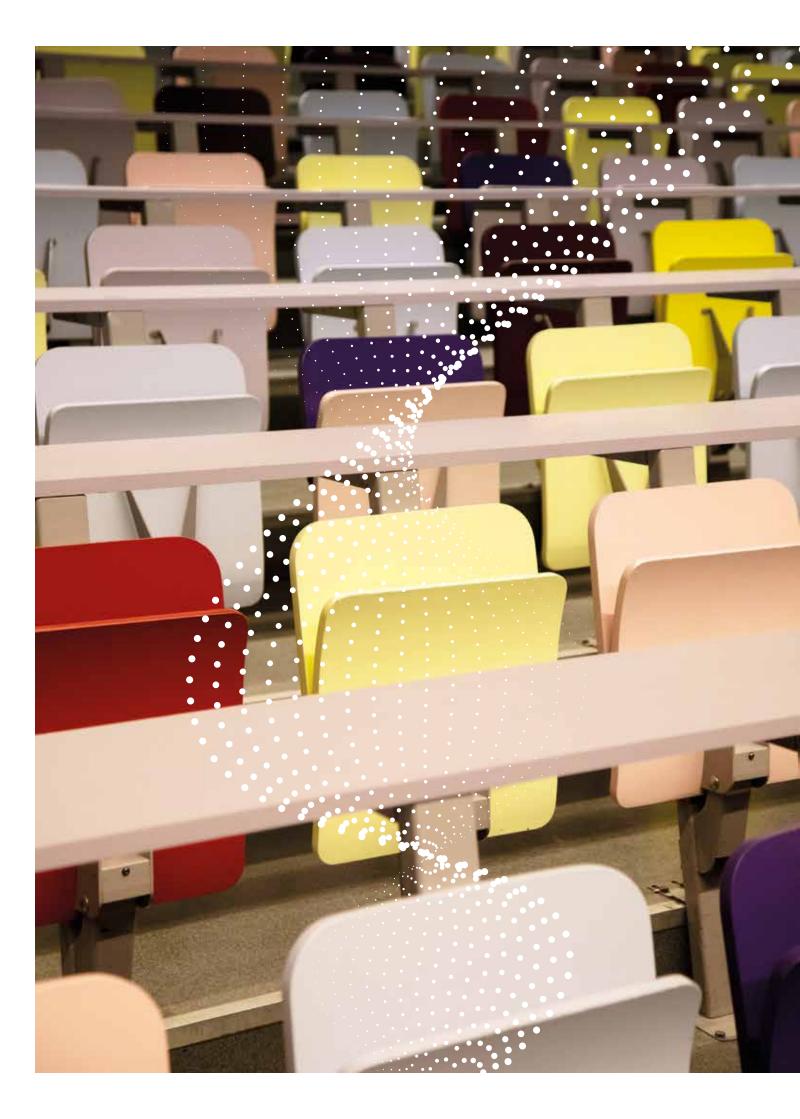
### Over this past year, what were the main highlights in terms of education and research?

Without a doubt, the concept of dual expertise at Dauphine and with Université PSL, which we implemented in two ways: internally, with the Double Bachelor's degree in Artificial Intelligence and Organizational Sciences — which was very popular on Parcoursup — and the Double Masters in Management and Engineering currently being designed with Mines Paris - PSL; and with the double degree in Mathematics, Computer Science, and Dramatic Arts that we are working on with Conservatoire National Supérieur d'Art Dramatique - PSL. Finally, we launched our offering of bi-disciplinary PhDs by creating four paired dissertations from scratch. In this unique program, two PhD candidates work on the same topic, each in their own discipline, under the same dissertation supervisor, within the context of an academic chair, in this case the Cercle Numérique. This innovation is extremely enriching for research and offers ample opportunity for cross-pollination, with the institution rather than the PhD candidate bearing the risk of a multidisciplinary approach.

In terms of research, our projects included developing the Dauphine Digital Circle, which brings together companies, researchers, and research professors to address issues related to artificial intelligence and its impact on society. Alongside PSL, we are sponsoring the forward-looking PR[AI]RIE (PaRis Artificial Intelligence Research InstitutE) project, also focused on AI, and we have moved into our new premises at PariSantéCampus, bringing all our talent and expertise on digital health together under one roof. This French hub will be able to have a unique influence on the global stage.

#### What are the goals for Université Paris Dauphine - PSL internationally?

The London campus is now approved by the Office for Students, which reinforces our status on British soil and allows us to attract international students from Asia and North America with innovative educational offerings. With Dauphine Tunis, which offers both initial and continuing education, we are rolling out our regional strategy, which consists of making the Tunisian campus a hub between Subsaharan Africa and North Africa, as well as between the Mashriq and Maghreb. Finally, we implemented a new assessment policy to streamline our partnerships and improve our global actions internationally.





#### Chiffres clés

Les entreprises

<sup>24 – 25</sup> Le rapport financier

12-13La communauté dauphinoise12-13The Dauphine Community14-15La formation initiale14-15Initial Training16-17La vie étudiante16-17Student Life18La recherche18Research19L'international19International20-21La formation continue20-21Executive Education

#### **Key Figures**

# La communauté dauphinoise

# The Dauphine Community



9 400

étudiantes et étudiants en formation initiale students in initial training

3 800

étudiantes et étudiants, cadres et managers en formation continue

students, executives and managers in executive education

519

enseignanteschercheuses et enseignantschercheurs research professors

321

doctorantes
et doctorants
doctoral students

2 2 7 8

enseignantes et enseignants vacataires part-time faculty members

535

personnels administratifs administrative staff

100 000

**alumni** alumni

1

**fondation** foundation

2

incubateurs à Paris et à Londres incubators in Paris and London

## L'Université Paris Dauphine - PSL, établissement-composante de PSL

11 établissements-composantes et membres associés :

Collège de France, Conservatoire national supérieur d'Art Dramatique - PSL, École nationale des Chartes - PSL, École nationale supérieure de Chimie de Paris - PSL, Mines Paris - PSL, École Normale Supérieure - PSL, École Pratique des Hautes Études - PSL, ESPCI Paris - PSL, Institut Curie, Observatoire de Paris - PSL aux côtés de l'Université Paris Dauphine - PSL

9 partenaires académiques et 3 organismes de recherche (CNRS, INRIA, INSERM)

10 ans, date anniversaire de PSL en 2022

## Université Paris Dauphine - PSL, a PSL university

11 member institutions and associated members: Collège de France, Conservatoire National Supérieur d'Art Dramatique - PSL, École Nationale des Chartes - PSL, École Nationale Supérieure de Chimie de Paris - PSL, Mines Paris - PSL, École Normale Supérieure - PSL, École Pratique des Hautes Études - PSL, ESPCI Paris - PSL, Institut Curie, Paris Observatory - PSL, alongside Université Paris Dauphine - PSL

9 academic partners and 3 research organizations (CNRS, INRIA and INSERM)

10 years, with the anniversary of PSL in 2022

Chiffres clés

**Key Figures** 

### La formation initiale

# Une formation pluridisciplinaire à la pointe et adossée à la recherche

## **Initial Training**

A state-of-the-art multidisciplinary program rooted in research

9400

étudiantes et étudiants en formation initiale Dont 1 550 étudiantes et étudiants et 57 formations en alternance. Students in initial training Including 1,550 work-study students and 57 work-study programs



42 % en licence in Bachelor's Degree programs

en master in Master's Degree programs 4 % en doctorat in Doctoral

programs

8

#### domaines

Droit Économie Finance Informatique Journalisme Management Mathématiques Sciences sociales

#### fields of study

Law
Economics
Finance
Computer Science
Journalism
Management
Mathematics
Social Sciences



#### Les licences

3 parcours de formation sont proposés en Licence des Sciences des Organisations, en Licence Mathématiques -Informatique et, depuis la rentrée 2022, en double licence Intelligence Artificielle et Sciences des Organisations (voir page 29). Ces formations allient exigence académique et pédagogie en petits groupes pour conduire à une spécialisation au meilleur niveau.

#### Bachelor's Degree **Programs**

Bachelor's Degree level: the Bachelor's Degree in Organizational Sciences; the Bachelor's Degree in Mathematics and Computer Science; and, as of the start of the 2022 academic year, the Double Bachelor's Degree in Artificial Intelligence and Organizational Sciences (see page 29). These programs combine academic rigor with a small group.

#### Les masters

Organisés autour de 8 grands domaines, 20 mentions et une orientation en M2 sur 95 parcours, nos masters forment des managers et des cadres hautement qualifiés, attentifs à répondre aux grands enjeux sociétaux. Grâce aux programmes gradués, les étudiant(e)s bénéficient, à l'échelle de PSL, des forces scientifiques des établissements-composantes.

#### Master's Degree **Programs**

Structured around 8 core areas of study with 20 majors and 95 specializations in the 2<sup>nd</sup> year, our Master's Degree programs train managers and highly qualified executives to be ready and able to respond to the major challenges faced by society today. Students on our graduate programs benefit from PSL's scale, and the strength of its member institutions' scientific capabilities.

#### Les doctorats

7 programmes doctoraux sont proposés, ancrés aux laboratoires de l'Université Paris Dauphine - PSL et à ceux de Mines Paris - PSL. Ces formations par la recherche se tiennent au sein de l'École SDOSE (Sciences de la Décision, des Organisations, de la Société et de l'Échange), rattachée au collège doctoral de PSL.

#### Doctoral **Programs**

We offer 7 doctoral programs, which are based at the Université Paris Dauphine - PSL laboratories and the Mines Paris - PSL laboratories. These researchbased training programs are taught within the SDOSE (Sciences of Decision-Making, Organizations, Society, and Exchange) Doctoral School, which is affiliated with the PSL Doctoral College.



Une excellente employabilité des formations dauphinoises sur le marché Dauphine training programs lead to excellent employability

90,4 %

taux d'insertion professionnelle des étudiantes et étudiants rate of professional integration among Dauphine students

semaines weeks

délai moyen de recherche du 1er emploi après l'obtention du diplôme

average length of time for students to find their 1st job after graduating

rémunération moyenne annuelle (hors primes) des jeunes diplômés dauphinois\*

(excluding bonus) for young Dauphine\*graduates

\*Données de l'enquête annuelle de la Conférence des Grandes Écoles 2022 \*Data from the Conférence des Grandes Écoles annual survey 2022

Plébiscitée pour ses excellents résultats en insertion professionnelle (avec notamment une rémunération de près de 10 % supérieure à la movenne des établissements de la Conférence des Grandes Écoles), l'Université Paris Dauphine - PSL développe de nombreux dispositifs pour préparer au mieux ses étudiantes et étudiants. Cette année, de nouveaux accompagnements ont renforcé ces programmes autour de webinaires de préparation aux candidatures et de conférences de découverte métiers, en priorité auprès des 3<sup>e</sup> années de licence. Université Paris Dauphine - PSL is highly sought-after due to its excellent results in terms of professional integration (with salaries approximately 10% higher than the average for institutions within the Conférence des Grandes Écoles), and the university continues to work on new measures to help ensure students are as well prepared as possible to enter the workplace. New initiatives have been implemented this year to strengthen these programs and improve support, including job application preparation webinars and a lecture series focused on careers, with priority given to 3rd year Bachelor's Degree students.

#### Chiffres clés

### La vie étudiante

### Une vie de campus caractérisée par une expérience unique

**Key Figures** 

#### Student Life

### Cutting-edge multidisciplinary training backed by research

Via la dynamique et l'engagement des associations, les initiatives solidaires, la richesse des évènements culturels, la pratique sportive, la qualité de services de la bibliothèque universitaire ou encore l'accompagnement pour le logement ou la santé, les étudiantes et étudiants dauphinois bénéficient d'une véritable plus-value à leur formation.

Whether it's through the vibrant and active clubs and organizations, charity initiatives, the richness of cultural events on offer, sports activities, the quality of services at the university library or support with accommodation and health, Dauphine students benefit from real added-value when it comes to their training.



La vie associative Student Clubs and Organizations

+ 40

associations généralistes general-interest clubs and organizations

+ 60

associations de filières trade associations

#### +1500

dossiers reçus en 2021
pour la reconnaissance de
l'engagement étudiant mis
en place à l'Université Paris
Dauphine - PSL depuis 4 ans
entries received in
2021 to reward Student
Engagement at Université Paris
Dauphine - PSL over the last
4 years

#### La vie culturelle Cultural Activities

Plusieurs centaines d'évènements rythment l'année et ont repris progressivement avec le retour des étudiantes et étudiants sur site (conférences, concerts, expositions, forums, etc.). There are several hundred events taking place throughout the year, which have gradually resumed with the return of students to campus (conferences, concerts, exhibitions and forums, for example).

#### **La pratique sportive** Sports Activities

Avec plus de 30 activités, des installations dont une salle de 1 200 m² avec musculation, squash, etc., l'Université Paris Dauphine – PSL est l'un des établissements universitaires les plus sportifs de France. En loisir ou au sein du cursus académique, le sport se pratique également en compétition à l'échelon régional, national ou international.

With more than 30 sports activities and a 1,200 m² sports facility with a gym, squash courts and more, Université Paris Dauphine – PSL has one of the best sports offerings among French universities. Students can take part in sports as a leisure activity or as part of their academic curriculum, and there is also the option to get involved in competitive sports at the regional, national and international level.



40 %

des étudiantes et étudiants environ sont adhérents à Dauphine Sports Around 40% of students are members of Dauphine Sports

#### La bibliothèque universitaire The University Library

Référence au niveau national pour les sciences économiques et la gestion, la bibliothèque est un lieu de vie qui ne désemplit pas. Elle s'organise en deux espaces, étude et recherche, et met à la disposition de ses usagères et usagers des collections exceptionnelles et une importante base de données en ligne.

Setting the standard at the national level within the fields of economics and management, the university library is a thriving place that is never empty. It is divided into two sections, for studies and research, where it makes its unique collections available to users, along with its extensive online database.



+ 170 000

livres, thèses et périodiques books, theses and periodicals



+85000

**périodiques électroniques** e-journals



**ebooks** e-books



L'accompagnement pour le logement ou la santé Support with accommodation and health care

L'Université Paris Dauphine – PSL se mobilise pour le bien-être de ses étudiantes et étudiants à travers :

- Une politique active pour faciliter leur logement avec la gestion d'un parc de 600 hébergements grâce au portage du Service Mutualisé Support de PSL, ainsi que deux résidences 100 % dauphinoises de 245 hébergements et une nouvelle construction à Saint-Ouen-sur-Seine avec 160 places supplémentaires pour la rentrée 2023.
- Un accompagnement sur les volets santé et social. Un programme spécifique a notamment été développé pour pallier les conséquences de la crise sanitaire (voir le bilan de D.PASSE, Dauphine Psychologie Accompagnement et Soutien pour la Santé Étudiante page 71) et un nouveau schéma pluriannuel du handicap est en développement en faveur d'une meilleure accessibilité (voir page 69).

Université Paris Dauphine – PSL takes action to ensure the well-being of its students through:

- A proactive policy in place to support students with accommodation, providing a housing facility with 600 accommodation units and funding for the PSL shared support service. There are two fully Dauphine dormitories with 245 beds, as well as a new building in Saint-Ouen-sur-Seine with 160 additional places for the start of the 2023 academic year.
- Social care and health care support. A special program has been developed to help alleviate the impacts of the health crisis (see the report on D.PASSE, Dauphine Mental Health Assistance and Support for Student Health, page 71). A new Multi-Year Disability Master Plan is also in development, which focuses on improving accessibility (see page 69).

## La recherche

### Research



1

école doctorale SDOSE

321

et doctorantes et doctorants doctoral students 6

laboratoires de recherche dont 5 rattachés au CNRS research laboratories, 5 of which are affiliated with CNRS

519

enseignanteschercheuses et enseignantschercheurs research professor

### L'international

### International

Les partenariats **Partnerships** 



partenariats académiques dans 38 pays academic partnerships in 38 countries

L'international dans la formation\* Education with an international focus\*

Près de 700 étudiantes et étudiants en mobilité sortante comme entrante

Nearly 700 international mobility students, including outgoing and incoming

d'étudiantes et étudiants internationaux international students

des étudiantes et étudiants sélectionnés en 1<sup>re</sup> année passent 1 semestre ou 1 an à l'étranger en L3

of students selected in 1st year spend 1 semester or 1 year abroad in the 3<sup>rd</sup> year of a Bachelor's Degree

des étudiantes et étudiants travaillent à l'international après l'obtention de leur diplôme of students go on to work abroad after graduating

\*Hors contexte sanitaire
\*Excluding the context of the health crisis

L'international dans la recherche\*\* Researchers from around the world\*\*

des enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs et 31,4 % des doctorantes et doctorants sont de nationalité étrangère of research professors and 31.4% of doctoral students are foreign nationals



Près de 800 contributions intellectuelles en langue étrangère, issues des différents laboratoires\*\*

Almost 800 intellectual contributions in a foreign language, generated by the various different laboratories\*\*

\*\*Données 2021 \*\*2021 data



L'Université Paris Dauphine - PSL dans les classements internationaux avec PSL

Université Paris Dauphine - PSL in the global rankings with PSL

PSL progresse cette année encore au sein des classements internationaux et se positionne en 1<sup>re</sup> université française, dans le top 10 des universités européennes et dans le top 50 au niveau mondial

PSL has climbed even higher in the global rankings this year, taking its place as: no. 1 French university; one of the top 10 European universities; and among the top 50 universities in the world

place au classement de Shanghai place in the Shanghai ranking

place du THE 2022 — Times Higher Education (+ 6 places par rapport à l'année précédente) place in the 2022 Times Higher Education (THE) rankings (+ 6 places vs the previous year)

**Best Young Universities THE** in the THE Young Universities Rankings

place au QS 2023 - Quacquarelli Symonds (+ 18 places par rapport à l'année précédente) place in the QS 2023 - Quacquarelli Symonds (+ 18 places vs the previous year)

Pour en savoir plus sur la mobilité étudiante et les Chapters des alumni dauphinois dans le monde, voir la rubrique internationale page 80.

To find out more about international student mobility and the Dauphine alumni Chapters around the world, please see the international section on page 80.

#### Chiffres clés

#### **Key Figures**

#### La formation continue

### **Executive Education**

La référence universitaire française pour les cadres, managers, dirigeantes et dirigeants Setting the standard for French university programs created for professionals, managers and executives

3800

cadres formés en 2021 executives trained in 2021



1

équipe académique composée de 150 enseignantes-chercheuses et enseignantschercheurs et de 600 expertes et experts academic team made up of 150 research professors and 600 experts

5

sites et campus, à Paris (sur le campus de la Porte Dauphine, au Pôle Léonard de Vinci à la Défense, à PariSantéCampus à Issy-les-Moulineaux), Londres et Tunis

locations and campuses, in Paris (the Porte Dauphine campus, Pôle Léonard de Vinci in La Défense, and the PariSanté Campus in Issy-les-Moulineaux), London and Tunis 11 domaines de formation fields of study

- Assurance, risques, contrôle & compliance
- Développement durable, RSE
- Finance
- Gestion de patrimoine & fiscalité
- Management public & développement des territoires
- Management de la santé et du social
- Marketing & communication
- Ressources humaines
- Stratégie, management & organisation
- Supply Chain
- Systèmes d'information, data, intelligence artificielle
- Insurance, Risk, Control and Compliance
- Sustainable Development and CSR
- Finance
- Wealth Management and Tax Law
- Public Management and Regional Development
- Health and Social Management
- Marketing and Communications
- Human Resources
- Strategy, Management and Organization
- Supply Chain
- Information Systems, Data and Artificial Intelligence

+ de 10

## **L'offre de formation**Course Offering

Formations diplômantes et certifiantes Degree and Certificate Programs



diplômes MBA, Executive MBA, Master, Executive Master, Executive Doctorate, Diplôme d'Université MBA, Executive MBA, Master's Degree, Executive Master's Degree, Executive Doctorate and University Degree programs



certificats organisés autour de thématiques spécifiques

certificate programs structured around specific subjects

Formations intra-entreprise sur-mesure Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) Customized Intra-Company Training Validation of Acquired Experience (VAE)

## Une certification QUALIOPI QUALIOPI certification

Depuis le 29 juin 2022, les formations de Dauphine Executive Education sont certifiées QUALIOPI. Cette certification atteste de la qualité du processus de délivrance des actions concourant au développement des compétences. L'audit se base sur un référentiel de 7 critères (conditions d'information du public, adéquation des moyens pédagogiques, techniques d'encadrement...), déclinés en 22 indicateurs qui s'appliquent à l'ensemble des prestataires, auxquels s'ajoutent 10 indicateurs spécifiques. As of 29 June 2022, Dauphine Executive Education training programs are now QUALIOPI certified. This certification attests to the quality of the training provided by an educational institution or organization that contributes to skills development. The audit process is based on a framework of 7 criteria, which include the provision of public information, adequacy of teaching materials, teaching methods and supervision, for example. These criteria are broken down into 22 indicators that apply to all service providers, in addition to 10 specific indicators.

## Focus on four training programs

EXECUTIVE MASTER MARCHÉ DES CAPITAUX
Avec une 1<sup>re</sup> promotion accueillie fin 2021 et issue de
11 pays d'Afrique et des Caraïbes, l'université a initié avec
IFC, du Groupe de la Banque mondiale Paris EUROPLACE,
une formation diplômante de 280 heures, sur les marchés
de capitaux à destination des cadres intermédiaires des
ministères des Finances, des Banques centrales et des
autorités de marchés de pays émergents francophones.

MASTER DÉVELOPPEMENT DURABLE ET ORGANISATIONS Pionnière dans ce secteur, cette formation fêtera ses 20 ans fin 2022 et se distingue notamment par son large éventail d'expert(e)s. Durant 15 mois, à raison de 2 jours par mois, les vendredis et samedis, ce master pluridisciplinaire intègre tous les aspects du développement durable pour devenir une actrice ou un acteur de la transition écologique, sociale et environnementale.

#### **CERTIFICAT CHEF DE PROJET IA**

Dans l'objectif de manager des projets industriels intégrant l'IA et la science des données, ce certificat organisé sur 25 jours durant 9 mois bénéficie du portage croisé de l'Université Paris Dauphine – PSL, de Mines Paris - PSL, de PR[AI]RIE, en partenariat avec la Société des Ingénieurs de l'Automobile. Il se déroule dans les nouveaux locaux de PariSantéCampus.

FORMATION SUR MESURE L'ÉCOLE DES LEADERS Cette collaboration, montée entre Carrefour et Dauphine Executive Education, est un bel exemple du développement de l'employabilité. Véritable école de formation interne et certifiante, elle permet aux salarié(e)s qui le souhaitent de valoriser leur expérience et d'évoluer au sein du groupe. EXECUTIVE MASTER'S DEGREE IN CAPITAL MARKETS This course was created in collaboration with the IFC, a member of the World Bank Group, and Paris EUROPLACE, and it welcomed its first cohort at the end of 2021, comprised of students from 11 African and Caribbean countries. It offers a degree program on the subject of capital markets, with 280 hours of classes, and it is aimed at mid-level managers within Ministries of Finance, Central Banks and market authorities in French-speaking emerging economies.

MASTER'S DEGREE IN SUSTAINABLE DEVELOPMENT AND ORGANIZATIONAL RESPONSIBILITY This pioneering course celebrates its 20 year anniversary at the end of 2022. It stands out in no small part due to the wide range of experts it draws on. Over the course of 15 months, with classes taking place 2 days per month on Fridays and Saturdays, this multidisciplinary Master's Degree incorporates all aspects of sustainable development, preparing its students to play their part in ecological, social and environmental transition.

CERTIFICATE IN AI PROJECT MANAGEMENT With the aim of preparing students to manage industrial projects that integrate AI and data science, this certificate is a 25 day course, run over a period of 9 months. It is supported by joint funding from Université Paris Dauphine – PSL, Mines Paris – PSL, and PR[AI]RIE, in partnership with the Society of Automotive Engineers. This course is taught at the new PariSantéCampus site.

CUSTOM TRAINING PROGRAMS AT THE SCHOOL OF LEADERS This collaboration between Carrefour and Dauphine Executive Education is an excellent example of how we are improving employability. Effectively an internal certified training school, it is ideal for employees who wish to develop their skills and progress their career within the Carrefour Group.

### Les entreprises

#### **Business**

#### Les relations partenariales

Reconnue pour ses relations étroites avec le monde socioéconomique, l'Université Paris Dauphine - PSL développe avec les entreprises des partenariats pérennes. Le recrutement de jeunes talents, grâce aux formations en apprentissage ou à la participation aux forums, la valorisation de la marque employeur, l'investissement dans de grands projets innovants, l'alliance d'expertises entre chercheur(euse)s et professionnel(le)s dans les chaires d'entreprises, l'engagement dans les actions de la fondation ou dans le réseau des alumni sont autant de leviers pour co-construire des collaborations fructueuses.

#### Fruitful partnerships

Renowned for its close ties to the corporate world, Université Paris Dauphine - PSL develops long-term partnerships with companies. Recruiting young talent through apprenticeship training or participating in forums, enhancing an employer's brand, investing in major innovation projects, combining the expertise of researchers and professionals holding chairs within businesses, getting involved with the Foundation's initiatives and engaging with the alumni network, are also levers for developing fruitful partnerships.



Plus de 40 entreprises sont engagées aux côtés de l'Université Paris Dauphine - PSL dont 23 à travers des partenariats institutionnels :

- les partenaires Globaux : Atalian, BDO, BNP Paribas, Carrefour, Mazars, Société Générale.
- les partenaires Campus : Amundi, AXA
   Assurances, Bouygues Telecom, Covéa, Crédit
   Agricole SA, Crédit Agricole Assurances, Crédit
   Agricole Corporate & Investment Bank, Ginini
   antipode, Motul, Murex, Sopra Steria.
- les partenaires Dauphine Numérique : Banque des territoires - Groupe Caisse des Dépôts, CGI, Grant Thornton.
- les partenaires Parcours : Generali, Renault Group, Vinci Immobilier.

More than 40 businesses are involved with Université Paris Dauphine - PSL, 23 of these through institutional partnerships:

- Global partners: Atalian, BDO, BNP Paribas, Carrefour, Mazars, Societe Generale.
- Campus partners: Amundi, AXA Insurance, Bouygues Telecom, Covéa, Crédit Agricole SA, Crédit Agricole Insurance, Crédit Agricole Corporate & Investment Bank, Ginini Antipode, Motul, Murex and Sopra Steria.
- Dauphine Digital partners: Banque des Territoires - Caisse des Dépôts Group, CGI and Grant Thornton.
- Program partners: Generali, Renault Group, Vinci Immobilier.



### 1re

La 1<sup>re</sup> place des Trophées AGIRES a été attribuée à l'Université Paris Dauphine - PSL pour les « meilleures relations entreprises » le 23 juin 2022. Cette récompense valorise l'impact, l'innovation et le dynamisme des relations dauphinoises avec les entreprises sur un panel de plus de 100 établissements de l'enseignement supérieur.

On June 23, 2022, Université Paris Dauphine - PSL was awarded first place at the AGIRES Trophies for "Best corporate relations". This distinction recognizes the impact, innovation, and dynamism of Dauphine's relations with companies, among a panel of over 100 higher education institutions.

Retrouvez l'ensemble des partenaires sur https://dauphine.psl.eu/entreprise/soutenez-luniversite/nos-partenaires

You can find our full list of partners at: https://dauphine.psl.eu/en/business/support-us/our-partners

Avec une offre de formation couvrant des domaines de compétences très recherchés par les entreprises, l'alternance et l'apprentissage sont un des atouts majeurs de l'Université Paris Dauphine - PSL. D'une durée d'un ou deux ans selon le niveau d'étude. l'enseignement théorique de haut niveau est conforté par une immersion rapide dans le monde professionnel. Dans une collaboration gagnante, les entreprises qui contribuent au « reste à charge » (RAC) bénéficient dorénavant de services complémentaires proposés par l'université.

With a range of courses teaching skills that are highly sought-after by businesses, work-study programs and apprenticeships are a major asset for Université Paris Dauphine - PSL. Course durations vary between one and two years, depending on the level of study, while high-level theory meets real-world application, as students secure rapid entry into the job market. Businesses that contribute to the "Remaining Amount" (RAC) will now benefit from additional services offered by the university, which means a win-win for both sides.

entreprises ont versé la taxe d'apprentissage à l'Université Paris Dauphine - PSL et 90 d'entre elles ont rejoint le réseau des contributrices et contributeurs de l'université grâce à un soutien important, supérieur à 10 000 €, transformant ainsi un prélèvement obligatoire en un investissement d'avenir.

have chosen to allocate their apprenticeship tax to Université Paris Dauphine - PSL and 90 of these have also joined the university's network of contributors thanks to their significant contribution totaling over €10,000, thereby transforming a compulsory levy into an investment in the future.

formations ouvertes à l'alternance training programs offering a work-study option

étudiantes et étudiants en alternance students on work-study programs

400

apprenties et apprentis en masters students on Master's Degree apprenticeship programs



#### La House of Entrepreneurship,

créée en 2022, soutient l'entreprenariat à Dauphine sous toutes ses formes. Ce nouveau dispositif vise à faciliter les projets et à dynamiser les synergies en lien avec la direction des relations entreprises et les deux incubateurs dauphinois.

#### The House of Entrepreneurship,

founded in 2022, supports entrepreneurship at Dauphine in all its forms. This new initiative aims to facilitate projects and strengthen synergies in conjunction with the Corporate Relations Office and the two Dauphine incubators.



### Le rapport financier

### **Financial Report**

## 116,1

millions d'euros d'exécution budgétaire, dont 40 % de ressources propres

million for budget implementation, 40% of which was from the university's own resources

L'année 2021 a été marquée à la fois par la reprise de nos activités (début de sortie de crise sanitaire) et par la sécurisation du financement des travaux dans le cadre du projet du Nouveau Campus. À la clôture de l'exercice, l'Université Paris Dauphine - PSL affiche un résultat positif à hauteur de 957 000 euros. Notre activité de formation continue, fortement impactée en 2020, se stabilise en 2021. De nombreux programmes ont été reportés en 2021 concentrant ainsi l'activité 2021 dans des formations qui n'ont pas pu démarrer au cours de l'exercice 2020. Dans le même temps, l'université enregistre une augmentation des recettes provenant de la formation par apprentissage liée, d'une part à l'amélioration du taux de recouvrement par le CFA FormaSup Paris Idf des financements 2020 attendus et, d'autre part, à la négociation d'un reste à charge (RAC) auprès des entreprises qui s'établit à 1,5 million d'euros à la clôture de l'exercice 2021. Enfin, les dépenses de fonctionnement de l'université s'établissent à un niveau équivalant à celui de l'exercice 2019 marquant ainsi le retour de nos activités (missions, colloques, séminaires...).

