

# D MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



## POINTS FORTS DU MASTER

Bénéficier d'une formation transversale, pluridisciplinaire et professionnalisante alliant Management et Sciences sociales.

Acquérir une capacité à articuler la stratégie et la politique RH des entreprises et à élaborer des dispositifs pour accompagner les transformations au plan social et humain.

Opter pour des perspectives professionnelles diversifiées et stimulantes, dans les différents métiers des RH et de l'Accompagnement du changement.

**NIVEAU : BAC + 5**

**TYPE DE DIPLÔME :**

Dauphine Master : Diplôme de grand établissement conférant le grade de Master

**DURÉE DES ÉTUDES :**

4 semestres, hors année de césure / 120 crédits ECTS.

**ORGANISATION :**

Formation initiale, en alternance, ou en formation continue selon les parcours

**RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES :**

Fabien BLANCHOT  
Professeur des universités  
Éric CAMPOY  
Maître de conférences



## L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DIPLÔMÉS

1<sup>er</sup>

EMPLOI

Obtenu en moyenne  
1 mois après le diplôme

40 353 €

brut annuel  
de salaire moyen

100%

des diplômés sont en  
activité

Source : Enquête en collaboration avec la  
Conférence des Grandes Écoles, réalisée  
de janvier à avril 2022 auprès des  
diplômés de la promotion 2020.



## DES OPPORTUNITÉS POUR ÉTUDIER ET TRAVAILLER À L'ÉTRANGER

- Des échanges universitaires possibles avec différentes universités étrangères partenaires, choisies pour la compatibilité des cursus.
- De nombreuses relations tissées avec de grandes entreprises nationales et internationales, créant d'excellentes possibilités de stages ou de VIE.

---

## LES PRINCIPAUX DÉBOUCHÉS

- Chargé de recrutement, rémunération, ressources humaines
- Consultant en ressources humaines
- Consultant en organisation
- Human Resources Manager
- Consultant en cabinet
- Consultante interne
- Responsable de projets transformation (digitalisation, SI, RSE, diversité, RPS, QVT, transformations managériales)

# VOTRE PROGRAMME D'ÉTUDES

3<sup>e</sup> année de licence à Dauphine  
ou équivalent autres institutions

1<sup>ÈRE</sup> ANNÉE DE MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES - FA OU FI

**En tronc commun :**

Comprendre l'organisation, les collectifs et les individus, Penser le pilotage transversal de l'organisation, Manager les RH et les collectifs humains...

**ANNÉE DE CÉSURE** CONSEILLÉE  
POUR LES ÉTUDIANTS NON-APPRENTIS

CHOIX

CHOIX

2<sup>ÈME</sup> ANNÉE DE MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

**Management  
Stratégique  
des Ressources  
Humaines**  
(231)

FORMATION  
EN ALTERNANCE

**Conseil et  
accompagnement  
du changement**  
(228)

FORMATION INITIALE,  
ALTERNANCE  
ET CONTINUE

**MBA  
Management  
des Ressources  
Humaines**

FORMATION CONTINUE

**Négociation et  
relations sociales**

FORMATION CONTINUE

# PROGRAMME GRADUÉ MANAGEMENT



- Inspirés des *graduate schools* des grandes universités internationales, inédits dans le paysage universitaire français, les Programmes Gradués offrent des enseignements aux niveaux Master et Doctorat, qui s'appuient sur les forces scientifiques de tous les établissements-composantes de PSL.
- Chaque étudiant en Master à Dauphine - PSL rejoint un Programme Gradué. Avec une formation à et par la recherche, cette nouvelle structuration du cycle Master - Doctorat vous permettra de construire année après année votre projet professionnel, que ce soit dans la recherche académique ou industrielle, le secteur privé ou encore l'entrepreneuriat.

## DES ÉTUDES AU PLUS PRÈS DE LA VIE PROFESSIONNELLE

L'organisation du Master fait de l'expérience longue en entreprise un outil essentiel de professionnalisation des étudiants. Le Master est ouvert à l'apprentissage et à la formation continue (stage d'au moins 6 mois), le calendrier repose sur l'alternance, et des partenariats tissés au fil des années rendent les entreprises co-actrices de la formation. Les méthodes de travail et d'évaluation favorisent la mise en situation (cas d'entreprise), le travail de groupes et les restitutions du terrain.

## DES PARTENAIRES IMPLIQUÉS

L'écosystème du Master est enrichi de liens étroits avec des Chaires partenaires (Chaire Confiance et Management...), des Associations et Fédérations professionnelles (ANDRH, SYNTEC...) et des entreprises (ELEGIA Formation...).

