



MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

PARCOURS 228

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

Formation

INITIALE / ALTERNANCE / CONTINUE

Le parcours forme aux métiers du conseil, de l'intervention et de l'accompagnement du changement. Pluridisciplinaire, il emprunte aux sciences de gestion et au management, à la psychosociologie et à la sociologie, pour proposer aux étudiants des démarches et des outils de diagnostic, d'intervention et de formation. Résolument centré sur la professionnalisation des étudiants, il s'appuie sur des méthodes pédagogiques actives et diversifiées (cours théoriques, travaux de groupe, cycle de conférences de professionnels, méthodes de cas, analyse de pratiques, accompagnements personnalisés).



ORGANISATION

360 heures

Cours de septembre à juillet

Rythme d'alternance

3 semaines entreprise /
1 semaine université
Fin septembre-octobre :
temps plein à l'université
De juillet à septembre :
entreprise

25 étudiants

THÉMATIQUES / ENSEIGNEMENTS

Diagnostic sociologique
(sociologie des organisations)

—

Analyse des situations de
travail (sociologie du travail)

—

Psychosociologie de
l'intervention

—

Méthodologie de l'entretien
compréhensif

—

Management de projet

—

Management de la formation

+ NOS PLUS

- Une formation différenciante, qui professionnalise au conseil par le management et par les sciences sociales
- Un diplôme connu et reconnu sur le marché du conseil (38 promotions d'anciens et une association vivante qui intervient dans le programme de formation)
- Un mémoire conçu comme un outil essentiel de professionnalisation

COMPÉTENCES VISÉES

- Concevoir des dispositifs d'accompagnement et d'intervention tenant compte des dimensions sociales, managériales et organisationnelles du changement
- Intégrer l'analyse de la commande et de la demande dans l'intervention
- Savoir réaliser un audit des situations de travail
- Mobiliser la formation comme composante à part entière des stratégies de changement
- Analyser les discours dans l'entreprise et les appréhender comme des outils de diagnostic, de pilotage et de communication

CARRIÈRE

1 MOIS

durée moyenne
de recherche d'emploi

100%

taux d'insertion professionnelle

44 000 €

salaires médians

POSTES

Consultants, chefs de projets,
responsables fonctionnels en
stratégie et accompagnement
du changement

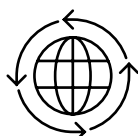
En cabinets de conseil ou en
entreprise, mais également
dans le secteur public,
associatif et dans le monde
syndical

PARTENAIRES

Algoé, Entreprise et Personnel,
CCI France, Groupe Interface,
Centre Esta, SNCF, Aéroport de
Paris, Air France, Caisse des
Dépôts, Banque de France,
Société Générale, Crédit Agricole,
Banque Postale, Generali Group,
Axa, Natixis, EDF, Orange,
Docapost, Alstom, Siemens, IBM

INTERNATIONAL

Un cours en anglais :
digitalisation et transformation
du travail et du management



+ EN SAVOIR PLUS

Responsable du parcours
Marc GLADY

Contact : contact.m2-conseil-accompagnement-changement@dauphine.psl.eu

Service d'information et d'orientation de l'Université Paris Dauphine-PSL
information.orientation@dauphine.psl.eu



POSTULER

LES PRÉ-REQUIS

— 1^{ère} année de master (240 ECTS) ou
équivalent en sciences sociales, gestion,
sciences humaines, économie appliquée, droit,
ou sciences de l'ingénieur

— Université française ou étrangère, IEP,
Grande École ou Grand Établissement reconnu
équivalent

PROCÉDURE D'ADMISSION

— Postulez en ligne sur l'application
MyCandidature : candidatures.dauphine.fr

— Admissibilité sur dossier (dont dossier de 5
pages traitant d'un sujet relatif à une
problématique RH)

— Admission : entretien de motivation pour
tous les admissibles

LES AUTRES PARCOURS DE 2^{ÈME} ANNÉE DE MASTER



— Management stratégique des
ressources humaines

— Négociations et relations sociales

— MBA - Management des ressources
humaines