La Fondation Dauphine apporte chaque année des ressources complémentaires pour accompagner le développement de l'université\*. En 2021, plus de 2,8 millions d'euros ont été reversés à l'Université Paris Dauphine – PSL pour financer des projets.

 $^{*}\mathrm{Ces}$  fonds ne sont pas comptabilisés dans les ressources propres de l'université. Il s'agit d'un supplément.

2021 was marked by two significant developments: the resumption of our activities (as we started to come out of the health crisis); and the securing of financing for the New Campus project.

Université Paris Dauphine - PSL generated a positive result of €957,000 for the financial year.

Our executive education activity, which was heavily impacted in 2020, stabilized in 2021. Many courses were deferred to 2021, concentrating the 2021 activity, which also had to incorporate the training programs that could not commence during the course of the 2020 financial year.

At the same time, the university recorded an increase in revenue from apprenticeship training programs related on the one hand

to the improvement in the collection rate by CFA FormaSup Paris Idf of the expected 2020 funding and, on the other hand, the negotiation of a cost sharing arrangement (RAC) with businesses, which amounted to €1.5 million at the end of the 2021 financial year.

Finally, the university's operating expenses amounted to a level equivalent to that of the 2019 financial year, marking the resumption of our activities (assignments, colloquia and seminars, for example).

Each year, the Dauphine Foundation provides additional resources to support the university's development\*. In 2021, more than €2.8 million was allocated to Université Paris Dauphine – PSL to finance its projects.

\*These funds are not counted within the university's own resources. They are additional.

#### Recettes Revenues



60,1 M.€

d'État

**Public** 

subsidy

Subvention

**40** % 46,9 M.€

Ressources propres Own resources **8** % 9,1 M.€

Ressources internes (neutralisation des amortissements) Internal resources (neutralization of depreciation)

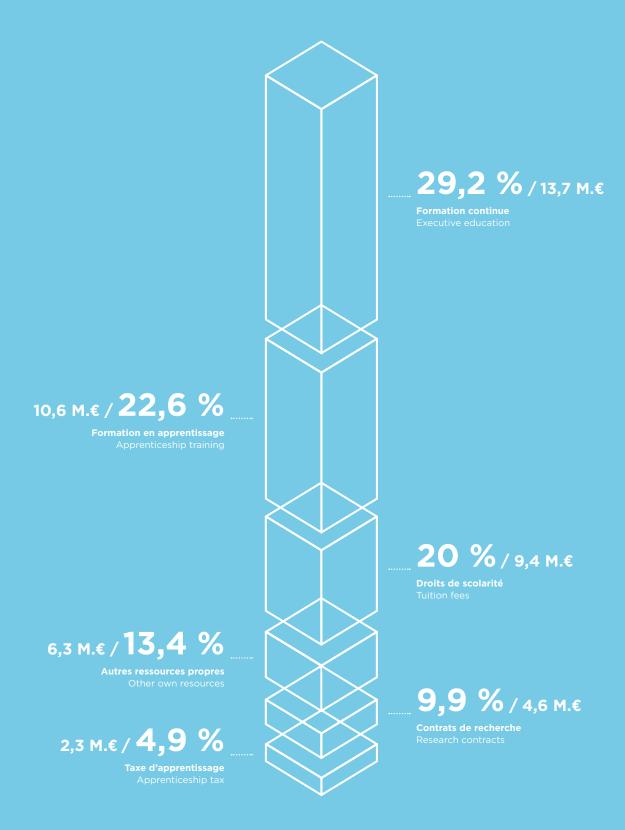
## **Dépenses**Expenses



**69** % 79,6 M.€

Masse salariale Payroll 31 %

Fonctionnement courant Current operating costs **Détail des ressources propres: 46,9 M.€** Breakdown of own resources: €46.9 M







#### **Programmes innovants** et travaux scientifiques

<sup>28 – 29</sup> Formation

Nouveau cursus

<sup>30 – 35</sup> Dauphine Numérique

• IA et société

<sup>36 – 53</sup> Recherche

- Des moyens et une éthique
- Les travaux scientifiques
- Prix et distinctions

#### **Formation**

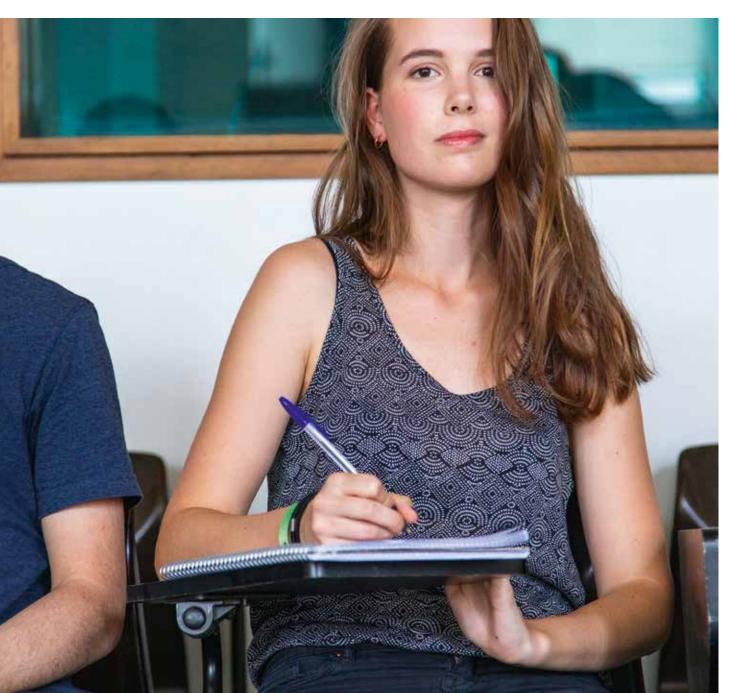
## Nouveau cursus et nouvelles pratiques

Établissement sélectif, l'Université Paris Dauphine - PSL est choisie par ses étudiantes et étudiants pour son excellence et son expertise internationale reconnue. En conjuguant le meilleur de l'université et d'une grande école, elle délivre des enseignements pluridisciplinaires fondés sur la recherche : tous les cursus sont adossés à six laboratoires, presque tous associés au CNRS. L'université tire aussi parti d'une forte dynamique avec les milieux socioéconomiques. Les diplômées et dîplômés bénéficient ainsi d'un taux d'insertion professionnelle très élevé, comme en atteste la dernière enquête de la Conférence des Grandes Écoles (CGE) et accèdent à des positions clés au cœur de la stratégie, de l'expertise et du management de grandes organisations.

#### Education

## New Programs and New Practices

A selective school, Université Paris Dauphine – PSL is chosen by its students for its recognized international expertise and excellence. It combines the best of a university and top professional school to deliver research-based multidisciplinary education: all of its programs are connected to six laboratories, almost all of which are associated with CNRS. The university also draws on close ties with the corporate world. As a result, graduates enjoy very high job placement rates, as shown by the latest Conférence des Grandes Écoles (CGE) survey, and they rise to key strategy, expertise, and management positions within major organizations.



#### → La création d'une double licence Intelligence Artificielle et Sciences des Organisations

Unique en France, cette double licence part d'un constat : l'intelligence artificielle, la collecte et le traitement des données massives transforment tous les secteurs d'activités. Ce nouveau cursus répond à la nécessité de former des décideur(euse)s maîtrisant les enjeux et les outils de la révolution numérique tout en anticipant ses impacts économiques, organisationnels et sociaux. La double licence Intelligence Artificielle et Sciences des Organisations accueillera sa première promotion à la rentrée 2022. Ce cursus pluridisciplinaire exigeant associera l'économie, la gestion, les mathématiques, les sciences des données, l'informatique, les sciences sociales. Il aboutira à la délivrance d'un double diplôme : Licence d'Économie Appliquée et Licence Informatique des Organisations. La double licence donnera accès à plusieurs masters de l'Université Paris Dauphine - PSL mobilisant ces deux compétences. Le programme innovant de cette formation a rencontré un vif succès auprès des futurs bachelier(ère)s, avec près de 1 600 candidat(e)s sur Parcoursup. Un intérêt qui incite l'Université Paris Dauphine - PSL à poursuivre sur la voie de la double compétence avec, en préparation, entre autres, un Master Management et Ingénierie en partenariat avec Mines Paris - PSL, au sein du pôle universitaire d'excellence PSL et qui se poursuit en doctorat par les thèses binômées.

# → Le développement des pratiques innovantes du Centre d'Innovation Pédagogique (CIP)

Service mutualisé PSL porté par l'Université Paris Dauphine - PSL, le Centre d'Innovation Pédagogique accompagne les enseignant(e)s dans leurs projets de transformation pédagogique. Sa mission consiste à diversifier les pratiques d'enseignement afin de favoriser la réussite des étudiant(e)s. Douze ingénieur(e)s pédagogiques développent et perfectionnent au quotidien des outils qui répondent aux nouvelles problématiques d'enseignement, notamment en matière de numérique. Le développement de l'apprentissage entre pairs via le Tuteur Virtuel ou encore l'accompagnement du déploiement de la plateforme d'enseignement Moodle participent ainsi à l'évolution des pratiques pédagogiques au sein de PSL. Des modules de remédiation sont également en préparation dans certaines disciplines, comme les mathématiques ou la microéconomie.

# → Creating a Double Bachelor's degree in Artificial Intelligence and Organizational Sciences

This double degree, the only one of its kind in France, is based on the observation that artificial intelligence, along with collecting and processing massive quantities of data, is transforming every sector of business. The new program meets the need for decision-makers who have been trained to master the challenges and use the tools of the digital revolution while anticipating its economic, organizational, and social impacts. The Double Bachelor's degree in Artificial Intelligence and Organizational Sciences will open for its first class in fall of 2022. This demanding, multidisciplinary program will combine economics, management, mathematics, data science, computer science, and social science. Students will graduate with two degrees: a Bachelor's in Applied Economics and a Bachelor's in Organizational IT. This double degree will offer access to multiple Master's programs at Université Paris Dauphine - PSL that draw upon both skill sets. The innovative curriculum for this program has been extremely popular among future undergraduates, attracting nearly 1,600 applicants on Parcoursup. With so much demand, Université Paris Dauphine - PSL intends to continue developing this concept of dual expertise. The university is already preparing a Master's in Management and Engineering in partnership with Mines Paris - PSL, within the PSL university cluster, and at the doctoral level with paired dissertations.

# → Developing Innovative Practices with the Educational Innovation Center

The Educational Innovation Center, a joint PSL department sponsored by Université Paris Dauphine - PSL, supports faculty efforts to transform their teaching models. Its mission is to diversify teaching practices to promote student success. Twelve pedagogy engineers work every day to develop and perfect tools that address new challenges in teaching, particularly when it comes to digital technologies. Approaches such as peer learning via the Virtual Tutor and support for rolling out the Moodle learning platform are helping to move teaching practices forward within PSL. Remedial modules are also being developed in certain disciplines, such as mathematics and microeconomics.

#### Dauphine Numérique

#### IA et société

Grand projet pluridisciplinaire et transversal, Dauphine Numérique vise à développer une approche réflexive de l'intelligence artificielle (IA) et à en interroger les modalités, les usages et les effets. Cette démarche repose sur une maîtrise des fondements informatiques et mathématiques de ces technologies et sur une compréhension fine de leurs impacts sociétaux et managériaux. Le programme Dauphine Numérique s'appuie sur différents travaux issus des laboratoires de l'université ainsi que sur l'Institut Interdisciplinaire en Intelligence Artificielle PR[AI]RIE\*au travers de PSL. Il allie à la fois une recherche académique de haut niveau et une offre de formations spécialisées.

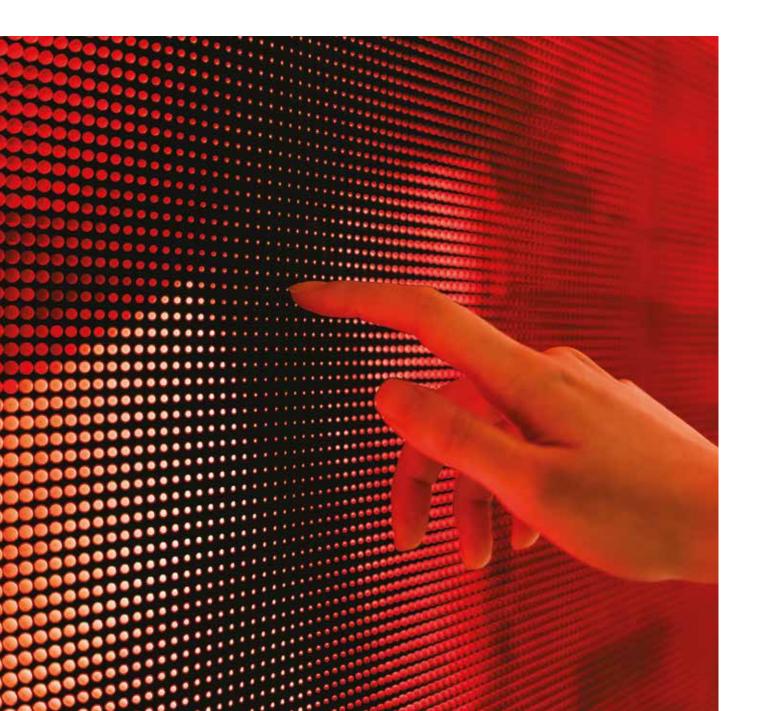
\*Paris Artificial Intelligence Research Instituti

#### **Dauphine Digital**

#### Al and society

Dauphine Numérique is a major cross-cutting, multidisciplinary project that aims to develop a reflexive approach to Artificial Intelligence (AI) and examine its methods, usages, and effects. This approach requires first mastering the mathematical and computer science foundations of these technologies and/developing a nuanced understanding of their societal and managerial impacts. The Dauphine Numérique program draws on various work produced by the university's laboratories and upon the PR[AI]RIE\* Interdisciplinary Institute for Artificial Intelligence via PSL. It combines high-level academic research with specialized course offerings.

\*PaRis Artificial Intelligence Research InstitutE



#### → La création des thèses binômées

Pionnière en France, l'Université Paris Dauphine - PSL innove et crée un nouveau dispositif permettant pour un sujet de recherche de financer deux thèses, chacune ancrée dans un champ disciplinaire. Ainsi, un(e) chercheur(euse) en économie de la santé et un(e) spécialiste de l'intelligence artificielle dans le domaine de la santé peuvent aborder un même sujet de thèse, chacun au sein de son laboratoire, en partageant le fruit de leurs analyses, et en s'enrichissant mutuellement. Des publications communes sont attendues en plus de travaux disciplinaires permettant aux doctorant(e)s d'être mieux préparés pour leurs futures carrières. Dans le sillage de la double licence IA et Sciences des Organisations, ce nouveau dispositif vient compléter la boîte à outils mise en place par l'université pour promouvoir la pluridisciplinarité et les parcours hybrides.

#### → Le lancement de l'Institut **PSL - ACSS**

L'Université Paris Dauphine - PSL inaugure, avec ses partenaires de PSL, un nouvel institut dédié aux sciences des données appliquées aux sciences sociales : Applied Computational Social Sciences Data-Intensive Governance (PSL - ACSS). Le directeur de ce nouvel institut, Éric Brousseau, est professeur d'économie et de management à l'Université Paris Dauphine - PSL et également directeur scientifique de la chaire Gouvernance et Régulation. L'institut réunit déjà une trentaine de porteur(euse)s de projets scientifiques, qui eux-mêmes mobilisent une communauté d'environ 60 chercheur(euse)s seniors et 30 chercheur(euse)s juniors. Ils sont à l'origine notamment de 5 chaires d'enseignement et de recherche ainsi que d'une dizaine de projets financés par la Commission européenne ou l'Agence Nationale de la Recherche (ANR). L'expertise de l'Institut PSL - ACSS répond à trois objectifs : renforcer l'impact de la recherche académique sur les grandes problématiques sociétales, éclairer la décision publique et privée, et favoriser une meilleure gouvernance collective.

#### → Le PR[AI]RIE Day à l'Université Paris Dauphine - PSL

L'Institut PR[AI]RIE\*, créé en 2019, est porté par PSL en partenariat avec le CNRS, l'INRIA, l'Institut Pasteur et l'Université de Paris. À l'occasion du deuxième anniversaire de PR[AI]RIE et dans le cadre de la Paris Al Week 2021\*\*, s'est tenu le 9 novembre 2021 le PR[AI]RIE Day, à l'Université Paris Dauphine - PSL. Cette journée de réflexion a porté sur les enjeux de la recherche en intelligence artificielle, avec un ensemble de conférences autour de personnalités de tout premier plan dans le domaine de l'IA. Le PR[AI]RIE Day a également été l'occasion d'annoncer la création de l'Institut PSL - ACSS.

#### → PSL lauréate de l'AMI Compétences et Métiers de l'Avenir en Intelligence Artificielle

Porté par PSL, et avec une implication forte de l'Université Paris Dauphine - PSL, le projet « École française de l'IA, PRAIRIE PSL » (EFELIA-PRAIRIE) vise à développer l'enseignement en IA et sciences des données au sein de PSL. Il s'inscrit dans un programme commun du réseau des quatre instituts 3IA qui ambitionne de créer à terme une École française de l'IA. Il bénéficie du soutien de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) pour une durée totale de cinq ans à hauteur de 8,84 millions d'euros. Le projet permettra en particulier de financer la double licence IA et Sciences des Organisations, la montée en puissance des Masters MASH et IASD, la formation interne des enseignant(e)s-chercheur(euse)s, ainsi que la création de contenus numérisés, qui pourront notamment être utilisés en formation continue.

#### → Creating Paired Dissertations

A trailblazer in France, Université Paris Dauphine - PSL has created an innovative new mechanism for funding two dissertations on a single research topic, each rooted in a different disciplinary field. For example, a researcher in health economics and a specialist in artificial intelligence in healthcare can study the same dissertation topic, each in their own laboratory, sharing the results of their analyses to enrich each other's work. Paired PhD candidates are expected to produce joint publications in addition to discipline-specific work, better preparing them for their future careers. Following in the wake of the double Bachelor's in AI and Organizational Science, this new option adds to the university's toolbox for promoting multidisciplinarity and hybrid programs.

#### → Launching the PSL — ACSS Institute

Along with its PSL partners, Université Paris Dauphine - PSL has inaugurated a new institute devoted to data science as applied to social science, called Applied Computational Social Sciences Data-Intensive Governance (PSL - ACSS). The director of the new institute, Éric Brousseau, is a professor of economics and management at Université Paris Dauphine - PSL and also scientific director for the Governance and Regulation Chair. The institute already encompasses some 30 leaders of scientific projects, who in turn engage a community of approximately 60 senior researchers and 30 junior researchers. Together, they have led to the creation of 5 teaching and research chairs as well as some 10 projects funded by the European Commission or the French National Research Agency (ANR). The PSL - ACSS Institute uses its expertise to meet three objectives: increase the impact of academic research on major societal issues; inform public and private decision-making; and promote better collective governance.

#### → PR[AI]RIE Day at Université Paris Dauphine - PSL

PR[AI]RIE\*, an institute created in 2019, is sponsored by PSL in partnership with CNRS, INRIA, Institut Pasteur and Université de Paris. To celebrate PR[AI]RIE's second anniversary, PR[AI]RIE Day was held on November 9, 2021 at Université Paris Dauphine - PSL during Paris Al Week 2021\*\*. The events of the day focused on challenges in artificial intelligence research, with a series of lectures from leading Al experts offering food for thought. PR[AI] RIE Day also offered an opportunity to announce the creation of the PSL - ACSS Institute.

#### → PSL Wins Funding for Research in Artificial Intelligence

The EFELIA-PRAIRIE project, sponsored by PSL with close participation by Université Paris Dauphine - PSL, aims to develop education in AI and data science within PSL. It is part of a joint program by the network of four 3AI institutes whose end goal is to create a French school for Al. The project has received €8.84 million in funding from the French National Research Agency (ANR) over a period of five years. Specifically, it will be used to finance the double bachelor's degree in AI and Organizational Science, the ramping up of the MASH and IASD Master's programs, in-house training for research professors, and the creation of digital content that can be used in continuing education, for example.

<sup>\*</sup>PaRis Artificial Intelligence Research InstitutE
\*\*La Paris Al Week est organisée chaque année par la French Tech Grand Paris,
la communauté des start-up franciliennes.

<sup>\*</sup>PaRis Artificial Intelligence Research InstitutE
\*\*Paris AI Week is hosted each year by French Tech Grand Paris, a community of start-ups in the greater Paris region.

#### Dauphine Numérique

#### → L'appel à projets de thèse du COFUND Artificial Intelligence for the Science de PSL

Instauré en 2020, le programme COFUND Artificial Intelligence for the Sciences porté par l'Université PSL lance son deuxième appel à projets de thèse auprès des équipes scientifiques de PSL. Co-financé par la Commission européenne à hauteur de 2,1 millions d'euros sur cinq ans, ce projet permettra aux établissements-composantes de PSL, dont l'Université Paris Dauphine - PSL, et à deux membres associés, l'Institut Curie et le Collège de France, de bénéficier de 26 bourses de thèses. Celles-ci porteront sur des sujets aux interfaces de l'intelligence artificielle ou du traitement des données massives, éventuellement en partenariat avec le monde socioéconomique.

#### Dauphine Digital

# → PSL COFUND Artificial Intelligence for the Sciences Call for Dissertations

The COFUND Artificial Intelligence for the Sciences program, launched in 2020 by Université PSL, has published its second call for dissertations to PSL's scientific teams. With the European Commission offering €2.1 million in joint funding over five years, the project will provide PSL's member institutions, including Université Paris Dauphine - PSL, as well as two associate members, Institut Curie and Collège de France, with access to 26 dissertation grants. The funded dissertations will study topics at the intersection of artificial intelligence and mass data processing, possibly in partnership with a business sponsor.

#### Le succès du podcast « Ex Machina »

Avec huit épisodes déclinés sur une première saison, le podcast « Ex Machina, l'ère des algorithmes » aborde l'impact des intelligences artificielles et des algorithmes au travers de l'expertise de chercheuses et de chercheurs de l'Université Paris Dauphine – PSL, dans des domaines aussi divers que les technologies de l'information, la sociologie du travail, le marketing ou les sciences de l'environnement. Une fois par mois, le journaliste Éric Nahon, directeur adjoint de l'Institut Pratique du Journalisme IPJ Dauphine - PSL, interroge deux expertes et experts de l'université sur une thématique liée à l'intelligence artificielle. À travers l'exposé de leurs recherches respectives, les points de vue se croisent, se confrontent, se complètent et reflètent les enjeux multifacettes de l'IA.

En mai 2022, le podcast « Ex Machina » a reçu le prix ARCES, du réseau national des professionnel(le)s de la communication de l'enseignement supérieur et de la recherche, récompensant l'esprit didactique de cette série, son approche journalistique et son univers créatif visuel et sonore.

#### The Popular "Ex Machina" Podcast

With eight episodes produced in its first season, the podcast "Ex Machina, I'ère des algorithmes" discusses the impact of artificial intelligence and algorithms through the expertise of Université Paris Dauphine - PSL researchers, in such diverse fields as information technologies, the sociology of work, marketing, and environmental science. Once a month, journalist Éric Nahon, Assistant Director of IPJ Dauphine school of journalism, interviews two university experts on a topic related to artificial intelligence. As they present their respective research, their different perspectives align, collide, build on one another, and reflect the multifaceted challenges of Al.

In May 2022, the "Ex Machina" podcast was awarded the ARCES prize, from the French national network of higher education and research communications professionals, in recognition of the series's educational content, journalistic approach, and creative audio and visual look and feel.



## Santé : la nouvelle révolution numérique

La crise sanitaire a accéléré la révolution numérique, notamment dans le domaine de la santé. De la simple prise de rendez-vous au diagnostic personnalisé de maladies complexes, en passant par l'analyse des données et la recherche, les progrès offerts par le numérique s'annoncent considérables. Les enjeux en matière de protection de la vie privée le sont également. Déjà fortement engagée dans l'exploration des convergences entre intelligence artificielle, gestion de données massives et métiers de la santé, l'Université Paris Dauphine – PSL a fait un pas supplémentaire en s'associant avec PSL à PariSanté Campus, le grand projet pour la santé de demain.

#### → L'ouverture de PariSanté Campus

Un an après l'annonce de sa création par le Président de la République, PariSanté Campus a été inauguré le 14 décembre 2021 en présence du Premier ministre, Jean Castex, à Issy-les-Moulineaux. Ce projet ambitieux a pour vocation de devenir le nouveau pôle d'excellence emblématique du pays dans le domaine de la santé numérique. Incubateur d'innovation, de recherche et de formation, l'écosystème PariSanté Campus crée une dynamique au croisement des compétences : entre acteurs publics et privés, du numérique et du soin. Ce nouvel ensemble de 15 000 m² regroupe toutes les expertises concernées par a révolution numérique : des scientifiques, des chercheur(euse)s, des épidémiologistes ; mais aussi des économistes, des entrepreneur(euse)s et une trentaine de start-up.

Associée à travers plusieurs chaires et différentes formations, l'Université Paris Dauphine - PSL participe activement à cette nouvelle filière d'excellence en santé numérique.

## → Les formations en lien avec la santé numérique

Les Masters 2 Mathématiques, Apprentissage, Sciences et Humanités (MASH), et Intelligence Artificielle, Systèmes, Données (IASD) préparent parfaitement à la santé numérique, en formant des mathématicien(ne)s et informaticien(ne)s capables de créer les algorithmes de demain plus adaptés aux enjeux des applications médicales. En formation continue, l'Université Paris Dauphine – PSL propose également sur le site PariSanté Campus trois executive master et deux certificats pour maîtriser l'IA, les algorithmes et les sciences de données, applicables à la santé numérique.

## → L'Institut Santé Numérique en Société

Les innovations de la santé numérique soulèvent de très importantes questions relevant des sciences humaines comme l'éthique, la sociologie, l'économie, l'anthropologie, la science politique, le droit et l'histoire. Au sein de PariSanté Campus, tel est le domaine d'expertise de l'Institut Santé Numérique en Société (ISNS). Ce centre interdisciplinaire de recherche et de formation joue aussi un rôle d'intermédiation avec les acteur(trice)s extérieurs à PariSanté Campus. L'ISNS est co-dirigé par Emmanuel Didier, sociologue, directeur de recherche CNRS/ENS - PSL et professeur attaché à PSL, et Florence Jusot, économiste, professeure à l'Université Paris Dauphine - PSL, tous deux membres du Conseil consultatif national d'éthique.

## Healthcare: the New Digital Revolution

The pandemic has accelerated the digital revolution, including in healthcare. From appointment scheduling to data analysis and from research to personalized diagnosis of complex diseases, digital technologies promise a leap forward in many domains. They also raise serious challenges for privacy. Université Paris Dauphine - PSL, which was already very involved in exploring the convergences between artificial intelligence, big data management, and the healthcare professions, took an additional step forward by joining PSL at PariSanté Campus, a grand project for tomorrow's healthcare.

#### → PariSanté Campus Opens

On December 14, 2021, one year after the president of France announced its creation, PariSanté Campus opened its doors in Issy-les-Moulineaux, with Prime Minister Jean Castex in attendance. This ambitious project aims to become France's new flagship in the field of digital health, a hub of excellence for the country. The PariSanté Campus ecosystem is an incubator for innovation, research, and education, creating a dynamic crossroads between public and private stakeholders from the digital and healthcare sectors. The new 15,000 m² complex houses all the expertise involved in the digital revolution: not only scientists, researchers, and epidemiologists, but also economists, entrepreneurs, and some 30 start-ups.

Université Paris Dauphine - PSL is involved in multiple chairs and a variety of educational programs, participating actively in this new hub of excellence for digital health.

#### → Education in Digital Health

The Master's 2 programs in Mathematics, Machine Learning, Sciences, and Humanities (MASH) and in Artificial Intelligence, Systems, and Data (IASD) fully prepare students for digital health, turning out mathematicians and computer scientists who can create algorithms for the future that are more suitable for medical applications.

In continuing education, Université Paris Dauphine - PSL also offers three Executive Master's and two certificates at the PariSanté Campus site for students wishing to master AI, algorithms, and data science as applied to digital health.

## → Institute for Digital Health in Society

Innovations in digital health raise very important questions from disciplines in the humanities including ethics, sociology, economics, anthropology, political science, law, and history. Within PariSanté Campus, the expert on these questions is the Institute for Digital Health in Society (ISNS). This interdisciplinary center for research and education also serves as a liaison with stakeholders outside of PariSanté Campus. ISNS is jointly directed by Emmanuel Didier (sociologist, CNRS/ENS - PSL research director, and associate professor at PSL) and Florence Jusot (economist and professor at Université Paris Dauphine - PSL), both of them members of the French National Consultative Ethics Committee (CCNE).

#### Dauphine Numérique

## → Le Cercle Dauphine Numérique s'élargit

Face aux mutations profondes qu'engendre l'avènement des technologies de l'intelligence artificielle, l'Université Paris Dauphine - PSL a initié le Cercle des Partenaires de Dauphine Numérique en 2019. Le Cercle Dauphine Numérique a pour ambition de constituer un think tank dédié à la réflexion et à l'expérimentation, en forte interactivité avec ses partenaires. Les membres fondateurs sont la Banque des Territoires, un des cinq métiers de la Caisse des Dépôts, et Grant Thornton France, groupe leader d'audit et de conseil. En mars 2022, un nouveau partenaire a rejoint le Cercle : CGI, leader mondial des services numériques et du conseil, qui s'engage pour un soutien d'au moins trois ans au programme Dauphine Numérique. Ce nouvel apport va contribuer au développement d'une communauté d'expert(e)s professionnels et académiques de premier plan, dédiée à l'expérimentation et à la création de connaissances sur les impacts de l'IA appliqués au monde de l'entreprise.

