

FICHE DE POSTE ENSEIGNANT-CHERCHEUR CONTRACTUEL EN SCIENCES DE GESTION

CDD 1 AN

Références : article 19 de la loi n° 2007-1199 du 10 août 2007 relative aux libertés et responsabilités des universités, article L954-3 du Code de l'Education

1 Profil du poste :

Fonctions : Enseignant-chercheur contractuel de niveau maître de conférences en sciences de gestion

Profil : Management, spécialisation Approches critiques du management (CMS)

Durée du contrat et quotité : Contrat à durée déterminée d'un an à compter du 1^{er} novembre 2020 à temps plein

Département d'enseignement : MSO

Nombre d'heures d'enseignement : 192hTD

Centre de recherche : DRM MOST

L' UNIVERSITE PARIS-DAUPHINE invite les candidatures pour un poste d'enseignant-chercheur contractuel à temps plein en CDD d'un an en études critiques de gestion (organisation, stratégie, comptabilité, comptabilité de gestion) à compter du 1er novembre 2020.

À PROPOS DE L'UNIVERSITÉ: L'Université Paris-Dauphine PSL est une université réputée pour son excellence en recherche et en enseignement. Il s'agit de la première université française accréditée EQUIS. L'Université fait partie du nouveau réseau de recherche d'excellence Paris Sciences et Lettres avec certaines des meilleures grandes écoles françaises. Elle est située dans un emplacement privilégié du centre-ville de Paris. Paris-Dauphine propose une large gamme de formations sélectives diplômantes en management. Pour plus d'informations sur Paris-Dauphine, rendez-vous sur <https://www.dauphine.psl.eu/fr/index.html>

DESCRIPTION DU POSTE : L'Université Paris Dauphine invite les candidatures pour un poste d'enseignant-chercheur contractuel dans le champ des études critiques en Management au sein de DRM MOST (Marchés, Organisations, Société et Technologies), l'une des équipes de recherche organisationnelle de DRM.

L'équipe MOST est constituée d'un groupe de chercheurs spécialisés dans différents domaines du management autour d'un projet basé sur l'analyse critique de la managérialisation et de la marchandisation de la société. Son objectif est de développer et de promouvoir une recherche centrée sur les relations entre les modes de gouvernance des organisations et les marchés et technologies managériales déployées à cet effet. Il vise également à identifier et à proposer des formes alternatives de conception, de coordination et d'évaluation des initiatives organisées.

Les chercheurs de l'équipe MOST mènent des travaux au sein de paradigmes épistémologiques et de démarches méthodologiques variées. Cependant, ils privilégient une approche interdisciplinaire qui place

les sciences de la gestion dans le champ des sciences sociales. Pour plus d'informations sur l'équipe DRM et MOST, rendez-vous sur <https://drm.dauphine.fr/>

Plus précisément, le recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel dans les approches critiques du management vise à renforcer les axes de recherche suivants : 1) Perspectives critiques sur la responsabilité sociale des entreprises et le développement durable; 2) Perspectives historiques sur la comptabilité et le contrôle de gestion et /ou 3) Perspectives critiques sur la construction sociale des marchés.

Ce poste d'enseignant-chercheur contractuel est à pourvoir à partir du 01 Novembre 2020 pour une période de 12 mois avec des obligations de recherche et d'enseignement.

Pour répondre aux exigences de recherche du poste, le-la candidat.e retenu.e devra être présent.e physiquement de façon régulière et participer activement aux activités d'enseignement et de recherche du Département.

RESPONSABILITÉS

- Enseignement et évaluation associé dans les programmes Dauphine existants, y compris la formation continue, les programmes de gestion de premier et second cycles, le programme gradué Management
- Recherche individuelle et collective répondant aux meilleures normes internationales
- Promouvoir la réputation académique de Paris-Dauphine PSL
- Contribuer aux responsabilités administratives du Département et aux tâches à l'échelle de Paris Dauphine
- Communiquer les résultats de la recherche au public en général et aux parties prenantes de Paris Dauphine en particulier, y compris la participation au débat public.
- Recherche répondant aux meilleures normes internationales, y compris la responsabilité du développement de la discipline concernée
- Responsabilité de la publication, de la communication scientifique et de l'enseignement basé sur la recherche
- Participation active aux activités de recherche, telles que séminaires, ateliers de recherche et les conférences.

L'enseignant-chercheur contractuel devra activement contribuer au développement et au rayonnement de la recherche dans champs d'expertise du poste et contribuer à la position de recherche internationale de l'université Paris Dauphine.

QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES :

- Doctorat en sciences de gestion, compétences en sociologie de la gestion, perspective critique, approches constructionnistes / constructivistes.

- Qualifications pédagogiques documentées ou autre matériel pour l'évaluation de son niveau pédagogique.
- Maîtrise professionnelle de l'anglais (écrit et parlé) et si possible du français.

L'Université Dauphine est largement engagée envers l'excellence, le caractère distinctif et la pertinence de ses programmes d'enseignement et de recherche

2 Publicité sur la vacance de l'emploi :

Publicité sur le site Internet de l'université Paris-Dauphine :

<https://dauphine.psl.eu/dauphine/presentation-universite/recrutement/enseignant-sous-contrat>

3 Constitution du dossier de candidature :

Les candidats doivent soumettre une lettre d'intérêt, un CV complet, des exemples de copies de leurs recherches (documents publiés ou de travail), deux lettres de recommandation ou plus, et une copie d'une pièce d'identité avant le 1er septembre 2020. Le dossier de candidature complet doit être envoyé dans un e-mail unique à : veronique.perret@dauphine.psl.eu

Pour toute demande, veuillez contacter le Professeur Véronique PERRET
(Veronique.perret@dauphine.psl.eu)