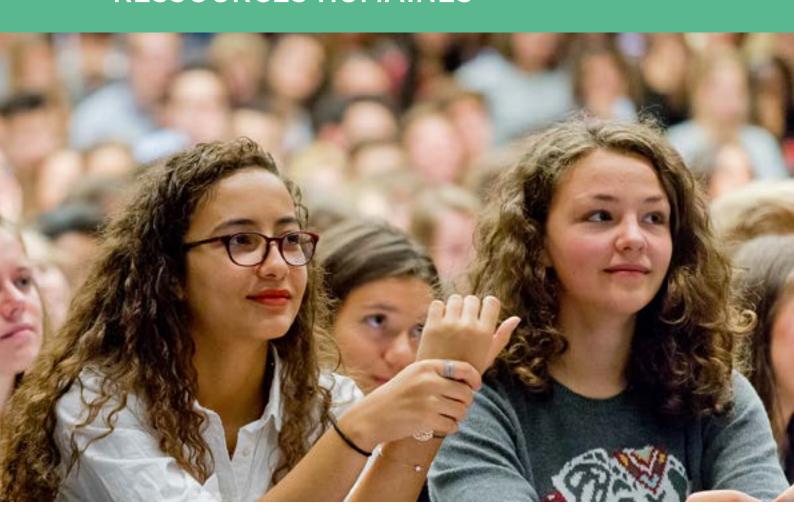
# MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



#### **POINTS FORTS DU MASTER**

Bénéficier d'une formation transversale, pluridisciplinaire et professionnalisante alliant Management et Sciences sociales.

Acquérir une capacité à articuler la stratégie et la politique RH des entreprises et à élaborer des dispositifs pour accompagner les transformations au plan social et humain.

Opter pour des perspectives professionnelles diversifiées et stimulantes, dans les différents métiers des RH et de l'Accompagnement du changement.

NIVEAU: BAC + 5

#### **TYPE DE DIPLÔME:**

Dauphine Master : Diplôme de grand établissement conférant le grade de Master

#### **DURÉE DES ÉTUDES:**

4 semestres, hors année de césure / 120 crédits ECTS.

#### **ORGANISATION:**

Formation initiale, en alternance, ou en formation continue selon les parcours

#### **RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES:**

Fabien BLANCHOT Professeur des universités Éric CAMPOY Maître de conférences







L'INSERTION
PROFESSIONNELLE
DES JEUNES
DIPLÔMÉS

**1**CI
EMPLOI
Obtenu en moyenne
1 mois après le diplôme

45 008 € brut annuel de salaire moyen

100% des diplômés sont en activité

Source: Enquête en collaboration avec la Conférence des Grandes Écoles, réalisée de janvier à avril 2023 auprès des diplômés de la promotion 2022.



#### DES OPPORTUNITÉS POUR ÉTUDIER ET TRAVAILLER À L'ÉTRANGER

- Des échanges universitaires possibles avec différentes universités étrangères partenaires, choisies pour la compatibilité des cursus.
- De nombreuses relations tissées avec de grandes entreprises nationales et internationales, créant d'excellentes possibilités de stages ou de VIE.

#### LES PRINCIPAUX DÉBOUCHÉS

- Chargé de recrutement, rémunération, ressources humaines
- Consultant en ressources humaines
- Consultant en organisation
- Human Resources Manager
- Consultant en cabinet
- Consultant interne
- Responsable de projets transformation (digitalisation, SI, RSE, diversité, RPS, QVT, transformations managériales)

#### **VOTRE PROGRAMME D'ÉTUDES**

3° année de licence à Dauphine ou équivalent autres institutions

#### 1ère ANNÉE DE MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES - FA OU FI

#### En tronc commun:

Comprendre l'organisation, les collectifs et les individus, Penser le pilotage transversal de l'organisation, Manager les RH et les collectifs humains...

#### ANNÉE DE CÉSURE CONSEILLÉE POUR LES ÉTUDIANTS NON-APPRENTIS





#### **2**<sup>èME</sup> **ANNÉE** DE MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Management Stratégique des Ressources Humaines

FORMATION

Conseil et accompagnement du changement (228)

FORMATION INITIALE, ALTERNANCE ET CONTINUE

MBA Management des Ressources Humaines

FORMATION CONTINUE

Négociation et relations sociales

FORMATION CONTINUE

#### PROGRAMME GRADUÉ MANAGEMENT

- Inspirés des graduate schools des grandes universités internationales, inédits dans le paysage universitaire français, les Programmes Gradués offrent des enseignements aux niveaux Master et Doctorat, qui s'appuient sur les forces scientifiques de tous les établissements-composantes de PSL.
- Chaque étudiant en Master à Dauphine PSL rejoint un Programme Gradué. Avec une formation à et par la recherche, cette nouvelle structuration du cycle Master - Doctorat vous permettra de construire année après année votre projet professionnel, que ce soit dans la recherche académique ou industrielle, le secteur privé ou encore l'entrepreneuriat.