#### Dauphine Digital

## → The Dauphine Digital Circle is Growing

In response to the profound changes triggered by the advent of artificial intelligence technologies, Université Paris Dauphine - PSL launched the Dauphine Digital partner circle in 2019. Its ambition is to form a think tank that reflects and experiments on these issues, in close interaction with its partners. The founding members are the Banque des Territoires, one of the five arms of Caisse des Dépôts, and Grant Thornton France, a leading audit and consulting firm. In March 2022, a new partner joined the Circle: CGI, global leader in digital services and consulting, which committed to supporting the Dauphine Digital program for a period of at least three years. This new contribution will provide for the development of a community of top-notch professional and academic experts focused on experimenting and creating knowledge about the impacts of AI as applied to the corporate world.

#### **Dauphine Digital Days**

Dans le cadre de son programme Dauphine Numérique, l'université initie les 21, 22 et 23 novembre 2022 la 1<sup>re</sup> édition d'un événement international d'envergure : les Dauphine Digital Days.

Durant trois jours, ces conférences permettront de réunir les chercheuses et chercheurs de l'Université Paris Dauphine – PSL ainsi que les partenaires associés autour des questions liées à l'intelligence artificielle responsable, la transformation numérique et la société. Plusieurs tables rondes ouvriront le débat et apporteront un éclairage scientifique sur :

- la régulation des plateformes ;
- fairness, transparency, trust;
- la santé et le numérique ;
- l'IA et la finance verte ;
- le numérique et l'information.

#### Dauphine Digital Days

As part of the Dauphine Digital program, the university launched Dauphine Digital Days, a major internationa event that was held for the first time on November 21 22 and 23 2022

This three day conference brought together researchers from Université Paris Dauphine – PSL with our associated partners, to focus on topics relating to responsible artificial intelligence, digital transformation and society. Several round table events were held, opening up the debate and offering a scientific perspective on the fol-

- the regulation of digital platforms.
- fairness, transparency and trust
- health and digital.
- Al and green finance.
- digital and information



#### Recherche

#### Des moyens et une éthique

Pour répondre à ses ambitions de recherche et d'innovation à l'international, l'Université Paris Dauphine – PSL accroît son soutien aux laboratoires, par ses propres fonds mais aussi grâce à l'appui de ses partenaires et à certains dispositifs de la Loi de Programmation de la Recherche (LPR, voir page 74). Parallèlement à cette augmentation des moyens, l'université crée un Comité éthique de la recherche, alors qu'une nouvelle référente intégrité scientifique, Françoise Forges, vient d'être nommée.

# → Renforcement du soutien à la recherche et augmentation des moyens des laboratoires

Cette année a été l'occasion de revoir à la hausse certains dispositifs de soutien à l'activité de recherche des laboratoires. Tout d'abord, le Conseil Scientifique de l'université a entamé une refonte de la politique du Bonus Qualité Recherche, fonds additionnel versé aux laboratoires pour soutenir leur politique d'internationalisation et de production scientifique au meilleur niveau. Il a également décidé de réformer le fonds de soutien qui est dédié à l'accompagnement dans le montage des dossiers de projets européens. Ce fonds est revalorisé grâce à la réaffectation de la part établissement de l'intéressement provenant des chaires d'entreprise. Celles-ci permettront ainsi d'accroître indirectement la capacité à répondre à des appels à projets de recherche ambitieux. Au-delà du soutien au moment du montage des projets, ces moyens serviront également à encourager l'ensemble des chercheur(euse)s et enseignant(e)schercheur(euse)s dauphinois à répondre aux appels à projets de l'Agence Nationale de la Recherche ou de l'Union européenne, en leur garantissant un financement minimal, même en cas d'échec à l'issue du second tour de sélection. Cette réaffectation des fonds vers l'innovation scientifique se double du recrutement de deux ingénieur(e)s de recherche qui, sous la responsabilité de la Direction du Soutien à la Recherche, seront positionnés au sein-même des laboratoires afin de soutenir leurs membres et de les informer de tout appel à projets pouvant les concerner.

Cette politique volontaire de l'Université Paris Dauphine - PSL s'accompagne d'un renforcement des moyens mis à la disposition des laboratoires dans le cadre de la Loi de Programmation de la Recherche (LPR) : une Chaire de Professeur(e) Junior (CPJ) a été obtenue par le LEDa cette année, sur le thème des politiques publiques. L'Université Paris Dauphine - PSL enregistre également une augmentation graduelle et significative des dotations aux laboratoires (+10 % en 2021 et +15 % en 2022) et de dotations pour l'installation des jeunes recrutés.

## → La mise en place du Comité éthique de la recherche

Ce comité est composé d'un(e) représentant(e) de chacune des unités de recherche de l'établissement ; il est actuellement présidé par Françoise Forges, nouvelle référente intégrité scientifique (voir ci-contre). Sa création répond notamment au besoin de certains chercheur(euse)s de faire vérifier le caractère éthique d'une recherche, en particulier le respect des normes dans le traitement de populations étudiées. Tout chercheur(euse) de l'Université Paris Dauphine – PSL peut solliciter auprès de la référente l'avis du Comité.

#### Research

#### Resources and Ethics

To achieve its international ambitions for research and innovation, Université Paris Dauphine – PSL is increasing its support for laboratories, both from its own funds and thanks to contributions by its partners and certain provisions of France's national legislation on research planning (see page 68). In parallel with these increased resources, the university has created a Research Ethics Committee (CER) and recently appointed a new scientific integrity liaison, Françoise Forges.

## → Increased Support for Research and Resources for Laboratories

This year, the university enhanced some of its mechanisms for supporting research activity in the laboratories. The Science Committee began by overhauling the Research Quality Bonus policy, which governs additional funds paid to laboratories to support their internationalization policy and scientific production at the highest level. A further decision called for reforming the support fund for setting up European project applications. The fund's value was increased by reallocating the institutional share of the incentive payments generated by corporate chairs. As a result, the fund has an increased capacity to respond to ambitious research project calls. In addition to providing support during project set-up, these resources will also encourage all Dauphine researchers and research professors to submit projects in response to calls by the French National Research Agency (ANR) or the European Union by guaranteeing a base level of funding, even if they are not chosen after a second round of selection. In parallel to reallocating these funds to scientific innovation, the university also hired two research engineers who report to the Research Support Department. They will be positioned within the laboratories themselves to support their members and inform them of any potentially relevant call for projects.

Université Paris Dauphine - PSL has voluntarily adopted these measures while also increasing the resources available to laboratories under France's legislation governing research planning: LEDa received a Junior Professor Chair (CPJ) this year on the topic of public policy. The university is also seeing a significant upward trend in grants to laboratories (+10% in 2021 and +15% in 2022) and grants for new hires.

## → Implementation of the Research Ethics Committee (CER)

The committee is made up of one representative of each research unit within the institution. Its current president is Françoise Forges, the new scientific integrity liaison (see next page). It was created in part to address the needs of some researchers to confirm the ethical nature of a research project, particularly in terms of meeting standards in the treatment of studied populations. Any Université Paris Dauphine – PSL researcher may request the Committee's opinion by contacting the liaison.

## → Françoise Forges, nouvelle référente intégrité scientifique

Après l'approbation à l'unanimité du Conseil Scientifique, le Président E. M. Mouhoud a nommé le 4 novembre 2021 Françoise Forges en tant que nouvelle référente intégrité scientifique (RIS) pour l'Université Paris Dauphine - PSL. Elle succède à Dominique Damamme pour un mandat de deux ans.

Françoise Forges a étudié les mathématiques à l'Université Catholique de Louvain, où elle a découvert la théorie des jeux et la possibilité d'en appliquer les techniques à la micro-économie. En 2003, elle rejoint le Laboratoire d'Économie de Dauphine, le LEDa, et le Centre de Recherche en Mathématiques de la Décision, le CEREMADE. Françoise Forges a également été la directrice de l'École Doctorale de Dauphine - PSL de 2010 à 2014. Elle a obtenu la médaille d'argent du CNRS en 2009 et a été membre senior de l'Institut Universitaire de France de 2011 à 2016.

#### → Françoise Forges, New Scientific Integrity Liaison

After unanimous approval of the Science Committee, University President E. M. Mouhoud appointed Françoise Forges on November 4, 2021 as the new scientific integrity liaison (RIS) for Université Paris Dauphine – PSL. She follows in the footsteps of Dominique Damamme for a two-year term.

Forges studied mathematics at Université Catholique de Louvain, where she discovered game theory and the possibilities for applying its techniques to microeconomics. In 2003, she joined the Dauphine Economics Laboratory (LEDa) and the Center for Research in Decision Mathematics (CEREMADE). Forges also served as director of the Dauphine - PSL Doctoral School from 2010 to 2014. She was awarded a CNRS silver medal in 2009 and was a senior member of the Institut Universitaire de France from 2011 to 2016.

### Françoise Forges

### 3 questions

Comment abordez-vous cette nouvelle mission?

J'ai découvert les principaux objectifs de la mission grâce à des textes fondateurs, tels que la Charte nationale de déontologie des métiers de la recherche (2015) ou le décret du 3 décembre 2021 relatif au respect des exigences de l'intégrité scientifique. Plus encore, j'ai appris des échanges avec mon prédécesseur, Dominique Damamme.

## En quoi consiste votre fonction de vigilance?

Il s'agit de veiller à ce que les chercheuses et chercheurs soient conscients de leurs devoirs et de leurs droits en matière d'intégrité scientifique, qu'il s'agisse de la constitution du savoir, comme le traitement de données, ou de sa diffusion, notamment par la signature de travaux. Il faut aussi leur donner les moyens de faire face à des manquements tels que le plagiat, en leur proposant des procédures de saisine du référent à l'intégrité scientifique.

### Et votre fonction de prévention ?

Je propose de m'appuyer sur le Comité éthique de la recherche et de collaborer avec la Direction du Soutien à la Recherche (DSR) et le délégué à la protection des données (DPO), afin de garantir dès l'amont de bonnes pratiques en matière d'intégrité scientifique. Par exemple, lors de l'élaboration du plan de gestion des données quand il s'agit d'une recherche qui s'appuie sur le big data.

#### ■ 3 Questions

What is your approach to this new assignment?

I absorbed the main objectives of the assignment by reading foundational documents such as the French national charter for professional ethics in research (2015) and the December 3, 2021 decree on scientific integrity. Even more importantly, I learned a great deal through discussions with my predecessor, Dominique Damamme.

## Can you describe your watchdog role?

The liaison is responsible for ensuring that researchers are aware of their duties and rights in terms of scientific integrity, related both to developing knowledge (such as data processing) and disseminating it. One way that I do this is by signing off on work. The role also involves providing researchers with the means to address ethical breaches such as plagiarism by explaining the procedures for submitting a case to the scientific integrity liaison.

## What about your role in prevention?

I intend to rely on the Research Ethics Committee and collaborate with the Research Support Department and the data protection liaison upstream to ensure that best practices for scientific integrity are followed. This may be required, for example, when developing the data management plan for a research project based on big data.

#### Recherche

### Les travaux scientifiques

Avec 519 chercheuses et chercheurs. enseignantes-chercheuses et enseignantschercheurs ainsi que 321 doctorantes et doctorants. la recherche est au cœur de l'enseignement de l'Université Paris Dauphine - PSL. Pluridisciplinaires et transversaux, ses projets scientifiques sont portés par six laboratoires d'envergure internationale, dont cinq sont associés au CNRS. Ils sont centrés sur les sciences des organisations et de la décision et participent à la production et à la diffusion de connaissances scientifiques autour de six disciplines : les mathématiques (CEREMADE), le droit (CR2D), la gestion (DRM), les sciences sociales (IRISSO), l'informatique (LAMSADE) et l'économie (LEDa). Parmi les travaux scientifiques menés en 2021-2022, douze sont résumés dans les pages qui suivent, soit deux par laboratoire. De l'étude sur les jeux à champ moyen présentée au 29° Congrès International des Mathématiciens à l'enquête par comptage de réponses sur l'insécurité au Mali, les équipes dauphinoises explorent aussi bien la recherche fondamentale que les défis sociaux majeurs du XXIe siècle.

#### Research

#### Scientific Work

With 519 researchers and research professors, as well as 321 doctoral students, research is at the heart of teaching at Université Paris Dauphine - PSL. Its multidisciplinary and interdisciplinary scientific projects are supported by six internationally renowned laboratories, five of which are affiliated with CNRS. Their work centers around Organizational and Decision Sciences, and they contribute to generating and disseminating scientific knowledge across six disciplines: Mathematics (CEREMADE), Law (CR2D), Management (DRM), Social Sciences (IRISSO), Computer Science (LAMSADE) and Economics (LEDa). A selection of twelve projects from the scientific work conducted in 2021-2022 is summarized in the following pages, with two projects profiled per laboratory. The work of the Dauphine teams involves both basic research and delving into the major social challenges of the 21st century, whether it's conducting a study on Mean Field Game Theory, which was presented at the 29th International Congress of Mathematicians, or the list experiment survey on insecurity in Mali.



#### Laboratoires de Recherche Research labos

#### Travaux scientifiques Scientific Work

#### **CEREMADE** (UMR CNRS 7534)

#### **Pierre Cardaliaguet**

Les jeux à champ moyen Mean Field Game Theory

#### Mathieu Lewin

Le comportement collectif des atomes d'un gaz Collective Behavior of Atoms in a Gas

#### CR2D (EA 367)

#### **Antoine Louvaris & Renaud Salomon**

L'autonomie du droit pénal et le droit administratif Autonomy of Criminal Law and Administrative Law

#### Louis Perreau-Saussine

Le droit international privé de l'Union européenne et les États tiers

Private International Law in the European Union and **Third Countries** 

#### DRM (UMR CNRS 7088)

#### Gilles Chemla & Christopher Hennessy

Variations instrumentales et prise de décisions financières

Instrumental Variations and CFO Decision-Making

#### Jérôme Dugast

Une théorie de la participation sur les marchés centralisés et de gré à gré

A Theory of Participation in OTC and Centralized Markets

#### IRISSO (UMR CNRS INRA 7170-1427)

#### Julie Landour

Comprendre les effets de la pandémie de Covid-19 sur les familles françaises, suédoises et suisses Understanding the Effects of the COVID-19 Pandemic on French, Swedish, and Swiss families

#### **Arnaud Mias**

L'influence des conditions de travail sur les trajectoires dans l'emploi précaire

The Influence of Working Conditions on Trajectories in Precarious Work

#### LAMSADE (UMR CNRS 7243)

#### Virginie Do

Assurer l'équité dans les systèmes de recommandation

Certifying Fairness in Recommender Systems

#### **Eun Jung Kim**

La technique d'augmentation des flux et ses applications

The Flow-Augmentation Technique and its Applications

## (UMR CNRS IRD 8007-260)

#### Daniel Herrera-Araujo

Réflexion sur l'évaluation des bénéfices de santé Considering the Assessment of Health Benefits

Olivia Bertelli, Thomas Calvo, Emmanuelle Lavallée, Marion Mercier et Sandrine

Insécurité, expériences et attitudes : une enquête au Mali pour documenter les biais de réponses Insecurity, Experiences, and Attitudes: a Survey in Mali to Document Response Bias

### Recherche Research

## CEREMADE

(UMR CNRS 7534)

#### Centre de Recherche en Mathématiques de la Décision

Unité mixte de recherche créée en 1970 en partenariat avec le Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS), le CEREMADE est mondialement reconnu pour ses travaux. Les sujets étudiés au sein du laboratoire couvrent l'essentiel du champ disciplinaire des mathématiques appliquées. Nourris par de multiples interactions avec le monde économique et industriel, les travaux du CEREMADE se déclinent dans de nombreux domaines comme, par exemple, l'économie, la finance, l'actuariat, l'astronomie, la physique mathématique, la mécanique, la chimie quantique, l'imagerie, la science des données, l'apprentissage statistique, la biologie, l'épidémiologie ou la linguistique.

## Center for Research in Decision Mathematics

CEREMADE, a joint research unit created in 1970 in partnership with the French National Center for Scientific Research (CNRS), is globally recognized for its work. The laboratory's topics of study cover most of the field of applied mathematics. Enriched by multiple interactions with the corporate and industrial sectors, CEREMADE's work touches upon many fields, including economics, finance, actuarial science, astronomy, mathematical physics, mechanics, quantum chemistry, imaging, data science, statistical learning, biology, epidemiology, and linguistics.



« L'utilisation d'un nombre infini d'agents permet de simplifier l'étude d'interactions complexes. »

"Using an infinite number of agents simplifies the study of complex interactions."



« Cette nouvelle méthode mathématique permet d'étudier les étonnantes propriétés de la mécanique quantique à notre échelle. »

"This new mathematical method can be used to study the astonishing properties of quantum mechanics at our own scale."

#### **Pierre Cardaliaguet**

Professeur des universités, mathématicien à l'Université Paris Dauphine - PSL Professor and Mathematician at Université Paris Dauphine - PSL

#### Les jeux à champ moyen

Dans leur intervention au 29° Congrès International des Mathématiciens (ICM), Pierre Cardaliaguet (Université Paris Dauphine – PSL) et François Delarue (Université de Nice) ont exposé le travail qu'ils ont réalisé en commun avec Pierre-Louis Lions (Collège de France et Université Paris Dauphine – PSL) et Jean-Michel Lasry (Université Paris Dauphine – PSL) sur les modèles de jeux à champ moyen, aussi connus, en économie, sous le nom de « modèles d'agents hétérogènes ». Ils ont expliqué que, dans les jeux dynamiques à plusieurs agents, où a priori tout agent doit tenir compte du comportement de tout autre agent, le modèle se simplifie drastiquement lorsque leur nombre tend vers l'infini et se réduit, pour chacun d'eux, à une interaction avec la distribution des autres agents, soit précisément un modèle de jeux à champ moyen.

La recherche de Pierre Cardaliaguet et François Delarue développe pour cela de nouveaux outils d'analyse de ces modèles, notamment une nouvelle classe d'équations, la « master equation », équation aux dérivées partielles posée sur l'espace des mesures, ainsi que des propriétés d'indépendance asymptotique des trajectoires optimales des agents, possiblement conditionnée à un « bruit commun ».

#### Mean Field Game Theory

In their lecture at the 29<sup>th</sup> International Congress of Mathematicians (ICM), Pierre Cardaliaguet (Université Paris Dauphine – PSL) and François Delarue (Université de Nice) presented their joint work with Pierre-Louis Lions (Collège de France and Université Paris Dauphine – PSL) and Jean-Michel Lasry (Université Paris Dauphine – PSL) on mean field game theory models, also known in economics as heterogeneous agent models. They explained that, in dynamic games with multiple agents, where theoretically each agent needs to take into account the behavior of every other agent, the model is drastically simplified when their number tends toward infinity and becomes reduced to an interaction between each individual agent and the distribution of other agents, i.e. a mean field game model.

In this context, Cardaliaguet's and Delarue's research has developed new analysis tools for these models, including a new class of equations based on the "master equation," in which partial derivatives are set in measurement space, along with properties of asymptotic independence for the optimal trajectories of agents, possibly dependent upon "common noise."

#### Mathieu Lewin

Directeur de Recherche CNRS, mathématicien à l'Université Paris Dauphine – PSL CNRS Research Director, Mathematician at Université Paris Dauphine – PSL

## Le comportement collectif des atomes d'un gaz

Modéliser et simuler des systèmes comprenant un grand nombre d'acteur(trice)s est très difficile, car il est impossible d'être suffisamment précis pour chacun d'entre eux. Cependant, dans certaines situations, un comportement collectif émerge et on peut alors se concentrer sur des quantités moyennes. C'est le cas pour le trafic automobile, les réseaux sociaux, certains groupes d'animaux... ou les atomes dans un gaz. En effet, alors qu'un gaz comprend un nombre gigantesque d'atomes ayant un comportement souvent erratique et très individuel, Bose et Einstein ont prédit en 1924 l'émergence d'un comportement collectif à très faible température. Ces « condensats de Bose-Einstein » n'ont pu être réalisés en laboratoire qu'en 1995. Ils sont abondamment étudiés car ils permettent d'observer les étonnantes propriétés de la mécanique quantique à notre échelle.

Dans une série de travaux avec Phan Thành Nam (Université Ludwig-Maximilians de Munich) et Nicolas Rougerie (École Normale Supérieure de Lyon), Mathieu Lewin a introduit une nouvelle méthode mathématique permettant de prédire l'apparition de ce comportement exotique des atomes d'un gaz. Cette approche est fondée sur un théorème abstrait concernant le lien entre indépendance et indiscernabilité, déjà très utilisé en information quantique. Ces travaux, qui permettent une meilleure compréhension de l'émergence des phénomènes collectifs, seront exposés par Mathieu Lewin au Congrès International des Mathématiciens (ICM) à l'été 2022.

#### Collective Behavior of Atoms in a Gas

Modeling and simulating systems comprising a large number of agents is very difficult, because it is impossible to be sufficiently precise for each one. In certain situations, however, collective behavior emerges, in which case the focus can be shifted to mean quantities. This applies to automotive traffic, social media, some groups of animals... and the atoms in a gas. Indeed, while a gas contains an enormous number of atoms whose behavior is often erratic and highly individual, Bose and Einstein predicted in 1924 that collective behavior would emerge at very low temperatures. It was impossible to create these "Bose-Einstein condensates" in a laboratory until 1995. They are now widely studied, because they offer an opportunity to observe the astonishing properties of quantum mechanics at our own scale.

In a series of works with Phan Thành Nam (Ludwig Maximilian University of Munich) and Nicolas Rougerie (École Normale Supérieure de Lyon), Mathieu Lewin introduced a new mathematical method for predicting the appearance of this exotic behavior of the atoms in a gas. This approach is based on an abstract theorem concerning the link between independence and indiscernibility, already widely used in quantum information. Lewin will be presenting this work, which allows for a better understanding of the emergence of collective phenomena, at the International Congress of Mathematicians (ICM) in summer 2022.

### Recherche Research

CR2D

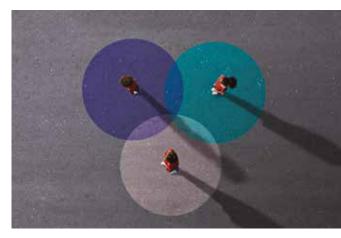
#### Centre de Recherche Droit Dauphine

de la recherche en droit — public et privé — de l'Université Paris Dauphine - PSL.

Depuis 2018, l'activité du CR2D s'articule autour de trois axes de recherche : « L'entreprise dans un contexte transnational », « L'entreprise régulée » et « Les nouveaux outils de la prévoyance », au premier rang desquels « la justice prédictive ». De nombreux partenaires sont associés à ces recherches. En France, le CR2D a en effet noué différentes collaborations avec le Tribunal de Grande Instance de Paris (TGI), la Cour d'appel de Paris, la Cour de cassation, ou encore le Haut Comité Juridique de la Place Financière de Paris (HCJP). À l'international, les recherches du CR2D associent de nombreux chercheur(euse)s internationaux, régulièrement accueillis par l'Université Paris Dauphine - PSL au titre de professeur(e)s invités.

#### Dauphine Law Research Center

the field of law — both public and private — at Université Paris Dauphine – PSL. Since 2018, CR2D has focused its efforts on three areas of research: "The corporation in a transnational context," "The regulated corporation," and "New tools for workers compensation," with "predictive justice" first and foremost among them. Many outside contributors are involved in these research efforts. In France, CR2D has formed many partnerships with entities including the Tribunal de Grande Instance de Paris (TGI), the Paris Court of Appeal, the Court of Cassation, and the Legal High Committee for Financial Markets of Paris (HCJP). Internationally, CR2D research work involves many researchers from outside of France, who are regularly hosted at Université Paris Dauphine – PSL as visiting professors.



« L'autonomie du droit pénal connaît une forme de dépassement par rapport au droit administratif. »

"The autonomy of criminal law is being overtaken in a sense by administrative law."



 $^{19}80$ 

Convention de Rome sur la loi applicable aux obligations contractuelles, premier texte visant à établir un droit international privé de l'Union européenne (alors encore CEE). Rome Convention on the Law Applicable to Contractual Obligations, the first text aimed at establishing private international law for the European Union (at the time still the EEC).

#### **Antoine Louvaris**

Professeur des universités en droit public à l'Université Paris Dauphine – PSL Professor of Public Law at Université Paris Dauphine – PS

#### **Renaud Salomon**

Professeur associé à l'Université Paris Dauphine - PSL, avocat général à la Cour de cassation

Associate Professor at Université Paris Dauphine - PSL,
General Coursel at the Court of Cassation

## L'autonomie du droit pénal et le droit administratif

Le droit pénal est un droit de superposition qui concerne potentiellement toute activité, quel que soit son régime juridique ordinaire, dans le cadre de la répression assignée par la loi aux juridictions pénales. Son degré d'autonomie est variable suivant les domaines considérés et paraît relever plus d'une politique jurisprudentielle que d'un principe général de plein exercice. Il vient de ce qu'il peut être appelé à donner aux notions juridiques de telle branche du droit une définition ou une interprétation qui lui est propre, et plus ou moins fidèle à la notion ainsi surplombée, voire inédite par rapport à elle.

Le colloque de la Cour de cassation consacré à ladite autonomie, aux actes publiés<sup>(1)</sup>, et auquel ont participé plusieurs membres du CR2D, a pu ainsi mesurer ce degré d'autonomie, qui paraît aller en s'atténuant, par rapport au droit civil, au droit administratif, au droit fiscal, au droit commercial, au droit fiscal et au droit du travail. S'agissant notamment des relations entre le droit pénal et le droit administratif, si l'autonomie du premier par rapport au second se maintient dans certaines solutions, elle connaît une forme de dépassement, par un rapprochement mimétique entre le droit pénal et le droit administratif répressif. Pour ce qui est, autre exemple notable, du droit des contrats spéciaux, le juge pénal fait application des concepts civilistes de propriété,

de détention précaire et de possession. Mais aussi et surtout, du droit civil des contrats, qui tend également à prendre le pas en matière juridique.

(1) Antoine Louvaris et Renaud Salomon. *Les cahiers de droit de l'entreprise*, publication d'un colloque co-organisé, le 28 janvier 2021, par la Cour de cassation et le CR2D sur « L'autonomie du droit pénal ».

## Autonomy of Criminal Law and Administrative Law

Criminal law is a superimposed layer that could potentially concern any activity, regardless of its usual legal regime, as part of the law enforcement responsibilities assigned by the law to the criminal courts. Its degree of autonomy varies for different domains and appears to depend more on case law than on a general principle of full exercise. This autonomy comes from the fact that criminal law may be called upon to assign its own definition or interpretation to the legal concepts of another branch of law. The definition may be more or less faithful to the concept in question, or at times even a completely novel interpretation of it.

The Court of Cassation held a symposium devoted to discussing this autonomy, with published proceedings(1), and several members of CR2D participated. Ultimately, the discussions were able to measure this degree of autonomy, which appears to be gradually decreasing, in relation to civil law, administrative law, tax law, commercial law, and labor law. Specifically in terms of the relationship between criminal law and administrative law, while the former does retain its autonomy from the latter in certain solutions, it is being overtaken in a sense as criminal law and punitive administrative law come closer together through imitation. Another notable example is the case of special contracts law, where criminal court judges apply civil-law concepts of ownership, temporary holding, and possession. The most important category, however, is civil contract law, which is also showing a tendency to override criminal law.

(1) Antoine Louvaris and Renaud Salomon. Les cahiers de droit de l'entreprise, published proceedings of a symposium on January 28, 2021 hosted jointly by the Court of Cassation and CR2D on the topic of "The autonomy of criminal law."

#### Louis Perreau-Saussine

Professeur des universités en droit privé à l'Université Paris Dauphine - PSL Professor of Private Law at Université Paris Dauphine - PSL

## Le droit international privé de l'Union européenne et les États tiers

Lors d'une conférence donnée au Comité Français de Droit international privé en 2021, Louis Perreau-Saussine s'est intéressé à la rencontre de deux branches du droit, aux objectifs, aux instruments et aux résultats antagonistes : d'une part, le droit de l'Union européenne, d'autre part le droit international privé. Le premier est un droit relativement jeune qui vise à réglementer, et, pour partie, à harmoniser les relations juridiques, de droit privé et public, entre États membres. Le second est une branche du droit vieille de près de huit siècles qui vise à organiser, coordonner et fluidifier les relations privées affectées d'un élément étranger, nationalité, domicile..., où qu'il se situe géographiquement. Si l'organisation des rapports juridiques internationaux entre États membres de l'Union européenne a pu être réalisée de manière plutôt satisfaisante, les relations de droit international privé avec des États tiers sont aujourd'hui réglementées de manière chaotique.

De fait, dans les rapports avec les États tiers, le droit international privé de l'Union européenne oscille, dans un désordre normatif insatisfaisant, entre abstention et interventionnisme. Tantôt, l'Union européenne limite sa compétence normative, au risque d'entraver la résolution des litiges internationaux de droit privé, tantôt au contraire, elle entend appréhender un rapport de droit privé qui ne la concerne pas directement. Les travaux présentés par Louis Perreau-Saussine<sup>(1)</sup> proposent une grille de lecture permettant d'identifier les situations dans lesquelles l'Union européenne doit s'effacer ou, au contraire, s'imposer face à un État tiers.

(1) Louis Perreau-Saussine. « Le droit international privé de l'Union européenne et les États tiers, bilan et perspective dans le champ de la compétence juridictionnelle ». Travaux du Comité français de droit international privé, 2021.

## Private International Law in the European Union and Third Countries

In a lecture presented to the Comité Français de Droit International Privé in 2021, Louis Perreau-Saussine discussed the intersection of two branches of law with opposing objectives, instruments, and results: European Union law and private international law. The first is a relatively young branch of law whose aim is to regulate and, in part, to harmonize legal relations, both for private and public law, between Member States. The second is a branch of law that dates back nearly eight centuries and whose goal is to organize, coordinate, and lubricate the affected private relationships of a foreign element, nationality, domicile, etc. regardless of its geographical location. While the international legal relationships between Member States of the European Union have been organized more or less satisfactorily, the regulations governing relations with Third Countries in private international law are quite chaotic at this point.