## VOTRE CANDIDATURE

### QUI PEUT POSTULER ?

Les étudiants français ou étrangers titulaires d'une Licence (Bac+3 - 180 ECTS) de l'Université Paris Dauphine - PSL ou d'une autre université, ou titulaires d'un diplôme d'au moins Bac+3 d'École de commerce ou de management ou encore d'un Grand Établissement reconnu.

### COMMENT POSTULER ?

- L'admission se fait sur dossier pour tous les candidats, puis d'un entretien oral d'admission pour les candidats dont le dossier a été retenu. Pour tous, y compris les étudiants issus de L3 en gestion, le dépôt de dossier se fait sur MyCandidature.
- Les dates et modalités des inscriptions pour la prochaine rentrée sont consultables en ligne.

## MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



**Contact**  
contact.master-management-  
RH@dauphine.psl.eu

**dauphine.psl.eu**

**Service d'Information et d'Orientation**  
information.orientation@dauphine.psl.eu  
sur les études à Dauphine, les  
réorientations possibles, les secteurs  
professionnels, les métiers...







# MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

PARCOURS 228

## CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

### Formation

INITIALE / ALTERNANCE / CONTINUE

Le parcours forme aux métiers du conseil, de l'intervention et de l'accompagnement du changement. Pluridisciplinaire, il emprunte aux sciences de gestion et au management, à la psychosociologie et à la sociologie, pour proposer aux étudiants des démarches et des outils de diagnostic, d'intervention et de formation. Résolument centré sur la professionnalisation des étudiants, il s'appuie sur des méthodes pédagogiques actives et diversifiées (cours théoriques, travaux de groupe, cycle de conférences de professionnels, méthodes de cas, analyse de pratiques, accompagnements personnalisés).



### ORGANISATION

#### 360 heures

Cours de septembre à juillet

#### Rythme d'alternance

3 semaines entreprise /  
1 semaine université  
Fin septembre-octobre :  
temps plein à l'université  
De juillet à septembre :  
entreprise

#### 25 étudiants

### THÉMATIQUES / ENSEIGNEMENTS

Diagnostic sociologique  
(sociologie des organisations)

—  
Analyse des situations de  
travail (sociologie du travail)

—  
Psychosociologie de  
l'intervention

—  
Méthodologie de l'entretien  
compréhensif

—  
Management de projet

—  
Management de la formation

### + NOS PLUS

- Une formation différenciante, qui professionnalise au conseil par le management et par les sciences sociales
- Un diplôme connu et reconnu sur le marché du conseil (38 promotions d'anciens et une association vivante qui intervient dans le programme de formation)
- Un mémoire conçu comme un outil essentiel de professionnalisation

### COMPÉTENCES VISÉES

- Concevoir des dispositifs d'accompagnement et d'intervention tenant compte des dimensions sociales, managériales et organisationnelles du changement
- Intégrer l'analyse de la commande et de la demande dans l'intervention
- Savoir réaliser un audit des situations de travail
- Mobiliser la formation comme composante à part entière des stratégies de changement
- Analyser les discours dans l'entreprise et les appréhender comme des outils de diagnostic, de pilotage et de communication

## CARRIÈRE

### 3 MOIS

durée moyenne  
de recherche d'emploi

### 100%

taux d'insertion professionnelle

### 40 500 €

salaires médians

## POSTES

Consultants, chefs de projets,  
responsables fonctionnels en  
stratégie et accompagnement  
du changement

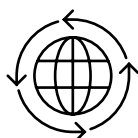
En cabinets de conseil ou en  
entreprise, mais également  
dans le secteur public,  
associatif et dans le monde  
syndical

## PARTENAIRES

Algoé, Entreprise et Personnel,  
CCI France, Groupe Interface,  
Centre Esta, SNCF, Aéroport de  
Paris, Air France, Caisse des  
Dépôts, Banque de France,  
Société Générale, Crédit Agricole,  
Banque Postale, Generali Group,  
Axa, Natixis, EDF, Orange,  
Docapost, Alstom, Siemens, IBM

## INTERNATIONAL

Un cours en anglais :  
digitalisation et transformation  
du travail et du management



## + EN SAVOIR PLUS

Responsable du parcours  
Marc GLADY

Contact : [contact.m2-conseil-accompagnement-changement@dauphine.psl.eu](mailto:contact.m2-conseil-accompagnement-changement@dauphine.psl.eu)

Service d'information et d'orientation de l'Université Paris Dauphine-PSL  
[information.orientation@dauphine.psl.eu](mailto:information.orientation@dauphine.psl.eu)