#### DES ÉTUDES AU PLUS PRÈS DE LA VIE PROFESSIONNELLE

L'organisation du Master fait de l'expérience longue en entreprise un outil essentiel de professionnalisation des étudiants. Le Master est ouvert à l'apprentissage et à la formation continue (stage d'au moins 6 mois), le calendrier repose sur l'alternance, et des partenariats tissés au fil des années rendent les entreprises co-actrices de la formation. Les méthodes de travail et d'évaluation favorisent la mise en situation (cas d'entreprise), le travail de groupes et les restitutions du terrain.

#### **DES PARTENAIRES IMPLIQUÉS**

L'écosystème du Master est enrichi de liens étroits avec des Chaires partenaires (Chaire Confiance et Management...), des Associations et Fédérations professionnelles (ANDRH, SYNTEC...) et des entreprises (ELEGIA Formation...).

#### **VOTRE CANDIDATURE**

#### QUI PEUT POSTULER?

Les étudiants français ou étrangers titulaires d'une Licence (Bac+3 - 180 ECTS) de l'Université Paris Dauphine - PSL ou d'une autre université, ou titulaires d'un diplôme d'au moins Bac+3 d'École de commerce ou de management ou encore d'un Grand Établissement reconnu.

#### **COMMENT POSTULER?**

- L'admission se fait sur dossier pour tous les candidats, puis d'un entretien oral d'admission pour les candidats dont le dossier a été retenu.
   Pour tous, y compris les étudiants issus de L3 en gestion, le dépôt de dossier se fait sur MyCandidature.
- Les dates et modalités des inscriptions pour la prochaine rentrée sont consultables en ligne.

### MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



**Contact** contact.master-management· RH@dauphine.psl.eu

dauphine.psl.eu

Service d'Information et d'Orientation information.orientation@dauphine.psl.eu sur les études à Dauphine, les réorientations possibles, les secteurs professionnels, les métiers...





## MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

PARCOURS 228

## CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

#### **Formation**

#### INITIALE / ALTERNANCE / CONTINUE

Le parcours forme aux métiers du conseil, de l'intervention et de l'accompagnement du changement. Pluridisciplinaire, il emprunte aux sciences de gestion et au management, à la psychosociologie et à la sociologie, pour proposer aux étudiants des démarches et des outils de diagnostic, d'intervention et de formation. Résolument centré sur la professionnalisation des étudiants, il s'appuie sur des méthodes pédagogiques actives et diversifiées (cours théoriques, travaux de groupe, cycle de conférences de professionnels, méthodes de cas, analyse de pratiques, accompagnements personnalisés).



#### **ORGANISATION**

#### 360 heures

Cours de septembe à juillet

#### Rythme d'alternance

3 semaines entreprise / 1 semaine université Fin septembre-octobre : temps plein à l'université De juillet à septembre : entreprise

#### 25 étudiants

#### THÉMATIQUES / ENSEIGNEMENTS

Diagnostic sociologique (sociologie des organisations)

\_

Analyse des situations de travail (sociologie du travail)

\_

Psychosociologie de l'intervention

\_

Méthodologie de l'entretien compréhensif

\_

Management de projet

\_

Management de la formation

#### nos plus

- Une formation
   différenciante, qui
   professionnalise au conseil
   par le management et par
   les sciences sociales
- Un diplôme connu et reconnu sur le marché du conseil (38 promotions d'anciens et une association vivante qui intervient dans le programme de formation)
- Un mémoire conçu comme un outil essentiel de professionnalisation

#### **COMPÉTENCES VISÉES**

- Concevoir des dispositifs d'accompagnement et d'intervention tenant compte des dimensions sociales, managériales et organisationnelles du changement
- Intégrer l'analyse de la commande et de la demande dans l'intervention
- Savoir réaliser un audit des situations de travail
- Mobiliser la formation comme composante à part entière des stratégies de changement
- Analyser les discours dans l'entreprise et les appréhender comme des outils de diagnostic, de pilotage et de communication



#### **CARRIÈRE**

#### 1 MOIS

durée moyenne de recherche d'emploi

\_

#### 100%

taux d'insertion professionnelle

\_

**44 000 €** salaire médian

#### **POSTES**

Consultants, chefs de projets, responsables fonctionnels en stratégie et accompagnement du changement

En cabinets de conseil ou en entreprise, mais également dans le secteur public, associatif et dans le monde syndical