In practice, in relationships with Third Countries, European Union private international law oscillates, in dissatisfactory prescriptive disorder, between abstention and interventionism. In some places, the European Union limits its prescriptive jurisdiction at the risk of impeding the resolution of international law lawsuits, while in others, to the contrary, it aims to apprehend a private law relationship that does not directly concern it. The work presented by Perreau-Saussine<sup>(1)</sup> proposes a framework for identifying the situations in which the European Union should step aside versus those in which it should assert itself in dealings with a Third Country.

(1) Louis Perreau-Saussine. "Le droit international privé de l'Union européenne et les États tiers, bilan et perspective dans le champ de la compétence juridictionnelle." Work by the Comité Français de Droit International Privé, 2021.

### Recherche Research

# DRM (UMR CNRS 7088)

## Dauphine Recherches en Management

Créé en 2005 en partenariat avec le Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS), DRM constitue l'un des plus importants centres français de recherche en sciences de gestion. Ses domaines de compétences couvrent le marketing, la stratégie, la finance, la théorie des organisations, la gestion des ressources humaines, les systèmes d'information, l'innovation, ainsi que la comptabilité. DRM est un laboratoire de recherche généraliste fondé sur la diversité, tant par ses ancrages théoriques ou ses thématiques que par ses méthodes, quantitatives et/ou qualitatives. L'activité de DRM s'organise autour de trois pôles : le pôle Finance, le pôle Marketing et le pôle Organisation. La vie de l'unité s'articule également autour d'activités transverses qui s'exercent dans le cadre de structures formalisées et s'appuie depuis 2011

#### Dauphine Management Research

sur un laboratoire expérimental, qui constitue une structure innovante d'aide à la recherche.

DRM, a joint research unit created in 2005 in partnership with the French National Center for Scientific Research (CNRS), is one of the leading French centers for research in management science. Its fields of expertise cover marketing, strategy, finance, organizational theory, human resource management, information systems, innovation, and accounting.

DRM is a general research laboratory founded upon diversity, both in its theoretical roots and topics of study and in its methods, both quantitative and qualitative. The work of DRM is organized into three clusters: Finance, Marketing, and Organization The unit's activities also include cross-cutting work within the framework of formalized structures; since 2011, this has been performed with support from an experimental laboratory, an innovative research assistance entity.



70%

des articles de finance d'entreprise empirique de type IV publiés dans les meilleures revues financières ne permettent pas de rendre compte de signaux importants.

of IV-type empirical corporate finance articles published in the best financial journals have no way of accounting for certain important signals.



« Ce sont à la fois les plus petits et les plus grands investisseurs qui se portent de préférence sur le marché de gré à gré. »

"The smallest and largest investors are the ones that tend to prefer the OTC market."

#### Gilles Chemla

Directeur de Recherche CNRS, professeur en gestion à l'Université Paris Dauphine – PSL

CNRS Research Director, Professor of Management

#### **Christopher Hennessy**

Professeur des universités en finance à la London Business School Professor of Finance at London Business School

#### Variations instrumentales et prise de décisions financières

Dans les trois principales revues financières internationales, la part des articles de finance d'entreprise empirique utilisant des « technologies d'identification » telles que les variables instrumentales, permettant d'identifier et d'estimer des relations causales entre des phénomènes, est passée d'environ 0 % à la fin des années 1980 à plus de 50 % en 2012. Gilles Chemla et Christopher Hennessy partent du principe que l'un des principaux objectifs de la finance d'entreprise empirique est de contribuer à éclairer les décisions des directeur(trice)s financiers, qui disposent généralement d'informations plus complètes que celles des investisseurs extérieurs. Ils explorent les mérites et les limites des estimateurs de type IV par rapport aux méthodes traditionnelles telles que les Moindres Carrés Ordinaires (MCO) et les études d'impact qui mesurent les réactions des cours boursiers aux annonces d'événements.

Les chercheurs montrent<sup>(1)</sup> que les estimations issues des méthodes IV sont souvent problématiques pour les directeur(trice)s financiers. En effet, l'instrumentation, en réalisant une quasi-randomisation, élimine les données provenant des actions discrétionnaires. Intuitivement, puisque l'instrumentation réalise la randomisation d'une manière observable par l'économètre, les changements concomitants de la variable causale ne signalent pas d'informations privées. Au contraire, lorsque le pouvoir discrétionnaire est exercé, les effets de signalisation font partie de la chaîne causale dont le décideur doit tenir compte s'il veut prendre des décisions optimales. Par conséquent, les MCO avec endogénéité et les études

d'impact sont souvent plus performants que les estimateurs de type IV. 70 % des travaux de finance d'entreprise empirique de type IV publiés dans les meilleures revues financières souffriraient de cette critique.

(1) Gilles Chemla et Christopher Hennessy. « Signaling, instrumentation, and CFO decision-making ». *Journal of Financial Economics*, 2022.

## Instrumental Variations and CFO Decision-Making

The number of empirical corporate finance articles in the three leading international financial journals that use "identification technologies," such as instrumental variables, to identify and estimate causal relationships between various phenomena increased from approximately 0% in the late 1980s to more than 50% in 2012. Gilles Chemla and Christopher Hennessy's work is based on the assumption that one of the main objectives of empirical corporate finance is to help inform the decisions of CFOs, who generally have access to more complete information than do outside investors. The authors explore the merits and limitations of IV-type estimators in relation to traditional methods, such as ordinary least-squares (OLS) and event studies that measure how stock prices react to announcements.

They demonstrate<sup>(1)</sup> that estimates based on IV methods are often problematic for CFOs. This is because, by performing a sort of randomization, instrumentation eliminates the data generated by discretionary actions. Intuitively, since instrumentation randomizes the data in a manner that is observable to econometricians, concomitant changes in the causal variable do not signal private information. On the contrary, when discretionary authority is exercised, the effects of signaling are part of the chain of causality that the decision maker must take into account in order to make the best possible decisions. As a result, OLS with endogeneity and event studies are often more effective than IV-type estimators. 70% of IV-type empirical corporate finance work published in the best financial journals could be criticized for this reason.

(1) Gilles Chemla and Christopher Hennessy. "Signaling, instrumentation, and CFO decision-making." *Journal of Financial Economics*, 2022.

#### Jérôme Dugast

**Professeur en finance à l'Université Paris Dauphine - PSL** Professor of Finance at Université Paris Dauphine - PSL

#### Une théorie de la participation sur les marchés centralisés et de gré à gré

Certains actifs financiers se négocient sur plusieurs marchés, centralisés et décentralisés. Les choix des investisseurs en matière de participation aux marchés sont-ils toujours pertinents? Jérôme Dugast et ses co-chercheurs<sup>(1)</sup> considèrent les deux structures d'échange: d'une part le marché de gré à gré, dont les échanges sont bilatéraux, à des prix négociés de manière privée; d'autre part le marché centralisé, dont les échanges sont multilatéraux, au cours de la bourse.

Dans les deux cas, les investisseurs, appelés « banques », sont soumis à des limites de taille de transaction. Sur le marché de gré à gré, cette limite est repoussée par les capacités de négociation des deux parties. Sur le marché boursier, ce sont les moyens d'action de la banque et la capacité de négociation globale de la bourse qui entrent en jeu. L'analyse permet de constater que les incitations à la participation varient en fonction de la taille des banques : les banques moyennes participent au marché d'échange, alors que les petites ou grandes banques vont de préférence sur le marché de gré à gré. Cet équilibre repose sur les incitations endogènes des banques à consommer et à fournir des services d'intermédiation sur le marché de gré à gré. Ainsi, Jérôme Dugast constate que les banques à faible capacité entrent sur le marché de gré à gré principalement pour consommer de l'intermédiation auprès de leurs contreparties, alors que les banques à forte capacité le font pour fournir de l'intermédiation. Quant aux banques à capacité moyenne, elles ne demandent ni ne fournissent

suffisamment d'intermédiation, et entrent donc sur le marché centralisé.

(1) Jérôme Dugast, Semih Üslü et Pierre-Olivier Weill. « A Theory of Participation in OTC and Centralized Markets ». *Review of Economic Studies*, 2022.

## A Theory of Participation in OTC and Centralized Markets

Some financial assets are traded on multiple markets, both centralized and decentralized. Do investors always make the appropriate decision regarding which markets to participate in? Jérôme Dugast and his co-researchers<sup>(1)</sup> considered the two trading structures: the OTC market, where trades are bilateral, occurring privately at negotiated prices; and the centralized market, where trades are multilateral at market rates.

In both cases, investors, called "banks," are subject to trade size limits. On the OTC market, this limit increases with the trading capacity of the two parties. On the stock market, the tools available to the bank and the overall trading capacity of the market come into play. Analysis shows that incentives to participate vary depending on the size of the bank: medium-capacity banks participate in the centralized market, while small-capacity and large-capacity banks tend to prefer the OTC market. This balance is based on the bank's endogeneous incentives to consume and supply intermediation services on the OTC market. Dugast observes that small-capacity banks enter the OTC market mainly to consume intermediation from their counterparts, whereas high-capacity banks do so to supply intermediation. Meanwhile, because medium-capacity banks neither demand nor supply sufficient intermediation, they opt for the centralized market.

(1) Jérôme Dugast, Semih Üslü and Pierre-Olivier Weill. "A Theory of Participation in OTC and Centralized Markets." *Review of Economic Studies*, 2022.

#### Recherche

Research

## **IRISSO**

(UMR CNRS INRA 7170-1427)

#### Institut de Recherche Interdisciplinaire en Sciences Sociales

Né en 2015 de la fusion de plusieurs entités complémentaires, l'IRISSO est une unité mixte de recherche du Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) et de l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (INRAE) associée à l'Université Paris Dauphine – PSL, qui comprend des sociologues, des politistes et des économistes.

L'objet de recherche principal de l'IRISSO porte sur les régulations publiques et celles privées, leurs articulations et leurs transformations.

Les travaux de l'IRISSO sont centrés sur la sociologie des mondes économiques et l'analyse de l'action publique.

Le laboratoire est structuré en deux axes thématiques : « Capitalismes : finances, travail, entreprises » et « Démocraties : gouvernement, savoirs, participations politiques et médias ».

Il comprend trois thèmes transversaux : genre, international et méthodes.

## Interdisciplinary Research Institute in Social Science

Created in 2015 from the merger of multiple complementary entities, IRISSO is a joint research unit of the French National Center for Scientific Research (CNRS) and the French National Research Institute for Agriculture, Food, and the Environment (INRAE) in association with Université Paris Dauphine - PSL and made up of sociologists, political scientists, and economists.

The primary research topic at IRISSO is public and private regulations, and how they interact and transform. IRISSO's work focuses on sociology in the corporate world and analysis of public action. The laboratory is organized around two core themes: "Capitalism: finance, labor, and companies" and "Democracies: government, knowledge, political participation and media" and it addresses three crosscutting topics: gender, international, and methods.



60

familles étudiées dans 3 pays qui ont géré la crise différemment. families studied in 3 countries that managed the pandemic differently



12,4%

des emplois en France sont précaires\* of jobs in France are precarious\*

\*Source : Insee - Données 2020 - © Observatoire des inégalités \*Source: Insee - 2020 data - © Observatoire des Inégalités

#### Julie Landour

Maîtresse de conférence, sociologue
à l'Université Paris Dauphine - PSL

#### Comprendre les effets de la pandémie de Covid-19 sur les familles françaises, suédoises et suisses

À la suite d'une enquête préalable menée lors du premier confinement du printemps 2020 par le Collectif d'Analyse des Familles en Confinement<sup>(1)</sup>, une équipe internationale rassemblée par Julie Landour, chercheuse à l'IRISSO, s'est attachée à suivre les effets au long cours de la pandémie sur le quotidien d'une soixantaine de familles.

L'enquête, initiée en octobre 2020 et soutenue par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR-20-COV4-0002), a été menée en France, en Suède et en Suisse, trois pays choisis pour leur gestion différenciée de la pandémie et leur inscription dans des régimes d'état social distincts. Elle s'appuie sur des entretiens avec les parents et les enfants de familles réparties dans les stratifications sociales propres à chaque pays.

Cette enquête documente notamment les transformations engendrées dans la sphère professionnelle et leurs incidences sur les organisations domestiques. Le télétravail fait l'objet d'une attention particulière, Julie Landour ayant été sollicitée par la Fondation pour les Sciences Sociales afin d'analyser les formes de professionnalisation de l'espace-temps familial qu'il entraîne. L'enquête permet également d'étudier les évolutions des pratiques éducatives, des loisirs ou encore des sociabilités au fil de la pandémie, donnant une épaisseur temporelle inédite à l'analyse du vécu de la crise sanitaire.

(1) Collectif d'Analyse des Familles en Confinement. Familles Confinées, Le cours anormal des choses. Éditions du Croquant, 2021.

## Understanding the Effects of the COVID-19 Pandemic on French, Swedish, and Swiss families

Following up on an initial survey conducted during the first lockdown in spring 2020 by the Collectif d'Analyse des Familles en Confinement<sup>(1)</sup>, an international team assembled by Julie Landour, researcher at IRISSO, endeavored to track the long-term effects of the pandemic on the everyday lives of some 60 families.

The survey, supported by the French National Research Agency (ANR-20-COV4-0002), was conducted starting in October 2020 in France, Sweden, and Switzerland, three countries chosen for their different approaches to managing the pandemic and their distinct government social policies. Its methods involved interviews with the parents and children of families distributed across the social stratifications unique to each country.

The survey documented phenomena such as transformations within the professional sphere and their effect on domestic organization. Particular attention was paid to work from home, since Landour was approached by the Fondation pour les Sciences Sociales to analyze the resulting forms of work spilling over into family space and time. In addition, the survey is also studying the way school, recreation, and socializing practices have evolved through the pandemic, lending unprecedented temporal depth to the analysis of how families have experienced the pandemic.

(1) Collectif d'Analyse des Familles en Confinement. Familles Confinées, Le cours anormal des choses. Éditions du Croquant, 2021.

#### **Arnaud Mias**

Professeur des universités, sociologue à l'Université Paris Dauphine - PSL Professor and Sociologist at Université Paris Dauphine - PSL

#### L'influence des conditions de travail sur les trajectoires dans l'emploi précaire

Sous la responsabilité d'Arnaud Mias, une équipe de quinze chercheur(euse)s a réalisé entre 2019 et 2021, pour le Ministère de la Transformation et de la Fonction Publique et celui du Travail, une enquête<sup>(1)</sup> sur les liens entre précarité d'emploi et conditions de travail. À partir d'enquêtes statistiques (Conditions de Travail et Risques Psycho-Sociaux (CT-RPS) 2016 et Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels (Sumer) 2017) et de plus de cent entretiens, cette recherche analyse les conditions de travail et les trajectoires socioprofessionnelles de trois populations en situation d'emploi précaire : des intérimaires du secteur privé, des contractuel(elle)s de la fonction publique, ainsi que des autoentrepreneur(euse)s.

L'étude montre que ces personnes connaissent très souvent une situation de sous-emploi, qui peut prendre des formes diverses et qui affecte fortement l'expérience des conditions de travail. D'une part, le caractère délétère de l'activité est relativisé car perçu comme temporaire ou limité. D'autre part, le temps hors-travail et les périodes de chômage ou d'inactivité entre deux contrats compensent les effets physiologiques et psychologiques d'une activité de travail éprouvante. Cela affecte la perception du statut d'emploi et l'aspiration à évoluer vers une situation plus stable : les mêmes conditions de travail dans une configuration d'emploi qui deviendrait continu paraissent insoutenables à terme.

L'étude fait également ressortir, de façon contreintuitive, la centralité des relations professionnelles dans l'expérience de cette condition de sous-emploi. Le collectif apparaît très souvent comme une ressource décisive pour faire face aux exigences du travail. (1) « Précarité d'emploi et conditions de travail. Expériences de l'emploi et expositions aux risques professionnels des travailleurs intérimaires, des autoentrepreneurs et des contractuels de la fonction publique ».

## The Influence of Working Conditions on Trajectories in Precarious Work

From 2019 to 2021, a team of 15 researchers under the direction of Arnaud Mias conducted a survey<sup>(1)</sup> on behalf of the French Ministry for Public Sector Transformation and the Civil Service studying the connections between precarious work and working conditions. Based on statistical surveys (Conditions de Travail et Risques PsychoSociaux (CT-RPS) 2016 and Surveillance Médicale des Expositions des Salariés aux Risques Professionnels (Sumer) 2017) and more than 100 interviews, this research analyzes the working conditions and job trajectories of three populations engaged in precarious work: temporary workers in the private sector, contract workers in the civil service, and the self-employed.

The study shows that these people very often experience under-employment, which may take many different forms and greatly affects the experience of working conditions. On the one hand, the fact that the work is perceived as temporary or limited puts its negative aspects into perspective. On the other hand, time between jobs and periods of unemployment or gaps between contracts compensate for the physiological and psychological effects of onerous work. This affects the perception of employment status and the worker's aspiration to move into a more stable job: the same working conditions in a permanent job configuration ultimately appear unsustainable.

Counterintuitively, the study also brought to light the central role of on-the-job relationships in how people experience this condition of underemployment. The team very often turns out to be a decisive resource in facing up to demanding work requirements.

(1) "Précarité d'emploi et conditions de travail. Expériences de l'emploi et expositions aux risques professionnels des travailleurs intérimaires, des autoentrepreneurs et des contractuels de la fonction publique."

### Recherche Research

## LAMSADE

(UMR CNRS 7243)

### Laboratoire d'Analyse et de Modélisation de Systèmes pour l'Aide à la Décision

Fondé en 1974 avec le Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS), le LAMSADE propose des solutions pour la conception, l'utilisation et la validation de modèles formels d'aide à la décision. Ses recherches commencent en amont des processus de décision et finissent en aval avec la validation et l'insertion des recommandations dans des contextes organisationnels réels. Le LAMSADE est connu pour sa démarche unique en matière d'aide multicritère à la décision, pour son approche à l'algorithmique et l'optimisation, pour la création du domaine de l'Algorithmic Decision Theory, et pour ses travaux actuels sur l'intelligence artificielle. Dans tous ces champs d'action, il est parmi les leaders au niveau international. La recherche menée au sein du LAMSADE est appliquée à des sujets aussi variés que la planification des transports, l'ordonnancement et l'évaluation des appels d'offres, l'acceptabilité sociale des nouvelles technologies d'hydrogène, la santé, ou encore les réseaux des télécommunications

## Laboratory for Analysis and Modeling of Decision Support Systems

Center for Scientific Research (CNRS), LAMSADE offers solutions for the design, use, and approval of formal decision support models. Its research begins upstream in the decision-making process and finishes downstream, with the approval and integration of recommendations into real organizational contexts. LAMSADE is known for its unique approach to multicriteria decision support, its approach to algorithmics and optimization, its creation of the field of Algorithmic Decision Theory, and its current work on artificial intelligence. In all these areas, the laboratory is among the global leaders.

The research conducted by LAMSADE is applied to such varied topics as transportation scheduling, organization and assessment of calls for bids, social acceptability of new hydrogen technologies, healthcare, and telecommunications networks.



« Le nouvel algorithme produit des certificats de confiance à moindre coût pour la satisfaction de l'utilisateur. »

"The new algorithm produces high-confidence certification at a low cost for user satisfaction."



# 1ers

algorithmes pour une série de problèmes de coupe de graphes avec poids, à commencer par celui des gendarmes et du voleur.

algorithms for a series of weighted graph cut problems beginning with the police and the criminal

#### Virginie Do

Doctorante en informatique à l'Université Paris Dauphine - PSL

#### Assurer l'équité dans les systèmes de recommandation

Les systèmes de recommandation sur Internet décident des opportunités auxquelles nous avons accès, par exemple, pour proposer des articles ou des produits, et notamment des offres d'emploi. À la suite de sa recherche au sein du LAMSADE<sup>(1)</sup>, Virginie Do présente une méthode pour garantir que les systèmes de recommandation traitent leurs utilisateur(trice)s de manière équitable. Elle s'appuie entre autres sur des études ayant observé des taux de diffusion d'annonces différents pour des emplois similaires en fonction du genre. Il s'agit de vérifier si les différences entre les recommandations impliquent un traitement moins favorable de certaines personnes, ou si elles reflètent des distinctions dans leurs préférences. Pour combler cette lacune, Virginie Do suggère un critère d'équité fondé sur les préférences, appelé envy-freeness. Dérivé des travaux en économie sur la notion d'« allocation équitable », il stipule que l'internaute devrait toujours préférer les recommandations qui lui sont faites à celles réservées à d'autres.

La vérification de ce critère d'équité nécessite de répondre à des questions contrefactuelles telles que : « L'utilisateur A tirerait-il un plus grand profit des recommandations faites à l'utilisateur B que des siennes ? ». On peut répondre de manière fiable à ces questions par une exploration active, en échangeant les recommandations actuelles d'un(e) utilisateur(trice) avec une autre politique de recommandation existante, et en estimant la préférence de la personne grâce à des évaluations ou des « like ». Ce type d'expérimentation est généralement conduite via des algorithmes de type multi-armed bandits (bandits manchots). Un nouvel algorithme a été développé spécifiquement pour assurer l'envy-freeness, et démontre sa capacité à produire des certificats de confiance à moindre coût pour la satisfaction de l'internaute.

(1) Virginie Do, Sam Corbett-Davies, Jamal Atif et Nicolas Usunier. « Online certification of preference-based fairness for personalized recommender systems. » In Proceedings of the AAAI Conference on Artificial Intelligence, volume 36, 2022.

#### Certifying Fairness in Recommender **Systems**

Online recommender systems decide which opportunities we have access to, serving up articles, products, and even job postings. Based on her research at LAMSADE(1), Virginie Do presents a method for ensuring that recommender systems treat their users fairly. Among other sources, it is based on studies that observed different delivery rates for postings of similar jobs depending on the user's gender. The key question is whether the differences between recommendations imply less favorable treatment of certain users, or instead reflect different user preferences. To answer it, Do suggests a fairness criterion based on preference and called envy-freeness. Derived from work in economics on the concept of fair allocation, it stipulates that every user should prefer their recommendations to those of other users.

Confirming that this fairness criterion is met requires answering a series of counterfactual questions: "Would User A benefit more from the recommendations made to User B than from their own?" These questions can be reliably answered via active exploration, by exchanging a user's current recommendations with another existing recommendation policy and estimating the person's preference through ratings or "likes." This type of experiment is generally conducted via multi-armed bandit algorithms. A new algorithm was developed specifically to ensure envy-freeness and has already demonstrated its ability to produce high-confidence certification at a low cost for user satisfaction.

(1) Virginie Do, Sam Corbett-Davies, Jamal Atif, and Nicolas Usunier. "Online certification of preference-based fairness for personalized recommender systems." In *Proceedings of the AAAI Conference on Artificial Intelligence*, volume 36, 2022.

#### **Eun Jung Kim**

Chargée de Recherche CNRS, informaticienne à l'Université Paris Dauphine - PSL

#### La technique d'augmentation des flux et ses applications

Eun Jung Kim pose le problème suivant : imaginons que la police apprenne qu'un criminel va se déplacer d'une ville A vers une ville B et qu'elle souhaite l'attraper pendant son trajet. L'itinéraire est inconnu, 20 barricades au maximum peuvent être installées et certaines routes sont trop fréquentées pour être bloquées. La police doit donc trouver 20 routes pour installer des barricades afin que :

- quel que soit l'itinéraire choisi, on arrête le criminel ; - on interrompe la circulation uniquement sur des routes
- dont le trafic n'excède pas 50 000 voitures par jour. Les villes A et B, ainsi que les carrefours, peuvent être représentés par des points (appelés « nœuds ») et une route reliant deux nœuds par un lien (appelé « arête »). Un tel objet composé de nœuds et d'arêtes est nommé « graphe » ou « réseau ». La théorie et les algorithmes relatifs aux graphes constituent un domaine important des mathéma-

tiques discrètes et de l'informatique. Les problèmes de

coupe de graphe font l'objet d'études approfondies.

Dans le problème ci-dessus, le but est de trouver au plus k (= 20) arêtes de poids au plus W (= 50 000), de sorte que ces arêtes coupent tous les chemins possibles de A à B. On savait déjà résoudre ce problème avec un poids W infini. Mais on ne savait pas si c'était possible avec un poids W fini. Dans un travail récent<sup>(1)</sup>, Eun Jung Kim et Stefan Kratsch (Université Humboldt de Berlin), Marcin Pilipczuck (Université de Varsovie) et Magnus Wahlström (Royal Holloway, Université de Londres) ont proposé une technique appelée Flowaugmentation. Ils ont ainsi réalisé les premiers algorithmes pour une série de problèmes de coupe de graphes avec poids, à commencer par celui des gendarmes et du voleur.

(1) Eun Jung Kim, Stefan Kratsch, Marcin Pilipczuk et Magnus Wahlström. « Directed Flow Augmentation ». In *STOC 2022*, Association for Computing Machinery (ACM), 2022.

#### The Flow-Augmentation Technique and its Applications

Eun Jung Kim poses the following problem: imagine that the police have learned that a criminal will be traveling from City A to City B and wish to apprehend him on the way. The route is unknown. A maximum of 20 barricades can be set up, and some roads are too busy to be blocked. The police must find 20 roads to barricade to achieve the following:

- the criminal is arrested, no matter what route is
- traffic is blocked only on roads whose daily traffic does not exceed 50.000 cars.

Cities A and B, as well as intersections, can be represented as points (called "nodes") and a road connecting two points as a link (called an "edge"). Such an object, made up of nodes and edges, is called a "graph" or "network." The theory and algorithms that apply to graphs constitute an important field of discrete mathematics and computer science. Graph cut problems are the subject of in-depth study.

In the above problem, the goal is to find at most k = 20 edges with a maximum weight of W = 50,000, such that these edges cut off all possible routes from A to B. The solution to this problem where W is infinite was already known. But it was unknown whether the problem could be solved with a finite weight W. In a recent publication<sup>(1)</sup>, Eun Jung Kim and Stefan Kratsch (Humboldt University of Berlin), Marcin Pilipczuck (University of Warsaw) and Magnus Wahlström (Royal Holloway, University of London) proposed a technique called flow augmentation. With this technique, they designed the first algorithms for a series of weighted graph cut problems, beginning with the police and the criminal.

(1) Eun Jung Kim, Stefan Kratsch, Marcin Pilipczuk, and Magnus Wahlström. "Directed Flow Augmentation." In *STOC 2022*, Association for Computing Machinery (ACM), 2022.

### Recherche Research

## LEDa

(UMR CNRS IRD 8007-260)

#### Laboratoire d'Économie de Dauphine

Le LEDa est une unité de recherche créée en 2009. Il regroupe l'ensemble des enseignant(e)s-chercheur(euse)s économistes de l'Université Paris Dauphine - PSL ainsi que des chercheur(euse)s de l'Institut de Recherche pour le Développement (IRD) et du Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS).

Ses travaux, orientés dans le sens de l'aide à la décision, concernent plusieurs enjeux de société de large spectre : santé et vieillissement, développement et mobilités, environnement et climat, politiques macroéconomiques, et finance. Ils se nourrissent de réflexions théoriques portant sur des études microéconomiques, macroéconomiques, l'économie du bien-être, les structures des marchés et des interactions, ainsi que sur la question du risque.

#### Dauphine Economics Laboratory

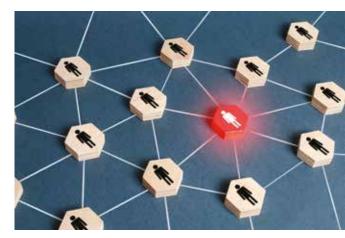
LEDa is a research unit created in 2009. It brings together all of the economics research professors at Université Paris Dauphine - PSL, along with researchers from French National Research Institute for Sustainable Development (IRD) and the French National Center for Scientific Research (CNRS).

Its work, which focuses on decision support, addresses multiple large-scale societal challenges: healthcare and aging, development and mobility, environment and climate, macroeconomic policies, and finance. It is enriched with theoretical considerations drawn from studies in microeconomics, macroeconomics, wellness economics, market structures and interactions, and the issue of risk.



131 000€

Valeur monétaire d'une année de vie prise en compte dans le rapport de France Stratégie<sup>(3)</sup>. Monetary value of a year of life used in the report by France Stratégie<sup>(3)</sup>.



« La 1<sup>re</sup> enquête par comptage de réponses concernant l'insécurité. »

"The 1st list experiment survey on insecurity."

#### **Daniel Herrera-Araujo**

Maître de conférence, économiste à l'Université Paris Dauphine - PSL

#### Réflexion sur l'évaluation des bénéfices de santé

Pour évaluer les effets des investissements dans les politiques de santé, les pouvoirs publics s'appuient généralement sur l'indicateur économique QALY(1), qui vise à estimer la valeur de la vie. Pour un décideur, un QALY est un outil essentiel permettant des comparaisons entre différentes politiques de santé.

L'estimation des bénéfices sanitaires est établie en divisant une estimation de la Valeur de la Vie Statistique (VVS) par les QALY futurs restants. La VVS mesure la volonté de payer pour réduire le risque de mortalité pour soi-même. Depuis longtemps ancrée dans la boîte à outils des gouvernements, la VVS est utilisée pour quantifier les avantages monétaires des réductions du risque de mortalité induites par la réglementation ou les investissements.

Dans son article co-écrit avec James K. Hammitt et Christoph Rheinberger<sup>(2)</sup>, Daniel Herrera-Araujo révèle un fait encore méconnu : cette approche estime une limite supérieure théorique pour la valeur de l'amélioration de la santé. Par conséquent, l'approximation des avantages monétaires des améliorations de la santé surestime la valeur du programme ou de la politique évaluée.

Pour y remédier, les auteurs suggèrent de diviser par deux la valeur par QALY estimée, afin de corriger approximativement la surestimation. Cette recommandation a été suivie dans le rapport pour l'évaluation des améliorations de la santé publié en 2022 par France Stratégie<sup>(3)</sup>.

(1) Quality-Adjusted Life Year.
(2) Daniel Herrera-Araujo, James K. Hammitt et Christoph Rheinberger.
« Theoretical bounds on the value of improved health ». Journal of Health
Economics, 2020.
(3) « L'évaluation socioéconomique des effets de santé des projets d'investissement public ». France Stratégie, 2022.

