



# MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

PARCOURS 231

## MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

### Formation

#### ALTERNANCE

Former des futurs responsables généralistes ou fonctionnels dans le domaine des ressources humaines. L'activité de ces responsables s'appuie non seulement sur leur expertise technique RH, mais également sur leur excellente compréhension des enjeux organisationnels, business et managériaux.



#### ORGANISATION

##### 450heures

Cours de août à début juillet

##### Rythme d'alternance

Fin août à mi-novembre :

10 semaines à l'université

Mi-nov à début juillet :

3 semaines entreprise /

1 semaine université

Début juillet - fin octobre :

entreprise

##### Stage

En formation initiale, sur le

même rythme que

l'alternance

##### 35-40 étudiants

#### THÉMATIQUES / ENSEIGNEMENTS

Thématiques RH

(recrutement, formation, etc.)

—

Thématiques transversales

(management des risques,

gestion de projet et du

changement, etc.)

#### + NOS PLUS

— Grand nombre d'options : les étudiants construisent leur parcours à la carte

— Origine variée des étudiants (études antérieures) : richesse des échanges et points de vue

#### COMPÉTENCES VISÉES

— Compétences théoriques et pratiques permettant d'appréhender les principales problématiques de la fonction des RH dans leur diversité, tout en les contextualisant (enjeux organisationnels et business)

— Des savoir-être : comportement entrepreneurial, créativité, esprit d'initiative, autonomie, prise de risque, leadership, détermination, confrontation avec la réalité

## CARRIÈRE

### 1 MOIS

durée moyenne  
de recherche d'emploi

### 96%

taux d'insertion

### 39 500 €

salaires médians

## POSTES

Adjoint au directeur des ressources humaines, responsable-adjoint de la mobilité professionnelle et des carrières/ressources humaines d'unité opérationnelle/à la formation/au recrutement/compensation & benefits/des relations sociales/gestion des expatriés, responsable SIRH, chef de projets RH, consultant en RH, chargé d'études RH

## PARTENAIRES

ANDRH  
—  
AMRAE  
—  
Elegia Formation  
—  
Actuel RH  
(Éditions Législatives)  
—  
Fédération SYNTEC

## INTERNATIONAL

Voyage d'étude d'une semaine au Canada (conférences et visites d'entreprises)

Certains cours optionnels sont en anglais, mais les RH étant très contextualisées, la très grande majorité des cours est en français



## + EN SAVOIR PLUS

Responsable du parcours

Éric CAMPOY

Contact : [monica.vialaret@dauphine.psl.eu](mailto:monica.vialaret@dauphine.psl.eu)

Service d'information et d'orientation de l'Université Paris Dauphine-PSL  
[information.orientation@dauphine.psl.eu](mailto:information.orientation@dauphine.psl.eu)



## POSTULER

### LES PRÉ-REQUIS

— 1<sup>ère</sup> année de master (240 ECTS) ou équivalent en gestion, économie appliquée, droit, sciences sociales, sciences humaines ou sciences de l'ingénieur

— Université française ou étrangère, IEP, Grande École ou Grand Établissement reconnu équivalent

### PROCÉDURE D'ADMISSION

— Postulez en ligne sur l'application MyCandidature : [candidatures.dauphine.fr](http://candidatures.dauphine.fr)

— Admissibilité sur dossier (dont dossier de 5 pages traitant d'un sujet relatif à une problématique RH)

— Admission : entretien de motivation pour tous les admissibles

## LES AUTRES PARCOURS DE 2<sup>ÈME</sup> ANNÉE DE MASTER



— Conseil et Accompagnement du Changement

— Négociations et relations sociales

— MBA - Management des ressources humaines