#### **PARTENAIRES**

Algoé, Entreprise et Personnel, CCI France, Groupe Interface, Centre Esta, SNCF, Aéroport de Paris, Air France, Caisse des Dépôts, Banque de France, Société Générale, Crédit Agricole, Banque Postale, Generali Group, Axa, Natixis, EDF, Orange, Docapost, Alstom, Siemens, IBM

#### **INTERNATIONAL**

Un cours en anglais : digitalisation et transformation du travail et du management



#### **O** EN SAVOIR PLUS

Responsable du parcours Marc GLADY

Contact: contact.m2-conseil-accompagnement-changement@dauphine.psl.eu

Service d'information et d'orientation de l'Université Paris Dauphine-PSL information.orientation@dauphine.psl.eu



#### LES PRÉ-REQUIS

- 1ère année de master (240 ECTS) ou équivalent en sciences sociales, gestion, sciences humaines, économie appliquée, droit, ou sciences de l'ingénieur
- Université française ou étrangère, IEP,
   Grande École ou Grand Établissement reconnu équivalent

#### PROCÉDURE D'ADMISSION

- Postulez en ligne sur l'application
   MyCandidature : candidatures.dauphine.fr
- Admissibilité sur dossier (dont dossier de 5 pages traitant d'un sujet relatif à une problématique RH)
- Admission : entretien de motivation pour tous les admissibles

#### LES AUTRES PARCOURS DE 2<sup>èME</sup> ANNÉE DE MASTER



Management stratégique des ressources humaines

- Négociations et relations sociales

 MBA - Management des ressources humaines





## MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

PARCOURS 231

MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

### **Formation**ALTERNANCE

Former des futurs responsables généralistes ou fonctionnels dans le domaine des ressources humaines. L'activité de ces responsables s'appuie non seulement sur leur expertise technique RH, mais également sur leur excellente compréhension des enjeux organisationnels, business et managériaux.



#### **ORGANISATION**

#### 450 heures

Cours de août à début juillet

#### **Rvthme d'alternance**

Fin août à mi-novembre : 10 semaines à l'université Mi-nov à début juillet : 3 semaines entreprise / 1 semaine université Début juillet - fin octobre : entreprise

#### Stage

En formation initiale, sur le même rythme que l'alternance

35-40 étudiants

### THÉMATIQUES / ENSEIGNEMENTS

Thématiques RH (recrutement, formation, etc.)

Thématiques transversales (management des risques, gestion de projet et du changement, etc.)

#### NOS PLUS

- Grand nombre d'options : les étudiants construisent leur parcours à la carte
- Origine variée des étudiants (études antérieures) : richesse des échanges et points de vue

#### **COMPÉTENCES VISÉES**

- Compétences théoriques et pratiques permettant d'appréhender les principales problématiques de la fonction des RH dans leur diversité, tout en les contextualisant (enjeux organisationnels et business)
- Des savoir-être : comportement entrepreneurial, créativité, esprit d'initiative, autonomie, prise de risque, leadership, détermination, confrontation avec la réalité



#### **CARRIÈRE**

#### 1 MOIS

durée moyenne de recherche d'emploi

#### 100%

taux d'insertion professionnelle

**42 026 €** salaire médian

#### **POSTES**

Adjoint au directeur des ressources humaines. responsable-adjoint de la mobilité professionnelle et des carrières/ressources humaines d'unité opérationnelle/à la formation/au recrutement/ compensation & benefits/des relations sociales/gestion des expatriés, responsable SIRH, chef de projets RH, consultant en RH, chargé d'études RH

#### **PARTENAIRES**

**ANDRH** 

**AMRAE** 

Elegia Formation

Actuel RH (Éditions Législatives)

Fédération SYNTEC

#### INTERNATIONAL

Voyage d'étude d'une semaine au Canada (conférences et visites d'entreprises)

Certains cours optionnels sont en anglais, mais les RH étant trés contextualisées, la très grande majorité des cours est en français



Responsable du parcours Éric CAMPOY

Contact: contact.m2-management-strategique-RH@dauphine.psl.eu

Service d'information et d'orientation de l'Université Paris Dauphine-PSL information.orientation@dauphine.psl.eu



#### LES PRÉ-REQUIS

- 1ère année de master (240 ECTS) ou équivalent en gestion, économie appliquée, droit, sciences sociales, sciences humaines ou sciences de l'ingénieur
- Université française ou étrangère, IEP, Grande École ou Grand Établissement reconnu équivalent

#### PROCÉDURE D'ADMISSION

- Postulez en ligne sur l'application MyCandidature: candidatures.dauphine.fr
- Admissibilité sur dossier (dont dossier de 5 pages traitant d'un sujet relatif à une problématique RH)
- Admission : entretien de motivation pour tous les admissibles

#### LES AUTRES PARCOURS DE 2<sup>èME</sup> ANNÉE DE MASTER



Conseil et Accompagnement du Changement

ressources humaines