#### Considering the Assessment of Health **Benefits**

When assessing the effects of investments in healthcare policies, public authorities generally look to the economic indicator  $QALY^{(0)}$ , which aims to estimate the value of life. For decision-makers, the QALY is an essential tool for making comparisons between different healthcare policies.

The estimated health benefit is determined by dividing an estimate of the Value per Statistical Life (VSL) by the remaining future QALYs. VSL measures the willingness to pay to reduce one's own risk of mortality. It is a long-established tool used by governments to quantify the monetary benefits of the reduced risk of mortality generated by regulations or investments.

In an article co-authored with James K. Hammitt and Christoph Rheinberger<sup>(2)</sup>, Daniel Herrera-Araujo reveals a lesser-known fact: this approach estimates a theoretical upper bound on the value of improved health. Consequently, approximating the monetary advantages of improved health overestimates the value of the program or policy being assessed.

To compensate, the authors propose dividing the value per estimated QALY in half, in order to approximatively correct the overestimation. This recommendation was followed in the report for the assessment of improved health published in 2022 by France Stratégie<sup>(3)</sup>.

(1) Quality-Adjusted Life Year.
(2) Daniel Herrera-Araujo, James K. Hammitt, and Christoph Rheinberger.
"Theoretical bounds on the value of improved health." Journal of Health
Economics, 2020.
(3) "L'évaluation socioéconomique des effets de santé des projets d'investissement public." France Stratégie, 2022.

### Olivia Bertelli, Thomas Calvo, Emmanuelle Lavallée, Marion Mercier et Sandrine Mesplé-Somps

Laboratoire d'Économie de Dauphine

#### Insécurité, expériences et attitudes : une enquête au Mali pour documenter les biais de réponses

Les données d'enquêtes sur des sujets sensibles peuvent souffrir de biais, notamment si les individus craignent un manque de confidentialité ou veulent se plier à certaines normes. Plusieurs chercheur(euse)s du LEDa adoptent une méthode qui limite ces biais de réponse, et l'appliquent pour la première fois à des questions sur l'insécurité.

Ce système procède par comptage de réponses (list experiment) et non par questions directes. Plutôt que de révéler une information, les personnes enquêtées indiquent le nombre d'énoncés qu'elles approuvent au sein d'une liste, sans préciser lesquels. La moitié de l'échantillon reçoit des listes incluant chacune un énoncé sensible, l'autre les mêmes listes sans énoncé sensible. La comparaison entre les deux groupes permet de calculer la prévalence des énoncés sensibles exemptée de biais déclaratifs. L'équipe articule les questions directes et celles par comptage pour mesurer la part des individus qui ont été agressés, qui possèdent une arme, qui sont prêts à prendre les armes pour défendre leur communauté, qui pensent que le Mali doit être dirigé par l'armée ou qui font confiance aux forces armées étrangères au Mali.

Les chercheur(euse)s observent d'importants biais notamment concernant le soutien à un régime militaire, la confiance aux forces étrangères et la détention d'armes – le premier étant sur-déclaré, les deux suivantes sous-déclarées. Ce protocole inédit permet aussi d'étudier comment ces biais déclaratifs affectent l'analyse des déterminants individuels des expériences et attitudes liées à la violence.

#### Insecurity, Experiences, and Attitudes: a Survey in Mali to Document Response Bias

Survey data on sensitive topics can suffer from bias, for example if respondents are concerned about a lack of confidentiality or wish to fit in with certain norms. Several LEDa researchers adopted a method that limits these response biases, and applied it for the first time to questions about insecurity.

The system involved counting responses (list experiment) rather than asking direct questions. Instead of revealing specific information, survey respondents simply indicated the number of statements they agreed with on a list, without saying which ones. Half of the sample received lists that each included one sensitive statement, and the other received the same lists without a sensitive statement. Comparing the two groups allowed researchers to calculate the prevalence of sensitive statements free from any reporting bias. The team then compared the direct questions with those obtained by counting responses to measure the proportion of individuals who have been attacked, who own a gun, who are willing to take up arms to defend their community, who believe that Mali should be led by the army, or who trust the foreign armed forces in Mali.

The researchers observed substantial bias on topics including support for a military regime, trust in foreign forces, and gun ownership, with the first category being over-reported and the following two underreported. This novel protocol can also be used to study how this reporting bias affects analysis of the individual determinants of experiences and attitudes related to violence.

#### Recherche

# Prix & distinctions

de sept. 2021 à juillet 2022

#### Septembre 2021

Élise Goiseau, doctorante au sein de DRM, est lauréate du Prix de la meilleure thèse en Management international de l'association Atlas-AFMI

#### Octobre 2021

Sophie Bernard, chercheuse de l'IRISSO, reçoit le Prix du meilleur ouvrage du monde du travail par l'association Toit Citoyen, et le Prix du livre RH de Syntec Conseil - Recrutement, pour *Le nouvel esprit du salariat*, paru aux PUF en 2020

Antonin Chambolle, directeur de Recherche CNRS rattaché au CEREMADE, est récompensé par le Prix Michel Monpetit-INRIA de l'Académie des Sciences

Maria J. Esteban, directrice de Recherche CNRS au sein du CEREMADE, est élue membre étrangère de l'Académie Royale espagnole des Sciences

Janvier 2022

Élise Huillery, professeure des universités, reçoit une subvention de l'European Research Council (ERC Starting Grant) d'une valeur de 1,4 million d'€ sur 5 ans pour son projet de recherche au LEDA

Françoise Forges, économiste au LEDA, est promue au grade d'Officier de la Légion d'Honneur

Mars 2022

Jean-François Chanlat, professeur émérite et membre de DRM, reçoit le Prix IFSAM Award for Exceptional Service to the Management Field Worldwide de la Fédération internationale des associations savantes de gestion (IFSAM)

Duncan Fairgrieve, professeur des universités de droit, membre du CR2D, est nommé Conseiller de la Reine (Honorary Queen's Counsel), statut honorifique décerné à un juriste sur la base du mérite, par les autorités britanniques

#### Research

Jérôme Mathis, professeur des universités en sciences économiques, membre du LEDA, est récompensé par le Prix spécial du Jury de la 35° édition du Prix Turgot du meilleur livre d'économie financière de l'année pour son ouvrage *Combien vaut une vie* ?, publié aux éditions Tremplin des idées en 2021

#### Avril 2022

Solène Roland, doctorante en droit, est lauréate du Premier prix au Concours Solon, concours annuel de légistique rédactionnelle, pour sa thèse menée au CR2D

#### Juillet 2022

Félicien Faury, docteur dauphinois en science politique au sein de l'IRISSO, est lauréat du Prix de thèses de la Fondation Mattei Dogan décerné par l'Association Française de Science Politique (AFSP)

#### CÉRÉMONIE DOCTEUR HONORIS CAUSA

En juin 2022, l'Université Paris
Dauphine - PSL remet le titre de Docteur
Honoris Causa à quatre chercheurs
internationaux pour la qualité de leurs travaux
et leur collaboration avec l'université :

Michael Ralph Fellows, Elite Professor of Computer Science, Université de Bergen (Norvège);

Michael Peter Loss, Professor of mathematics, Institut de Technologie de Géorgie (États-Unis);

#### Nelson Maculan,

Full Professor of Optimization, Université fédérale de Rio de Janeiro (Brésil);

David Michael Garrood Newbery, Professor of Applied Economics, Université de Cambridge (Royaume-Uni).

# Prizes & Honors

from Sept. 2021 to July 2022

September 2021

Élise Goiseau, PhD candidate at DRM, was awarded the Prize for Best Dissertation on International Management by Atlas-AFMI

October 2021

Sophie Bernard, IRISSO researcher, received the Prize for Best Work on Labor by Toit Citoyen, as well as the HR Book Award from Syntec Conseil - Recrutement for *Le Nouvel Esprit du Salariat*, published in 2020 by PUF

Antonin Chambolle, CNRS Research Director connected with CEREMADE, was awarded the Prix Michel Monpetit - INRIA from the Académie des Sciences

Maria J. Esteban, CNRS Research Director at CEREMADE, was elected a foreign member of the Spanish Royal Academy of Sciences

January 2022

Élise Juillery, Professor, was awarded an ERC Starting Grant worth €1.4 million over 5 years for her research project at LEDa

Françoise Forges, Economist at LEDa, was promoted to the rank of Officier in the Légion d'Honneur

March 2022

Jean-François Chanlat, Professor Emeritus and DRM member, received the IFSAM Award for Exceptional Service to the Management Field Worldwide from the International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM)

**Duncan Fairgrieve,** Professor of Law and member of CR2D, was appointed Honorary Queen's Counsel, an honorary status awarded to a lawyer by the British authorities on the basis of merit

**Jérôme Mathis,** Professor of Economics and member of LEDa, received the Prix Spécial du Jury in the 35<sup>th</sup> Prix Turgot awards for best financial economics book of the year for his book *Combien vaut une vie?*, published by Editions Tremplin des Idées in 2021

April 2022

Solène Roland, PhD Candidate in Law, was awarded first prize in the Concours Solon, an annual contest in legislative drafting, for her dissertation conducted at CR2D

July 2022

**Félicien Faury,** a doctoral student in political science at the IRISSO research institute, is the winner of the Mattei Dogan Foundation Thesis Prize awarded by the French Political Science Association (AFSP)

#### DOCTOR HONORIS CAUSA CEREMONY

In June 2022, Université Paris Dauphine – PSL awarded the title of Doctor Honoris Causa to four international researchers for the quality of their work and their collaboration with the university:

#### Michael Ralph Fellows,

Elite Professor of Computer Science, University of Bergen (Norway);

#### Michael Peter Loss,

Professor of Mathematics, Georgia Institute of Technology (USA);

#### Nelson Maculan,

Full Professor of Optimization, Universidade Federal do Rio de Janeiro (Brazil);

> David Michael Garrood Newbery, Professor of Applied Economics, University of Cambridge (UK).





### Orientations stratégiques, responsables et engagées

#### <sup>56 – 73</sup> Dauphine Durable et RSU

- De nouvelles initiatives Séminaire AGIR : Climat
- L'Égalité des chances Séminaires AGIR: Égalité des chances Investissement dans l'ESR
- La lutte contre les violences sexistes et sexuelles et les discriminations
- L'égalité femmes/hommes
- L'accessibilité
- L'accompagnement sanitaire et psychologique
- Solidarité en faveur des réfugiés
- Une mobilisation pour l'Ukraine

#### 74 – 77 Ressources humaines

- Une démarche de concertation
- Une nouvelle donne pour les personnels administratifs

## General Direction, Commitment

## <sup>56 – 73</sup> Dauphine Durable and

- New Initiatives
- Equal Opportunities
- Combatting Sexual and Genderbased Violence and Discrimination
- Accessibility
- Health Support
- Solidarity Enhanced support for
- Support for Ukraine

#### <sup>74 – 77</sup> Human Resources

- A collaborative approach

#### Dauphine Durable et RSU

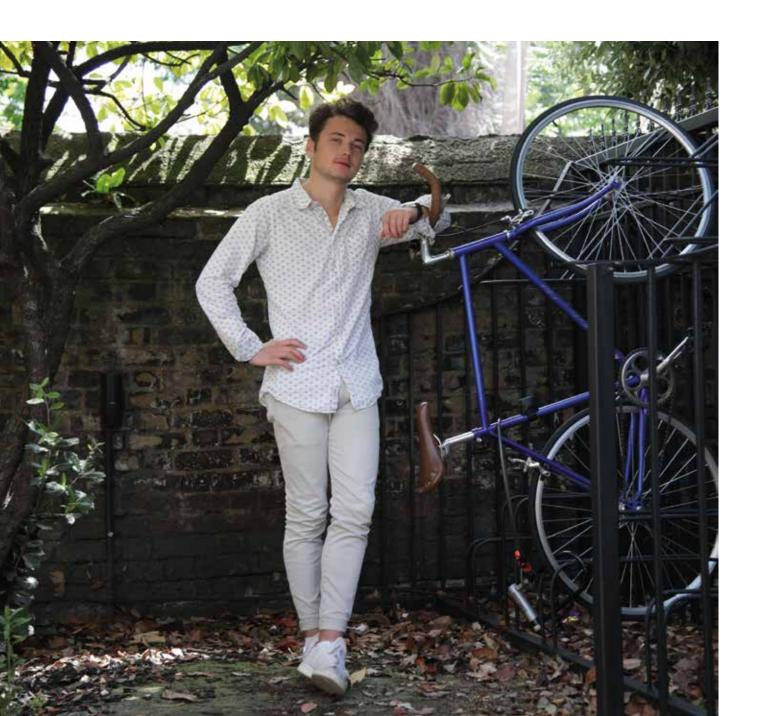
### De nouvelles initiatives pour le climat, l'égalité et la solidarité à Dauphine

Inscrite comme prioritaire avec le programme Dauphine Durable, la Responsabilité Environnementale et Sociale (RSU) constitue un axe stratégique majeur de l'Université Paris Dauphine - PSL. Elle repose sur une gouvernance dédiée comprenant un Vice-président et deux déléguées, mais aussi, désormais, sur une nouvelle instance consultative : le Conseil Environnemental et Social.

Dauphine Durable and university social responsibility

### New Climate, Equality and Solidarity Initiatives at Dauphine

University Social Responsibility is a key priority, alongside the Dauphine Durable program, and it is a major strategic focus for Université Paris Dauphine – PSL. There is a dedicated leadership team in place to support this program, which includes a Vice-President and two representatives, as well as a new advisory body: the Environmental and Social Council.



## → La mise en place du Conseil Environnemental et Social

Le 11 janvier 2022, les membres des différents conseils centraux et de département de l'Université Paris Dauphine - PSL ont élu pour la première fois les représentant(e)s du Conseil Environnemental et Social (CES). Cette instance, inédite dans le paysage universitaire français, constitue un nouvel espace collégial d'informations, d'échanges et de propositions en matière de RSU. Le CES est composé d'une cinquantaine de membres représentant l'ensemble de la communauté dauphinoise : enseignant(e)s-chercheur(euse)s, personnels administratifs, doctorant(e)s, associations étudiantes, étudiant(e)s, représentant(e)s du personnel, ainsi que des personnalités qualifiées extérieures à l'université désignées en raison de leur expertise et de leur volonté de s'impliquer sur ces sujets.

Le CES s'inscrit dans la logique du programme transversal Dauphine Durable et permet d'agir sur ses différentes dimensions : la gouvernance, la formation et la recherche, l'environnement et la transition écologique, l'égalité et la solidarité.

#### → Réguler la production de gaz à effet de serre à l'Université Paris Dauphine - PSL

Limiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) liées à l'activité de l'université est une préoccupation essentielle du programme Dauphine Durable. Après celui effectué en 2018, un nouveau bilan GES est en cours de réalisation et sera présenté fin septembre au Conseil Environnemental et Social. Des propositions ont déjà été votées pour réduire les émissions à venir. Elles prennent en compte notamment la question de la politique voyage, dont la problématique des déplacements internationaux qui a été mise en évidence par le séminaire AGIR d'octobre 2021 (voir page 58). Ainsi, pour les voyages longue distance, l'université interdit désormais les vols de moins de 4 heures et recommande le train, avec un accès facilité à la première classe. Elle favorise par ailleurs de nouvelles pratiques de mobilité pour les trajets domicile-travail et a mis pour cela en place un forfait « mobilités durables » (covoiturage ou vélo). Enfin, le projet du Nouveau Campus, qui prévoit une empreinte énergétique nettement réduite, s'inscrit parfaitement dans les ambitions environnementales de l'Université Paris Dauphine - PSL (voir page 86).

## → Implementation of the Environmental and Social Council

On 11 January 2022, members of the main councils and department boards of Université Paris Dauphine - PSL elected representatives to the Environmental and Social Council (ESC) for the first time. This advisory body, which is the first of its kind within the French academic landscape, provides a new forum for discussion, sharing information and making proposals relating to USR.

The ESC is made up of around 50 members, who represent the entire Dauphine community, from teaching and research staff to administrative staff, doctoral students, student organizations, students and staff representatives, as well as qualified external individuals who have been appointed due to their expertise and their readiness to get involved with these issues.

The ESC is the next logical step in the evolution of the multi-disciplinary Dauphine Durable program, and provides a means of influencing governance, training and research, as well as issues related to the environment, ecological transition, equality and aid initiatives.

#### → Regulate the production of greenhouse gases at Université Paris Dauphine - PSL

Minimizing greenhouse gas (GHG) emissions linked to the university's activities is one of the core concerns of the Dauphine Durable program. Following the assessment carried out in 2018, a new GHG assessment is underway. The results will be presented to the Environmental and Social Council at the end of September. Proposals to reduce future emissions have already been voted on. They address in particular the matter of the university's travel policy, namely the question of international travel, which was highlighted during the AGIR (Leadership Activities Initiated Through Research) seminar in October 2021 (see page 58). As a result, when it comes to long-distance travel, the university now prohibits flights with a duration of under 4 hours and advises staff to take the train, with the option of a subsidized first class ticket. New travel habits for commuting to and from work are also being encouraged, and a "sustainable travel" plan has been implemented, which involves car sharing and traveling by bike.

Finally, the New Campus project, which includes a significantly reduced carbon footprint, is the perfect example of fulfilling the environmental goals of Université Paris Dauphine - PSL (see page 86).

## Les cours obligatoires de sensibilisation écologique et sociétale

Pionnière en France, l'Université Paris Dauphine – PSL dispense un cours obligatoire aux étudiantes et étudiants de 1<sup>re</sup> année de licence, consacré aux sciences naturelles et physiques du climat et aux crises écologiques. Le cours proposé aux étudiantes et étudiants de 2<sup>e</sup> année porte quant à lui sur les aspects économiques, sociaux et culturels.

## Compulsory environment and society courses

Pioneering a new approach in France, Université Paris Dauphine – PSL provides a compulsory course to 1st year Bachelor's degree students, which focuses on the science (biology and physics) behind climate change and environmental crises. In their 2nd year, students will learn about the economic, social and cultural aspects.



#### Séminaire AGIR - climat

## AGIR

Action de la Gouvernance Initiée par la Recherche

01.10.2021

## AGIR

Leadership Activities Initiated Through Research

El Mouhoub Mouhoud Président de l'Université Paris Dauphine – PSL President of Université Paris Dauphine – PSL

Marianne Blanchard Maîtresse de conférence en sociologie à l'Université Toulouse Jean Jaurès, INSPÉ Toulouse / CERTOP Lecturer in Sociology at Université Toulouse Jean Jaurès, INSPÉ Toulouse / CERTOP

Stéphanie Monjon Maîtresse de conférence (LEDa) et déléguée en charge de la Responsabilité Environnementale à l'Université Paris Dauphine – PSL Lecturer (LEDa) and representative in charge of Environmer Responsibility at Université Paris Dauphine – PSL



Quels enjeux en matière de responsabilité environnementale dans les établissements d'enseignement supérieur?

What are the key issues for higher education institutions when it comes to environmental responsibility?

Organisée dans le cadre du cycle des séminaires AGIR initiés par la présidence, cette conférence avait pour objet la responsabilité environnementale des établissements d'enseignement supérieur. Elle s'est tenue en octobre 2021 autour de deux contributions majeures.

La première reposait sur l'analyse par un groupe de chercheur(euse)s des résultats d'une enquête nationale réalisée auprès d'un panel élargi de membres de la communauté scientifique et universitaire(1). Cette enquête était articulée autour de deux axes principaux : la collecte de pratiques et d'opinions des membres de la communauté concernant le changement climatique et l'exploration des leviers d'action et de leur acceptabilité. La synthèse proposée par les chercheur(euse)s révèle une inquiétude unanimement partagée sur la situation climatique et soulève notamment la question des déplacements en avion : dans le monde de la recherche, ils constituent la première source d'émission de gaz à effet de serre (GES). Une remise en cause collective du fonctionnement actuel semble nécessaire, car des initiatives isolées seraient pénalisantes pour celles et ceux qui refuseraient de prendre l'avion.

La seconde contribution, émanant des travaux de Fabrice Flipo<sup>(2)</sup>, questionne l'impact environnemental de la transition vers le numérique des établissements d'enseignement supérieur. Face à l'augmentation croissante des besoins énergétiques qu'il entraîne, ce basculement vers le numérique doit s'accompagner d'une réflexion de long terme sur le lien entre l'intensification de l'utilisation des technologies de l'information et son impact environnemental. Deux modèles théoriques proposent un cadre de réflexion sur ce point : le « Green IT » et le « IT for Green » dont l'influence s'est révélée dans la récente loi REEN (15 novembre 2021), visant à réduire l'empreinte environnementale du numérique en France. Cependant, ces modèles semblent davantage favoriser une extension du contrôle des grands acteur(trice)s du numérique sur un nombre toujours plus large d'activités économiques, en privilégiant leur croissance économique au détriment de l'impératif environnemental. Fabrice Flipo suggère deux pistes pour y remédier : la nécessaire réflexion autour de la sobriété des acteur(trice)s ainsi que la transition d'une logique d'action individuelle vers une prise de conscience collective.

Les voyages en avion et le numérique sont les postes les plus souvent cités comme responsables des émissions de GES dans les laboratoires de recherche. En conclusion du séminaire, Stéphanie Monjon, discutante, invite à réfléchir à la capacité des établissements d'enseignement supérieur à créer des modèles alternatifs permettant de se projeter dans un monde « bas carbone », en insistant sur le fait que cette démarche devra se réaliser conjointement à une prise en compte sociétale de ces enjeux. Ces recommandations ont participé à l'élaboration de la nouvelle politique voyage de l'université.

(1) Marianne Blanchard. Le monde de la recherche face au changement climatique : les apports d'une enquête nationale pour identifier les leviers d'action. Ined, 2022.

(2) Fabrice Flipo. L'impératif de la sobriété numérique. Matériologiques, 2020.

This conference, part of the AGIR seminar series introduced by the President's office, focused on the subject of environmental responsibility within higher education institutions. It took place in October 2021, and was based on two key inputs.

Firstly, a group of researchers analyzed the results from a national survey of a broad range of members from the scientific and academic<sup>(1)</sup> community. This survey had two main focuses: collecting data on the practices and opinions of members of the community in relation to climate change, and exploring what measures could drive change and their likelihood of being approved and adopted. The summary put forward by the researchers reveals a universally shared sense of anxiety regarding the climate situation and raises the question of air travel in particular, given that flights are the largest contributor to greenhouse gas emissions (GHG) within the research field. It would seem necessary to re-examine the current system as a whole, as isolated initiatives would only penalize those who choose not to travel by plane.

The second key element of the conference, which stemmed from the work conducted by Fabrice Flipo(2), called into question the environmental impact of higher education institutions as they make the transition to digital. Given the increasing energy needs resulting from digitalization, it is important to take a long-term view of this move towards digital, that considers the link between increased use of information technologies and their environmental impact. Two theoretical models offer a conceptual framework to explore this further: "Green IT" and "IT for Green", whose influence was demonstrated by the recent REEN law (of 15 November 2021), which aims to reduce the carbon footprint of digital in France. However, these models seem to favor increased regulation of the big players in digital, to cover an ever greater range of economic activities, which would seem to prioritize their economic growth at the expense of the environmental imperative. Fabrice Flipo suggested two courses of action to remedy this: there needs to be discussion around digital sobriety, as relates to all stakeholders; and he suggests transitioning to an approach of individual action, with the aim of raising collective awareness.

Air travel and digital are the most commonly reported sources of GHG emissions in research laboratories. At the end of the seminar, discussant Stéphanie Monjon invited the audience to reflect on higher education institutions' capacity to develop alternative models that could make it possible to envisage a "low carbon" future. She emphasized that the implications to society as a whole would also need to be considered when implementing this approach. These recommendations have contributed to informing the university's new travel policy.

- (1) Marianne Blanchard. Le monde de la recherche face au changement climatique: les apports d'une enquête nationale pour identifier les leviers d'action. Ined, 2022.
- (2) Fabrice Flipo. L'impératif de la sobriété numérique. Matériologiques, 2020.

#### Dauphine Durable et RSU

### Égalité des chances Un programme prioritaire

Depuis 2009, le programme Égalité des chances, soutenu par la Fondation Dauphine, vise à diversifier le recrutement des étudiantes et étudiants dès la première année, en sensibilisant les élèves de zones prioritaires aux études supérieures. Cette initiative, développée au départ avec les équipes enseignantes et les lycées partenaires d'Île-de-France, s'étend désormais en région et en zone rurale, avec des partenariats en Normandie, dans les Hauts-de-France et le Grand Est, avec un total de 42 établissements partenaires.

Dauphine Durable and university social responsibility

### Equal opportunities A program that is high on the agenda

Since it was established in 2009, the Equal Opportunity program, which is supported by the Dauphine Foundation, has aimed to diversify student recruitment from the first year onwards, by raising awareness around higher education among high school students in priority areas. This initiative, which was initially developed in conjunction with the teaching staff and partner schools from the Paris region, has now been extended into the regions, where it includes rural areas, with partnerships in Normandy, Hauts-de-France and the Grand Est region. We now have a total of 42 partner schools.



L'accompagnement de ces jeunes se concrétise par des actions successives : d'abord une sensibilisation des élèves à l'enseignement supérieur par des interventions dans des lycées ; puis une offre de cours de renforcement pour préparer les lycéen(ne)s durant leur scolarité; enfin, un tutorat des étudiant(e)s reçus à l'Université Paris Dauphine - PSL tout au long de leur formation avec quelques 150 marraines et parrains bénévoles.

De 8 candidat(e)s en 2010, la proportion des candidat(e)s Égalité des chances est passée à près de 10 % de l'ensemble des admis en première année actuellement. Ce sont ainsi 530 candidats qui ont rejoint Dauphine depuis le lancement du programme, dont 71 pour la rentrée 2021.

De son côté, l'Institut Pratique du Journalisme IPJ Dauphine - PSL, s'engage également pour la diversité et a porté cette année une cordée de la réussite sur les questions d'aide à l'orientation.

Support for these young people takes the form of successive initiatives: firstly, generating interest in higher education among high school students through talks in high schools; then offering extra tutoring courses in high schools to help prepare students during their schooling; finally, a student mentoring program for students accepted to Université Paris Dauphine - PSL throughout their training, with some 150 volunteer sponsors.

Starting from 8 candidates in 2010, the proportion of Equal Opportunity candidates has now reached almost 10% of all first year admissions. This equates to 530 candidates who have joined Dauphine since the program was launched, 71 of which in the fall of 2021.

The IPJ Dauphine - PSL School of Journalism is also committed to diversity and this year set up a "Cordée de la Réussite" program on the issue of guidance support.

#### Un thème éclairé par les séminaires AGIR

Signe supplémentaire que les enjeux liés aux inégalités d'accès à l'enseignement supérieur sont une préoccupation prioritaire à l'Université Paris Dauphine - PSL, deux séminaires AGIR lui ont été consacrés (voir pages 62 et 64).

#### A topic highlighted by the AGIR seminars

lity of access to higher education are a high priority for

#### → De nouveaux logements étudiants

Avec l'aide de la Fondation Dauphine, l'Université Paris Dauphine - PSL poursuit sa politique de logement étudiant avec, d'ores et déjà, deux résidences 100 % dauphinoises et le portage du Service Accueil Logement, Service Mutualisé Support de PSL. La construction d'un nouvel immeuble à Saint-Ouen-sur-Seine va permettre de proposer 160 hébergements supplémentaires à partir de juin 2023, destinés en priorité aux bénéficiaires du programme Égalité des chances. Ceux-ci seront en colocation avec d'autres étudiant(e)s, notamment en mobilité internationale, afin de favoriser la solidarité et les échanges culturels.

#### → New student housing

With the support of the Dauphine Foundation, Université Paris Dauphine - PSL is continuing its commitment to improve student housing, with already two fully Dauphine dormitories and funding in place for the Housing Accommodation Department, the university's shared support service. The construction of a new building at Saint-Ouen-sur-Seine will enable us to offer 160 additional accommodation units from June 2023, which will have priority spaces for beneficiaries of the Equal Opportunity program. These accommodation units will be shared with other students, and with international mobility students in particular, in order to encourage a spirit of solidarity, and cultural exchange.

#### Séminaire AGIR - Égalité des chances

## AGIR

Action de la Gouvernance Initiée par la Recherche

21.05.2021

## AGIR

Leadership Activities Initiated

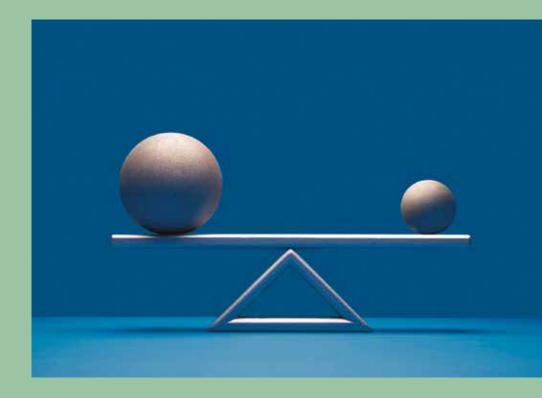
El Mouhoub Mouhoud Président de l'Université Paris Dauphine – PSL President of Université Paris Dauphine – PSL

Pauline Barraud de Lagerie Maîtresse de conférence (IRISSO) Lecturer, IRISSO

Julien Grenet Directeur de Recherche au CNRS, professeur associé (PSE) Research Director at CNRS, Associate Professor (PSE)

Mathieu Rossignol-Brunet Attaché temporaire d'enseignement et de recherche Temporary Teaching and Research Attaché

Florence Gelin Directrice Générale des Services de l'Université Paris Dauphine – PSL Managing Director at Université Paris Dauphine – PSL



Sélection, diversité et inégalités d'accès à l'enseignement supérieur : quels enjeux pour les programmes d'égalité des chances en France?

Selection, diversity and inequality of access to higher education: what are the challenges for equal opportunity programs in France?

Organisé en mai 2021, ce séminaire AGIR s'est articulé autour de deux axes principaux : le diagnostic proposé par Julien Grenet sur le récent rapport de l'Institut des Politiques Publiques : « Quelle démocratisation des grandes écoles depuis le milieu des années 2000 ? »(1) ; puis les interventions de Pauline Barraud de Lagerie et Élise Tenret relatives aux éléments de sélectivité des filières de sciences humaines de l'enseignement supérieur.