## POSTULER

### LES PRÉ-REQUIS

— 1<sup>ère</sup> année de master (240 ECTS) ou  
équivalent en sciences sociales, gestion,  
sciences humaines, économie appliquée, droit,  
ou sciences de l'ingénieur

— Université française ou étrangère, IEP,  
Grande École ou Grand Établissement reconnu  
équivalent

### PROCÉDURE D'ADMISSION

— Postulez en ligne sur l'application  
MyCandidature : [candidatures.dauphine.fr](http://candidatures.dauphine.fr)

— Admissibilité sur dossier (dont dossier de 5  
pages traitant d'un sujet relatif à une  
problématique RH)

— Admission : entretien de motivation pour  
tous les admissibles

## LES AUTRES PARCOURS DE 2<sup>ÈME</sup> ANNÉE DE MASTER



— Management stratégique des  
ressources humaines

— Négociations et relations sociales

— MBA - Management des ressources  
humaines





# MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

PARCOURS 231

## MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

### Formation ALTERNANCE

Former des futurs responsables généralistes ou fonctionnels dans le domaine des ressources humaines. L'activité de ces responsables s'appuie non seulement sur leur expertise technique RH, mais également sur leur excellente compréhension des enjeux organisationnels, business et managériaux.



### ORGANISATION

#### 450 heures

Cours de août à début juillet

#### Rythme d'alternance

Fin août à mi-novembre :

10 semaines à l'université

Mi-nov à début juillet :

3 semaines entreprise /

1 semaine université

Début juillet - fin octobre :  
entreprise

#### Stage

En formation initiale, sur le même rythme que l'alternance

**35-40 étudiants**

### THÉMATIQUES / ENSEIGNEMENTS

Thématiques RH (recrutement, formation, etc.)

—

Thématiques transversales (management des risques, gestion de projet et du changement, etc.)

### + NOS PLUS

— Grand nombre d'options : les étudiants construisent leur parcours à la carte

— Origine variée des étudiants (études antérieures) : richesse des échanges et points de vue

### COMPÉTENCES VISÉES

— Compétences théoriques et pratiques permettant d'appréhender les principales problématiques de la fonction des RH dans leur diversité, tout en les contextualisant (enjeux organisationnels et business)

— Des savoir-être : comportement entrepreneurial, créativité, esprit d'initiative, autonomie, prise de risque, leadership, détermination, confrontation avec la réalité

## CARRIÈRE

### 1 MOIS

durée moyenne  
de recherche d'emploi

### 100%

taux d'insertion professionnelle

### 40 000 €

salaires médians

## POSTES

Adjoint au directeur des ressources humaines, responsable-adjoint de la mobilité professionnelle et des carrières/ressources humaines d'unité opérationnelle/à la formation/au recrutement/compensation & benefits/des relations sociales/gestion des expatriés, responsable SIRH, chef de projets RH, consultant en RH, chargé d'études RH

## PARTENAIRES

ANDRH  
—  
AMRAE  
—  
Elegia Formation  
—  
Actuel RH  
(Éditions Législatives)  
—  
Fédération SYNTEC

## INTERNATIONAL

Voyage d'étude d'une semaine au Canada (conférences et visites d'entreprises)

Certains cours optionnels sont en anglais, mais les RH étant très contextualisées, la très grande majorité des cours est en français



## + EN SAVOIR PLUS

Responsable du parcours  
Éric CAMPOY

Contact : [contact.m2-management-strategique-RH@dauphine.psl.eu](mailto:contact.m2-management-strategique-RH@dauphine.psl.eu)

Service d'information et d'orientation de l'Université Paris Dauphine-PSL  
[information.orientation@dauphine.psl.eu](mailto:information.orientation@dauphine.psl.eu)



## POSTULER

### LES PRÉ-REQUIS

— 1<sup>ère</sup> année de master (240 ECTS) ou équivalent en gestion, économie appliquée, droit, sciences sociales, sciences humaines ou sciences de l'ingénieur

— Université française ou étrangère, IEP, Grande École ou Grand Établissement reconnu équivalent

### PROCÉDURE D'ADMISSION

— Postulez en ligne sur l'application MyCandidature : [candidatures.dauphine.fr](http://candidatures.dauphine.fr)

— Admissibilité sur dossier (dont dossier de 5 pages traitant d'un sujet relatif à une problématique RH)

— Admission : entretien de motivation pour tous les admissibles

## LES AUTRES PARCOURS DE 2<sup>ÈME</sup> ANNÉE DE MASTER



— Conseil et Accompagnement du Changement

— Négociations et relations sociales

— MBA - Management des ressources humaines