Julien Grenet, co-auteur du rapport de l'Institut des Politiques Publiques, dresse un constat net des problématiques liées à l'inégalité d'accès aux études supérieures. Au niveau de l'origine sociale, et ce malgré les dispositifs dits d'« ouverture », les étudiant(e)s issus des professions et catégories socioprofessionnelles les moins élevées restent sous-représentés dans l'effectif des grandes écoles, mais aussi dans l'enseignement supérieur en général. Le rapport insiste également sur le recrutement « géographique » des grandes écoles et la trop faible proportion d'étudiantes. Le croisement de ces trois grilles d'analyse amène au constat de la persistance des inégalités d'accès à l'enseignement supérieur. Cela conduit à questionner l'efficacité d'une approche qui a consisté depuis une quinzaine d'années à multiplier les initiatives locales, avec un manque de coordination nationale et peu d'évaluations.

Le rapport « Analyse comparée des filières sélectives de l'enseignement supérieur en Île-de-France dans le domaine des sciences humaines et sociales »(2), présenté par Pauline Barraud de Lagerie et Élise Tenret, propose un éclairage particulier sur le sujet, notamment en comparant Sciences Po et l'Université Paris Dauphine - PSL. Le constat confirme la prégnance des critères sociaux et scolaires dans la sélection des effectifs en insistant sur la nécessité d'agir en amont des candidatures, dans les lycées. Ce rapport met également en parallèle les programmes d'ouverture de ces deux institutions, développés dans les années 2000 : les Conventions d'Éducation Prioritaire pour Sciences Po et le programme Égalité des chances pour l'Université Paris Dauphine - PSL. Si ces deux programmes ont conduit à une augmentation de la diversité sociale, ils sont mis en place dans très peu d'établissements scolaires. Ces derniers, en effet, sont majoritairement sélectionnés sur des critères territoriaux plutôt que sur un ciblage individuel. Pour conclure ce séminaire, Élise Huillery, discutante, insiste sur l'importance des freins culturels et psychologiques générateurs de phénomènes d'« autocensure » de la part des candidates et candidats. Elle suggère une intensification des démarches de sensibilisation auprès des populations sous-représentées, ainsi que d'avantage de soutien à travers le RSA jeune, la rehausse des niveaux de bourse ou encore la bonification des quotas au moment des candidatures.

(1) Cécile Bonneau, Pauline Charousset, Julien Grenet et Georgia Thebault. « Quelle démocratisation des grandes écoles depuis le milieu des années 2000 ? » Rapport pour l'Institut des politiques publiques, janvier 2021.

(2) Marco Oberti (dir.), Pauline Barraud de Lagerie, Mathieu Rossignol-Brunet, Yannick Savina et Élise Tenret. « Analyse comparée des filières sélectives de l'enseignement supérieur en Île-de-France dans le domaine des sciences humaines et sociales. » Rapport pour la DEPP et le SIES, septembre 2020.

This AGIR seminar, which took place in May 2021, centered on two key aspects: Julien Grenet's analysis of the recent report published by the Institute of Public Policy (IPP): "To what extent have we seen the democratization of higher education since the mid-2000s?" (followed by talks given by Pauline Barraud de Lagerie and Élise Tenret on the features of the selection process within the Humanities departments of higher education institutions.

Julien Grenet, the co-author of the Institute of Public Policy report, paints a clear picture of the issues related to inequality of access to higher education. In terms of social background, despite the so-called "outreach" initiatives in place, students from less affluent socioeconomic backgrounds remain under-represented within the student populations of major universities, but also within higher education as a whole. The report also emphasizes a "geographic" bias in terms of the recruitment process of the major universities, and the too small proportion of female students. When we consider these three analytical frameworks together, we can conclude that inequality of access to higher education still persists. This leads us to question the effectiveness of an approach that for around fifteen years consisted of implementing more and more local initiatives, with a lack of coordination at the national level, and little in the way of evaluation.

The "Comparative analysis of selective courses within higher education in the Paris region in the fields of Humanities and Social Science"(2) report, presented by Pauline Barraud de Lagerie and Élise Tenret offers a unique perspective on the subject, with its comparison of Sciences Po and Université Paris Dauphine - PSL in particular. The report confirms the pervasiveness of social and academic criteria within the selection process, and emphasizes the necessity to take action before students even apply, while they are still at high school. This report also compares the outreach programs of these two institutions, which were developed during the 2000s: Sciences Po's Priority Education Agreements and Université Paris Dauphine - PSL's Equal Opportunity Program. Although these two programs have led to an increase in social diversity, they have been implemented in only a limited number of schools. The schools are for the most part selected according to geographic criteria, rather than being targeted on an individual basis. To end the seminar, discussant Élise Huillery, emphasized the importance of cultural and psychological barriers leading to "self-censorship" on the part of candidates, and suggested stepping up awareness-raising efforts among under-represented populations, as well as increasing support through young person's RSA (a welfare benefit providing a minimum income to unemployed and underemployed workers), increasing the amount of scholarships awarded, and increasing quotas during application windows.

(1) Cécile Bonneau, Pauline Charousset, Julien Grenet and Georgia Thebault. "Quelle démocratisation des grandes écoles depuis le milieu des années 2000?" A report for the Institut des Politiques Publiques, January 2021.

(2) Marco Oberti (Dir.), Pauline Barraud de Lagerie, Mathieu Rossignol-Brunet, Yannick Savina and Élise Tenret. "Analyse comparée des filières sélectives de l'enseignement supérieur en Île-de-France dans le domaine des sciences humaines et sociales." A report for the Evaluation, Forecasting and Performance Department (DEPP) and the Department for Information Systems and Statistical Studies (SIES), French Ministry of National Education, September 2020.

Séminaire AGIR - Investissement dans l'ESR

## AGIR

Action de la Gouvernance Initiée par la Recherche

21.01.2022

## AGIR

El Mouhoub Mouhoud Président de l'Université Paris Dauphine – PSL President of Université Paris Dauphine – PSL

Élise Huillery Économiste, professeure à l'Université Paris Dauphine – PSL (LEDa) Economist, Professor at Université Paris Dauphine – PSL (LEDa)

Gabrielle Fack
Professeure d'économie à l'Université Paris Dauphine - PSL
(LEDa) et chercheuse affiliée au PSE, à l'IPP, au CEPR et au CESifo
Professor of Economics at Université Paris Dauphine - PSL (LEDa)
and Affiliate Researcher at PSE, the IPP, CEPR and CESifo

Lionel Ragot Professeur d'économie à l'Université Paris Nanterre, conseiller scientifique au CEPII Professor of Economics at Université Paris Nanterre, Scientific Advisor at CEPII

Anne-Sophie Barthez
Directrice Générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion
professionnelle (DGESIP), Ministère de l'Enseignement
supérieur, de la Recherche et de l'innovation
Managing Director of Higher Education and Professional
Integration (DGESIP), Ministère de l'Enseignement Supérieur,
de la Recherche et de l'Innovation (French Ministry of Higher
Education, Research and Innovation)

Florence Gelin Directrice Générale des Services de l'Université Paris Dauphine – PSL Managing Director at Université Paris Dauphine – PSL



Enseignement supérieur : pour un investissement plus juste et plus efficace

For fairer and more effective higher education funding

Lors de leur intervention en janvier 2022, Gabrielle Fack et Élise Huillery rappellent que l'enseignement supérieur en France se caractérise par une tendance de fond : l'augmentation du nombre d'étudiant(e)s depuis une vingtaine d'années. Or, les données empiriques exposées par les deux chercheuses, dans leur rapport paru en décembre 2021(1), sont en inadéquation avec cette évolution. En effet, elles mettent en évidence que l'investissement public dans ce secteur est en hausse dans la moyenne des pays de l'OCDE mais en baisse tendancielle depuis la fin des années 2000 en France. Les principaux écueils relevés sont les écarts de dotations entre les filières (affectant directement les taux de réussites), la persistance d'inégalités d'accès aux études supérieures selon les catégories socioprofessionnelles d'origine et l'insuffisance du caractère redistributif des aides sociofiscales.

Face à ce constat, Gabrielle Fack et Élise Huillery invitent à repenser la stratégie d'investissement public autour du double impératif d'efficience et d'équité. Leurs propositions s'orientent vers la réduction des disparités entre les formations, en augmentant notamment les investissements en licence et master afin de les aligner avec ceux réalisés pour les licences professionnelles et les DUT. Et cela, en privilégiant les filières à haut rendement relatif que sont les filières scientifiques et techniques. Cet effort financier conduirait à une augmentation significative des taux de réussite et d'insertion professionnelle dont les gains individuels et sociaux contribueraient, à terme, à l'autofinancement de ces mesures. Pour réduire les inégalités d'accès à l'enseignement supérieur, le rapport suggère les pistes suivantes : meilleure orientation des étudiant(e)s, création de places supplémentaires en université, revalorisation des bourses, augmentation de l'offre de logements étudiants et mise en place de quotas pour les filières sélectives.

Lionel Ragot, discutant, soulève néanmoins une double interrogation relative à la faisabilité de ces propositions : comment les intégrer à la récente loi relative aux Libertés et Responsabilités des Universités (LRU) et comment les financer ? Le rôle de la puissance publique dans ces investissements est évidemment déterminant ; mais doit-elle en être la seule source ? Dans un contexte économique incertain, les bénéfices à tirer de ces nouvelles orientations devraient impliquer toutes les parties prenantes, publiques comme privées.

(1) Gabrielle Fack et Élise Huillery. « Enseignement supérieur : pour un investissement plus juste et plus efficace ». Rapport paru dans une note du Conseil d'Analyse Économique (CAE), décembre 2021.

During their talk in January 2022, Gabrielle Fack and Élise Huillery reminded us that higher education in France is characterized by an underlying trend: the number of students has been increasing over the last twenty years. However, the empirical data presented by the two researchers in their report, published in December 2021(1), is not consistent with this trend. In fact, they demonstrate that public funding in this sector is increasing in average terms within other OECD countries, but has been on a downward trend in France since the end of the 2000s. The main pitfalls identified are the differences in funding between the various courses (which directly affects their academic success rates), the persistence of inequality of access to higher education based on socioeconomic background, and the inadequate redistribution of welfare and tax support.

In light of this conclusion, Gabrielle Fack and Élise Huillery advocated for the rethinking of the public funding strategy, based on the dual imperative of cost-effectiveness and equality. The proposals focused on reducing disparities between education pathways, in particular by increasing funding for Bachelor's degree and Master's degree programs, in order to bring them in line with Vocational Degrees and DUTs. This proposed approach would also give priority to courses with relatively high financial returns, namely science and technology courses. The financial outlay would lead to a significant increase in academic success rates and professional integration. The benefits of this at both the individual and society level would, over the longer term, help to make these measures self-funding. In terms of addressing inequality of access to higher education, the report suggests the following courses of action: improving guidance for students; creating additional university places; improving financial support through scholarship and grant increases; increasing the amount of student housing available; and implementing quotas for selective courses.

But these proposals, while relevant, raised key questions as to their feasibility, according to panelist Lionel Ragot. How could they be integrated with the recent law relating to the Freedoms and Responsibilities of Universities (LRU); and how would they be financed? The role of public authorities regarding this type of funding is clearly a determining factor, but should it be the only source of funding? Given the uncertain economic situation, the benefits of these new approaches should involve all stakeholders, both public and private.

(1) Gabrielle Fack and Élise Huillery. "Enseignement supérieur: pour un investissement plus juste et plus efficace." A report published in a note issued by the French Conseil d'Analyse Économique (CAE), December 2021.

#### Dauphine Durable et RSU

### La lutte contre les violences sexistes et sexuelles et les discriminations

Pleinement engagée contre toute forme de harcèlement ou de discrimination, l'Université Paris Dauphine – PSL s'est associée à ses partenaires de PSL pour mener une enquête approfondie sur les violences sexistes et sexuelles (VSS). Dotée d'une cellule de veille depuis 2018, elle est également une des premières universités à avoir désigné une référente et un référent LGBT+.

## → Enquête sur les violences sexistes et sexuelles

L'enquête menée conjointement avec l'Université PSL s'inscrit dans le cadre du plan d'action national développé par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI), autour des objectifs suivants : établissement de l'ampleur des VSS, identification des situations propices à leur survenue, élaboration d'un diagnostic des cellules d'écoute et de veille existantes, compilation des propositions émanant de la communauté étudiante et, enfin, diffusion de l'information liée aux différentes structures de lutte contre les VSS. Six catégories d'actes pénalement répréhensibles sont avancées : propos sexistes, exhibition, harcèlement verbal, harcèlement « pression », agression sexuelle et viol.

L'analyse des résultats a permis de mettre en avant différentes tendances de fond. La première est l'importance du volume statistique de ces VSS au sein de l'Université PSL: plus de 10 % des étudiant(e)s déclarent avoir été victimes de propos sexistes et 20 % disent en avoir été témoins. La finesse des analyses extraites de cette enquête permet de détailler précisément l'impact des VSS selon le type d'acte subi. Le diagnostic relatif à la connaissance des différents dispositifs révèle que, bien que connues, les cellules d'écoute et de veille ne sont pas encore plébiscitées par les étudiant(e)s victimes, qui leur préfèrent l'encadrement de l'université ainsi que des organismes tiers.

#### La cellule de veille de l'Université Paris Dauphine - PSL

Depuis mars 2018, une cellule de veille traite des situations de discrimination, de violence sexiste et sexuelle ou de bizutage dont seraient victimes les étudiantes et étudiants dans le cadre de leurs cursus, mais aussi les membres du personnel administratif, les enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, à l'occasion de leur activité professionnelle. Dans le respect de la confidentialité et de la neutralité, cette cellule accompagne les victimes, les informe de leurs droits et des démarches à effectuer, et les oriente vers les interlocuteurs appropriés. Dans certains cas, elle peut intervenir ou faire des recommandations au Président de l'université pour mettre fin à la situation dénoncée.

## Dauphine Durable and university social responsibility

# Combatting Sexual and Gender-based Violence and Discrimination

Université Paris Dauphine – PSL stands firmly against any form of harassment or discrimination and, together with its partners, conducted an in-depth survey on Sexual and Genderbased Violence (SGBV). Having established its own watchdog unit in 2018, Université Paris Dauphine – PSL was also one of the first universities to appoint two LGBT+ representatives.

## → Survey on sexual and gender-based violence

The survey, which was carried out in conjunction with Université PSL, was part of the national action plan developed by the Ministry of Higher Education, Research and Innovation (MESRI). It was based on the following objectives: understanding the extent of SGBV; identifying situations that give rise to its occurrence; developing a diagnostic tool for the counselling and watchdog units that are in place; gathering proposals from the student community; and finally, distributing information about different organizations working to combat SGBV. Six categories of acts punishable by law were put to respondents: sexist remarks, indecent exposure, verbal harassment, harassment of a pressurizing nature, sexual assault and rape.

After analyzing the results, various trends were identified. The first is the number of SGBV cases at Université PSL: more than 10% of students stated they had been victims of sexist remarks and 20% said they had witnessed them. The level of detail of the analysis means we can identify the impact of SGBV according to the type of criminal act. The assessment of the extent to which students are aware of the different types of support available to them reveals that, although they know about the counselling and watchdog units, these units are no longer favored by students. Students who are victims of these kinds of acts prefer to resort to the regulatory framework of the university, as well as to external organizations.

#### The watchdog unit at Université Paris Dauphine – PSL

In March 2018, a watchdog unit was established to deal with cases of discrimination, sexual and gender-based violence, and bullying, which students, members of administrative staff and research professors report being victims of during their studies or during the course of their work. In terms of confidentiality and neutrality, this unit supports victims, informs them of their rights and what steps they should take, and directs them to the relevant people or organizations to speak to. In certain cases, it can intervene or make recommendations to the President of the university to put an end to a situation that has been reported.

#### → Deux nouveaux référents LGBT+ pour lutter contre les discriminations

En mars 2022, Catherine Achin, professeure des universités en sciences politiques, et Alban Jacquemart, maître de conférences en sciences politiques, ont été désignés comme référente et référent LGBT+.

#### → New LGBT+ representatives to combat discrimination

In March 2022. Catherine Achin, University Professor in Political Science, and Alban Jacquemart, Lecturer in Political Science, were appointed as LGBT+ representatives.

### Catherine Achin et Alban Jaquemart

#### 3 questions

#### Quel est votre rôle en tant que référente et référent LGBT+?

Nous avons pour mission de proposer des actions pour que l'Université Paris Dauphine - PSL soit un environnement d'études et de travail inclusif pour les personnes LGBT+. Nous sommes à l'écoute de celles et ceux qui s'estiment victimes de rejet en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre. Nous accompagnons également des projets liés à la lutte contre l'homophobie et la transphobie au sein de l'université.

#### Pourquoi deux référent(e)s?

Être deux nous permet surtout de bénéficier de différentes expériences et d'assurer la continuité de la mission sur l'année.

À l'Université Paris Dauphine - PSL, avez-vous constaté des actes ou des propos anti-LGBT+?

Notre mission débute à peine. Un questionnaire diffusé auprès des étudiantes et des étudiants, et prochainement du personnel, portant sur les violences sexistes et sexuelles et sur ces discriminations nous permettra d'avoir des données précises. Nous savons néanmoins qu'aucun lieu n'est prémuni contre ces attitudes intolérantes.

### 3 questions

#### What is your role as LGBT+ representatives?

Our remit is to propose measures that will ensure that Université Paris Dauphine - PSL is an inclusive study and work environment for LGBT+ people. We are there to listen to anyone who thinks they have been a victim of exclusion due to their sexual orientation or gender identity. We also support anti-homophobia and anti-transphobia projects within the university.

#### Why two representatives?

Because there are two of us, we have different sets of experiences we can draw from. In addition, we can ensure continuity throughout the year.

Have you encountered any anti-LGBT acts or remarks at Université Paris Dauphine - PSL?

Our work has only just begun. A questionnaire has been handed out to students and will soon be distributed among staff, focusing on sexual and gender-based violence and discrimination, which will give us some concrete data. However, we know that nowhere is immune to these kinds of intolerant attitudes.

#### Dauphine Durable et RSU

## Une action continue pour l'égalité femmes/hommes

L'Université Paris Dauphine - PSL, qui mène une politique active en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, a mis en place un nouveau plan d'action pour assurer cette exigence au sein de l'établissement.

#### → Le Plan d'Action pour l'Égalité Professionnelle entre les femmes et les hommes

Depuis de nombreuses années, l'Université Paris Dauphine - PSL est mobilisée sur les questions d'égalité et de lutte contre les discriminations. Afin de poursuivre cet engagement, et pour répondre aux exigences légales, l'établissement a bâti un Plan d'Action pour l'Égalité Professionnelle entre les femmes et les hommes (PAEP). Piloté par la déléguée à l'égalité et à la lutte contre les discriminations de l'université, ce plan d'action a été élaboré par un groupe de travail constitué de 22 personnes représentant l'ensemble des parties prenantes. Présenté en mai 2021, il est structuré autour de 5 axes :

- l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois;
- l'évaluation, la prévention et le traitement des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes;
- l'articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale;
- la lutte contre les discriminations, les violences sexistes et sexuelles, et le harcèlement;
- la gouvernance de la politique de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Le PAEP comprend 12 objectifs déclinés en 72 actions à réaliser durant les trois prochaines années. Sa mise en œuvre a débuté en septembre 2021 et son renouvellement interviendra en mai 2024. Il s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue et des modifications pourront lui être apportées afin de renforcer son efficacité.

## Dauphine Durable and university social responsibility

## Continually working towards gender equality

Université Paris Dauphine - PSL pursues a proactive policy on gender equality, and has implemented a new action plan to address this important issue within the institution.

## → Action Plan on Gender Equality in the Workplace

For many years, Université Paris Dauphine - PSL has been proactive on issues relating to equality and combatting discrimination. Continuing our commitment to this issue and in order to meet our legal requirements, the institution has created an Action Plan on Gender Equality in the Workplace. This Action Plan was established under the guidance of the university's Representative for Equality and the Fight against Discrimination, and it was developed by a working group consisting of 22 individuals representing all the stakeholders. The Plan was presented in May 2021 and has 5 main focus areas:

- equal access for men and women to all positions, grades and occupations
- assessing, preventing and addressing salary gaps between men and women
- ensuring a positive relationship between work and personal life, including family life
- combatting discrimination, sexual and gender-based violence, and harassment  $\,$
- $\boldsymbol{-}$  establish governance of the Gender Equality in the Workplace policy.

This Action Plan includes 12 objectives, which are broken down into 72 actions to be carried out over the next three years. Its implementation began in September 2021 and the action plan is due to be updated in May 2024. As part of an approach of continuous improvement, we will be able to make modifications to this initiative, in order to make it more effective where necessary.

### Une politique d'inclusion en faveur de l'accessibilité

Très impliquée pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein du campus, l'Université Paris Dauphine - PSL prépare son nouveau Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap pour les trois années à venir.

#### → Un nouveau Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap

L'Université Paris Dauphine - PSL s'est dotée en 2015 de son premier Schéma Directeur Pluriannuel Handicap (SDPH), partie intégrante de sa politique en matière de responsabilité sociale et du respect de la législation liée au handicap. L'université poursuit et consolide les dispositifs en place, et met en œuvre de nouvelles actions pour accompagner et intégrer au mieux les personnels et étudiant(e)s en situation de handicap. L'adoption du deuxième SDPH (2018-2021) avait renforcé la volonté de l'université dans sa politique du handicap, mais l'application de certaines mesures avait été perturbée par la crise sanitaire. Plusieurs groupes de travail de grande ampleur se sont investis durant quatre mois sur le Schéma 2022-2025 afin de mettre à jour un certain nombre d'actions et d'en proposer de nouvelles. Cela représente plus de 80 contributeur(trice)s, personnels administratifs, enseignant(e)s et étudiant(e)s, mobilisés pour développer ces actions.

#### Près de 100 propositions autour de 5 axes d'action :

- l'accueil et l'accompagnement des étudiant(e)s jusqu'à l'insertion professionnelle;
- l'accessibilité du campus et du numérique ;
- l'information, la sensibilisation et la formation de la communauté dauphinoise;
- le recrutement et l'accompagnement des personnels en situation de handicap;
- le handicap dans la recherche et la formation.

Le SDPH 2022-2025 doit permettre à l'Université Paris Dauphine - PSL d'entrer dans une véritable culture inclusive, qui prenne en compte systématiquement les étudiant(e)s et personnels en situation de handicap. Le projet du Nouveau Campus prévoit un accès optimisé pour les personnes en situation de handicap (voir page 86).

### A policy of inclusion to ensure accessibility

Université Paris Dauphine - PSL is committed to ensuring accessibility and inclusion of people with disabilities on campus, and we are working on a new Multi-year Disability Master Plan, which will cover the period of the next three years.

#### → A new Multi-Year Disability Master plan

Université Paris Dauphine - PSL has had a dedicated Multi-year Disability Master Plan (SDPH) in place since 2015. It is an integral part of the university's policy with regards to social responsibility and ensuring compliance with disability-related legislation. The university is building on and consolidating the measures in place, as well as implementing new actions to ensure we support and integrate staff and students with disabilities in the best possible way. The adoption of the second Multi-Year Disability Master Plan (2018-2021) demonstrated the university's strong commitment to its disabilities policy, but the implementation of some measures was interrupted by the health crisis. Over a period of four months, several large-scale working groups worked together to draw up the 2022-2025 Master Plan, updating some existing actions and proposing new ones. More than 80 contributors, administrative staff, teachers and students came together to work on the plan.

#### Approximately 100 proposed actions based on 5 key focus areas:

- integration in the workplace.
- accessibility on campus and in terms of digital.
- informing and educating the Dauphine community and raising awareness.
- recruiting and supporting staff with disabilities.
- disability within research and education.

The 2022-2025 Disability Master Plan must enable Université Paris Dauphine - PSL to embrace a truly inclusive culture, which always takes students and staff with disabilities into account. The new campus project will provide optimized access for people with disabilities (see page 86).

#### Dauphine Durable et RSU

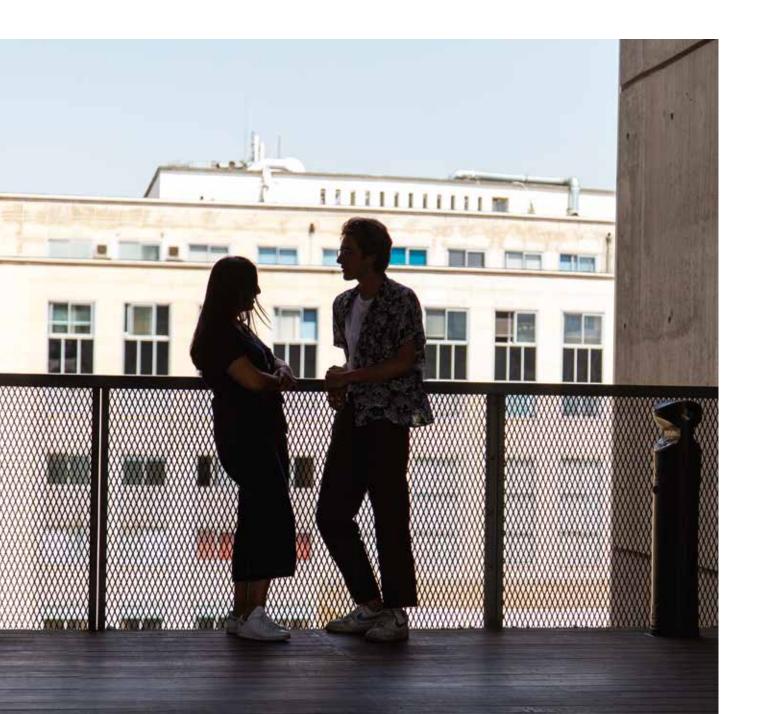
## L'accompagnement sanitaire et psychologique

Depuis la rentrée de septembre 2021, l'activité et la vie étudiante ont repris presque normalement sur le campus de l'Université Paris Dauphine - PSL avec notamment 100 % de cours en présentiel. Comme dans l'ensemble des universités françaises de métropole, le port du masque n'est plus obligatoire depuis le 14 mars 2022. Toutefois, ainsi que le montre le bilan présenté ci-contre, il était indispensable d'instaurer et de maintenir, au-delà des confinements, le programme d'accompagnement psychologique D.PASSE pour venir en aide aux étudiantes et étudiants en situation de détresse.

Dauphine Durable and university social responsibility

## Health care and mental health support

Since the start of the academic year in September 2021, student life and student activities have almost returned to normal on campus at Université Paris Dauphine – PSL, with 100% of classes taking place in person. As is the case for most city-based universities in France, since March 14, 2022, it has not been compulsory to wear a mask. However, as the report outlined below shows, it was essential to overcome the constraints of the pandemic to introduce and safeguard D. PASSE, the mental health support program, to enable us to come to the aid of students in distress.



## → Les actions sanitaires de lutte contre l'épidémie

L'Université Paris Dauphine - PSL a organisé la prévention sanitaire à l'attention de la communauté dauphinoise tout au long de l'année universitaire :

- ouverture d'un centre de dépistage (avec tests antigéniques) au sein du campus parisien, un jour par semaine, à partir de novembre 2021, puis dispositif en continu à l'infirmerie;
- réservation de plus de 200 créneaux prioritaires de vaccination à proximité du campus à partir de janvier 2022 et pendant plusieurs mois ;
- distribution de près de 2 000 autotests gratuits à l'infirmerie et la BU.

Enfin, le réseau des référentes et référents Covid est resté à l'écoute durant toute cette période au sein de l'université.

## → Preventive health measures to combat the epidemic

Université Paris Dauphine - PSL has had preventive health measures in place within the Dauphine community throughout the academic year:

- a testing center (with antigen tests) was opened on the Paris campus in November 2021, available one day a week, with the infirmary then providing ongoing support.
- more than 200 priority vaccination slots were reserved in close proximity to the campus from January 2022 and for a period of several months.
- approximately 2,000 self-testing kits were distributed free of charge at the infirmary and at the university library.

Finally, the network of Covid representatives monitored the situation on the ground within the university throughout this period.

#### Le bilan du programme D.PASSE Dauphine Psychologie Accompagnement et Soutien pour la Santé Étudiante

L'Université Paris Dauphine – PSL a initié en mars 2021 le programme D.PASSE, en partenariat avec la Fondation Santé des Étudiants de France (FSEF). La psychiatre Dominique Monchablon qui a piloté ce dispositif, a dressé un premier bilan sur les activités entre le 30 août 2021 et le 28 février 2022, qui apporte un éclairage sur les difficultés dans les universités en général durant cette période.

Elle constate tout d'abord que la Covid-19 a eu un double effet : d'une part, celui d'aggraver la détresse psychologique à l'université liée aux facteurs de stress cumulés ; d'autre part, un impact positif, avec une relative déstigmatisation des troubles anxieux et dépressifs, et une forte mobilisation de l'université. Elle rappelle ensuite l'objectif du programme D.PASSE et ses différents niveaux de prévention : formation, coordination, repérage aussi précoce que possible des situations de détresse, déploiement d'un système intégratif de prévention et de soins.

Le bilan quantitatif de l'activité clinique durant ces 6 mois fait état de 73 nouveaux patients pour 170 consultations, dont une partie, notamment à l'international, a été réalisée en distanciel. Dans ses commentaires, le Docteur Monchablon note que les filières master sont plus concernées que les licences, en raison de l'accumulation des facteurs d'anxiété propres à cette étape du parcours académique. Quant aux motifs de consultation, ils s'avèrent assez diversifiés, mais certaines situations sont récurrentes, comme des difficultés d'adaptation ou des problèmes psychologiques anciens réactivés par la crise sanitaire.

Pour finir, la psychiatre souligne l'effort de communication\*déployé par l'Université Paris Dauphine – PSL pour sensibiliser les étudiantes et étudiants au programme D.PASSE.

\*Grâce notamment à la formation de veilleurs et à une campagne manga aux couleurs dauphinoises, pour laquelle l'université a été récompensée en 2021 du Grand Prix Stratégies de la communication, catégorie « Communication spéciale crise sanitaire ».

## Report on the D.PASSE program Dauphine Mental Health Assistance and Support for Student Health

In March 2021, Université Paris Dauphine - PSL launched the D.PASSE program, in partnership with the Foundation for Student Health Care in France (FSEF). Dr. Dominique Monchablon, the psychiatrist who spearheaded this initiative, has drawn up an initial assessment of the work that was done between August 30, 2021, and February 28, 2022, which sheds light on the challenges being encountered within universities in general during this period.

She notes firstly that the effects of Covid have beer two-fold: on the one hand, it has exacerbated psychological distress at university related to cumulative stress factors; on the other hand, it has had the positive impact of de-stigmatizing mental health conditions such as anxiety and depression, while the university has really got behind the issue of mental health. She also recaps the objective of the D.PASSE program and the different aspects of prevention it encompasses: training, coordination, identifying students in distress as early as possible, and rolling out a system that integrates prevention and treatment.

out during this 6 month period reports that there were 73 new patients for 170 consultations, some of which were carried out remotely, which was the case for international students in particular. In his comments, Dr. Monchablon notes that the Master's degree courses were more affected than the Bachelor's degree courses, due to the accumulation of anxiety-related factors specific to this stage of a student's academic training. The reasons for seeking a consultation were quite varied, but certain issues cropped up time and again, such as difficulty adjusting or previous psychological problems being reactivated or triggered by the health crisis.

Finally, the psychiatrist highlights the communication\* effort on the part of Université Paris Dauphine - PSL to raise awareness of the D.PASSE program among students.

\*This was thanks in particular to the work done to train the student watchers, as well as a Dauphine-themed manga campaign, for which the university was awarded the Grand Prix Stratégies de la communication (a prize for communication strategy) in 2021, in the "Health crisis special communication" category.

#### Dauphine Durable et RSU

### Solidarité Un accueil renforcé en faveur des réfugiées et réfugiés

L'Université Paris Dauphine – PSL entend prendre part à l'effort de solidarité et assurer sa mission de service public en promouvant les valeurs républicaines d'accueil, d'intégration et de diffusion des savoirs. Elle s'engage au travers de deux programmes en faveur des réfugiées et réfugiés.

#### → Le diplôme universitaire Passerelle - Étudiantes et Étudiants en exil

L'université se mobilise depuis 2018 dans la formation et l'intégration socioprofessionnelle des réfugié(e)s. Cet engagement s'est renforcé en 2020 avec l'ouverture d'un nouveau diplôme d'université (DU) « Passerelle - Étudiant(e)s en exil ». Ce programme, qui propose notamment une formation de remise à niveau en français, est mené avec le soutien de l'Agence universitaire de la Francophonie, de l'appel à projets Bienvenue en France et de la BNP. Le 13 avril 2022, la deuxième promotion DU Passerelle a reçu son diplôme des mains du Président de l'Université Paris Dauphine - PSL, E. M. Mouhoud.

De septembre à avril 2022, 14 étudiant(e)s réfugiés, dont 4 femmes, ont rejoint l'université en provenance du Bangladesh, du Soudan, de Syrie, d'Afghanistan et du Yémen.

#### → Des productions et des prix

Dans le cadre de leur formation, les étudiant(e)s ont enregistré le deuxième épisode du podcast Passerelle. Ils ont aussi participé à un atelier théâtre et la promotion 2022 est lauréate du concours « Décalé, à vous de jouer ! » décerné par le Ministère de la Culture pour leur projet « À tous les exilés, les décalés, les mélancoliques ».

## Dauphine Durable and university social responsibility

### Solidarity Enhanced support for refugees

Université Paris Dauphine - PSL is committed to contributing to community solidarity and to carrying out its mission of public service by promoting the republican values of being open and welcoming, integrating other parts of the wider community, and disseminating knowledge. With its work on two refugee assistance programs, it is continuing to work towards fulfilling this commitment.

## → The Passerelle University Diploma for students in exile

Since 2018, the university has been involved with the education and integration of refugees into society and the workplace. To build on this, the new Passerelle (meaning "Bridge") University Diploma for students in exile was launched in 2020. This program, which offers refresher training in French, is supported by the University Agency for Francophonie, Bienvenue en France ("Welcome to France") and the BNP. On April 13, 2022, the second Passerelle University Diploma cohort received their diplomas from the President of Université Paris Dauphine - PSL, E. M. Mouhoud.

Between September and April 2022, 14 refugee students, 4 of whom were women, joined the university, from Bangladesh, Sudan, Syria, Afghanistan and Yemen.

#### → Productions and prizes

As part of their studies, the students recorded a second episode of the Passerelle podcast. They also participated in a drama workshop, and the class of 2022 were the proud winners of the "Décalé, à vous de jouer!" ("Spotlight on difference") prize, awarded by the French Ministry of Culture for their project titled "Exile, displacement, difference and melancholy".

#### Le programme PAUSE Programme national d'aide à l'accueil en urgence des scientifiques en exil

L'Université Paris Dauphine – PSL soutient aussi les scientifiques en exil en situation d'urgence, en participant au programme national PAUSE lancé par le Ministère de l'Enseignement supérieur de la Recherche et de l'Innovation et le Ministère des Affaires étrangères. L'université a notamment accueilli des chercheuses et chercheurs, doctorantes et doctorants turques et a élargi le programme pour soutenir prioritairement des scientifiques venus d'Ukraine.

## The PAUSE Program National program for the urgent aid and accommodation of scientists in exile

Université Paris Dauphine – PSL also supports scientists in exile who have been affected by an emergency situation, with its participation in the national PAUSE program, an initiative put in place by the French Ministry of Higher Education, Research and Innovation and the Ministry of Foreign Affairs. As part of this initiative, the university welcomed researchers and doctoral students from Turkey, as well as expanding the program to provide priority support to scientists from Ukraine.

# Une mobilisation pour l'Ukraine

Dès le début de l'offensive russe en Ukraine, l'Université Paris Dauphine – PSL s'est jointe à PSL et ses établissements-composantes pour condamner fermement ces attaques et transmettre tout son soutien à la communauté étudiante, scientifique et universitaire, ainsi qu'à l'ensemble du peuple ukrainien.

## → L'accueil des étudiantes et étudiants, chercheuses et chercheurs victimes du conflit ukrainien

L'Université Paris Dauphine – PSL leur propose un soutien multiple :

- l'ouverture d'un second diplôme universitaire Passerelle (niveau débutant en français) à la rentrée 2022-2023, en complément du diplôme universitaire Passerelle déjà existant;
- l'accueil de chercheur(euse)s et enseignant(e)schercheur(euse)s dans le cadre du programme PAUSE déjà en place, avec un cofinancement PSL;
- l'inscription d'une vingtaine d'étudiant(e)s dans les différentes formations de l'université, de la licence au doctorat, en collaboration avec l'Ukrainian Global University dont l'Université Paris Dauphine - PSL est partenaire;
- des logements dans la résidence dauphinoise de Saint-Ouen seront également financés pour certains d'entre eux.

# → La création d'un fonds d'aide d'urgence

Ces initiatives sont rendues possibles par la mise en place de deux dispositifs: un fonds d'urgence de 50 000 euros constitué avec PSL dès le début du conflit et un second fond alimenté par chaque établissement, jusqu'à un montant de 200 000 euros pour l'Université Paris Dauphine - PSL, afin d'accueillir une vingtaine d'étudiant(e)s ukrainiens à partir de la rentrée universitaire 2022.

#### → La mobilisation étudiante

L'UNEF Dauphine, conjointement avec les associations étudiantes Fleur de Bitume Dauphine, Dau'Amnesty et Dauphine Ensemble, ont lancé une collecte solidaire pour venir en aide aux Ukrainien(ne)s. Pour sa part, l'association Dauphine Stratégie Défense a organisé une table-ronde ouverte sur le conflit Russie-Ukraine afin de mieux en cerner les enjeux.

# Support for Ukraine

Since the start of the Russian offensive in Ukraine, Université Paris Dauphine – PSL has joined forces with PSL and its member institutions to strongly condemn the attacks and give their full support to the student, www and university community, and to the Ukrainian people as a whole.

# → Welcoming students and researchers affected by the conflict in Ukraine

Université Paris Dauphine - PSL offers its support in a number of ways:

- a second Passerelle University Diploma was introduced (beginners' French level) in the fall of 2022-2023, in addition to the Passerelle University Diploma that was already in place.
- researchers and research professors were invited to continue their work at Université Paris Dauphine PSL as part of the existing PAUSE Program. This was co-funded by PSL.
- around twenty students have been enrolled on various courses, from Bachelor's degrees to PhD programs, in collaboration with the Ukrainian Global University, which is a partner of Université Paris Dauphine PSL.
- accommodation within Dauphine housing, in Saint-Ouen, will also be funded in some cases.

## → New emergency aid fund

These initiatives were made possible by the implementation of two measures: a €50,000 emergency fund established in conjunction with PSL at the beginning of the conflict, and a second fund made up of contributions from each institution, totaling €200,000 on behalf of Université Paris Dauphine - PSL, enabling us to accommodate around twenty Ukrainian students for the start of the 2022 academic year.

### → Support from students

UNEF Dauphine, together with the student organizations Fleur de Bitume Dauphine, Dau'Amnesty and Dauphine Ensemble ("Dauphine Together") started a charity fundraising campaign in aid of the Ukrainian people. The Dauphine Stratégie Défense (Dauphine Defense Strategy) association held a round-table event on the Russia-Ukraine conflict in order to better understand the issues at stake.

# L'éclairage de nos chercheuses et chercheurs

Parallèlement à l'ensemble des actions menées par l'université, les chercheuses et chercheurs dauphinois apportent régulièrement leurs expertises sur les impacts socioéconomiques de la guerre en Ukraine dans la presse spécialisée et les médias nationaux.

### Insights from our researchers

In addition to the range of actions put in place by the university, researchers at Université Paris Dauphine - PSL regularly contribute their expertise regarding the social and economic impacts of the war in Ukraine within specialist publications and national media.

#### Ressources humaines

# Une démarche de concertation

Le bien-être de l'ensemble de la communauté dauphinoise est une préoccupation constante, comme l'a montré la gestion de la crise sanitaire, qui s'est efforcée d'assurer la santé et la sécurité des personnes tout en maintenant la continuité de l'activité. Depuis la fin de l'année 2021, la priorité est la mise en place des nouveaux dispositifs prévus par la loi pour la décennie à venir. À ce titre, la communication, la concertation et la constitution de groupes de travail sont au cœur de la politique des ressources humaines de l'Université Paris Dauphine - PSL afin de renforcer les équipes, d'améliorer l'indemnitaire et de tirer le meilleur parti possible des dispositifs règlementaires, voire d'aller au-delà.

# → Les enjeux de la Loi de Programmation de la Recherche (LPR)

La loi de Programmation de la Recherche, pour les années 2021 à 2030\*, concerne le financement et l'organisation de la recherche et de l'enseignement supérieur. Selon ses auteurs, le texte poursuit trois ambitions principales : « mieux financer et évaluer la recherche publique, améliorer l'attractivité des métiers de la recherche, et replacer la science dans une relation ouverte avec l'ensemble de la société ». Le 15 février 2022, le Président de l'Université Paris Dauphine - PSL, E. M. Mouhoud, accompagné de Sophie Lemaire et Hélène Nasom-Tissandier, Vice-présidentes, Bruno Bouchard, Vice-président\*\* et Florence Gelin, Directrice Générale des Services, ont présenté trois nouveaux dispositifs issus de la loi LPR : le repyramidage, le Régime Indemnitaire des Personnels Enseignants et Chercheurs (RIPEC) et la Chaire de Professeur(e) Junior (CPJ). S'agissant de la mise en œuvre concrète de ces dispositifs, une deuxième réunion d'information est intervenue le 6 juin 2022 et la troisième est prévue en septembre 2022.

### Human Resources

# A collaborative approach

The well-being of everyone in the Dauphine community is a constant concern, as demonstrated by the way the health crisis was managed, whereby we endeavored to ensure that our people were all safe and well, while maintaining continuity in terms of the university's activities. Since the end of 2021, the priority has been implementing new measures in accordance with the latest legislation, for the forthcoming decade. Within this context, communication, collaborative efforts and establishing working groups have been central to the Human Resources policy at Université Paris Dauphine - PSL. The aim of this work has been to strengthen teams, improve compensation and gain maximum benefit from the implementation of the measures required by legislation, even going beyond them.

# → The implications of the France's Research Planning Act

The Research Planning Law (LPR) for 2021 - 2030\* relates to the funding and planning of research and higher education. The authors set out three main goals: "improve funding and evaluate public research, improve the attractiveness of research professions, and restore a relationship of openness and inclusivity between science and society as a whole". On February 15, 2022, the President of Université Paris Dauphine - PSL, E. M. Mouhoud, supported by Sophie Lemaire and Hélène Nason-Tissandier, Vice-Presidents, Bruno Bouchard, Vice-President\*\* and Florence Gelin, Managing Director, presented three new measures as a result of the LPR law: reviewing the hierarchical structure, the Compensation System for Teaching and Research Staff (RIPEC) and the Junior Professor Chair (CPJ). A second briefing session took place on June 6, 2022, which focused on the implementation of these action plans, and a third is planned for September 2022.

<sup>\*</sup> La loi LPR a été adoptée par le Parlement le 20 novembre 2020 et été promulguée le 24 décembre 2020. Les décrets d'application ont été publiés au cours de l'année 2021.
\*\* Sophie Lemaire, Vice-présidente en charge des Conditions d'Exercice d'Activités des Enseignant(e)s-chercheur(euse)s, des Enseignant(e)s, des Chercheur(euse)s et des BIATSS, Hélène Nasom-Tissandier, Vice-présidente déléguée en charge des Conditions d'Exercice d'Activités des personnels BIATSS et Bruno Bouchard, Vice-président du Conseil Scientifique.

<sup>\*</sup> The LPR bill was passed by the French Parliament on November 20, 2020, and was signed into law on December 24, 2020. The implementing decrees were published over the course of 2021.

\*\* Sophie Lemaire, Vice-President for Working Conditions, for Faculty, Researchers and Administrative Personnel, Hélène Nasom-Tissandier, Vice-President Delegate for Working Conditions for Administrative Personnel, and Bruno Bouchard, Vice-President of Scientific Committee.

# → La promotion interne par le repyramidage

Le décret du 20 décembre 2021 a créé une voie temporaire d'accès au corps des professeur(e)s des universités et aux corps assimilés. Cette procédure de promotion interne, dite « repyramidage », s'adresse aux maître(sse)s de conférences ou enseignant(e)s-chercheur(euse)s assimilés, titulaires de l'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) répondant à certaines conditions d'échelon ou d'ancienneté.

Suivant les instructions du ministère, les deux promotions accordées à l'Université Paris Dauphine - PSL pour 2021 et 2022 seront attribuées aux sections de sociologie et d'informatique. Les dossiers de candidatures, composés d'une lettre de motivation et d'un rapport d'activités, ont été déposés entre le 22 mars et le 21 avril 2022. La procédure de nomination comporte quatre étapes : évaluation par le Conseil d'Administration en Formation Restreinte (CAFR) ; avis du Conseil National des Universités (CNU) ; audition des candidates et candidats ayant obtenu les avis les plus favorables ; présentation des candidates et candidats retenus par le Président de l'Université Paris Dauphine - PSL, E. M. Mouhoud.

Au nombre de deux, les lauréates ou lauréats seront nommés par décret du Président de la République pour une entrée en fonction début septembre 2022.

# → Un nouveau régime indemnitaire : le RIPEC

Conformément à la loi de Programmation de la Recherche, le Régime Indemnitaire des Personnels Enseignants et Chercheurs titulaires (RIPEC) a été unifié selon une nouvelle architecture subdivisée en trois composantes : une composante liée au grade, dite « statutaire » (ancienne PRES), déjà en application avec la revalorisation ; une composante fonctionnelle liée à l'exercice de certaines fonctions ou de certaines responsabilités particulières (insérée jusqu'à présent dans le référentiel des équivalences horaires) pour une entrée en vigueur début septembre 2022 ; enfin, une composante individuelle sous la forme d'une prime dont les agents doivent faire la demande et qui est liée à la qualité des activités et à l'engagement professionnel au regard de leurs missions (ancienne PEDR, remplacée en janvier 2022). Pour mettre en œuvre ces nouvelles dispositions dans un cadre de concertation, un groupe de travail a été constitué, rassemblant les différentes parties, afin de formuler les attentes qui seront proposées au vote en Conseil d'Administration. En complément de cette tâche, le groupe de travail a participé à l'actualisation complète du référentiel des équivalences horaires, qui sera elle aussi soumise au Conseil d'Administration.

#### → La Chaire de Professeur(e) Junior

La loi de Programmation de la Recherche a créé une nouvelle voie de pré-titularisation conditionnelle : la Chaire de Professeur(e) Junior (CPJ), qui vient en complément des voies de recrutement existantes. L'Université Paris Dauphine – PSL s'est saisie de ce dispositif comme d'une opportunité qui permettra d'accueillir un nouveau professeur(e) en 2022 (voir page 36). En poursuivant cette même dynamique, mais sans passer par la voie des CPJ, l'université a décidé de la création d'un poste transdisciplinaire en Sciences de l'Environnement.

# → Internal promotion opportunities through reviewing hierarchical structures

The decree of December 20, 2021, opened up a temporary pathway for promotion to the faculty of university professors and fellows. This process of internal promotion is aimed at all lecturers and professorial research fellows holding the l'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) research supervision accreditation, who meet certain criteria in terms of seniority and tenure.

Based on the instructions from the Ministry, the two promotions allocated to Université Paris Dauphine – PSL for 2021 and 2022 will be in the Sociology and IT departments. The applications, which consisted of a cover letter and a list of achievements, were submitted between March 22 and April 21, 2022. The nomination process is comprised of four stages: evaluation by the Board of Directors in Restricted Session (CAFR); consultation with the National Council of Universities (CNU); interviewing the top candidates; presentations of the candidates by the President of Université Paris Dauphine – PSL, F. M. Mouhoud

Two successful candidates will be appointed by presidential decree, and will begin their roles at the beginning of September 2022.

# → A new compensation system: RIPEC

In accordance with the Research Planning Law (LPR), the Compensation System for Tenured Teaching and Research Staff (RIPEC) has been standardized according to a new architecture, which is divided into three components: a "statutory" component, linked to grade, which has already been implemented with salary increases; a functional component related to the fulfilment of certain roles or responsibilities (included up to now in the time equivalency reference system) which will come into force at the beginning of September 2022; finally, an individual component in the form of a bonus, which employees must request and which is linked to the quality of work and level of professional commitment with regards to their objectives (formerly PEDR, superseded in January 2022). In order to implement these new arrangements in a collaborative way, a working group was formed, bringing together the different stakeholders. Their work included setting out proposals to be voted on by the Board of Directors. In addition to this task, the working group participated in fully updating the time equivalency reference system, which will also be submitted to the Board of Directors.

### → The Junior Professor Chair

The Research Planning Law (LPR) created a new conditional pathway for becoming tenured: the Junior Professor Chair (CPJ), which complements existing recruitment channels. Université Paris Dauphine – PSL seized this opportunity to welcome a new professor in 2022 (see page 36). Continuing this momentum, but without following the CPJ route, the university decided to create an inter-disciplinary post within Environmental Science.

#### Ressources humaines

# Une nouvelle donne pour les personnels administratifs

L'importance que la gouvernance de l'Université Paris Dauphine – PSL accorde à l'accompagnement RH des personnels administratifs se manifeste par la nomination, dès 2020, d'une Vice-présidente déléguée, Hélène Nasom-Tissandier, en charge des Conditions d'Exercice d'Activités des personnels BIATSS'. L'année 2021-2022 a été l'occasion d'engager d'importantes concertations et d'inaugurer pour certains sujets une pratique inédite dans la fonction publique : la négociation collective.

\*Les agents assurant des fonctions de personnels des Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniques et Sociaux et de Santé.

# → Le RIFSEEP, nouveau système indemnitaire

Suspendu durant la crise sanitaire, puis retardé, le groupe de travail du RIFSEEP\*\*a finalement repris sa mission en 2021. Le nouveau système indemnitaire pour les agents administratifs titulaires a nécessité une cartographie complète de toutes les fonctions existantes à l'Université Paris Dauphine - PSL. Depuis, à la demande des organisations syndicales, une négociation collective a été engagée, permettant de nombreux rapprochements entre les vues des différentes parties prenantes. Un montant indemnitaire important a été soumis au mois de juin au Conseil d'Administration pour être mis en œuvre cette année, représentant une avancée significative pour les personnels titulaires. Conformément aux engagements de la gouvernance, ce montant est doublé afin de permettre la mise en œuvre rétroactive au 1er janvier 2021 de cette politique.

Par ailleurs, le dispositif de primes de fin d'année des agents administratifs, contractuels et titulaires a fait également l'objet d'une large concertation et de groupes de travail dédiés.

 $^{**}$ Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel.

#### **Human Resources**

# A new deal for administrative staff

The emphasis that the leadership team of Université Paris Dauphine – PSL places on HR support for administrative staff is demonstrated by the appointment, as of 2020, of a Deputy Vice-President, Hélène Nasom-Tissandier, Vice-President Delegate for Working Conditions for Administrative Personnel'. The 2021-2022 period provided the opportunity to engage in important consultations and to introduce a practice that is unprecedented within the public sector: collective negotiation.

\*Employees holding positions as Library, Engineering, Administrative, Technical Personnel and Health Care staff

# → RIFSEEP, a new compensation system

After being put on hold during the health crisis and then being postponed, the RIFSEEP\*\*working group finally resumed their work in 2021. In order to develop the new compensation system for permanent administrative staff, a complete mapping of all existing functions at Université Paris Dauphine - PSL was required. Following this, a collective negotiation process was begun, at the request of representative union organizations. Through this process, different stakeholders with differing viewpoints were able to reach agreement. A substantial compensation budget was submitted to the Board of Directors in June, and is due to be implemented this year, representing a significant step forward for permanent staff. In accordance with the leadership team's commitments, the budget has been doubled to allow for the retrospective implementation of this policy, which will take effect as of 1 January 2021. In addition, the subject of end-of-year bonuses for both contract and permanent administrative staff was the focus of a significant consultation process involving dedicated working groups.

 $^{**}\mbox{Compensation}$  system taking into account Duties, Hardships, Expertise and Professional Commitment.

## La semaine de la Qualité de Vie au Travail

À l'attention de l'ensemble des personnels dauphinois, l'université s'est associée, comme chaque année, à l'opération nationale déclinée cette année du 20 au 24 juin sur le thème « En quête de sens au travail » et autour d'actions sur les conditions de travail, de la prévention des risques professionnels et de la performance des organisations.

## National Week for Quality of Life at Work

With all members of staff at Université Paris Dauphine – PSL in mind, the university took part in a national event, as we do each year. This year's event was held between 20 - 24 June, on the theme of "In search of meaning at work", which also looked at measures to address working conditions, occupational risk prevention and organizational performance.

# → Une méthode innovante pour appliquer la loi de Transformation de la Fonction Publique

La loi dite de Transformation de la Fonction Publique prévoit l'obligation de définir des Lignes Directrices de Gestion (LDG) qui permettent de formaliser la politique de gestion des ressources humaines autour de deux champs d'application : la mise en œuvre de la stratégie pluriannuelle de pilotage des RH et les orientations générales concernant les parcours professionnels. Une des conséquences de cette loi est de supprimer les compétences des commissions paritaires en matière de promotion et de valorisation. Aussi, pour garantir l'objectivité de la procédure, et à l'issue d'une concertation avec les organisations syndicales, une méthode nouvelle a été mise en place avec une commission composée d'expert(e)s externes. Ils disposaient de tous les critères d'appréciation nécessaires pour émettre leurs jugements. Finalisé en janvier 2022, ce dispositif a été mis en œuvre immédiatement, afin de favoriser les promotions au sein des BIATSS.

# → Un parcours professionnalisant des assistantes et assistants de formation

Ce nouveau dispositif, développé par le Service de l'accompagnement professionnel de l'Université Paris Dauphine – PSL, puis étendu à l'ensemble des établissements de PSL via son école interne, vise à permettre la montée en compétence des assistant(e)s de formation, leur professionnalisation et la valorisation d'une fonction clé au sein de notre organisation.

### → Une négociation collective sur le télétravail

Une ordonnance de juillet 2021 a ouvert la possibilité, pour la première fois dans la fonction publique, de négocier et de conclure des accords collectifs, qui ont une valeur obligatoire. L'Université Paris Dauphine - PSL a choisi cette voie novatrice et a entamé une négociation collective sur la règlementation du télétravail pour les personnels administratifs au sein de l'université. Un accord national en traçait déjà les grandes lignes, notamment le droit à la déconnexion, mais il devait encore être décliné au niveau local. À travers cette négociation, en cours actuellement avec les représentant(e)s syndicaux, les règles qui ont été installées dans l'urgence lors de la crise sanitaire sont entièrement réexaminées. Cela permet ainsi de prendre en compte les conséquences du télétravail observées ces deux dernières années, comme la question de l'isolement, les problèmes d'organisation des équipes ou encore les risques pour la santé et la sécurité. L'objectif est de pouvoir soumettre un dispositif rénové et négocié au Conseil d'Administration de l'université à la fin 2022.

# → An innovative method for applying the Public Service Transformation Act

The so-called Public Service Transformation Act stipulates that Management Guidelines (LDG) must be set out to formalize the human resources management policy, with a focus on two key areas: implementing a multi-year strategy for HR management; and setting out a general direction regarding career paths. One of the consequences of this law is that it limits the powers of joint committees with regards to promotions and salary increases. In addition, to ensure objectivity and as a result of a consultation process involving representative union organizations, a new procedure was put in place, involving a committee of external experts. They were provided with all the necessary assessment criteria to make their decisions. This process was finalized in January 2022 and was implemented straight away, in order to encourage promotions within administrative personnel roles.

# → Career progression for assistants and teaching assistants

This new measure, developed by the Professional Support Department at Université Paris Dauphine - PSL, then rolled out to all PSL institutions via the PSL École Interne (Internal School), aims to give teaching assistants the opportunity to develop their skills, progress their career and enhance the visibility of this key function within our organization.

# → Collective negotiation on the subject of remote working

A decree from July 2021 has paved the way for collective contracts that are legally binding to be negotiated and agreed — a first in the public sector. Université Paris Dauphine - PSL picked up this innovative concept and embarked on a process of collective negotiation on the subject of setting remote working guidelines for the university's administrative staff. An agreement at national level provided an outline, in particular with regards to the right to disconnect, but it needed to be worked through and specified at the local level. Through this negotiation process, which is currently underway with union representatives, the rules that were put in place as an emergency measure during the health crisis are now undergoing a full-scale review. This also enables us to take into account the impacts of remote working that we have seen over the last two years, such as the issue of social isolation, the challenges in terms of managing teams, and the risks for health and safety. The objective is to be able to propose an updated measure to the Board of Directors at the end of 2022, which will have gone through a negotiation process.





# International

<sup>80 – 81</sup> Une université ouverte sur le monde

<sup>82 – 83</sup> Une intensification de la stratégie internationale

# International

<sup>80 – 81</sup> A university that is oper to the world

<sup>82 - 83</sup> Stepping up our international strategy

#### International

# Une université ouverte sur le monde

Établissement-composante de PSL, figurant dans le cercle très disputé des 50 premières universités mondiales\*, l'Université Paris Dauphine - PSL est présente sur les cinq continents.

Ses campus de Paris, Londres et Tunis, ses formations délocalisées et ses partenariats académiques avec plus de 200 institutions dans le monde entier font rayonner l'université à l'international. La mobilité étudiante, qui est revenue au niveau d'avant-Covid (environ 700 sortantes et sortants et 600 entrantes et entrants), permet le renforcement des savoirs, la maîtrise de langues étrangères et le développement d'aptitudes multiculturelles. Enfin, deux nouveaux Chapters de Dauphine Alumni, en Australie et à Francfort, viennent renforcer l'un des plus importants réseaux de grandes écoles et universités, formant une communauté de près de 100 000 dauphinoises et dauphinois.

\*Voir page 19 (chiffres clés).

# → La communauté dauphinoise dans le monde et en Europe

→ The global Dauphine community

# D Campus et formations délocalisées : Campuses and off-site programs: Paris, Londres, Francfort, Madrid, New-York, Shanghai, Tunis.

Paris, London, Frankfurt, Madrid, New-York, Shanghai, Tunis.

Dauphine Alumni Chapters par localisation:
Dauphine Alumni Chapters by location:
Bordeaux, Lille, Lyon, Nantes, Rennes, Toulouse,
Antilles françaises, Guyane, Londres, Luxembourg,
Bruxelles, Genève, Madrid, New York, San Francisco,
Miami, Montréal, Hong-Kong, Shanghai, Singapour,
Sydney.

Bordeaux, Lille, Lyon, Nantes, Rennes, Toulouse, French Antilles, French Guiana, London, Luxembourg, Brussels, Geneva, Madrid, New York, San Francisco, Miami, Montreal, Hong Kong, Shanghai, Singapore, Sydney.

#### International

# A university that is open to the world

Université Paris Dauphine - PSL is a constituent institution of PSL, one of the top 50 universities in the world\*, with a presence that spans across five continents. Its campuses in Paris, London and Tunis, its off-site programs and its academic partnerships with more than 200 institutions across the world, help to ensure the university's strong international reputation. International student mobility, which has now returned to pre-Covid levels (with around 700 outgoing and 600 incoming students), provides an important opportunity to build knowledge, improve foreign language skills and develop a multicultural mindset. Finally, two new Dauphine Alumni Chapters, in Australia and Frankfurt, are further strengthening what is one of the largest higher education and university networks in the world, with a community of approximately 100,000 Dauphine graduates.





La mobilité étudiante Student Mobility



Nombre d'étudiantes et étudiants internationaux entrants par pays\*\* Incoming international students by country\*\*



Nombre d'étudiantes et étudiants dauphinois sortants par pays\*\* Outgoing international Dauphine students by country\*\*

<sup>\*\*2018-2019</sup> figures



% d'étudiantes et étudiants internationaux entrants par continent\*\* Incoming international students by continent\*\*



% d'étudiantes et étudiants dauphinois sortants par continent\*\* Outgoing international

Outgoing international Dauphine students by continent\*\*

<sup>\*\*2018-2019</sup> figures



<sup>\*\*</sup>Chiffres 2018-2019

<sup>\*\*</sup>Chiffres 2018-2019

#### International

# Une intensification de la stratégie internationale

L'Université Paris Dauphine - PSL entre dans une phase d'intensification de sa stratégie internationale, qui passe notamment par une nouvelle structuration de ses partenariats académiques, le renforcement de l'offre de cours en anglais, l'incitation à la mobilité des étudiantes et étudiants dauphinois et une plus grande internationalisation de la recherche. L'université consolide également sa présence hors de France, en particulier avec l'habilitation OfS (Office for Students) du campus de Londres.

#### International

# Stepping up our international strategy

Université Paris Dauphine – PSL is stepping up its international strategy, to include a new structure for academic partnerships, providing a greater range of courses taught in English, encouraging Dauphine students to consider international student mobility programs, and giving our research a more international focus. The university is also working to strengthen its presence outside France, in particular with OfS (Office for Students) accreditation for the London campus.

## → Le campus de Londres habilité « Office for Students »

Créé en 2014, le campus dauphinois de Londres vient d'être enregistré par l'Office for Students (OfS) en qualité d'English Higher Education Provider. Dans le contexte post-Brexit, cette habilitation permet à l'université d'offrir à ses étudiantes et étudiants une expérience académique internationale, entièrement en anglais, au cœur de la capitale britannique. Cette reconaissance consacre la qualité du campus et lui permet de gagner en attractivité auprès d'un public international et anglophone.

# → De nouvelles ambitions pour le campus de Tunis

Premier campus dauphinois ouvert à l'étranger, Tunis a pour vocation de devenir un pôle régional d'excellence dans les sciences des organisations et de la décision, rayonnant au-delà de la Tunisie sur le Maghreb, le Proche-Orient et l'Afrique Subsaharienne. Les programmes sont proposés en double diplomation : diplôme national tunisien et diplôme français de Dauphine. Avec 70 % d'étudiant(e)s en formation initiale et 30 % en formation continue, les enseignements ont été renforcés cette année par une nouvelle convention cadre entre l'université et son campus tunisien.

# → Les formations dauphinoises à Madrid et Francfort

À la rentrée 2021, l'Université Paris Dauphine - PSL et l'Université Gœthe de Francfort ont ouvert une 3° année de licence en apprentissage pour les étudiantes et étudiants en gestion dans le parcours franco-allemand. La première promotion a inauguré avec succès ce double diplôme soutenu par l'Université franco-allemande (UFA). À Madrid, les candidatures à la Licence trilingue en Économie, Management ou Sciences sociales sont désormais intégrées à Parcoursup. Le partenariat avec l'Université Carlos III acquiert ainsi une nouvelle visibilité.

# → London campus officially recognized by the Office for Students

The Dauphine campus in London was founded in 2014 and has recently been added to the Office for Students (OfS) register, as an English Higher Education Provider. This accreditation enables the university to offer its students an international academic experience within the context of the post-Brexit environment, with courses taught fully in English, in the heart of the British capital. This recognition is testament to the excellent standard of the campus, and will help to increase its visibility among international and English-speaking audiences.

#### → New ambitions for Tunis

The Tunis campus was the first Dauphine campus to open abroad, and the aim is for it to become a regional center of excellence in Organizational and Decision Sciences, with a reputation that extends beyond Tunisia and into the Maghreb, the Middle East and sub-Saharan Africa. It offers dual-diploma programs, which award a national Tunisian diploma and a French diploma from Dauphine. With 70% of students in initial training and 30% in executive education, the course offering has been strengthened this year by the implementation of a new master agreement between the university and the Tunis campus.

# → Dauphine programs in Madrid and Frankfurt

In the fall of 2021, Université Paris Dauphine – PSL and Goethe University Frankfurt launched a 3<sup>rd</sup> year Bachelor's Degree apprenticeship program for business students following the Franco-German academic path. The first cohort played an important part in the successful launch of this new double degree, which is supported by the Franco-German University (FGU).

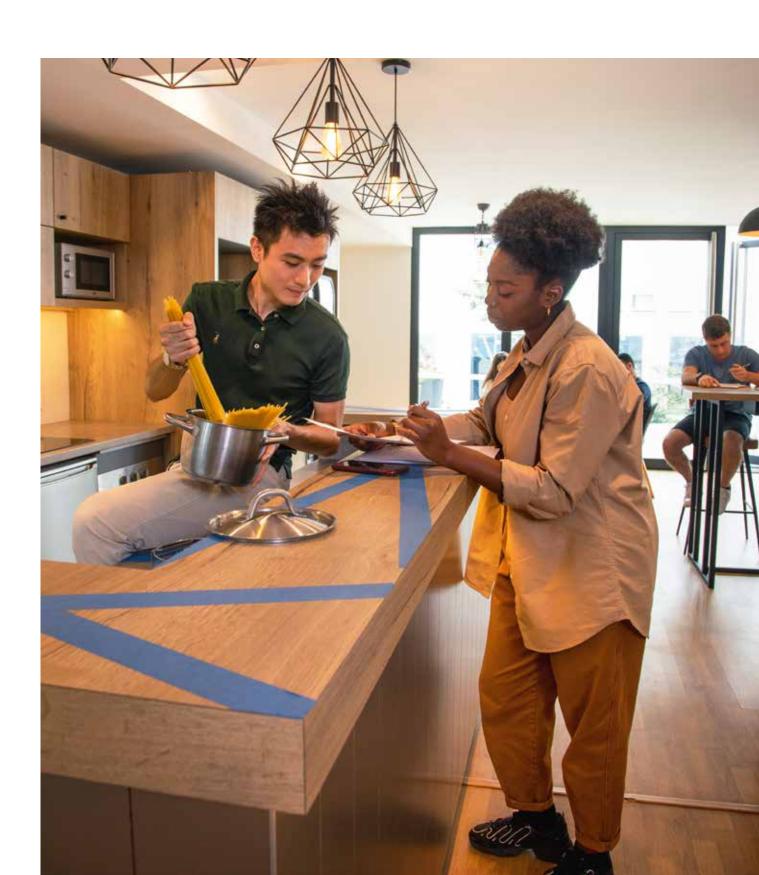
Applications for the trilingual Bachelor's Degree in Economics, Management or Social Sciences in Madrid can now be made via Parcoursup. This has given our partnership with the University Carlos III a new level of visibility.

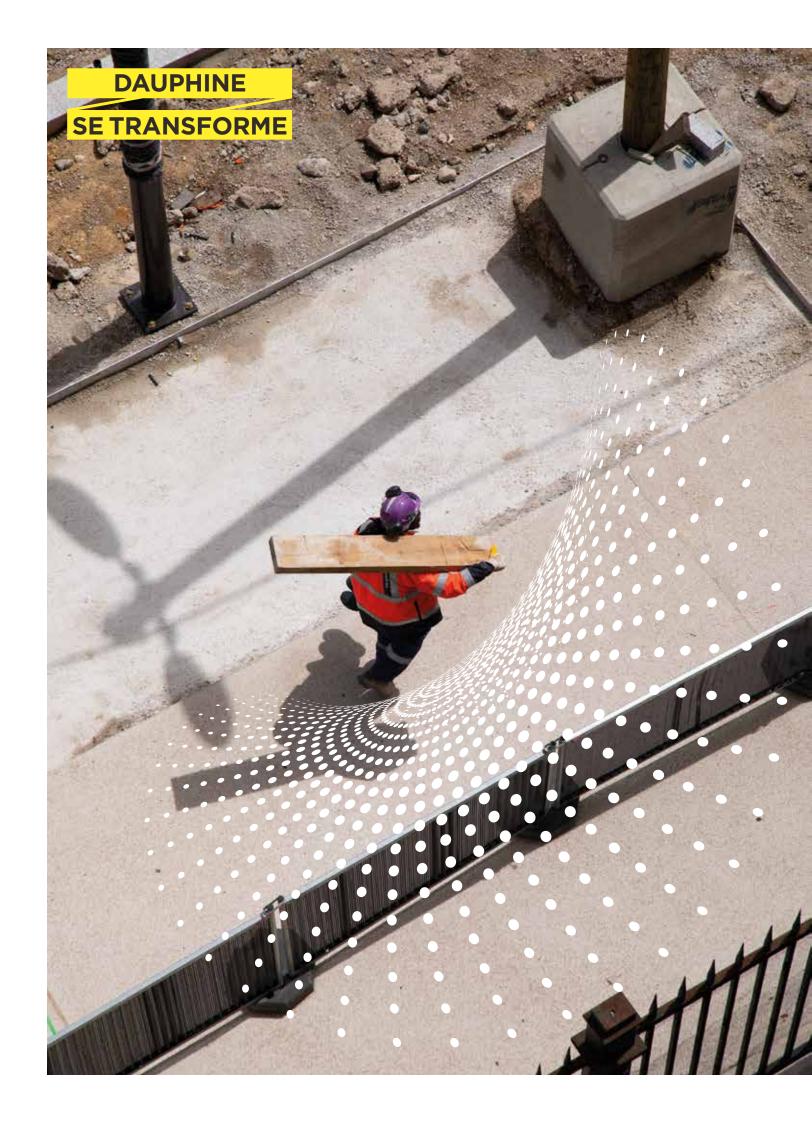
# → Mobilité : une offre élargie pour les étudiantes et étudiants entrants

Alors que, sur le campus parisien, 70 % des étudiant(e)s du premier cycle suivent un semestre à l'étranger, l'Université Paris Dauphine – PSL accueille en retour environ 600 étudiant(e)s venus d'Europe et du monde. En plus des *english tracks* de 3° année de licence (Management et Gestion des Organisations, Sociologie), de nouveaux masters ont été proposés en 2021-2022 pour développer l'attractivité de l'université (voir carte page précedente).

# → International student mobility: an expanded program for incoming students

70% of undergraduate students from the Paris campus spend a semester abroad, and Université Paris Dauphine – PSL welcomes around 600 students from Europe and worldwide. In addition to the English tracks in the 3<sup>rd</sup> year of the Bachelor's Degree (Management and Organizational Management, Sociology), new Master's Degrees have been introduced in 2021-2022 for students from abroad to develop the university's international attractiveness.







# **Nouveau Campus**

86 - 87 Horizon 2027

88 - 89 Une co-construction avec les parties prenantes

# **New Campus**

 $^{86-87}$  Due to be completed in 2027

88 - 89 A Co-Creation Project with Stakeholder Collaboration

## Nouveau Campus

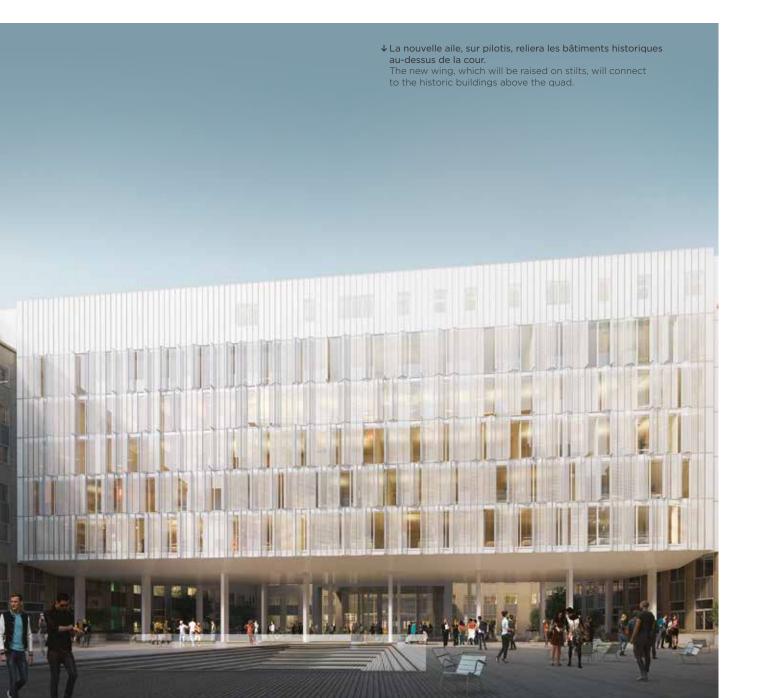
# Horizon 2027

Le campus parisien de l'Université Paris Dauphine - PSL se transforme pour être à la hauteur des ambitions de l'établissement : à la pointe du numérique, et de l'innovation scientifique et pédagogique. À l'horizon 2027, les étudiantes et étudiants, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, chercheuses et chercheurs du monde entier seront accueillis dans un bâtiment plus accessible, moderne et lumineux, avec une empreinte énergétique réduite.

# **New Campus**

# Due to be completed in 2027

The Université Paris Dauphine – PSL Paris campus is transforming to become worthy of the ambitions of the university: forefront of digital; and innovative when it comes to research, teaching, and learning. From 2027 onwards, students, research professors and researchers from around the world will benefit from a brighter, more modern and more accessible building with a reduced energy footprint.



## → La pose de la première pierre

Le 7 décembre 2021, l'Université Paris Dauphine - PSL a inauguré le chantier de transformation de son campus. sous le patronage de la Ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, Frédérique Vidal, de la Présidente de la Région Île-de-France, Valérie Pécresse, et du Président de l'Université Paris Dauphine - PSL, E. M. Mouhoud.

## → Un nouveau bâtiment et des espaces entièrement rénovés

Le projet architectural de Renaud Tudoret et du cabinet GPAA comprend la construction d'une nouvelle aile de 4 000 m<sup>2</sup>, sur pilotis, qui constituera un pont de six étages entre les bâtiments historiques de 60 000 m², qui seront eux-mêmes entièrement rénovés. Le Nouveau Campus permettra d'accueillir la communauté dauphinoise dans de meilleures conditions, mais surtout de faire de l'Université Paris Dauphine - PSL un lieu d'apprentissage novateur en matière de pédagogie et de recherche à l'ère du numérique. Ainsi, un learning center de 3 000 m<sup>2</sup> réunira les bibliothèques d'étude et de recherche, l'Incubateur Dauphine, la salle des partenaires, une grande terrasse, un lieu de restauration et d'exposition... Conçus pour favoriser les échanges informels, ces espaces innovants et conviviaux stimuleront le partage des savoirs et la création.

Parallèlement au chantier, ont débuté les travaux du tramway qui desservira le campus parisien début 2024, améliorant encore l'insertion de l'université dans la ville.

L'entreprise EPAURIF gère la maîtrise d'ouvrage et le groupe Léon Grosse réa-

Le budget global des travaux est de 154,7 millions d'euros, financé à hauteur de 29,6 millions par l'université, 123,9 millions par l'État et 1,2 millions par la Région Île-de-France.

## → Laying the cornerstone

On December 7, 2021, Université Paris Dauphine - PSL officially opened the construction site for its new campus, in the presence of Frédérique Vidal, Minister for Higher Education, Research, and Innovation; Valérie Pécresse, President of the Île-de-France Region; and E. M. Mouhoud, President of Université Paris Dauphine

## → A new wing and full renovation of existing spaces

The architectural plan drawn up by Renaud Tudoret and GPAA architects encompasses the construction of a new wing on stilts which will extend over 4,000 m<sup>2</sup> and connect 60,000 m<sup>2</sup> of historic buildings across its six levels. The historic buildings will also be fully renovated. The new campus will enable us to provide the Dauphine community with an improved environment in which to carry out their studies and work, but above all to make Université Paris Dauphine - PSL an innovative place of learning when it comes to teaching and research in the digital age. A 3,000 m² learning center will house the research and study libraries, the Dauphine Incubator, the Partner Studio, a large terrace, and an eating and exhibition space... These innovative and welcoming spaces have been designed to foster knowledge-sharing and creativity.

At the same time as work was begun on the new campus, works on the tramway that will serve the Paris campus from the beginning of 2024 also began, which will further improve the university's accessibility within the city.

EPAURIF is the appointed project management company and the Léon Grosse Group is charged with carrying out the works.

The total budget for the works is €154.7 million, €29.6 million of which will be financed by the university, €123.9 million by the State and €1.2 million by the Îlede-France Region.

## Un impact environnemental optimisé

Dans la logique du programme Dauphine Durable (voir page 56), ce projet de transformation a également pour vocation de réduire l'empreinte environnementale du campus. Ainsi, pour les matériaux de construction, l'approvisionnement sera assuré en filière courte, tandis que pour le mobilier, des solutions d'économie circulaire seront privilégiées.

Sur le plan énergétique, les travaux de rénovation vont permettre d'améliorer l'isolation thermique et sonore du bâtiment, et de réduire de 50 % sa consommation d'énergie. À cette fin, l'université sera raccordée au réseau de la Compagnie Parisienne de Chauffage Urbain (CPCU), dont la moitié des sources d'énergie utilisées pour produire sa chaleur est renouvelable ou de récupération. À noter également que la végétalisation de la cour anglaise et des terrasses contribuera à la biodiversité sur le campus.

Enfin, pendant la durée du chantier, au minimum 75 % des matériaux de curage et de démolition seront recyclés

### Minimizing our environmental impact

As part of the Dauphine Durable program (see support the circular economy will be preferred.

In terms of energy efficiency, the renovation works will Heating Company (CPCU)'s network, which sources around the sunken garden and on the terraces will

Finally, while the works are underway, a minimum of

# Une co-construction du projet avec les parties prenantes

Le chantier du Nouveau Campus a pour particularité de se dérouler en site occupé. Labellisé « faibles nuisances », il est conçu pour assurer la continuité des activités de recherche et d'enseignement durant les travaux. La priorité donnée à la construction de la nouvelle aile permettra d'utiliser cette surface pour réaffecter provisoirement les bureaux et les salles du bâtiment historique durant les phases de rénovation. La Vice-présidente Projets Immobiliers et Nouveau Campus, Valérie Renaudin, mobilise toutes les parties prenantes autour du projet afin que la vie à l'université se poursuive dans les meilleures conditions et pour faire émerger des initiatives originales, dans un esprit de co-construction.

# A Co-Creation Project with Stakeholder Collaboration

The construction site has one particular feature: it will be occupied and in use while the works are being carried out. The project has been designed to ensure continuity in terms of our research and teaching activities while the works are taking place, and the works have been categorized as producing "low noise emissions". The building of the new wing has been prioritized, so that this space can be used to temporarily house the offices and class rooms from the historic building while the renovation works are carried out. Valérie Renaudin, Vice-President for Capital Projects and New Campus, has galvanized all stakeholders around the project, to ensure university life can continue under the best possible conditions, while fostering a spirit of co-creation and creating an environment that allows original ideas and initiatives to emerge.



### → De la concertation à l'action

- Un comité composé d'enseignant(e)s-chercheur(euse)s et de personnels administratifs s'est réuni régulièrement entre février et juin 2022 afin de repenser l'usage des espaces de bureau dans une ère post Covid.
- Le groupe de travail Travaux Dau', composé d'élu(e)s étudiant(e)s et de la Vice-présidente, se réunit tous les mois pour traiter d'un sujet en lien avec le projet architectural et anticiper les besoins de la communauté étudiante pendant le chantier.
- Des membres du LAMSADE préparent un algorithme de cinématique, afin d'optimiser l'organisation des déménagements successifs durant les travaux jusqu'à la finalisation du projet en 2027.

## → L'implication des associations

- Une dizaine d'étudiant(e)s en Master Business et Transformation a élaboré un programme Ambassadeurs étudiants afin de valoriser et d'engager cette communauté dans le projet.
- En vue des déménagements à venir, une première opération de sensibilisation et d'aide au tri dans les bureaux, nommée « Tri'Athlon », a été organisée avec les associations étudiantes Dauphine Durable et Noise Paris-Dauphine.
- De nouveaux espaces de convivialité vont remplacer la cour d'honneur en travaux à partir de septembre 2022. Un premier, situé au fond de la cour, accueillera une fresque murale de l'artiste Jibé, lauréat du concours Street Art @ Dauphine, initié par L'Urbaine Paris et l'université. Des clichés 100 % dauphinois sélectionnés par le Lab Photo et Dauphine seront exposés sur les passerelles extérieures de l'aile A, futures zones de détente.

## → Le Nouveau Campus s'expose

- Depuis la pose de la première pierre, l'université se transforme aux couleurs du Nouveau Campus et propose différentes animations dans le hall principal de l'université : projection 3D du futur bâtiment, maquette d'architecture, écran « fil info »...
- Une exposition de photographies sur l'histoire du lieu depuis sa création, composée de 23 panneaux XXL, est installée sur les grilles extérieures de l'université depuis mars 2022.



#### → From consultation to action

- A committee made up of research professors and administrative staff met on a regular basis between February and June 2022 to rethink the use of office space in the post-Covid era.
- The working group Travaux Dau' (Dauphine Works), comprised of student representatives and the Vice-President, met on a monthly basis to address subjects relating to the building project and anticipate the needs of the student community during the construction phase.
- Members of the Laboratory for Analysis and Modeling of Decision Support Systems (LAMSADE) came up with a kinematics algorithm, to help optimize the planning of successive moves during the course of the construction and renovation works, up until the completion of the project in 2027.

## → Student organization engagement

- A group of a dozen Master's in Business Transformation students developed a student Ambassador program to ensure the visibility and involvement of the student community in the project.
- To prepare for the upcoming moves, an awareness campaign titled "Tri'Athlon" was launched to provide guidance on sorting in the offices. This was planned in collaboration with the Dauphine Durable and Noise Paris-Dauphine student associations.
- New social spaces will replace the Cour d'honneur (main courtyard), which will be undergoing construction work from September 2022. The first of these will be located at the end of the courtyard, and will feature a mural by the artist Jibé, winner of the Street Art @ Dauphine competition, which was organized by the Urbaine Paris student association and the university. Snapshots selected by Lab Photo and Dauphine, which perfectly encapsulate life at Dauphine, will be on display along the external walkways of wing A, which in the future will be relaxation areas.

### → A new campus emerging

- Once the cornerstone was laid, the university began its transformation, already taking on elements of its future form by offering different activities within the main lobby, such as displaying a 3D projection and architectural model of the future building, along with a "news feed" screen.
- A series of photographs displayed on 23 large-scale panels affixed to the railings outside the university from March 2022 tells the story of the history of the building, going right back to when it was first built.

### Le rapport d'activité est édité par la direction de la communication de l'Université Paris Dauphine - PSL.

The annual report is published by the Communications Division of Université Paris Dauphine - PSL.

### DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

PUBLICATION MANAGER

El Mouhoub Mouhoud

# RÉDACTRICE EN CHEF EDITOR IN CHIEF

Valérie Bouba

# REMERCIEMENTS À L'ENSEMBLE DES CONTRIBUTEURS

ET DES CONTRIBUTRICES, THANK YOU TO ALL WHO CONTRIBUTED

Catherine Achin, Anaïs Alloro, Rafik Aribi, Jamal Atif, Vivien Bénard, Nicolas Berland, Lucille Botti, Bruno Bouchard, Pierre Cardaliaguet, Gilles Chemla, Adélie Chevalier, Sébastien Damart, Virginie Do, Jérome Dugast, Sébastien Duizabo, Françoise Forges, Florence Gelin, Daniel Herrera-Araujo, Guillaume Histrimont, Alban Jacquemart, Eun Jung Kim, Julie Landour, Nathalie Le Breton, Antoine Louvaris, Sophie Lemaire, Mathieu Lewin, Marion Mercier, Sophie Méritet, Arnaud Mias, Hélène Nasom-Tissandier, Louis Perreau-Saussine, Gaëlle Régnier, Valérie Renaudin et Cristina Turiel.

#### CONCEPTION

DESIGN

#### LES CYCLISTES

#### REALISATION

Direction de la communication

# COPYRIGHT VISUELS IMAGE COPYRIGHT

Envato

Nicolas Fagot

Gettylmages

**GPAA** Architectes Aurélien Guéry

Henrike Stahl

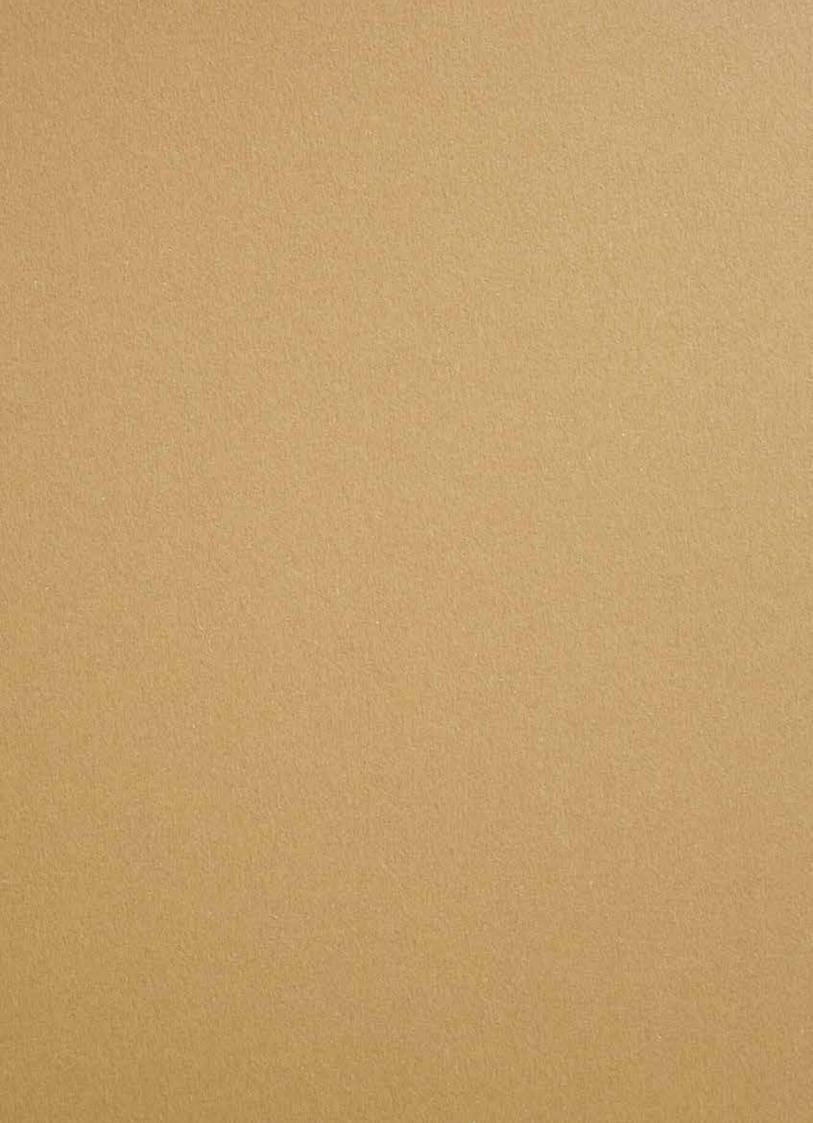
# Rapport d'activité de l'année universitaire 2021-2022, édité en septembre 2022. Annual report for the 2021-2022 academic year,

published in September 2022.

#### IMPRESSION

### Relais Graphique

Papiers issus de forêts gérées durablement Paper sourced from sustainably managed forests









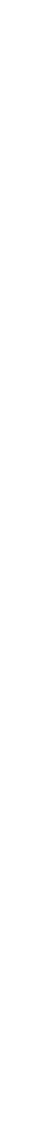


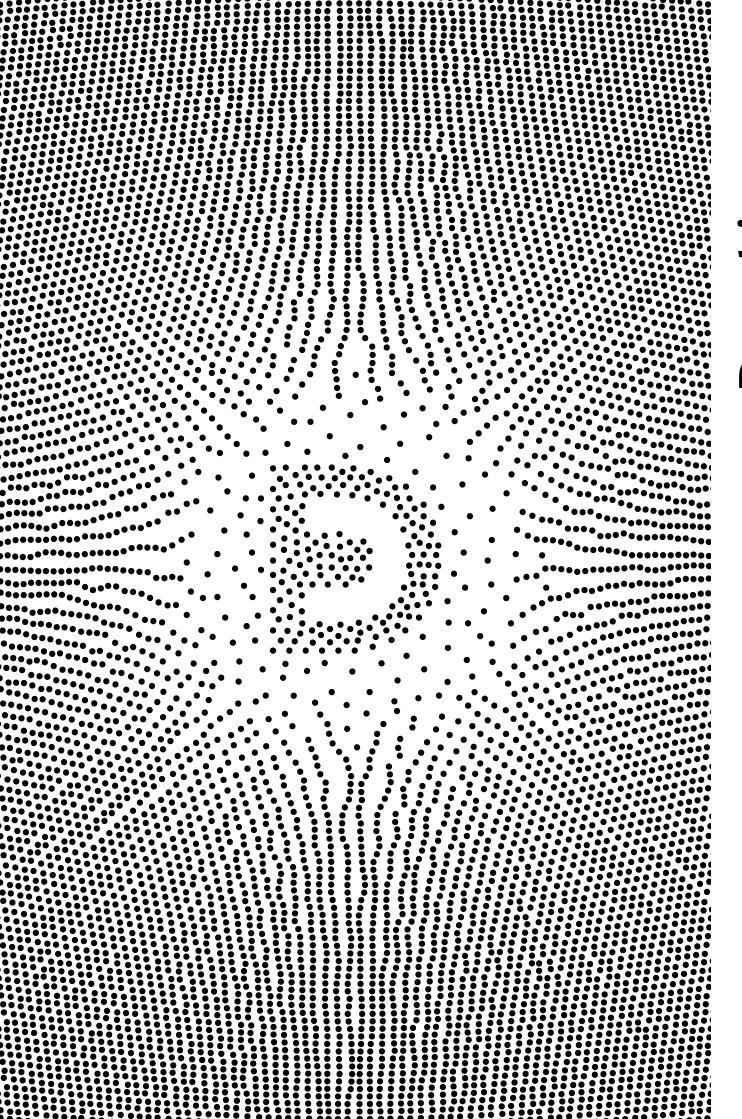
UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE - PSL — Place du Maréchal de Lattre de Tassigny — 75775 Paris cedex 16 dauphine.psl.eu











Dauphine | PSL ANNUAL REPORT 2021 - 2022RAPPORT D'ACTIVITÉ



